

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh ukuran perusahaan, profitabilitas, umur perusahaan, dan *leverage* terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia, sedangkan sampel yang digunakan adalah perusahaan perbankan konvensional yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2017-2019. Berdasarkan hasil pengujian 111 sampel dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen yaitu sebagai berikut :

- a. Ukuran perusahaan tidak berpengaruh terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia karena semakin tinggi ukuran perusahaan tidak membuat perusahaan untuk melakukan pengungkapan akuntansi sumber daya manusia yang tinggi.
- b. Profitabilitas berpengaruh terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia karena semakin tinggi profitabilitas, perusahaan cenderung melakukan pengungkapan akuntansi sumber daya manusia yang tinggi.
- c. Umur perusahaan tidak berpengaruh terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia karena semakin tinggi umur perusahaan tidak dapat mempengaruhi perusahaan untuk melakukan pengungkapan akuntansi sumber daya manusia yang tinggi.
- d. *Leverage* berpengaruh terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia karena perusahaan yang memiliki nilai *leverage* yang tinggi cenderung melakukan pengungkapan akuntansi sumber daya manusia yang tinggi juga.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan sebagai berikut :

1. Nilai *Adjusted R Square* variabel independen dilihat dari hasil uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 9,6% itu artinya pengungkapan akuntansi sumber

daya manusia dapat dijelaskan oleh variabel bebas ukuran perusahaan, profitabilitas, umur perusahaan dan *leverage*, sedangkan sisanya sebesar 90,4% dijelaskan oleh variabel atau faktor lain yang tidak terikat dalam penelitian atau diluar model.

2. Variabel independen yang mengalami masalah heteroskedastisitas yaitu variabel profitabilitas karena memiliki nilai sig sebesar 0,048 atau lebih kecil dari 0,05.
3. Tidak melakukan kluster kepada perusahaan besar dan kecil.

5.3 Saran

Berdasarkan uraian keterbatasan diatas, saran ini ditujukan untuk penelitian selanjutnya agar mendapatkan hasil yang lebih baik.

1. Bagi perusahaan perbankan konvensional, diharapkan lebih banyak lagi dalam menyajikan informasi pengungkapan akuntansi sumber daya manusia karena pengungkapan akuntansi sumber daya manusia masih rendah untuk perusahaan perbankan konvensional di Indonesia.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan mempertimbangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi pengungkapan akuntansi sumber daya manusia seperti keberadaan dewan komisaris asing, dan kepemilikan asing. Mengingat hasil uji koefisien determinasi (R^2) yang sangat rendah.
3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan melakukan kluster kepada perusahaan besar dan kecil, sehingga tidak mencampurkan antara perusahaan yang berukuran besar dengan perusahaan kecil.

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, R. L. (2020). *Pengaruh Keberadaan Dewan Komisaris Asing, Profitabilitas, Ukuran Perusahaan, Dan Market To Book Value Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.*
- Anggraini, D. (2018). *Pengungkapan akuntansi sumber daya manusia: studi empiris pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia 2016-2018.*
- Diansari, R. E., & Rispin, S. (2019). *Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perbankan.* Wahana, 22(1), 61–72. <https://doi.org/10.35591/whn.v22i1.150>
- Hartati, N. (2014). *Intellectual Capital Meningkatkan Daya Saing : SEBUAH TELAAH LITERATUR.* 211–225.
- Kaur. (2016). *Dampak Karakteristik Perusahaan pada Pengungkapan Sumber Daya Manusia.*
- Masruro, A. N., Susbiyani, A., & Apirandi, R. M. (2018). *Pengaruh Profitabilitas , Leverage Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di Bei Tahun 2017-2018).* *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Ojokuku, R. M., & Oladejo, K. S. (2017). *Firms ' Characteristics and Human Resource Accounting Disclosure in Nigerian Quoted Manufacturing Companies.* *International Journal of Finance and Management in Practice*, 5(1), 10–22.
- Priyati, D. D., & Fakhruddin, I. (2014). *Pengukuran Akuntansi Sumber Daya Manusia Dan Pengungkapannya Dalam Laporan Keuangan Perusahaan Daerah Air Minum Purbalingga.* *Procedia - Social And Behavioral Sciences*, 2(1), 94. <https://doi.org/10.1016/j.learninstruc.2017.10.008> <http://www.ijern.com> https://www.ijres.org/Administrator/Components/Com_Jresearch/Files/Publications/Ijres_719_Final.Pdf <http://openprairie.sdstate.edu/jur/> <http://www.wipo.int/edocs/pubdocs/en/intprope>
- Purnomo, M. A., & Hariyati. (2018). *Pengaruh Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, Umur Perusahaan Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (Bei).* 1–22.
- Putri, A., Sri, C., & Pusposari, V. (2016). *Analisis Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Perbankan Di Indonesia.* 445–461.
- Rahayu, A. P., & Sulistyawati, A. I. (2019). *Pengaruh Karakteristik Perusahaan Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.* 17(3), 1–16.
- Santioso, L., Alverianti, A., & Daryatno, A. B. (2017). *Pengaruh Ukuran*

Perusahaan, Profitabilitas, Dan Umur Perusahaan Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia. 17(2).

Setiawan, H. (2016). *Pengaruh Ukuran Perusahaan, Umur Perusahaan, Diversifikasi Produk Dan Return On Assets Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (Studi Pada Perusahaan Perbandan Dan Asuransi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2011-2014).*

Sudrajat, H. W. (2018). *Pengaruh Karakteristik Perusahaan Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2015). 1–23.*

Suranta, & Alafi, S. (2018). *Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Dan. 6(1), 62–74.*

Waloya, A. (2019). *Pengaruh Karakteristik Perusahaan Terhadap Pengungkapan Sumber Daya Manusia (Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Issi Tahun 2017). <https://doi.org/10.1017/Cbo9781107415324.004>*

Widiartini, K., Purnamawati, G. A., & Wahyuni, M. A. (2020). *Pengaruh Diversifikasi Produk, Ukuran Perusahaan, Umur Perusahaan, Dan Struktur Kepemilikan Manajerial Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia. 10(1), 12–22.*

CiputraUceo.net. (2015, mei 20). *Umur Perusahaan, Definisi Dan Analisa Selama 4Tahun. Retrieved from ciputrauceo.net: <http://ciputrauceo.net/blog/2015/5/12/umur-perusahaan-definisi-dan-analisa-selama-4-tahun>*

Hidayat, A. (2013, Januari 23). *Uji F dan Uji T. Retrieved from Statistikian.com: <https://www.statistikian.com/2013/01/uji-f-dan-uji-t.html>*

Martina. (2019, juli 05). *Pengertian, Fungsi, Jenis, dan Contoh Rasio Profitabilitas. Retrieved from Ukirama.com: <https://ukirama.com/blogs/pengertian-fungsi-jenis-dan-contoh-rasio-profitabilitas>*

Munawir. (2014). *Analisa Laporan Keuangan. Yogyakarta: Liberty.*

Pujiati, D., Ahmar, N., Diptyana, P., Imei Murni, N. S., & Effebdi, M. B. (2018). *Modul Statistia 2. Surabaya.*

SimulasiKredit.com.(20132020).*Definisi Leverage Ratio. Retrieved from SimulasiKredit.com: <https://www.simulasikredit.com/apaiturasioleverage/definisi/leverage/#:~:text=Rasio%20leverage%20disebut%20juga%20dengan,kewajiban%20atau%20utang%20jangka%20panjangnya>.*

Tunggal, A. W. (2004). *Akuntansi Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar. Jakarta.*