

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah serta daftar pertanyaan yang telah peneliti jelaskan mengenai sistem dan prosedur penggajian pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bojonegoro, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sistem dan prosedur penggajian pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bojonegoro sudah cukup baik, gaji pegawai telah dibayarkan rutin setiap bulan kepada semua pegawai baik pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) maupun karyawan Non Aparatur Sipil Negara (Non ASN).
2. Terdapat dua macam absensi yang telah di jalankan oleh Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bojonegoro yaitu *scan* wajah yang dilakukan masing – masing pegawai saat datang di kantor serta lembar absensi yang diisikan tanda tangan masing – masing pegawai untuk perhitungan ulang karena *scan* wajah tidak ada yang mengawasi dan apabila terdapat kendala dari *scan* wajah tersebut maka absensi kehadiran pegawai didasarkan pada catatan kehadiran dilembar absensi.
3. Sistem penggajian pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bojonegoro telah melibatkan unsur penting yang terdiri dari dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian, fungsi atau bagian – bagian serta jaringan prosedur yang memiliki keterkaitan dalam sistem penggajian. Maka dari

itu, sistem dan prosedur penggajian pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bojonegoro sudah cukup baik.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti merekomendasikan beberapa saran sebagai berikut :

a. Bagi Perusahaan

Sistem dan prosedur penggajian di Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bojonegoro sudah cukup baik, keseluruhan sudah terlaksana sesuai prosedur serta ketentuan yang berlaku. Tetapi untuk pengisian kartu hadir atau bisa disebut *scan* wajah sebaiknya terdapat perawatan terhadap mesin *scan* wajah yang digunakan sebagai absensi karyawan. Sehingga, mesin absensi *scan* wajah tersebut dapat berfungsi dengan baik. Apabila ada kendala terhadap mesin *scan* wajah maka absensi pegawai akan dicatat pada lembar catatan absensi manual.

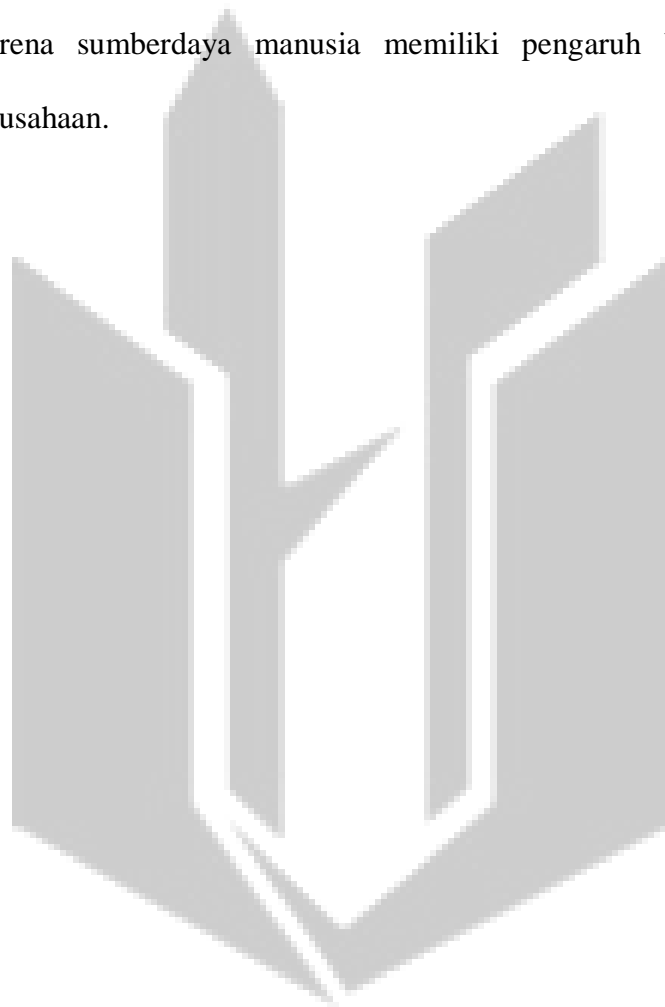
b. Bagi Peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti sistem pengukuran kinerja pegawai berdasarkan indikator kinerja individu yang juga mempengaruhi sistem penggajian di Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bojonegoro.

5.3 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijabarkan sebelumnya, maka implementasi dari penelitian ini adalah penggajian merupakan salah satu cara

untuk mendapatkan sumber daya manusia yang kompeten di suatu bidang perusahaan yaitu dengan memberikan upah yang layak terhadap karyawan tersebut. Dengan diberikan upah atau gaji yang layak bisa membawa pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan jika pemberian gaji atau upah memadai. Maka dari itu, perusahaan harus memberikan perhatian penuh terhadap sistem penggajian karena sumberdaya manusia memiliki pengaruh besar terhadap kesuksesan perusahaan.



DAFTAR PUSTAKA

- BAPENDA Bojonegoro. (2021, Maret 21). *Badan Pendapatan Daerah Bojonegoro*. Diunduh dari <https://bapenda.bojonegorokab.go.id/>
- Ekonomi, D. (2020, Juli). *Gaji*. Diunduh dari <https://sarjanaekonomi.co.id/gaji-adalah/>
- KEMENPAN. (2017, Maret 21). *SIPP KEMENPAN RB*. Diunduh dari <https://sipp.menpan.go.id/pelayanan-publik/wilayah/sekretariat-daerah-provinsi-jawa-timur/pemerintah-kab-bojonegoro/badan-pendapatan-daerah>
- Mirza Maulinarhadi Ranatarisza, S. M. (2013). *Sistem Informasi Akuntansi. Elektronik Pertama dan Terbesar di Indonesia*.
- Niatku.com. (2021). *Unsur - Unsur Penggajian dan Penguapahan*. Diunduh dari <https://www.niatku.com/2018/10/unsur-unsur-gaji-dan-upah.html>
- Republik Indonesia. (2020). *Peraturan Bupati Bojonegoro Nomor 77 Tahun 2020*. Bojonegoro: BAPENDA Bojonegoro.
- Riyadi, S. (2017). *Buku Akuntansi Manajemen*.
- StudineWS. (2017, November). *Pengertian gaji*. Diunduh dari <https://www.studineWS.co.id/pengertian-gaji-menurut-para-ahli/>
- Sugeng, M. (2016). *Akuntansi Penggajian*. Diunduh dari <https://tipsserbaserbi.blogspot.com/2015/10/dokumen-sistem-akuntansi-penggajian.html>
- Surabaya, U. H. (2021). *Buku Pedoman Tugas Akhir*. Surabaya: Program Studi Diploma.
- Wiyanto. (2019, November). *Sistem Penggajian dan Pengupahan*. Diunduh dari <http://mylearning-manajemen.blogspot.com/2019/11/sistem-penggajian-dan-pengupahan.html>