

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh profesionalisme, gaya kepemimpinan, independen, dan supervisi terhadap kinerja auditor internal yang bekerja pada kantor Inspektorat Kabupaten Siak. Penelitian ini dilakukan dengan 41 responden yaitu auditor internal yang bekerja pada kantor Inspektorat Kabupaten Siak. Berdasarkan pembahasan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Profesionalisme tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja auditor. Hal ini disebabkan karena auditor tidak bersikap profesionalisme dalam menjalankan tugas terutama dalam waktu pengerjaan audit, lamanya proses audit yang dilakukan mengakibatkan keterlambatan dalam mengumpulkan laporan hasil audit, namun para auditor tetap mengutamakan kinerja yang sesuai dengan yang diinginkan.
2. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja auditor. Gaya kepemimpinan yang baik namun tidak diiringi dengan kerja keras serta usaha dari auditor itu sendiri maka kinerja yang dihasilkan tidak akan sesuai dengan yang diinginkan. Pemimpin yang baik ialah pemimpin yang memberikan arahan, panduan serta dorongan, namun ketika arahan, dorongan serta panduan tidak didapatkan oleh bawahan maka gaya kepemimpinan itu tidak bisa dikatakan berpengaruh terhadap kinerja auditor.

3. Independen berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor. tingginya rasa independen seorang auditor tidak dapat diragukan lagi, dengan sikap independen ini auditor dapat mempertahankan integritas, objektivitas dan independensinya sebagai auditor. Hal ini dapat disimpulkan bahwa independen dapat mempengaruhi kinerja auditor internal kantor Inspektorat Kabupaten Siak.
4. Supervisi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja auditor. Tugas Supervisi dalam memberikan dorongan, arahan, serta motivasi yang dapat membangkitkan semangat kerja bagi para auditor, hal ini dapat disimpulkan bahwa peran supervisi dapat mempengaruhi kinerja auditor internal kantor Inspektorat Kabupaten Siak.

5.2 **Keterbatasan**

Penelitian ini masih memiliki sejumlah keterbatasan, adapun keterbatasan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel gaya kepemimpinan pada penelitian ini tidak menjelaskan secara detail jenis atau model gaya kepemimpinan apa yang diambil, gaya kepemimpinan pada penelitian ini secara garis besar saja.
2. Pada pernyataan kuesioner bagian variabel gaya kepemimpinan peneliti tidak menyebutkan siapa pimpinan yang dimaksud.
3. Pada saat responden mengisi kuesioner, peneliti tidak dapat memberikan penjelasan secara keseluruhan hanya untuk beberapa responden saja,

dikarenakan keterbatasan waktu berkunjung yang telah ditetapkan pemerintah selama pandemi covid.

4. Penelitian ini merupakan penelitian yang bersifat keprilakuan atau sikap (behavioral research) yang mana umumnya dilakukan dalam bentuk kualitatif, penelitian kualitatif yang lebih dominan bersifat deskriptif dan cenderung menggunakan analisis. Penelitian keprilakuan jika dilakukan dalam bentuk kuantitatif bisa saja memberikan hasil yang kurang maksimal.

5.3 Saran

Dari keterbatasan yang ada, peneliti memberikan saran- saran yang dapat dilakukan oleh peneliti selanjutnya guna kesempurnaan penelitian selanjutnya. Saran- saran tersebut antara lain:

1. Penelitian selanjutnya hendaknya harus mengetahui terlebih dahulu gaya kepemimpinan yang digunakan pada organisasi tersebut agar maksud dan tujuan dari gaya kepemimpinan tersebut dapat dipahami dengan mudah.
2. Penelitian selanjutnya memilih variabel yang tidak membingungkan bagi para pembaca penelitian tersebut, variabel yang bisa digunakan seperti motivasi, etika profesi, dan budaya organisasi.
3. Pernyataan-pernyataan didalam kuesioner harus benar- benar dapat dipahami, Subjek dan Objek yang ingin dituju harus jelas agar tidak menimbulkan pengisian kuesioner yang tidak sesuai kriteria yang diinginkan.
4. Pengambilan sampel seharusnya peneliti memberikan arahan atau penjelasan atas pertanyaan-pertanyaan kuesioner yang jelas kepada responden, dan

hendaknya peneliti selalu memantau proses pengisian kuesioner agar dapat menjamin lebih pasti bahwa penelitian ini diisi oleh responden sesuai dengan kriteria dalam penelitian ini.

5. Penelitian berikutnya dapat mengubah bentuk penelitian keperilakuan ini menggunakan metode kualitatif. Hal ini dimaksud agar hasil yang diperoleh dapat menggambarkan secara tepat dan objektif sesuai dengan yang dirasakan responden dilapangan tidak terfokus akan pilihan pernyataan yang ada di kuesioner saja.

DAFTAR PUSTAKA

- Ariani, K. G. (2015). Pengaruh Integritas, Obyektifitas, Kerahasiaan, Dan Kompetensi Pada Kinerja Auditor Inspektorat Kota Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 10.1, 1, 182–198.
- Carissa, D. A. (2018). *PERAN JABATAN FUNGSIONAL AUDITOR TERHADAP PENINGKATAN TENGAH A . Pendahuluan Pasal 218 Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah menyebutkan bahwa pengawasan atas penyelengg. 1, 251–266.*
- Evi, A. K., Edy, S., & Nyoman, D. A. S. (2014). Pengaruh Pengalaman Auditor, Tekanan Ketaatan dan Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgment (Studi Empiris Pada BPKP Perwakilan Provinsi Bali). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 2(1), 1–10.
- farikim. (2020). *GoRiau - Kejaksaa Negeri Tahan Tersangka Dugaan Korupsi BBM Dinas PUPR Pelalawan, Negara Rugi Rp 1,8 Miliar.*
- Haryanto, & susilowati. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme Auditor Internal Terhadap Kualitas Audit | Haryanto | Jurnal Akuntansi Bisnis.*
- Hendrawan, P. R., & Budiarta, I. K. (2018). Pengaruh Integritas, Independensi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Kinerja Auditor Inspektorat Kota Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi*, 24, 1359. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v24.i02.p20>
- Indriani, & Darmawan. (2014). *PENGARUH TINDAKAN SUPERVISI TERDAPAT KINERJA AUDITOR INTERNAL DENGAN MOTIVASI DAN KERJASAMA SEBAGAI VARIABEL INTERVENIG.*
- Istiariani, I. (2018). Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan kompetensi Terhadap Kinerja Auditor BPKP (Studi Kasus Pada Auditor BPKP Jateng). *Jurnal Islamadina, Vol. 19 No. 1*, 63–88.
- Jasmadeti, Widyastuti, & Suyanto. (2018). *PENGARUH PROFESIONALISME AUDITOR DAN PERTIMBANGAN TINGKAT MATERIALITAS TERHADAP KUALITAS AUDIT (Studi Empiris Pada Auditor KAP Jakarta Pusat). 6, 1546–1554.*
- Jusup, A. H. (2014). *AUDITING pengauditan berbasis ISA (II).* bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Mahdy, E. (2012). Analisis Pengaruh Locus Of Control dan Kompleksitas Tugas Audit Terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Pada Auditor Internal Pemerintah Yang Bekerja Pada Inspektorat Provinsi Jawa Tengah). *Skripsi, Universitas Diponegoro.*
- Nugroho, W. S., & Setyawati, E. (2015). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 64–79.
- Nuraini, L. (2016). *PENGARUH INDEPENDENSI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi Empiris*

- Pada Kantor Akuntan Publik Yogyakarta dan Solo*). 31–48.
- Pohan, N. (2014). *ANALISIS PENGARUH KEAHLIAN, INDEPENDENSI, PERENCANAAN AUDIT DAN SUPERVISI AUDIT TERHADAP KUALITAS AUDIT DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING*. 7–37.
- Rahayu, T., & Suryono, B. (2016). Pengaruh Independensi Auditor , Etika Auditor , Dan Pengalaman Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 5(April), 1–16.
- Rofingatun, D. S. (2018). Pengaruh Independensi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi & Keuangan Daerah*, 13(November), 90–104.
- Siregar, R. A. (2019). Pengaruh Tindakan Supervisi terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Bpkp Sumatera Utara). *Accumulated Journal*, 1(1), 58–68.
- Sugiyono. (2017). *metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.cv.
- Taman, A., Wijayanto, P. A., & Rachmawati, E. (2018). Kualitas Audit Auditor Internal Pemerintah: Kompetensi, Independensi Dan Profesionalisme. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 6(1), 74–83. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v6i1.813>