

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Menurut (Nopayanti & Perdanawati, 2018:62), gaji dan upah adalah alat yang dapat memotivasi karyawan untuk berkinerja baik dalam pekerjaan yang mereka geluti. Disamping itu, penggajian dan pengupahan juga merupakan pengeluaran yang cukup besar bagi perusahaan. Namun bagi sebagian orang jika membahas tentang gaji adalah sesuatu hal yang sensitif karena, apabila terjadi suatu kesalahan dalam hal gaji entah itu salah perhitungan ataupun besar tidaknya gaji tersebut, maka akan menyebabkan kontra. Oleh karena itu, di suatu perusahaan harus ada sistem yang menaungi dalam hal perhitungan gaji dan upah dengan tepat serta dengan jumlah yang akurat. Salah satu contohnya yaitu, Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan di perusahaan. Sistem ini setiap harinya akan mendata pegawai sesuai dengan prosedur yang telah menjadi kebijakan di perusahaan tersebut.

Sistem Informasi Akuntansi ini sangat diperlukan agar lebih memudahkan untuk pengambilan keputusan dan perencanaan di perusahaan. Sistem ini juga bekerja untuk mengawasi setiap kegiatan pegawai yang terjadi setiap harinya agar dapat menilai baik atau buruknya kinerja pegawai di perusahaan. Menurut (Mulyadi, 2016:310), sistem akuntansi ini mencakup seluruh tahap proses penggajian dan pengupahan, contohnya mulai dari surat pernyataan gaji dan upah setiap karyawan, daftar gaji dan upah setiap karyawan, pembayaran gaji dan upah

yang dikeluarkan perusahaan untuk membayar gaji dan upah pegawai tersebut, dan bukti kas keluar atas pembayaran gaji dan upah pegawai. Dengan adanya contoh tersebut, perusahaan dapat mengelola sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dengan baik serta terperinci, harapannya tidak ada masalah tentang keuangan yang berimbas kepada tidak dibayarkannya gaji pegawai akibat dari pengelolaan keuangan perusahaan yang tidak baik.

Masalah-masalah yang sering terjadi dalam hal penggajian dan pengupahan adalah kurangnya pendapatan perusahaan yang menyebabkan pembayaran gaji pegawai harus dibayarkan dengan cara meminjam uang ke salah satu bank atau induk perusahaan, perhitungan jam kerja yang tidak akurat, dan metode perhitungan penggajian dan pengupahan yang masih manual sehingga menyebabkan tidak kesesuaian nominal gaji yang dibayarkan kepada pegawai. Perlu adanya kelengkapan catatan tentang penggajian dan pengupahan agar manajer yang menaungi bagian tersebut lebih mudah mengambil keputusan bagi perusahaan. Sistem penggajian dan pengupahan ini adalah salah satu materi penting yang ada dalam Sistem Informasi Akuntansi, sistem ini akan mempermudah seorang manajer untuk memberikan gaji yang sesuai dengan kinerja yang telah dilakukan oleh pegawai tersebut. Sistem ini pula mempunyai dokumen pendukung yaitu, dokumen perubahan gaji dan upah. Dokumen perubahan gaji dan upah ini sebagai penentu seorang pegawai baik buruknya kinerjanya di perusahaan tersebut. Manajer dapat membuat keputusan tentang dokumen perubahan gaji dan upah didukung dengan dokumen-dokumen lainnya.

PT Rembang Bangun Persada merupakan salah satu perusahaan swasta yang bergerak di bidang pertambangan batu kapur yang mengandalkan piutang dalam menjalankan bisnis perusahaannya. Di mana PT Rembang Bangun Persada merupakan anak perusahaan dari CV Bangun Arta. Dalam dua tahun terakhir ini, masalah yang terjadi di PT Rembang Bangun Persada dalam sistem penggajian dan pengupahan pegawainya adalah tentang pengelolaan keuangan untuk pembayaran gaji dan upah yang dinilai kurang baik, dilihat dari beberapa transaksi yang mengharuskan PT Rembang Bangun Persada meminjam dana kepada perusahaan induk untuk melakukan pembayaran gaji dan upah kepada pegawai di lapangan. Akan tetapi, jika PT Rembang Bangun Persada mendapatkan pendapatan lebih dari pembayaran piutang klien, maka hasil dari pendapatan tersebut digunakan untuk membayar hutangnya kepada perusahaan induk, dan sisa dari pendapatan tersebut digunakan untuk kegiatan operasional perusahaan yang lainnya. Maka dari itu, sistem penggajian dan pengupahan di PT Rembang Bangun Persada yang dinilai kurang baik sehingga menimbulkan kerugian yang akan berdampak pada berlangsungnya kegiatan operasional perusahaan maupun pada laporan keuangan perusahaan yang akan dipertanggungjawabkan kepada perusahaan induk.

Supaya sistem penggajian dan pengupahan dapat berjalan dengan lancar, maka diperlukan pengelolaan keuangan dan sistem penggajian dan pengupahan yang baik di PT Rembang Bangun Persada agar dapat meminimalisir terjadinya hutang kepada perusahaan induk yang dapat merugikan perusahaan sendiri. Berdasarkan latar belakang yang telah dijabarkan tersebut, maka terjadi

ketertarikan atas penelitian untuk penyusunan Tugas Akhir mengenai sistem penggajian dan pengupahan pada perusahaan tersebut dengan judul **“SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PT REMBANG BANGUN PERSADA SERTA DILEMA PEMBAYARANNYA”**.

1.2 Perumusan Masalah

Sebagaimana permasalahan yang telah disampaikan pada latar belakang masalah di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan di PT Rembang Bangun Persada?
2. Bagaimana cara PT Rembang Bangun Persada dapat meminimalisir adanya peminjaman dana untuk membayar gaji dan upah pegawai kepada perusahaan induk?

1.3 Tujuan Penelitian

Dari perumusan masalah yang telah dicantumkan, maka adapun tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan di PT Rembang Bangun Persada.

2. Mengetahui cara PT Rembang Bangun Persada yang dapat meminimalisir adanya peminjaman dana untuk membayar gaji dan upah pegawai kepada perusahaan induk.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah dan tujuan yang telah dicantumkan, maka manfaat penelitian ini dapat digunakan oleh:

1. Bagi Instansi

Penelitian ini diharapkan dapat sebagai masukan atau evaluasi perusahaan dalam pelaksanaan kegiatan penggajian dan pengupahan, dan perusahaan dapat melakukan kinerja yang lebih baik lagi di bagian sistem akuntansi penggajian dan pengupahan, supaya lebih efektif serta efisien dalam melakukan pembayaran gaji dan upah pegawai.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini ditulis oleh penulis yang harapannya dapat sebagai sarana mengembangkan wawasan dan pola pikir pembaca. Serta untuk penulis selanjutnya dapat sebagai acuan atau pembanding, dan salah satu sumber informasi dalam penyusunan penelitian selanjutnya dengan judul yang berbeda.

1.5 Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan tugas akhir ini pembahasan dan penganalisaannya diklasifikasikan secara sistematis ke dalam lima bab sebagai berikut:

1. Bab 1 Pendahuluan

Pada bab ini menjelaskan latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

2. Bab 2 Tinjauan Pustaka

Pada bab ini menjelaskan tentang sistem, sistem akuntansi, dan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan.

3. Bab 3 Metode Penelitian

Pada bab ini menjelaskan mengenai desain penelitian, batasan penelitian, data dan metode pengumpulan data, dan teknik analisis data.

4. Bab 4 Hasil dan Pembahasan

Pada bab ini menjelaskan mengenai gambaran subyek penelitian, hasil penelitian, dan pembahasan. Gambaran subyek penelitian terdiri dari sejarah singkat perusahaan, visi dan misi, struktur organisasi, *job description*, profil usaha. Hasil penelitian terdiri dari sistem penggajian dan pengupahan, *flowchart* penggajian dan pengupahan, dan prosedur penggajian dan pengupahan.

5. Bab 5 Penutup

Pada bab ini memuat simpulan, saran, dan implikasi penelitian. Saran ditujukan untuk peneliti selanjutnya dan pada perusahaan yang diteliti. Implikasi berupa masukan yang dapat dilakukan oleh manajemen untuk menghasilkan perubahan yang lebih baik dari sebelumnya.