

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berasarkan rumusan masalah serta daftar pertanyaan yang telah dijelaskan mengenai sistem penggajian pada Al-khatib Collection, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Sistem penggajian pegawai yang telah ditetapkan dan diterapkan pada kegiatan usaha Al-khatib Collection sudah cukup baik, dimana secara konsep sistem mengenai penggajian pegawai ini cukup terarah.
2. Dalam praktiknya Al-khatib Collection memiliki 3 prosedur yang berkaitan dengan sistem penggajian yaitu prosedur pencatatan waktu, prosedur pembuatan daftar gaji serta prosedur pembayaran gaji pegawai dan tidak memiliki prosedur pendistribusian gaji pegawai.
3. Penerapan sistem dan prosedur penggajian pada Al-khatib Collection masih jauh dari ketentuan sistem penggajian secara akuntansi hal ini dapat dilihat dari dokumen yang dihasilkan dari sistem penggajian masih kurang kuat bagi kedua belah pihak, juga seringkali terjadi keterlambatan pembayaran gaji kepada para pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti merekomendasikan beberapa saran berikut ini:

a. Bagi Perusahaan

Sistem dan prosedur penggajian pada Al-khatib Collection sudah berjalan cukup baik, secara garis besar sistem penggajian sudah cukup jelas dan sistematis. Namun lebih baik untuk sistem dan prosedur penggajian ini dilakukan penyesuaian berdasarkan sistem penggajian menurut sistem akuntansi. Dengan penyesuaian ini akan menghasilkan sistem penggajian yang lebih sehat dengan didukung dokumen penggajian yang lengkap sehingga dapat menghindari prmbayaran gaji yang tidak diakui oleh salah satu pihak, selain itu juga dapat menghindari keterlambatan pembayaran gaji yang sampai saat ini masih sering terjadi.

b. Bagi Peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti sistem pengukuran kinerja pegawai berdasarkan indicator kinerja individu yang juga akan mempengaruhi sistem penggajian pada Al-khatib Collection.

5.3 Implikasi Penelitian

Dari penelitian yang telah dilakukan, terdapat implikasi penelitian yang dapat di ambil yaitu dapat meningkatkan kesadaran seluruh warga Al-Khatib Collection akan pentingnya sistem dan prosedur penggajian pegawai untuk menciptakan proses penggajian yang sesuai dengan teori akuntansi dan menghindari adanya keterlambatan pembayaran gaji pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

AB Susanto (2013) *Sistem Informasi Akuntansi*. Lingga Jaya.

Armstrong and Murlis (2005) *Pedoman Praktis Sistem Penggajian*. PT Pustaka Binaman Pressindo.

bpakhm (2018) 'Konsep dasar dan pengertian sistem'.

Mardi (2011) *Sistem Informasi Akuntansi*. Salemba Empat.

Mulyadi (2016) *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat.

Neunar (2007) 'Sistem Akuntansi', p. 210.

Nopayanti and Perdanawati (2018) 'No Title', *Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Indopercussion di Gianyar* [Preprint]. Available at: https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v4i1.306.

P, Hasibuan, S. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Rachmawati (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ADNI Yogyakarta.

Rivai (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada.

smartpresence.id (no date) 'Dampak gaji terlambat dibayar'.

Yusuf, M. (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Prenada Media.