

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh penerapan standar akuntansi pemerintah, sistem pengendalian internal, sistem akuntansi keuangan daerah dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Data penelitian yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari kuisioner yang disebarakan oleh peneliti kepada responden. Responden dalam penelitian ini ialah pegawai sub bag keuangan, sub bag akuntansi, sub bag anggaran, sub bag pembendaharaan, sub bag program dan pelaporan pada Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset di Kabupaten Tuban. Penentuan sampel dilakukan secara *purposive sampling* dan diperoleh data sebanyak 34 kuisioner. Dari hasil pengujian oleh SPSS 24 dan pembahasan yang dilakukan maka diperoleh beberapa kesimpulan bahwa:

1. Penerapan SAP tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini mungkin disebabkan oleh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah yang masih belum maksimal dilakukan.
2. Sistem Pengendalian internal tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini dikarenakan pengendalian internal yang belum efektif dan masih belum bisa meminimalisir risiko kesalahan dalam penyusunan dan penyajian laporan keuangan.

3. Sistem Akuntansi Keuangan Daerah tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini dikarenakan SAKD masih belum berjalan maksimal.
4. Kompetensi SDM berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini disebabkan dalam proses penyusunan laporan keuangan telah didukung dengan pegawai yang memiliki kemampuan dibidangnya sehingga memiliki kualitas laporan keuangan yang baik.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang telah dilakukan masih memiliki banyak keterbatasan. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dikarenakan sedang masa pandemi COVID-19 membuat peneliti tidak maksimal membagikan kuisioner kepada responden dikarenakan harus menjaga jarak dan mematuhi protokol kesehatan
2. Tidak meratanya pembagian kuisioner pada responden. Tentunya jika kuesioner dibagikan secara merata akan mendapatkan informasi yang lebih baik lagi.
3. Penelitian ini mempunyai keterbatasan berupa respon bias dari responden. Maksudnya adalah informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya. Hal ini bisa terjadi karena adanya ketidakmampuan responden memahami isi pertanyaan dan ketidakjujuran responden dalam menjawab pertanyaan maupun waktu pengisian kuisioner yang tidak tepat.

5.3 Saran

Berdasarkan pada hasil dan keterbatasan penelitian, maka saran yang diberikan oleh peneliti kepada pihak-pihak yang terkait diantaranya:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan daerah yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperbanyak jumlah sampel dan jumlah indikator yang akan digunakan, sehingga akan mendekati gambaran hasil yang lebih mendekati kondisi yang sebenarnya
3. Pada penelitian selanjutnya diharapkan agar dilakukannya wawancara agar penelitian bisa akurat dan maksimal.
4. Saran untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat memonitor dan membimbing responden untuk pengisian kuisioner agar tujuan yang akan diteliti dapat ditemukan dengan mudah.
5. Saran untuk kantor BPPKAD Tuban untuk lebih memaksimalkan kompetensi SDM, SPI dan SAKD apalagi pada kondisi pandemi saat ini, agar menghasilkan kualitas laporan keuangan yang relevan, andal dan dapat dipahami.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Halim. (2004). Akuntansi Keuangan Daerah. *Penerbit Salembat Empat, Jakarta*, 28.
- Armel, R., Nasir, A., & Safitri, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Dumai). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 105–119.
- Azlan, M., Herwanti, T., & Pituringsih, E. (2015). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Intern Akuntansi, dan Pengawasan Keuangan Daerah terhadap Keandalan Laporan Keuangan Daerah pada SKPD Pemerintah Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Akuntansi Aktual*, 3, 188–198.
- Badan Pengelola Keuangan. (2020). *Laporan Keuangan Pemerintah Daerah*. Badan Pengelola Keuangan. www.bpk.go.id
- Budhiono, Y. (2013). *Psikologi Pelayanan*. Media Perubahan.
- Dwi Indrayani, K. (2020). *PENGARUH PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH DENGAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI VARIABEL MODERASI*.
- Enwati. (2013). *PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PEMERINTAH (SPIP) DAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH (SIKAD) TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN (Survey pada Pemerintah Kota Bandung)*. In *Africa's potential for the ecological intensification of agriculture* (Vol. 53, Issue 9).
- Ghozali Sanjaya H. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23 (VIII)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, & Ramdany. (2020). Pengaruh Sap, Pengendalian Intern Dan Kompetensi Sdm Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi*, 9(1), 14–23.
- Indra Bastian. (2006). *Akuntansi Sektor Publik*. : Suatu Pengantar: Erlangga.
- Jensen, M., C, W. M. (1976). Theory of the firm: Managerial behavior, agency cost and ownership structure. *Journal of Finance Economic*, 3, 305–360.
- Jones, R. dan M. P. (1991). *The Published Accounts of Local Authorities, Revisited*. Financial Accountability and Management.
- Kadek, D., Nyoman, T., & Sinarwati, K. (2014). Pengaruh kompetensi sdm, penerapan sap, dan sistem akuntansi keuangan daerah terhadap kualitas laporan keuangan daerah. *SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 2, 1–11.
- Krisna Dewi Gusti Ayu, & Eka, D. M. D. P. (2020). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD) dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan*. 11(1), 1–11.
- Markusen, A., P. and H. E. (2004). *High Tech America: The what, how, where, and why of the sunrise industries*. Allen & Unwin.

- Mulyadi. (2001). *Tujuan sistem akuntansi*.
- Nordiawan Deddi. (2006). Sistem Akuntansi Keuangan Daerah. In *Sistem Akuntansi Keuangan Daerah*.
- Orniati Yuli. (2009). *Laporan keuangan sebagai alat untuk menilai kinerja keuangan*. Jurnal ekonomi bisnis 14.3.
- Philadelphiah, I. S., Suryaningsum, S., & Sriyono, S. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Standar Akuntansi Pemerintah, Good Governance, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *J-ISCAN: Journal of Islamic Accounting Research*, 2(1), 17–35.
- Pujanira, P., & Taman, A. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Diy. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 6(2). <https://doi.org/10.21831/nominal.v6i2.16643>
- Ramadhani, M., Soerono, A. N., & Mulyasari, W. (2019). PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PEMAHAMAN BASIS AKRUAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH (Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Banten). *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 12(1). <https://doi.org/10.35448/jrat.v12i1.5244>
- Staubus, G. J. (2000). *A Theory of Accounting to Investors*. University of California Press.
- Sudiaranti, N. M. (2015). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Standar Akuntansi Pemerintah Serta Implikasinya Pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Penelitian Mandiri*, 4(71), 1–25.
- Sugiyono. (2014). *Sistem Informasi Keperilakuan*. Yogyakarta: Andi, 116.
- W. R.Scott. (2003). *Financial Accounting Theory*. Prentice Hall: Scarborough.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja* (Edisi Ketu). Jakarta: Rajawali Pers.
- Yana, M., Defrizal, & Dunan Hendri. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Instansi Pemerintah yang Berstatus Badan Layanan. *Universitas Bandar Lampung*, 9(September), 46–51.
- Zubaidi Nabila, Dwi, C., & Astrid, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kualitas Laporan Keuangan terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 8(2), 137–146. <https://doi.org/10.37641/jiakes.v8i2.372>