

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui adakah pengaruh desentralisasi, partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Gresik. Sampel dalam penelitian ini adalah 40 pegawai negeri aktif yang bekerja di OPD Kabupaten Gresik. Penelitian ini menggunakan metode observasi dan kuesioner sebagai alat utama untuk mengumpulkan data. Setelah data terkumpul dilakukan olah data menggunakan WarpPLS 7.0 dan diuji menggunakan outner model, inner model, dan pengujian hipotesis. Kesimpulan dari hasil pengujian adalah sebagai berikut:

1. Variabel desentralisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Gresik. Hasil pengujian tidak berhasil mendukung hipotesis 1 yang berarti desentralisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial meskipun arahnya sudah memiliki pengaruh positif. Hal ini menyatakan bahwa masih minimnya pengambilan keputusan jumlah anggaran, program dan kegiatan, sampai dengan penambahan atau pemutasian pegawai. Dengan diberikannya peran yang lebih atas kebebasan atasan dalam pengambilan keputusan, maka akan semakin besar pula tingkat desentralisasinya.
2. Variabel partisipasi anggaran berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Gresik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa

semakin meningkatnya partisipasi anggaran maka kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Gresik juga akan meningkat. Penyusunan anggaran partisipatif akan melibatkan sebagian besar individu dalam suatu organisasi, semakin banyak individu yang terlibat dalam penyusunan anggaran maka semakin banyak juga individu yang akan meningkatkan kinerjanya agar anggaran yang diperoleh sesuai dengan target yang sudah ditetapkan. Adanya partisipasi anggaran akan mendorong para pegawai negeri pada OPD Kabupaten Gresik untuk bertanggung jawab terhadap masing-masing tugasnya sehingga dapat meningkatkan kinerja manajerial dan dapat mencapai sasaran atau target yang sudah ditetapkan dalam anggaran suatu organisasi.

3. Variabel gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Gresik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin meningkatnya gaya kepemimpinan demokratis maka kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Gresik juga akan meningkat. Seseorang pemimpin dituntut untuk menciptakan perubahan yang dibutuhkan supaya organisasinya sanggup bertahan hidup serta berkembang di dalam lingkungannya. Gaya kepemimpinan demokratis suatu organisasi dibutuhkan oleh seorang pemimpin agar dapat mempengaruhi bawahannya, guna meningkatkan kinerja semua pegawai dalam mencapai tujuan organisasi. Gaya kepemimpinan seorang pemimpin akan sangat mempengaruhi kondisi kerja, yang terkait dengan cara karyawan menerima atau tidak menyukai gaya kepemimpinan tersebut.

4. Variabel motivasi kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja manajerial pada OPD Kabupaten Gresik. Hasil pengujian tidak berhasil mendukung hipotesis 4 yang berarti motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial meskipun arahnya sudah memiliki pengaruh positif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial karena masih minimnya keamanan kerja, hubungan dengan pekerjaan maupun dengan sesama pekerja, dan gaji. Dengan memahami peranan motivasi, pimpinan organisasi akan dapat mengembangkan prestasi kerja bawahannya.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian. Adapun keterbatasan yang ada pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dikarenakan padatnnya agenda kegiatan pada OPD di Kabupaten Gresik mengakibatkan responden mengisi kuesioner menjadi sangat lama.
2. Pada Tabel 3.2 yang berisi populasi dan sampel penelitian OPD Kabupaten Gresik yang realisasinya tidak sesuai dengan rencana peneliti dikarenakan adanya ketidaksediaan dari beberapa orang maupun OPD itu sendiri.

## **5.3 Saran**

Keterbatasan penelitian yang sudah dijelaskan tersebut dapat diberikan saran atau masukan antara lain:

1. Para peneliti selanjutnya juga diharapkan untuk memperluas sampel penelitian sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasi secara umum.
2. Para peneliti selanjutnya disarankan menambah variabel lain yang berkaitan erat secara teori terhadap variabel kinerja manajerial. Karena dari model penelitian yang digunakan, diketahui bahwa variabel penelitian yang digunakan dapat menjelaskan sebesar 66.5%, sedangkan 33.5% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti.

## DAFTAR RUJUKAN

- , Se, and Taufik Hidayat. 2012. "Analisis Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajer Pusat Laba Di Warung Paskal Bandung." *Jurnal Akuntansi Maranatha* 4 (2): 187–99. <https://doi.org/10.28932/jam.v4i2.350> diakses tanggal 3 Mei 2021
- Badu, Irman, Ishak Awaluddin, and Arifuddin Mas'ud. 2019. "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Profesionalisme, Gaya Kepemimpinan Dan Struktur Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial." *JPEP (Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan)* 4 (1): 1–15. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JPEP/article/view/6247> diakses tanggal 7 Oktober 2021
- Cahyaningrum, Hestin Yusnita, and Sri Suprapti. 2016. "Pengaruh Karakteristik Informasi Akuntansi Dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada Palang Merah Indonesia Provinsi Jawa Tengah)." *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang* 5 (2): 83–99. <http://artikel%203%20-%20hestin%20yusnita.pdf> diakses tanggal 7 Oktober 2021
- Claraini, C., E. Savitri, and M. Wiguna. 2017. "PENGARUH GOOD GOVERNANCE, SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Rokan Hilir)." *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau* 4 (1): 3110–23. <http://artikel%2013%20-%20chici%20claraini.pdf> diakses tanggal 7

Oktober 2021

Darmawan, R., N. Azlina, and E. Hariyani. 2016. "Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran, Desentralisasi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Di Skpd Kabupaten Bengkalis." *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau* 3 (1): 792–806. diakses tanggal 7 Oktober 2021

Daromes, Fransiskus Eduardus, and Atma. 2018. "Peran Sistem Pengukuran Kinerja Komprehensif Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial," no. November 2014: 28–48. diakses tanggal 7 Oktober 2021

Dewi, Luh Putu Widyasari, Ida I Dewa Ayu Manik Sastri, and I Ketut Puja Wirya Sanjaya. 2021. "Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas Publik Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bangli." *Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa* 2 (2): 75–81. <https://doi.org/10.22225/jraw.2.2.3365.75-81>. diakses tanggal 7 Oktober 2021

Dian, Sari. 2013. "PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN DAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PT. POS INDONESIA Dian." *E-Jurnal BINAR AKUNTANSI* 2 No. 1 (Januari): 1–9. diakses tanggal 7 Oktober 2021

Ermawati, Nanik. 2017. "1585-3042-1-Sm" 6 (2): 141–56. diakses tanggal 7 Oktober 2021

Febrianti, Rizki, and Yulia Fitri. 2020. "Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen, Ketidakpastian Lingkungan, Dan Desentralisasi

Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Bumn Di Banda Aceh).” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi* 5 (2): 257–69. <https://doi.org/10.24815/jimeka.v5i2.15561>. diakses tanggal 7 Oktober 2021

Ghozali, Imam. 2016. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Pada PT. XL AXIATA Tbk. Dan PT. INDOSAT Tbk”.” *Jurnal EMBA, 63 IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan Ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*. diakses tanggal 1 Mei 2021

Ghozali, Imam. 2014. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Edisi Ke 4).” *Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro*. diakses tanggal 1 Mei 2021

Handayani, Ranti Melasari & Fitri. 2018. “Pengaruh Desentralisasi Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt. Sinar Mas Kempas Jaya.” *Akuntansi Dan Keuangan* 7 (2): 1–15. diakses tanggal 29 Maret 2021

Hidayati, Nanik, and Wiwiek Dianawati. 2017. “Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi Pada Pengaruh Antara Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial.” *Berkala Akuntansi Dan Keuangan Indonesia* 2 (2): 54–72. <https://doi.org/10.20473/baki.v2i2.5344>. diakses tanggal 1 Mei 2021

Hidayadi, R., A. Andreas, and E. Savitri. 2015. “Pengaruh Desentralisasi, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Skpd Kota Pekanbaru.” *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau* 2 (2): 33973. diakses tanggal 1 Mei 2021

Lempas, Yuwinda, Ventje Ilat, and Harijanto Sabijono. 2014. "Desentralisasi Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajer Pada PT. Sinar Galesong Prima Manado." *Jurnal EMBA* 2 (1): 431–40. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/4007%0Ahttps://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/4007/3521>. diakses tanggal 7 Oktober 2021

Puspita, Tifani. 2011. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Underpricing Saham Pada Saat Initial Public Offering (IPO) Di Bursa Efek Indonesia Periode 2005-2009." *Skripsi Yang Dipublikasikan*, 1–64. diakses tanggal 1 Mei 2021

Ramadhini, Anggia Suci, Kirmizi Ritonga, and Taufeni Taufik. 2019. "PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi Pada OPD Provinsi Riau)." *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis* XI (1): 23–37. diakses tanggal 7 Oktober 2021

Rante, Andika, Rosidi, and Ali Djamhuri. 2014. "Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Pemediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Aerah Kota Jayapura )." *Jurnal Akuntansi Multiparadigma* 12 (3): 464–77. <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/691>. diakses tanggal 7 Oktober 2021



Sari, Desak Putu Intan Permata, Ni Kadek Sinarwati, and Edy Sujana. 2014.

“Pengaruh Akuntabilitas, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Buleleng).” *E-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha* 2 (1): 1–12. diakses tanggal 1 Mei 2021

Sukmana, Purwo Hadi, and Iman Harymawan. 2018. “PERANAN GAYA KEPEMIMPtINAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN VARIABEL MODERASI SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN, STRATEGI BISNIS DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN.” *Ihtiyath : Jurnal Manajemen Keuangan Syariah* 2 (1): 57–77. <https://doi.org/10.32505/ihtiyath.v2i1.686>. diakses tanggal 7 Oktober 2021