

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Sistem informasi akuntansi penggajian adalah sebuah sistem yang digunakan untuk memudahkan pekerjaan manusia dalam melakukan proses penggajian di PT Cipta Nirmala. Proses penggajian di PT Cipta Nirmala memuat dokumen pendukung pembuat gaji, perhitungan gaji dan pembayaran gaji pegawai. Berdasarkan hasil pembahasan yang sudah diuraikan sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Fungsi yang terkait dengan sistem informasi akuntansi penggajian di PT Cipta Nirmala telah sesuai dengan teori yang dijelaskan seperti terdapat: fungsi kepegawaian, fungsi pencatatan waktu, fungsi pembuatan daftar gaji, fungsi keuangan dan fungsi akuntansi. Masing-masing fungsi tersebut telah sesuai dengan teori yang dijelaskan, akan tetapi terdapat perbedaan nama unit kerja. Fungsi kepegawaian berada di bagian sumber daya manusia pada seksi personalia. Fungsi pencatatan waktu berada di bagian sumber daya manusia pada seksi pengembangan organisasi, SDM dan manajemen kinerja.

Fungsi pembuatan daftar gaji berada di bagian sumber daya manusia pada seksi personalia. Fungsi akuntansi berada di bagian akuntansi dan keuangan pada seksi akuntansi. Fungsi keuangan berada di bagian akuntansi dan keuangan pada seksi keuangan. Dengan demikian fungsi yang terkait

dengan sistem informasi akuntansi penggajian sudah sesuai dengan *jobdescription* masing-masing pegawai yang bertugas.

2. Dokumen yang terkait dengan sistem informasi akuntansi penggajian di PT Cipta Nirmala terdapat dokumen-dokumen pendukung perubahan gaji, jadwal dinas pegawai, surat perintah lembur, daftar gaji dan upah pegawai, rekapitulasi lembur, rekapitulasi gaji pegawai, rekapitulasi gaji untuk ditransfer ke bank diserahkan ke bendahara dan routing slip pembayaran. Dokumen-dokumen tersebut telah lengkap dan tepat untuk dipertanggungjawabkan keakuratan datanya.
3. Pengendalian dan ancaman dari aktivitas siklus penggajian di PT Cipta Nirmala secara garis besar seperti rekrutmen pegawai yang tidak sesuai dengan kualifikasi perusahaan seperti dapat dilihat pada daftar pegawai kontrak yang sebelum berakhir masa kontraknya telah melakukan resign dapat mengakibatkan peningkatan biaya pembayaran kepada pegawai yang tidak dibenarkan.

Penginputan secara manual daftar rekap lembur dan uang makan dalam rupiah menjadi salah satu ancaman pada proses menyiapkan penggajian, kesalahan penginputan data sering terjadi sehingga mengakibatkan validasi ulang yang mengharuskan melakukan pengkoreksian dengan segera. Dengan demikian PT Cipta Nirmala dapat melakukan pengolahan data dengan melakukan *cross-footing* untuk mengatasi terjadinya kesalahan penginputan data lembur.

5.2. Saran dan Implikasi Penelitian

5.2.1. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan di PT Cipta Nirmala diperoleh beberapa saran yang ditunjukkan kepada PT Cipta Nirmala dan kepada peneliti selanjutnya seperti berikut:

a. Bagi PT Cipta Nirmala

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan diharapkan perusahaan dapat meningkatkan sistem penginputan lembur secara otomatis atau terkomputerisasi sehingga pengerjaan penginputan daftar lembur dapat dilakukan dengan cepat dan tepat. Hal tersebut dapat dilakukan dengan menggunakan excel yang sudah dibuat atau dirangkai secara otomatis ketika pegawai melakukan lembur. Sehingga tidak perlu lagi melakukan klasifikasi jam lembur seperti OT,VT, dan TT secara manual dan pengkonfersian uang makan dapat dihitung secara langsung dengan menggunakan rupiah.

b. Bagi Peneliti selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan untuk peneliti yang akan menggunakan topik atau tema sistem informasi akuntansi penggajian dapat mempersiapkan lebih detail mengenai fenomena yang ingin diangkat dan dapat mempersiapkan bahan-bahan yang akan diambil dari tempat penelitian dengan teliti. Peneliti selanjutnya yang akan melaksanakan penelitian di perusahaan yang sama diharapkan dapat berperilaku dengan baik dan mempersiapkan topik Tugas Akhir dengan benar.

5.2.2. Implikasi

Berdasarkan beberapa kelemahan dan kelebihan yang ditemukan pada saat melakukan penelitian di PT Cipta Nirmala pada topik sistem informasi akuntansi penggajian, maka dapat diuraikan mengenai implikasi penelitian yang dapat diberikan yaitu:

- a. Perekrutan pegawai atau karyawan harus sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan sehingga pada saat kontrak kerja dibuat, pegawai yang telah diterima tersebut dapat menjalankan tugas dengan benar dan apabila didapatkan pegawai tersebut resign sebelum berakhirnya kontrak dapat dilakukan penjatuhan sanksi atau denda terhadap pegawai tersebut.
- b. Pada saat penginputan proses penggajian pada menu lembur dapat menggunakan perhitungan otomatis aplikasi excel yang sudah dibuat atau dirangkai secara otomatis ketika pegawai melakukan lembur. Sehingga tidak perlu lagi melakukan pemilahan jam lembur seperti *overtime*, *Doubletime*, dan *Triplettime* secara manual dan pengkonfersian uang makan dapat dihitung secara langsung dengan menggunakan rupiah. Dengan demikian ketika data yang akan di input ke dalam aplikasi *foxebase* sudah dinyatakan benar dan tepat. Dengan begitu dapat meminimalisir terjadinya kesalahan penginputan secara manual.

DAFTAR PUSTAKA

- B.Romney, M. And Steinbart, P. J. (2019) *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 13. Edited By M. Masykur. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Barek, T. A. P., Nangoi, G. B. And Wangkar, A. (2021) 'Evaluasi Penerapan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan 24 Imbalan Kerja Pada Cv. Palakat Manado', 9(1), Pp. 1097–1105.
- Lestari, K. C. And Amri, A. M. (2020) *Sistem Informasi Akuntansi*. Cetakan Pe. Edited By Ali Hasan Zein. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Mulyadi (2018) *Sistem Akuntansi*. Edisi 4. Edited By E. Sri Suharsi. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan (2021) 'Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan', *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), P. 6.
- Rumimper, G., Alexander, S. And Warongan, J. (2017) 'Analisis Penerapan Psak 24 Tentang Imbalan Kerja Pada Pt Vandika Abadi', *Going Concern : Jurnal Riset Akuntansi*, 12(2), Pp. 1001–1010. Doi: 10.32400/Gc.12.2.18527.2017.
- Studi Akuntansi Oleh, P. And Oscary Benson, L. (2018) 'Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Studi Kasus Di Koperasi Kredit Cu Semarong Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi'.
- Taufan Adi Kurniawan (2020) *Sistem Informasi Akuntansi Dengan Pendekatan Simulasi*. Cetakan Pe. Edited By Haris Ari Susanto. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Triwahyuni, I. And Costari, N. (2022) 'Sistem Informasi Pengajian Dan Pengupahan', *Osfi Preprints*, Pp. 1–23. Doi: 10.31219/Osf.Io/Dm4p5.
- Zamrodah, Y. (2016) "Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Upt Balai Latihan Kerja Surabaya", 15(2), Pp. 1–23.