

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh diversitas direksi dan struktur kepemilikan terhadap nilai perusahaan dengan subyek penelitian adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar di bursa efek Indonesia tahun 2017-2020. Penelitian ini menggunakan data sekunder yang diambil di situs resmi bursa efek Indonesia yaitu [www.idx.co.id](http://www.idx.co.id). Pemilihan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Terdapat kriteria yang telah ditentukan dan menghasilkan hasil dari sampel sebanyak 124 perusahaan selama tahun 2017-2020. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif, outer model dan inner model.

Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hipotesis:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama yaitu diversitas direksi berpengaruh terhadap nilai perusahaan. Hal itu menyatakan bahwa dengan adanya keragaman dewan direksi yang diukur menggunakan diversitas usia dan pendidikan, maka dapat semakin bisa meningkatkan nilai perusahaan.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua yaitu struktur kepemilikan berpengaruh negatif signifikan terhadap nilai perusahaan. Hal ini menyatakan bahwa semakin tinggi proporsi struktur kepemilikan yang diukur dengan

kepemilikan institusional, maka akan berdampak terhadap semakin rendahnya nilai perusahaan.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terdapat keterbatasan yang dapat menjadi perhatian bagi penelitian selanjutnya. Keterbatasan tersebut meliputi:

1. Kesulitan mencari jurnal acuan penelitian terdahulu yang menggunakan analisis statistik *partial least square* (PLS).
2. Pada variabel direksi wanita dan kepemilikan manajerial terpaksa dikeluarkan karena telah tidak memenuhi kriteria yaitu memiliki tingkat validitas di atas 0,5. Sehingga direksi Wanita dan kepemilikan manajerial tidak dapat dijadikan alat ukur untuk variabel diversitas direksi dan struktur kepemilikan.

## **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil dan keterbatasan penelitian, maka penelitian mengajukan beberapa saran bagi penelitian selanjutnya sebagai berikut:

1. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan periode yang lebih panjang, sehingga dapat menganalisa secara jangka panjang.
2. Untuk penelitian selanjutnya dengan menambahkan variabel lain yang dapat menjadi faktor yang berpengaruh terhadap nilai perusahaan

## DAFTAR RUJUKAN

- Asnawi, Ibrahim, R., & Saputra, M. (2019). *PERUSAHAAN ( STUDI PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA )*. 5, 72–85.
- Br prba, N. M., & Effendi, S. (2019). Pengaruh Kepemilikan Manajerial Dan Kepemilikan Institusional Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bei. *Jurnal Akuntansi Bareleng*, 3(2), 64. <https://doi.org/10.33884/jab.v3i2.1013>
- Citra Dewi, K. R., & Sanica, I. G. (2014). Pengaruh Kepemilikan Institusional, Kepemilikan Manajerial, dan Pengungkapan Corporate Social Responsibility terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi Unikama*, 2(2).
- Fauzan, M. R., & Khairunnisa, K. (2019). Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Dan Board Diversity Terhadap Nilai Perusahaan (studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013-2017). *EProceedings of Management*, 6(2), 3300–3309.
- Fitri, L., & Erlita, V. N. (2018). Keberagaman Dewan Direksi terhadap Struktur Modal. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 31–37.
- Haris, A. (2021). *Faktor faktor yang mempengaruhi nilai perusahaan pada perusahaan manufaktur sektor industri barang konsumsi*. 1(3), 54–68.
- Hidayah, N. (2015). *PENGARUH INVESTMENT OPPORTUNITY SET ( IOS ) DAN KEPEMILIKAN MANAJERIAL TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN PROPERTY DAN REAL ESTAT*. XIX(03), 420–432.
- Hidayat, A., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Sinar Agung. *Agora - Online Graduate Humanities Journal*, 5(3), 1–9.
- Ikhyanuddin. (2021). *PENGARUH BOARD DIVERSITY TERHADAP NILAI PERUSAHAAN (STUDI PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2017-2018)*. *Business and Banking*, 2(3), 14–25.
- Irwansyah, M. R., Vijaya, D. P., & Endah, L. (2020). *Board Diversity dan Kualitas Laba : Studi pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia*. 5(2), 377–390.
- Issa, A., Elfeky, M., Hanaysha, J. R., Elfeky, M. I., & Ullah, I. (2019). The Impact of Board Gender Diversity on Firm Value: Evidence from Kuwait. *International Journal of Applied Science and Research*, 2(1), 1–21. <https://www.researchgate.net/publication/336777506>
- Kristina, I. G. A. R., & Wiratmaja, I. D. N. (2018). Pengaruh Board Diversity dan

- Intellectual Capital pada Nilai Perusahaan. *E-Jurnal Akuntansi*, 22, 2313. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v22.i03.p25>
- Kurniati, F., & Mismiwati. (2019). Pengaruh kepemilikan manajerial terhadap nilai perusahaan yang dimediasi oleh kebijakan dividen. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 9,(1), 1–13. <https://doi.org/10.32502/jimn.vXiX.XX>
- Mastuti, Alda Nadya Prastiwi, D. (2021). *PENGARUH KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL DAN UKURAN DEWAN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN MELALUI PROFITABILITAS*. 6(2), 222–238.
- Novita, M. (2020). *Pengungkapan laporan keberlanjutan, perbedaan gender dan nilai perusahaan*. 5(1), 1–19.
- Nugroho, I. R., Hernawati, E., & Sari, R. (2021). *Pengaruh diversitas dewan direksi terhadap nilai perusahaan*. 2(3), 850–864.
- Pradana, M. T. (2021). *PENGARUH BOARD DIVERSITY , KOMPENSASI DEWAN DIREKSI DAN*. 11(1), 1–20.
- Puji, E. (2017). *PENGARUH DIVERSITAS DEWAN DIREKSI TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2008-2011*. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 159–179.
- Putranto, P., & Kurniawan, E. (2018). Effect of managerial ownership and profitability in firm value. *European Journal of Business and Management*, 10(25), 96–104.
- Putri, W. E. (2020). *Pengaruh Board Directors Diversity Terhadap Nilai Perusahaan dalam Perspektif Corporate Governance*. 8(2), 307–318.
- Putri, Y. K. (2020). *Pengaruh Mekanisme Good Corporate Governance terhadap Nilai Perusahaan Sub Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar pada Bursa Efek Indonesia Pengaruh Mekanisme Good Corporate Governance terhadap Nilai Perusahaan Sub Sektor Makanan dan Minuman yang Terda*. November, 0–24.
- Rahma, A. (2014). *PERUSAHAAN ( Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2009-2012 )*. 23(2), 45–69.
- Ramdhania, D. L., Yulia, E., & Leon, F. M. (2020). *Pengaruh Gender Diversity Dewan Direksi dan CEO terhadap Nilai Perusahaan Sektor Property , Real Estate dan Pembangunan Di Indonesia*. Vol. 19; N, 085–097.
- Rivandi, M. (2018). Pengaruh intellectual capital disclosure, kinerja keuangan, dan kepemilikan manajerial terhadap nilai perusahaan. *Jurnal Pundi*, 2(1), 41–54. <https://doi.org/10.31575/jp.v2i1.61>
- Santoso, R. (2018). *PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY , KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL DAN KEPEMILIKAN MANAJERIAL TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN METAL AND*

*ALLIED PRODUCT YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA ( BEI ).* 1–19.

Saputra, W. S. (2019). *Pengaruh diversitas dewan direksi terhadap nilai perusahaan.* 4(3), 503–510.

sondakh, Renly Morasa, J. (2019). *IPTEKS MENGUKUR NILAI PERUSAHAAN DI PASAR MODAL PADA PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA* Renly Sondakh 1 , Jenny Morasa 2 1,2. 03(01), 17–22.

Sondakh, R., & Morasa, J. (2019). Ipteks Mengukur Nilai Perusahaan Di Pasar Modal Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Ipteks Akuntansi Bagi Masyarakat*, 3(1), 17–22. <https://doi.org/10.32400/jiam.3.1.2019.23304>

Syamsudin, S., Setiany, E., & Sajidah, S. (2017). Gender Diversity and Firm Value. *Problems and Perspectives in Management*, 15(3), 276–284.

Wijaya, P. C. (2015). PENGARUH PERSEBARAN DEWAN TWO TIER ( DEWAN GABUNGAN ) PADA NILAI PERUSAHAAN SEKTOR KEUANGAN. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 3, 722–734.

(Hidayah, 2015)Asnawi, Ibrahim, R., & Saputra, M. (2019). *PERUSAHAAN ( STUDI PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA ).* 5, 72–85.

Br prba, N. M., & Effendi, S. (2019). Pengaruh Kepemilikan Manajerial Dan Kepemilikan Institusional Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bei. *Jurnal Akuntansi Bareleng*, 3(2), 64. <https://doi.org/10.33884/jab.v3i2.1013>

Citra Dewi, K. R., & Sanica, I. G. (2014). Pengaruh Kepemilikan Institusional, Kepemilikan Manajerial, dan Pengungkapan Corporate Social Responsibility terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi Unikama*, 2(2).

Fauzan, M. R., & Khairunnisa, K. (2019). Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Dan Board Diversity Terhadap Nilai Perusahaan (studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013-2017). *EProceedings of Management*, 6(2), 3300–3309.

Fitri, L., & Erlita, V. N. (2018). Keberagaman Dewan Direksi terhadap Struktur Modal. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 31–37.

Haris, A. (2021). *Faktor faktor yang mempengaruhi nilai perusahaan pada perusahaan manufaktur sektor industri barang konsumsi.* 1(3), 54–68.

Hidayah, N. (2015). *PENGARUH INVESTMENT OPPORTUNITY SET ( IOS ) DAN KEPEMILIKAN MANAJERIAL TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN PROPERTY DAN REAL ESTAT.* XIX(03), 420–432.

- Hidayat, A., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Sinar Agung. *Agora - Online Graduate Humanities Journal*, 5(3), 1–9.
- Ikhyannuddin. (2021). PENGARUH BOARD DIVERSITY TERHADAP NILAI PERUSAHAAN (STUDI PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2017-2018). *Business and Banking*, 2(3), 14–25.
- Irwansyah, M. R., Vijaya, D. P., & Endah, L. (2020). *Board Diversity dan Kualitas Laba : Studi pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia*. 5(2), 377–390.
- Issa, A., Elfeky, M., Hanaysha, J. R., Elfeky, M. I., & Ullah, I. (2019). The Impact of Board Gender Diversity on Firm Value: Evidence from Kuwait. *International Journal of Applied Science and Research*, 2(1), 1–21. <https://www.researchgate.net/publication/336777506>
- Kristina, I. G. A. R., & Wiratmaja, I. D. N. (2018). Pengaruh Board Diversity dan Intellectual Capital pada Nilai Perusahaan. *E-Jurnal Akuntansi*, 22, 2313. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v22.i03.p25>
- Kurniati, F., & Mismiwati. (2019). Pengaruh kepemilikan manajerial terhadap nilai perusahaan yang dimediasi oleh kebijakan dividen. *Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 9*,(1), 1–13. <https://doi.org/10.32502/jimn.vXiX.XX>
- Mastuti, Alda Nadya Prastiwi, D. (2021). *PENGARUH KEPEMILIKAN INTITUSIONAL DAN UKURAN DEWAN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN MELALUI PROFITABILITAS*. 6(2), 222–238.
- Novita, M. (2020). *Pengungkapan laporan keberlanjutan, perbedaan gender dan nilai perusahaan*. 5(1), 1–19.
- Nugroho, I. R., Hernawati, E., & Sari, R. (2021). *Pengaruh diversitas dewan direksi terhadap nilai perusahaan*. 2(3), 850–864.
- Pradana, M. T. (2021). *PENGARUH BOARD DIVERSITY , KOMPENSASI DEWAN DIREKSI DAN*. 11(1), 1–20.
- Puji, E. (2017). PENGARUH DIVERSITAS DEWAN DIREKSI TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2008-2011. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 159–179.
- Putranto, P., & Kurniawan, E. (2018). Effect of managerial ownership and profitability in firm value. *European Journal of Business and Management*, 10(25), 96–104.
- Putri, W. E. (2020). *Pengaruh Board Directors Diversity Terhadap Nilai Perusahaan dalam Perspektif Corporate Governance*. 8(2), 307–318.
- Putri, Y. K. (2020). *Pengaruh Mekanisme Good Corporate Governance terhadap*

*Nilai Perusahaan Sub Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar pada Bursa Efek Indonesia Pengaruh Mekanisme Good Corporate Governance terhadap Nilai Perusahaan Sub Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar. November, 0–24.*

Rahma, A. (2014). *PERUSAHAAN ( Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2009-2012 )*. 23(2), 45–69.

Ramdhania, D. L., Yulia, E., & Leon, F. M. (2020). *Pengaruh Gender Diversity Dewan Direksi dan CEO terhadap Nilai Perusahaan Sektor Property , Real Estate dan Pembangunan Di Indonesia. Vol. 19; N, 085–097.*

Rivandi, M. (2018). Pengaruh intellectual capital disclosure, kinerja keuangan, dan kepemilikan manajerial terhadap nilai perusahaan. *Jurnal Pundi*, 2(1), 41–54. <https://doi.org/10.31575/jp.v2i1.61>

Santoso, R. (2018). *PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY , KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL DAN KEPEMILIKAN MANAJERIAL TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN METAL AND ALLIED PRODUCT YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA ( BEI )*. 1–19.

Saputra, W. S. (2019). *Pengaruh diversitas dewan direksi terhadap nilai perusahaan*. 4(3), 503–510.

Sondakh, Renly Morasa, J. (2019). *IPTEKS MENGUKUR NILAI PERUSAHAAN DI PASAR MODAL PADA PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA Renly Sondakh 1 , Jenny Morasa 2 1,2. 03(01), 17–22.*

Sondakh, R., & Morasa, J. (2019). Ipteks Mengukur Nilai Perusahaan Di Pasar Modal Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Ipteks Akuntansi Bagi Masyarakat*, 3(1), 17–22. <https://doi.org/10.32400/jiam.3.1.2019.23304>

Syamsudin, S., Setiany, E., & Sajidah, S. (2017). Gender Diversity and Firm Value. *Problems and Perspectives in Management*, 15(3), 276–284.

Wijaya, P. C. (2015). *PENGARUH PERSEBARAN DEWAN TWO TIER ( DEWAN GABUNGAN ) PADA NILAI PERUSAHAAN SEKTOR KEUANGAN. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 3, 722–734.

<https://investasi.kontan.co.id/news/potensi-naik-terbatas-ini-target-harga-saham-indofood-indf-dan-indofood-cbp-icbp>