

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh partisipasi anggaran, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja manajerial. Sampel dalam penelitian ini yaitu manajerial pada PT Tommy Putra Pratama Grup dengan responden adalah manajer, asisten manajer, kabag, dan karyawan level menengah yang ada pada pusat pertanggungjawaban PT Tommy Putra Pratama Grup. Penelitian ini menggunakan metode observasi dan menggunakan kuesioner sebagai alat utama pengumpulan data, yang kemudian hasil kuesioner diuji menggunakan uji instrumen validitas dan reliabilitas, kemudian diuji menggunakan uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 24.0. Kesimpulan dari hasil pengujian adalah sebagai berikut :

1. Variabel Partisipasi Anggaran berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Penyusunan Anggaran partisipasif akan melibatkan sebagian besar individu di dalam suatu organisasi, semakin banyak individu yang terlibat dalam penyusunan anggaran maka semakin banyak pula individu yang akan meningkatkan kinerja nya agar anggarannya sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Apabila setiap level perwakilan unit/ sub unit pada PT Tommy Putra Pratama dapat ikut menyampaikan partisipasi anggarannya tentunya akan membuat para manajer lebih mudah dalam pembuatan

keputusan sehingga kinerja manajerial perusahaan akan meningkat.

2. Variabel Komitmen Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini dikarenakan karakteristik dari PT Tommy Putra Pratama yang telah memiliki budaya dan nilai-nilai yang sudah terbentuk sejak lama. Hal ini ini juga didukung oleh rata-rata lama bekerja pada PT Tommy Putra Pratama mayoritas adalah 1 sampai 5 tahun, hal tersebut dapat diartikan bahwa para manajerial memiliki komitmen yang tinggi dan sudah diterapkan sehingga mereka bekerja lebih keras sebagai bentuk kepedulian mereka terhadap nasib organisasi.
3. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Manajerial pada PT Tommy Putra Pratama memiliki gaya kepemimpinan yang baik untuk dapat meningkatkan kinerja yang bagus antara bawahan maupun sesama atasan. Dengan adanya hubungan kerja yang baik akan membuat organisasi semakin lebih mudah untuk mencapai tujuannya. Tercapainya suatu tujuan akan menghasilkan seorang pemimpin dengan gaya kepemimpinan yang efektif. Semakin baik gaya kepemimpinan seseorang, maka akan semakin baik pula pemimpin tersebut untuk meningkatkan kinerja manajerial nya.
4. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. PT Tommy Putra Pratama memberikan motivasi terhadap karyawan berupa gaji dan bonus yang sesuai dengan beban kerja, serta tidak membedakan – bedakan antar pekerja. Hal ini membuat para manajer dan karyawan terutama pada bagian marketing termotivasi untuk memberikan kinerja dan hasil yang

terbaik untuk perusahaan. Hal ini juga dikarenakan adanya kesesuaian dari manajerial terhadap harapan yang diperoleh dan apa yang dikerjakan dalam organisasi tersebut.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini mempunyai keterbatasan yang mempengaruhi hasil penelitian.

Adapun keterbatasan pada penelitian ini sebagai berikut :

1. Jumlah sampel hanya sebesar 39 responden yang bila sampel lebih besar memungkinkan hasil yang berbeda
2. Penyebaran kuesioner secara online yang membuat kurangnya nya hubungan secara internal dalam menggali informasi yang lebih dalam tentang perusahaan
3. Dikarenakan padatnya agenda kegiatan akhir tahun pada PT Tommy Putra Pratama membuat responden mengisi kuesioner menjadi sangat lama

5.3 Saran

Dari keterbatasan penelitian diatas, maka dapat diberikan saran atau masukan antara lain :

1. Pada penelitian selanjutnya, sebaiknya peneliti dapat mempertimbangkan waktu penelitian dalam penyebaran kuisisioner dan pengumpulan data agar dapat mempersingkat waktu juga mendapatkan hasil yang maksimal.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas sampel penelitian sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasi secara umum.

DAFTAR RUJUKAN

- Allen, N.J., dan Meyer, J.P. 1990. *The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to organization. Journal of occupational psychology.*
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Asrin. 2015. Pengaruh Partisipasi, Motivasi Dan Pelimpahan Wewenang Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Valid Vol. 12 No. 4*, 429 – 438
- Dista Widia Sari, Muhammad Arfan, dan Syukry Abdullah. 2017. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Kejaksaan Negeri Wilayah Aceh. *Jurnal Megister Akuntansi. Volume 6, nomor 2, Mei 2017*, 20 – 31
- Euis Emiliasari. 2017. Pengaruh Soft Skill Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Pelangi Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen.*
- Feliana Sulijaya & Nurainun Bangun. 2017. Pengaruh Total Quality Management, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt Sekar Bumi, Tbk. *Jurnal Akuntansi/Volume Xix, No. 03, September 2015: 433-448.*
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ibrahim, R., Boerhannoeddin, A., & Bakare, K. K. 2017. The Effect Of Soft Skills And Training Methodology On Employee Performance. *European Journal Of Training And Development.*
- Ida Ayu Widyawati & Maria M Ratna Sari. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi Pada Kinerja Manajerial Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderasi . *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.19.1. April (2017): 311-336.*
- Muhammad Ridwan & Fitri Hamelinda. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Surveypada Kantor Cabang Pembantu Bank Di Kota Sungai Penuh). *Jurnal Manajemen Dan Terapan : Mankeu, Volume 06 No.03, September-Desember 2017*, 169 – 181.
- Mowday, R. Steers, And Porter. 1979. *The Measurement Of Organizational 65 Commitment. Vocational Behavior.*
- Nawari. 2010. *Analisis Regresi dengan MS Excel 2007 dan SPSS 17.* Jakarta : PT Elex Media Komputindo.
- OYEWO, Babajide & ADYEYE, Gbadegesin, 2018. "Budgetary Participation And Managerial Performance In Public Sector Organisations: A Study From Nigeria," *Annals of Spiru Haret University, Economic Series, Universitatea Spiru Haret*, vol. 9(1), pages 47-76.
- Pemi Pangestu Andika. 2019. Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi

- Sebagai Pemoderasi. *Jrap (Jurnal Riset Akuntansi Dan Perpajakan)* Vol. 6, No. 2, Juni 2019, Hal 13-22.
- Robbins, Stephen P. 2008. *Organizational Behavior*, 12th Edition. Jakarta: Salemba Empat.
- Romario, F. D., Putri, I. G. A. M. A. D., Badera, I. D. N., & Putra, I. N. W. A. (2019). Effect of budget participation towards regional government managerial performance. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(3), 101-107
- Saal, F.E. Dan Knight, P.A. 2008. *Industrial/Organizational Psychology: Science And Practice*. 2nd Edition. Pacific Grove, California: Books/Cole Publishing Company.
- Saputro Nugroho Widhi Dan Dr. Erma Setyawati, Ak, M.M. 2015. Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. Benefit. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. Volume 19, Nomor 1, Juni 2015, 64– 79.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syamsudin AR DN Vismaia S. Damaianti, *Metode Penelitian Pendidikan Bangsa*, Bandung, Remaja Rosdakarya, 2006, hal. 87
- Tjiptono, F. 2001. *Manajemen Jasa (Kedua)*. Yogyakarta: Andi Offset
- Ulber, Silalahi. 2009. *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT. Refika Aditama.