

LEMBAR

**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Understanding Employee Needs on a Cross Cultural Level to Improve Employee Motivation at Institut Ilmu Kesehatan

Penulis Jurnal Ilmiah : Florence Nathania; Haryati Seyorini

Status Penulis : Penulis Anggota

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Business and Management
 b. Volume / Nomor : 1 / 6
 c. Edisi (bulan/tahun) : March, 2013
 d. Penerbit : Global Network
 e. Jumlah halaman : 19 halaman

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ,dll <input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1		1,0
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,5
c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,0
d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		1,5
Total = (100%)				10		7,0

Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)

Komentar Peer Review	<p>1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur: Unsur artikel sudah lengkap: pendahuluan, review literature, metode penelitian, hasil, dan kesimpulan Permasalahan diungkapkan dengan jelas Referensi sumber primer sudah memadai</p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Kajian literature sudah cukup memadai Pembahasan sudah cukup dalam, yaitu dimaknai, namun kurang dikaitkan dengan penelitian terdahulu</p>
-----------------------------	---

- | | |
|--|--|
| | <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi:
Sampel penelitian sempit dan tidak ada penjelasan sejauhmana sampel sesuai dengan tujuan penelitian “cross culture”. Metode penelitian terlalu sederhana, yaitu perlu dikembangkan dengan analisis regresi</p> <p>4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit:
Manuskrip diterbitkan di jurnal nasional tidak tarakreditasi namun ber ber ISSN
Wesite jurnal tidak dapat dilacak sehingga tidak dapat diketahui kelengkapan penerbit dan jurnalnya
Editor mayoritas adalah internal dari lembaga penerbit
Penulis merupakan salah seorang anggota editor jurnal tersebut</p> <p>5. Indikasi plagiasi:
Artikel berupa hasil “scan” sehingga tidak terdeteksi oleh software cek plagiasi atau similaritas
Penelusuran di google scholar, artikel tidak bisa ditemukan
Tidak bisa disimpulkan indikasi plagiasi</p> <p>6. Kesesuaian bidang ilmu:
Bidang ilmu peneliti sesuai dengan topic artikel, yaitu bidang manajemen</p> |
|--|--|

Surabaya, 28 Februari 2020

Reviewer 1



Dr. Lutfi, SE., M.Fin

NIP: 36960164

Unit kerja: Dosen PS Sarjana Manajemen

Jabatan Akademik Terakhir: Lektor Kepala

Bidang Ilmu: Manajemen

LEMBAR

**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : UNDERSTANDING EMPLOYEE NEEDS ON A CROSS CULTURAL LEVEL TO IMPROVE EMPLOYEE MOTIVATION AT INSTITUTE ILMU KESEHATAN

Penulis Jurnal Ilmiah : Florence Nathania, Haryati Setyorini

Status Penulis :

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal Of Business Management (Global Network Journal)

b. Nomor/Volume : 6 vol 1

c. Edisi (bulan/tahun) : March 2013

d. Penerbit : STIE IEU

e. Jumlah halaman : 20

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ,dll <input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1		0.5
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2.5
c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		1,5
d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		1.5
Total = (100%)				10		6

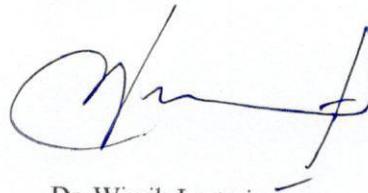
Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)

Komentar Peer Review
<p>1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur: Jurnal tempat publikasi tidak dapat ditelusuri secara online, tidak tercantum alamat website. Kelengkapan unsur ada tetapi data dan analisis data belum diperhatikan sehingga sebenarnya jurnal belum memperhatikan keabsahan data penelitian.</p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Artikel berupa research paper namun belum didukung oleh pemaparan data, pengukuran variable dan pengolahan data yang mencukupi sehingga bias ditarik kesimpulan. Pembahasan cukup luas namun kurang didukung pengolahan data yang sesuai. Rujukan primer lebih sedikit dibanding buku. Rujukan juga tidak upto date jika dikaitkan dengan periode penelitian.</p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: Metodologi penelitian hanya menjelaskan penggunaan data primer tanpa dilengkapi instrument pengukuran variable, pengujian dan teknik analisis. Di appendix dilampirkan pengolahan data tetapi masih berupa pengolahan awal deskriptif dan tidak ada bukti</p>

	<p>analisis statistic pengujian hipotesis yang diajukan.</p> <p>4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: Penerbit adalah: International Journal Business Management, tidak dapat ditelusur secara online karena tidak mempunyai alamat website. Penulis adalah salah satu tim editor. Pengelolaan gaya selingkung juga belum tampak. Editor juga tidak memperhatikan konsistensi kutipan dan daftar rujukan. Demikian juga, rujukan dalam list tidak semua ada dalam naskah.</p> <p>5. Indikasi plagiasi: Tidak dapat ditelusur dengan alat karena dalam bentuk hardcopy yang discan. Terdapat kata "thesis" dalam naskah artikel, jadi mungkin artikel ini berasal dari penelitian skripsi mahasiswa tetapi belum diformat sebagai jurnal.</p> <p>6. Kesesuaian bidang ilmu: sesuai</p>
--	--

Surabaya, 21 Februari 2020

Reviewer 2



Dr. Wiwik Lestari

NIP : 36930119

Unit kerja : Ekonomi Syariah

Jabatan Akademik Terakhir: Lektor Kepala

Bidang Ilmu : Manajemen Keuangan