

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh akuntansi pertanggungjawaban, partisipasi anggaran, dan kepuasan kerja terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner yang didapatkan dengan melakukan penyebaran kuesioner secara *online* melalui *google form*. Sampel yang digunakan penelitian ini yaitu PT Petrokimia Gresik dengan responden yang memiliki tingkatan manajerial mulai dari kepala seksi, kepala regu, *Vice President* (VP), kepala bagian, hingga *Senior Vice President* (SVP) pada departemen akuntansi biaya, departemen pemasaran, dan departemen sumber daya manusia. Responden yang digunakan penelitian ini berjumlah 34 orang dengan teknik pengambilan data menggunakan *complete enumeration*, yaitu teknik pengambilan sampel yang menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel responden. Pemilihan *complete enumeration* sebagai teknik pengambilan sampel dikarenakan jumlah populasi yang relatif kecil. Data yang telah diperoleh, selanjutnya diolah dengan menggunakan *software* aplikasi Smart-PLS versi 3.3.3. Berikut ini merupakan kesimpulan dari pembahasan dan hasil penelitian:

1. Variabel akuntansi pertanggungjawaban tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal tersebut dapat dipengaruhi dengan beberapa hal seperti adanya perbedaan responden yang diteliti, waktu dan wilayah penelitian, masing-masing karyawan hanya melakukan tugas serta tanggung jawabnya sendiri,

pembatasan wewenang dan tanggung jawab dari pimpinan, sehingga membuat akuntansi pertanggungjawaban tidak memengaruhi kinerja manajerial.

2. Variabel partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hal tersebut dapat diperkuat dengan nilai rata-rata *item* pernyataan kedua pada variabel partisipasi anggaran “atasan selalu menanyakan pendapat atau pemikiran Bapak/Ibu apabila akan menentukan anggaran”. Hal tersebut dapat diartikan bahwa pegawai dalam penyusunan anggaran memiliki pengaruh yang cukup besar, intensitas diskusi saat penyusunan anggaran cukup besar, pengajuan usulan terkait anggaran yang disusun, partisipasi pegawai yang besar saat penyusunan anggaran, serta frekuensi ketika atasan meminta pendapat saat penyusunan anggaran yang cukup besar nantinya akan mempengaruhi kinerja manajerial.
3. Variabel kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal tersebut dapat dipengaruhi dengan adanya perbedaan tanggung jawab yang dimiliki setiap individu, tidak mengetahui wewenang dan tugas yang diberikan dengan baik. Hal tersebut dapat dipengaruhi oleh beberapa hal seperti gaji pada instansi ini lebih rendah daripada instansi lainnya, dan ketidakpuasan pada penghargaan atau *reward* yang diperoleh, sehingga membuat kepuasan kerja tidak memengaruhi kinerja para pegawai, hal-hal tersebut dapat terjadi dikarenakan para pegawai terbiasa bekerja secara terus menerus serta melakukan hal yang sama sepanjang tahun.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan memberikan beberapa hal terkait keterbatasan saat dilakukannya penelitian. Berikut merupakan keterbatasan pada penelitian ini:

1. Penyebaran kuesioner membutuhkan waktu yang sangat lama, penyebaran kuesioner dilakukan mulai tanggal 14 Desember 2021 dan berakhir pada tanggal 10 Januari 2022. Hal tersebut membuat waktu penelitian menjadi sangat lama,
2. Jumlah responden yang telah mengisi kuesioner hanya sebanyak 34 orang sehingga data yang diolah hanya sedikit dan memberikan hasil olah data yang tidak sesuai,
3. Terdapat empat *item* pernyataan yaitu pada variabel akuntansi pertanggungjawaban, kepuasan kerja, dan kinerja manajerial saat uji validitas memberikan hasil yang tidak valid.

5.3 Saran

Berdasarkan penjelasan sebelumnya terkait keterbatasan pada penelitian ini, berikut merupakan beberapa saran dari peneliti yang dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya:

1. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mempertimbangkan waktu untuk penyebaran kuesioner lebih awal dari waktu yang ditetapkan sehingga nantinya akan mempersingkat waktu saat pengumpulan data dan membuat waktu penelitian menjadi lebih singkat,

2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat meningkatkan jumlah responden sehingga nantinya akan memberikan hasil yang lebih optimal dan akurat,
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menambah jumlah *item* pernyataan dan jumlah responden, sehingga nantinya jika ada yang tidak valid dapat dieleminasi dan menghasilkan data yang valid secara menyeluruh.

DAFTAR RUJUKAN

- Adnyana, P. (2013). Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Hubungan Antara Kinerja Dengan Nilai Perusahaan. *E-Journal Universitas Udayana*, 5(3).
- Agustini, M. Y. D. H. (2018). *Ekonomi Manajerial Pembuatan Keputusan Berdasar Teori Ekonomi*. Universitas Katolik Soegijapranata.
- Andison, A., & Augustine, Y. (2017). Partisipasi Anggaran, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Manajerial: Studi Pada Bisnis Keluarga Pempek di Kota Palembang. *Esensi*, 7(1), 73–82.
- Anthony, R., & Govindarajan, V. (2007). Management Control Systems. In *Journal Management* (12th ed., Issue Singapura: McGraw-Hill).
- Beby Natalya, D. R. D. A. K. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kota Balikpapan. *Akuntanbel*, 13(2), 115–123.
- Candrakusuma, D. A., & Jatmiko, B. (2017). Dampak Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Akuntabilitas Publik, Partisipasi Anggaran Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 24(1), 87–93.
- Dewi, A. S. (2018). KEPUASAN KERJA TERGANTUNG DARI KINERJA MANAJERIAL DAN PARTISIPASI PENGANGGARAN (Studi Pada Koran Harian Pagi Radar Kediri). *Journal of Applied Business Administration*, 2(1), 79–93.
- Djumena, E. (2020). *Dampak Pandemi Covid-19, Pemerintah Akui Daya Beli Masyarakat Melemah*. Kompas.com.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Ermawati, N. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Skpd Kabupaten Pati). *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 6(2), 141.
- Fitriah, E., & Anggiasari, F. nur. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Manajerial*. 332–335.
- Garrison, H. R., Noreen, E. W., & Peter. (2016). *Akuntansi Manajerial* (11th ed.). Salemba Empat.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BPFPE.
- Giusti, G., Kustono, A. S., & Effendi, R. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 121.
- Hansen, D., & Mowen, M. (2005). *Management Accounting* (7th ed.). Salemba Empat.
- Hansen, D., & Mowen, M. (2015). *Akuntansi Manajerial* (8th ed.). Salemba Empat.
- Horngren, C. T., Datar, S. M., & Rajan, M. (2016). *Cost Accounting a Managerial*

Emphasis (16th ed.). Pearson Education, Inc.

- Hussein, S. S., Maji, S. G., & Panda, N. M. (2021). *The Impact of Budget Participation on Managerial Performance: Evidence from Manufacturing Firms of Iraq*. September, 2021.
- Lasmana, A., & Nofiyati, N. (2017). Analisis Kinerja Manajerial Berdasarkan Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran Dan Implementasi Strategi Pada Pdam Tirta Pakuan Kota Bogor. *Jurnal Akunida*, 3(1), 40.
- Lubis, F. H., Se, L. S., & Si, M. (2016). Pengaruh Penerapan Akuntansi PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Kasus pada PT . Perkebunan Sumatera Utara) THE INFLUENCE OF APPLICATION OF ACCOUNTING RESPONSIBILITY TOWARDS (Case Study on PT . Perkebunan Sumatera Utara). *E-Proceeding of Management*, 3(2), 1523–1529.
- Maarif, N. (2021). *Petrokimia Gresik Kantongi Laba Rp 1,15 T di 2020*. Finance Detik.
- Manica, & Hanny. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kepuasan Kerja, Komitmen Tujuan Anggaran, Job Relevant Information. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 14(1 April 2016).
- Melia, P., & Sari, V. F. (2019). Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Solok Selatan). *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(3), 1068–1079.
- Nugroho, P. S., & Sumiyanti, T. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi dan Politik Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 8(2), 104–118.
- Otalor, J. (2017). BUDGET PARTICIPATION, MANAGERIAL PERFORMANCE AND BUDGETARY SLACK: THE INTERVENING ROLE OF BUDGET PRESSURE AND MONITORING. *Accounting & Taxation Review*,.
- Pratiwi, W., & Kartika, A. A. (2019). Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Komitmen Organisasi, Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. In *Wahana* (Vol. 22, Issue 1, pp. 50–60).
- Rahmawati, Y., & Budiwibowo, S. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial PT. KAI PERSERO DAOP VII MADIUN. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi - Universitas PGRI Madiun*, 5(1).
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management* (11th ed.). Prentice Hall.
- Rois, A., & Muhammad, H. (2016). *Pengantar Manajemen*. Empatdua.
- Rosa, Y. Del, & Abdilla, M. (2021). Pengaruh Persepsi Anggota, Kepercayaan Nasabah dan Anggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kepuasan Kerja Pada Baitul Maal Wat Tamwil “X” Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(2), 846.
- Rudianto. (2013). *Akuntansi Manajemen Informasi Untuk Pengambilan Keputusan Strategis*. Erlangga.

- Samryn, L. . (2015). *Akuntansi Manajemen: Informasi Biaya Untuk Mengendalikan Aktivitas Operasi dan Investasi*. Prenadamedia Group.
- Sari, D. W., Arfan, M., & Abdullah, S. (2017). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Kejaksaan Negeri Wilayah Aceh. *Jurnal Megister Akuntansi*, 6(2), 20–31.
- Sari, N. K. I., & Yogantara, K. K. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL ACCOUNTING DEPARTEMEN HOTEL BINTANG 5 DI KABUPATEN BADUNG. *Journal Research Accounting*, 02(1), 21–32.
- Sembiring, L. J. (2020). *Update Sri Mulyani Soal Krisis Ekonomi Akibat Corona, Simak!* CNBC Indonesia.
- Setyawan, A., & Rohman, A. (2017). PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI DAN KECUKUPAN ANGGARAN (Studi Empiris pada Satuan Kerja di Wilayah Pembayaran Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Solok). *Diponegoro Journal of Accounting*, 2(3), 204–215.
- Sianipar, R. T., Siregar, R. T., Silitonga, H. P., & Pulungan, K. P. A. (2020). DAMPAK PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) TIRTAULI PEMATANGSIANTAR. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1).
- Sondang, P. S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Stephen, R. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. IKAPI.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutopo, J. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information, Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *Advance*, 5(1), 54–61.
- Syahputri, Y., Pribadi, T., & Dalimunthe, H. (2020). The Implementation of Liability Accounting on Managerial Performance in PT. Telkom Tbk, Medan Branch. In *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences* (Vol. 3, Issue 3, pp. 2395–2402).
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). PT Rajagrafindo Persada.
- Wiratno, A., Ningsih, W., & Putri, N. K. (2017). Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Struktur Desentralisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi*, 20(1), 150.
- Zonatto, V. C. da S., Nascimento, J. C., Lunardi, M. A., & Degenhart, L. (2020). Effects of Budgetary Participation on Managerial Attitudes, Satisfaction, and Managerial Performance. *Revista de Administração Contemporânea*, 24(6), 532–549.