

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui adakah pengaruh sistem akuntansi manajemen dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.

Sampel dalam penelitian ini adalah 50 karyawan aktif yang bekerja di PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Utama Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode observasi dan kuesioner sebagai alat utama untuk mengumpulkan data. Setelah data terkumpul dilakukan olah data menggunakan WarpPLS 7.0 dan diuji menggunakan outner model, inner model, dan pengujian hipotesis. Kesimpulan dari hasil pengujian adalah sebagai berikut:

1. Variabel sistem akuntansi manajemen berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Pemilihan sistem akuntansi manajemen yang baik diharapkan dapat meningkatkan kinerja manajerial suatu perusahaan. Adanya sistem akuntansi manajemen akan mendorong para karyawan pada PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Utama Surabaya untuk bertanggung jawab terhadap masing-masing tugasnya sehingga dapat meningkatkan kinerja manajerial dan dapat mencapai sasaran atau target yang sudah ditetapkan dalam perusahaan. Sistem akuntansi manajemen dapat memberikan informasi yang baik di dalam perusahaan sehingga para karyawan dapat bertanggung jawab terhadap

pekerjaannya. Hal tersebut dapat meningkatkan kinerja manajerial yang ada dalam perusahaan.

2. Variabel partisipasi anggaran berpengaruh positif namun mempunyai signifikansi yang lemah. Penyusunan anggaran dapat melibatkan banyak individu dalam organisasi, semakin banyak individu yang terlibat dalam menyusun anggaran maka akan semakin banyak pula individu yang akan meningkatkan kinerjanya sesuai dengan target yang sudah ditetapkan dalam suatu perusahaan. Adanya partisipasi anggaran akan mendorong para karyawan pada PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Utama Surabaya untuk bertanggung jawab terhadap masing-masing tugasnya sehingga dapat meningkatkan kinerja manajerial dan dapat mencapai sasaran atau target yang sudah ditetapkan dalam anggaran perusahaan. Hal tersebut dapat membuat para manajer lebih mudah dalam pembuatan keputusan sehingga kinerja manajerial yang ada dalam perusahaan akan meningkat.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian. Adapun keterbatasan yang ada pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dikarenakan padatnya agenda kegiatan akhir tahun pada PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Utama Surabaya mengakibatkan responden mengisi kuesioner menjadi sangat lama.

2. Situasi pandemi membuat peneliti lebih sulit melakukan observasi. Hal tersebut juga membuat peneliti melakukan penyebaran kuesioner secara online melalui *google form*.

### 5.3 Saran

Keterbatasan penelitian yang sudah dijelaskan tersebut dapat diberikan saran atau masukan antara lain:

1. Para peneliti selanjutnya sebaiknya dapat mempertimbangkan waktu penelitian dalam penyebaran kuesioner dan pengumpulan data karena dalam melakukan hal itu membutuhkan waktu yang sangat banyak. Selain itu jika peneliti dapat mempertimbangkan waktu dengan baik dapat membuat penelitian berjalan dengan mudah, mempersingkat waktu, dan mendapatkan hasil yang maksimal.
2. Para peneliti selanjutnya juga diharapkan untuk memperluas sampel penelitian sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasi secara umum.

## DAFTAR RUJUKAN

- Dwinarian, F., Asnawi, M., & Sanggenafa, M. (2017). Pengaruh Desentralisasi Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Di Perbankan Kota Jayapura dan Kabupaten Jayapura). *Jurnal Akuntansi & Keuangan Daerah*, 12(1), 39–55.
- Efendi, D., & Kusuma, E. A. (2021). *The Role of the Management Accounting System and Decision-Making Style on Managerial performance*. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 25(1), 144–161.
- Fitri, Y., & Rizka, F. (2019). Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajeme, Ketidak Partian Lingkungan, dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan BUMN di Banda Aceh). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi*, 4(3), 456-470.
- Fuadah, L. L., Safitri, R. H., Yuliani, Y., & Arisman, A. (2020). *Determinant Factors' Impact on Managerial Performance through Management Accounting Systems in Indonesia*. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 109–117.
- Ghozali, I. (2014). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4). Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program Pada PT. XL AXIATA Tbk. Dan PT. INDOSAT Tbk". *Jurnal EMBA*, 63 IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan Ke VIII. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handayani, R. M. & F. (2018). Pengaruh Desentralisasi Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt. Sinar Mas Kempas Jaya. *Akuntansi Dan Keuangan*, 7(2), 1–15.
- Handoko. (2012). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPF. Yogyakarta.

- Hasyim, A., & Setiawati, R. S. (2014). *Screening for resistance to Anthracnose caused by Colletotrichum acutatum in chili pepper (Capsicum annuum L.) in Kediri, East Java. AAB Bioflux 6(2): 104-114.*
- Kesumawati, N. K. A., Putri, I. G. A. M. A. D., & Dwirandra, A. A. N. B. (2019). *The role of business strategies, environmental uncertainty and decentralization as moderating the effect of management accounting systems on managerial performance. International Research Journal of Management, IT and Social Sciences, 6(3), 37-45.*
- Made, A. P. N., & Mulyadi, M. (2017). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial Dan Pengambilan Keputusan Investasi Di PT. Bank Negara Indonesia (BNI) 46 Cabang Denpasar. *Jurnal Ilmiah Akuntansi & Bisnis, 2(2), 306-317.*
- Mulyadi. (2001). *Akuntansi Manajemen: Konsep, Manfaat, dan Rekayasa. Edisi 3. Salemba Empat. Jakarta.*
- Noor, I. B. M. (2012). *Budgetary Participation: How It Affects Performance and Commitment,. Accountancy Business and the Public Interest.*
- Nurhalimah, S., S. Nurhatika, dan A. M. (2014). Eksplorasi Mikoriza Vesikular Arbuskular (MVA) Indigenous pada Tanah Regosol di Pamekasan, Madura. *Urnal Sains Dan Seni Pomits., 3.*
- Senduk, J. M., Ilat, V., & Tirayoh, V. (2017). Pengaruh Desentralisasi, Strategi Bisnis Dan Pemanfaatan Informasi Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt Bank Mandiri Di Manado. *Going Concern : Jurnal Riset Akuntansi, 12(01), 73-82.*
- Setyarini, M. N., & Susty Ambariani, A. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Modus, 26(1), 63.*
- Silitonga, N. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Manajemen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Bank. *Jurnal Analisa*

*Akuntansi Dan Perpajakan*, 2(2).

Sugiyono. (2012). *Statistika untuk Penelitian*. CV Alfabeta.

Sumbang, A. (2006). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran dengan Ketidakpastian Lingkungan Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating: Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Kota Semarang.

Wiratno, A., Ningsih, W., & Putri, N. K. (2017). Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Struktur Desentralisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi*, 20(1), 150.