

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan ingin mengetahui apakah terdapat perbedaan persepsi antara mahasiswa Akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi mereka dalam pemilihan karir profesional berdasarkan jenis kelamin. Setelah dilakukan penelitian dengan menggunakan responden sebanyak 132 mahasiswa Akuntansi di STIE Perbanas Surabaya diperoleh karakteristik responden yang mayoritas adalah perempuan sebanyak 61,4 % dan laki-laki 38,6 %, berada di semester tujuh 89,4 %, serta kebanyakan berusia 21 tahun sebanyak 55,3 %.

Setelah melalui proses analisis data dan pembahasan dari hasil pengujian diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

- a. Tidak terdapat perbedaan yang signifikan atau kesetaraan persepsi antara mahasiswa akuntansi jenis kelamin laki-laki dan perempuan terhadap faktor penghargaan finansial/gaji dikarenakan mereka beranggapan bahwa gaji seorang akuntan itu tinggi untuk menambah penghasilan yang lebih baik

- b. Tidak terdapat perbedaan yang signifikan atau kesetaraan persepsi antara mahasiswa akuntansi jenis kelamin laki-laki dan perempuan terhadap faktor pelatihan profesional dikarenakan mereka beranggapan bahwa semakin banyak pelatihan yang di terima maka calon tenaga kerja akan lebih siap menjadi seorang yang profesional.
- c. Tidak terdapat perbedaan yang signifikan atau kesetaraan persepsi antara mahasiswa akuntansi jenis kelamin laki-laki dan perempuan terhadap faktor pengakuan profesional dikarenakan mereka beranggapan bahwa seorang akuntan pendidik terkadang memiliki keahlian dan prestasi di bidangnya masing-masing sehingga lebih mudah mendapatkan pengakuan profesional dari lembaga. Sehingga dapat memotivasi agar lebih giat lagi dalam bekerja.
- d. Tidak terdapat perbedaan yang signifikan atau kesetaraan persepsi antara mahasiswa akuntansi jenis kelamin laki-laki dan perempuan terhadap faktor nilai-nilai sosial dikarenakan mereka beranggapan bahwa seorang akuntan memiliki nilai-nilai sosial yang baik karena mereka merupakan panutan baik bagi rekan kerjanya.
- e. Tidak terdapat perbedaan yang signifikan atau kesetaraan persepsi antara mahasiswa akuntansi jenis kelamin laki-laki dan perempuan terhadap faktor lingkungan kerja dikarenakan mereka beranggapan bahwa karir yang diminati lingkungan kerjanya akan menyenangkan.

- f. Tidak terdapat perbedaan yang signifikan atau kesetaraan persepsi antara mahasiswa akuntansi jenis kelamin laki-laki dan perempuan terhadap faktor pertimbangan pasar kerja karena mereka beranggapan bahwa pertimbangan pasar kerja merupakan hal yang penting, karena pasar kerja akuntan cukup luas dan juga tidak kalah bergengsi dengan karir yang lain sehingga para sarjana akuntansi yang ingin menjadi akuntan profesional bersaing sesuai dengan keahliannya masing-masing.
- g. Tidak terdapat perbedaan yang signifikan atau kesetaraan persepsi antara mahasiswa akuntansi jenis kelamin laki-laki dan perempuan terhadap faktor personalitas karena mereka beranggapan bahwa karir sebagai seorang akuntan mencerminkan seseorang yang intelektual dan berwibawa.

## 5.2 **Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Saat melakukan penyebaran kuesioner kesusahan mencari responden khususnya responden mahasiswa laki-laki di STIE Perbanas Surabaya.
2. Penelitian ini hanya menggunakan sampel yang terbatas yakni hanya dilakukan pada STIE Perbanas Surabaya, sehingga belum mampu memberikan generalisasi hasil terhadap seluruh populasi penelitian dan dikembangkan pada konteks yang lebih luas.
3. Terbatasnya informasi yang diperoleh melalui wawancara, karena responden tidak bersedia untuk di wawancara.

### 5.3 **Saran**

Saran yang diusulkan :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah sampel yang lebih besar untuk mendapatkan generalisasi hasil terhadap seluruh penelitian dengan konteks penelitian yang lebih luas.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah faktor-faktor lain yang diduga dapat mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir profesional. Misalkan latar belakang pendidikan SMU.

## DAFTAR RUJUKAN

- Al Haryono Jusup. 2005. *Dasar - dasar Akuntansi*, Yogyakarta : YKPN
- Ardiani Ika Sulistyawati, Nina Ernawati dan Netty Sylviana. 2013. Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir. *JurnalDinamika Akuntansi*. Vol. 5, No. 2.
- Andi Setiawan Chan. 2012. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi, *Jurnal Ilmiah MahasiswaAkuntansi*. Volume 1 No.1
- Arfan Ikhsan Lubis, 2010, *Akuntansi Keprilakuan*. Edisi kedua. Jakarta. Salemba Empat.
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, 2011, *Kamus Besar Indonesia*. Edisi Kedua. Jakarta.
- Dian Putri Merdekawati dan Ardiani Ika Sulistyawati. 2011. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. *Jurnal Aset*. Volume 13 No. 1
- Dessler, Garry. 2005, *Human Resourcess Management*. Diterjemahkan oleh Benyamin Mulan. New Jersey. Prentice Hall. Inc,
- Eri Wicaksono. Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Membedakan Pemilihan Karir Profesi Akuntan, Semarang.
- Imam Ghozali, 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Ignatius Wursanto. 2009. Dasar-Dasar Ilmu Organisasi. Yogyakarta. Andi offset
- Miftah Thoba. 2009. Perilaku Organisasi: Konsep Dasar Dan Aplikasinya. Jakarta. CVRajawali
- Najwa dan Khatimah sa'ida 2003. Revisi Politik Perempuan. Bogor: Badan Penerbit Idea Pustaka Utama
- Nur Indrianto dan Bambang Supomo. 2011. Metode Penelitian Bisnis : Untuk Akuntansi & Manajemen. Yogyakarta : PBF
- Rustuningdiah, Nurika. 2009. Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik melalui Komitmen Organisasional. Jurnal Ekonomi Bisnis Vol.14 No.3
- Rivai, Veithzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik. Edisi pertama, Jakarta : PT. Rajagrafindo Persado
- Romanus Wilopo. 2013. Etika Profesi Akuntan Kasus-Kasus di Indonesia. Edisi Pertama. Surabaya, STIE Perbanas Press
- Yendrawati, Reni. 2007. Persepsi Mahasiswa dan Mahasiswi Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang mempengaruhi Pemilihan Karir sebagai Akuntan. Fenomena: Vol 5 No 2, September 2007