

**PENGARUH MORALITAS MANAJEMEN, KEPUASAN GAJI,
EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL DAN BUDAYA
ETIS ORGANISASI TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN AKUNTANSI**

S K R I P S I

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Sarjana
Jurusan Akuntansi



Oleh :

ANINDA NURIL FAUZIATIN
2016310341

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS
SURABAYA
2020**

PENGARUH MORALITAS MANAJEMEN, KEPUASAN GAJI,
EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL DAN BUDAYA ETIS
ORGANISASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI

Diajukan Oleh :

ANINDA NURIL FAUZIATIN

NIM : 2016310341

Skripsi ini telah dibimbing
dan dinyatakan siap diujikan

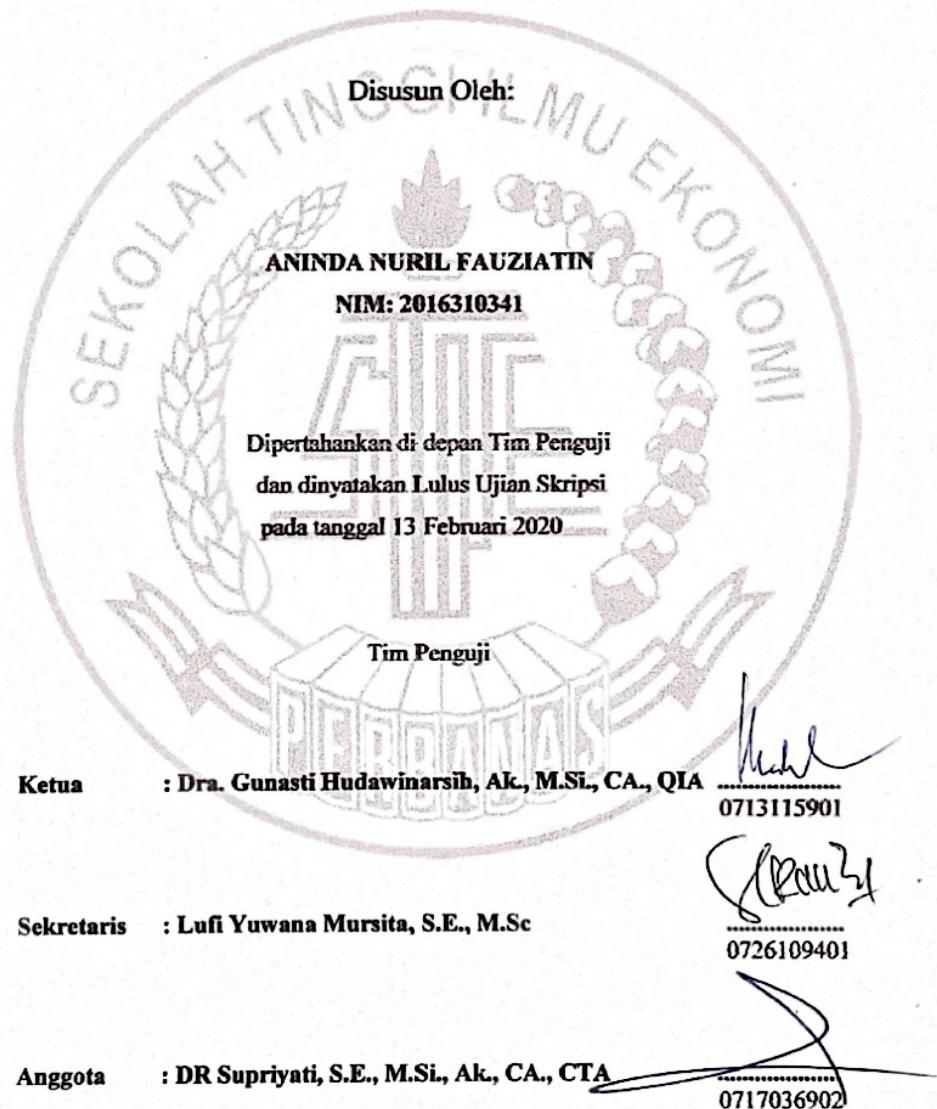
Dosen Pembimbing,
Tanggal 11- Feb - 2020


(Riski Aprillia Nita, S.E., M.A)

NIDN. 0720048603

SKRIPSI

PENGARUH MORALITAS MANAJEMEN, KEPUASAN GAJI,
EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL DAN BUDAYA
ETIS ORGANISASI TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN AKUNTANSI



PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Aninda Nuril Fauziatin
Tempat, Tanggal Lahir : Mojokerto, 21 Desember 1998
N.I.M : 2016310341
Program Studi : Akuntansi
Program Pendidikan : Sarjana
Konsentrasi : Audit dan Perpajakan
Judul : Pengaruh Moralitas Manajemen, Kepuasan Gaji,
Efektivitas Pengendalian Internal dan Budaya Etis
Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan
Akuntansi

Disetujui dan diterima baik oleh:

Ketua Program Studi Sarjana Akuntansi,
Tanggal : 4 - Mar - 2020

Dosen Pembimbing,
Tanggal : 4 - MAR - 2020

(Dr. Nanang Shonhadji, MSi., CA., CIBA., CMA)

(Riski Aprillia Nita, SE., MA)
NIDN. 0720048603

HALAMAN MOTTO

Janganlah kamu bersikap lemah dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi derajatnya jika kamu beriman.

-**(Qs. Al-Imran : 139)**-

“Tetaplah berkomitmen pada keputusan yang Anda buat, tapi berlakulah fleksibel untuk mencapainya.”

-Tony Robbins-

“Anda tidak dapat memenangkan hidup jika kalah dengan pikiran Anda sendiri. Ubahlah cara berpikir Anda, maka hidup Anda akan berubah.”

-Tony Gaskins-

“Sebuah mimpi dapat terwujud bukan karena keajaiban, melainkan karena keringat dan kerja keras.”

-Colin Powell-

HALAMAN PERSEMPAHAN

Allah SWT

Alhamdulillah atas segala rahmat dan hidayah-Nya telah memberikan kelancaran selama menempuh skripsi di semester ini dan memberikan kemudahan dalam penyusunan skripsi ini sehingga saya lulus sidang skripsi dengan tepat waktu tanpa halangan yang sulit. Terimakasih telah mengabulkan doa hamba di setiap hamba mengalami kesulitan dalam penyusunan skripsi ini dan tidak membiarkan hamba putus asa. Hamba yakin bahwa engkau tidak akan memberi cobaan melampaui batas kemampuan hambanya. Alhamdulillah wasyukurillah ☺

Orangtua dan Keluarga

Ayah, Ibu terimakasih atas semua pengorbanan, tenaga, dukungan dan doa kalian selama ini untuk Aninda kuliah di Perbanas. Semoga Aninda bisa membalaas semua kebaikan kalian dan mebahagiakan serta membanggakan kalian dengan gelar Aninda sekarang. Doakan selalu supaya jalan Aninda selalu diberi kelancaran dalam meuwujudkan semua cita-cita, Aamiin. Maaf kahua Aninda banyak salah dan menyusahkan kalian, you're the best parents in the world I've and love you both. Untuk adik-adikku serta semua keluarga yang berpartisipasi, terimakasih atas segala dukungannya, love you too.

Ricko Sukma Adivian

Terimakasih sudah menemani, mendukung dan menjadi penyemangatku, mendoakanku, menampung semua keluh kesahku selama ini dan selalu sabar. Semoga apa yang kita rencanakan, inginkan, impikan dan doakan dapat terwujud, tercapai dan dikabulkan oleh Allah SWT, Aamiin. Love you!

Ibu Riski Aprillia Nita dan teman sepebimbng

Untuk Ibu Riski Ibu keduaku yang sabar dalam membimbing kami menyelesaikan skripsi tepat waktu dan Alhamdulillah lulus dengan nilai memuaskan. Terimakasih bu sudah selalu mendukung membimbing kami semua dengan baik. Maaf jika ada perbuatan kami yang kurang baik atau yang mungkin menyenggung perasaan. Terimakasih bu sudah meluangkan waktunya buat kami semua, maafkan kami kalua terkadang kami menjengkelkan dan terburu-buru bu hehe. Semoga ibu sekeluarga sehat selalu dan selalu inget kami ya, bu ☺. Buat teman-teman sepebimbngan, teruntuk Ifa, Nabilla, Ibnu, Feby, Anissa, Ayuk juga yang lainnya sukses selalu ya☺.
See you on top!!!

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Moralitas Manajemen, Kepuasan Gaji, Efektivitas Pengendalian Internal Dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi”**. Shalawat serta salam senantiasa selalu tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, Sang Teladan yang telah membawa kita ke zaman kebaikan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa terdapat banyak pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, syukur Alhamdulillah penulis hantarkan atas kekuatan Allah SWT yang telah memberikan anugerah-Nya. Selain itu, penulis juga ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orangtua tercinta Ibu dan Ayah atas kesabarannya dalam mendukung dan mendoakan penulis selama studi hingga selesaiannya penulisan skripsi ini.
2. Ibu Riski Aprillia Nita, SE., MA selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan pengarahan serta dorongan kepada penulis dengan sabar sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancer dan baik.

3. Ibu Dr. Supriyati, SE. MSi., Ak., CA., CT, Ibu Dra. Gunasti Hudawinarsih, Ak., MSi., CA., QIA, Ibu Dr. Dra. Diah Ekaningtias., Ak., MM selaku dosen penguji skripsi saya yang telah memberikan arahan dan masukan supaya skripsi penulis menjadi lebih baik.
4. Seluruh dosen Sarjana Akuntansi yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis selama masa perkuliahan.
5. Seluruh teman bimbingan yang telah membantu menyelesaikan skripsi.
6. Seluruh pihak yang turut berperan penting dalam memberikan semangat dan motivasi dalam penelitian ini namun tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga Allah membalas semua kebaikan dan budi baik mereka dengan balasan yang setimpal. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Surabaya, Maret 2020

(Aninda Nuril Fauziatin)

DAFTAR ISI

LEMBAR SIAP UJI	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
<i>ABSTRAK</i>	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	8
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori	23
2.3 Kerangka Pemikiran	37
2.4 Hipotesis Penelitian	37
BAB III	39
METODE PENELITIAN	39
3. 1 Rancangan Penelitian	39
3. 2 Batasan Penelitian	40
3. 3 Identifikasi Variabel	40
3. 4 Definisi Operasional	40

3.4.1	Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Y)	41
3.4.2	Moralitas Manajemen (X_1)	42
3.4.3	Kepuasan Gaji (X_2)	42
3.4.4	Efektivitas Pengendalian Internal (X_3).....	43
3.4.5	Budaya Etis Organisasi (X_4).....	43
3.4.6	Pengukuran Variabel.....	44
3. 5	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	44
3. 6	Instrumen Penelitian.....	45
3. 7	Data dan Metode Pengumpulan Data	47
3. 8	Teknik Analisis Data.....	48
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	48
3.8.2	Uji Validitas.....	49
3.8.3	Uji Reliabilitas.....	49
3.8.4	Uji Normalitas	49
3.8.5	Pengujian Hipotesis	50
	BAB IV	54
	GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	54
4.1	<i>Pilot Test</i>	54
4.2	Gambaran Subyek Penelitian	56
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur Responden	57
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Responden.....	58
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan/pangkat Responden... 58	58
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja Responden..... 59	59
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden	60
4.3	Analisa Data.....	62
4.3.1	Analisis Deskriptif Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	62
4.3.2	Analisis Deskriptif Moralitas Manajemen	65
4.3.3	Analisis Deskriptif Kepuasan Gaji.....	66
4.3.4	Analisis Deskriptif Efektivitas Pengendalian Internal.....	67
4.3.5	Analisis Deskriptif Budaya Etis Organisasi	69
4.3.6	Uji Normalitas	70
4.3.7	Uji Regresi Linear	71
4.3.8	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	71
4.3.9	Uji F	71
4.3.10	Uji t	72
4.4	Pembahasan	76
	BAB V	84

PENUTUP	84
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	85
5.3 Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	MATRIKS PENELITIAN TERDAHULU	23
Tabel 3.1	SKOR KUISIONER	44
Tabel 3.2	KISI-KISI KUESIONER	45
Tabel 4.1	IDENTITAS RESPONDEN	54
Tabel 4.2	HASIL UJI VALIDITAS KUESIONER	55
Tabel 4.3	HASIL UJI RELIABILITAS KUESIONER	56
Tabel 4.4	UMUR RESPONDEN	57
Tabel 4.5	JABATAN RESPONDEN	58
Tabel 4.6	GOLONGAN/PANGKAT RESPONDEN	59
Tabel 4.7	LAMA BEKERJA RESPONDEN	60
Tabel 4.8	PENDIDIKAN TERAKHIR RESPONDEN	61
Tabel 4.9	HASIL ANALISIS DESKRIPTIF KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI	63
Tabel 4.10	HASIL ANALISIS DESKRIPTIF MORALITAS MANAJEMEN	66
Tabel 4.11	HASIL ANALISIS DESKRIPTIF KEPUASAN GAJI	67
Tabel 4.12	HASIL ANALISIS DESKRIPTIF EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL	68
Tabel 4.13	HASIL ANALISIS DESKRIPTIF BUDAYA ETIS ORGANISASI	69
Tabel 4.14	HASIL ANALISIS UJI NORMALITAS	70
Tabel 4.15	HASIL UJI R ²	71
Tabel 4.16	HASIL UJI F	72
Tabel 4.17	HASIL UJI t	72

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data *Pilot Test*
- Lampiran 3 : Tabulasi Data Penyebaran Kuesioner ke BPKAD
- Lampiran 4 : Output Analisis Penyebaran Kuesioner ke BPKAD
- Lampiran 5 : Output Uji Validitas *Pilot Test*
- Lampiran 6 : Output Uji Reliabilitas *Pilot Test*
- Lampiran 7 : Output Uji Normalitas
- Lampiran 8 : Output Uji Hipotesis (Regresi Linear Berganda)

**THE EFFECT OF MANAGEMENT MORALITY, SALARY SATISFACTION,
EFFECTIVENESS OF INTERNAL CONTROL AND ORGANIZATIONAL
ETHICAL CULTURE ON TENDENCY OF ACCOUNTING FRAUD**

Aninda Nuril Fauziatin
STIE Perbanas Surabaya

Email: 2016310341@students.perbanas.ac.id
Awang-awang, Mojosari, Mojokerto

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of management morality, salary satisfaction, effectiveness of internal control and organizational ethical culture on tendency of accounting fraud. This research uses respondents consisting of head and accounting staff of the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Mojokerto Regency. The research method used is descriptive research with sensus sampling. Data was collated by distribution of questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear regression and using SPSS test version 23. The results of the research showed that salary satisfaction and effectiveness of internal control significant effect on the tendency of accounting fraud while management morality and organizational ethical culture do not significant effect on the tendency of accounting fraud.

Keyword: Management Morality, Salary Satisfaction, Effectiveness of Internal Control and Organizational Ethical Culture, Tendency Of Accounting Fraud

**PENGARUH MORALITAS MANAJEMEN, KEPUASAN GAJI,
EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL DAN BUDAYA ETIS
ORGANISASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI**

Aninda Nuril Fauziatin

STIE Perbanas Surabaya

Email: 2016310341@students.perbanas.ac.id

Awang-awang, Mojosari, Mojokerto

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh moralitas manajemen, kepuasan gaji, efektivitas pengendalian internal dan budaya etis organisasi terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) akuntansi. Penelitian ini menggunakan responden kepala bagian dan staff akuntansi Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Mojokerto. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan sensus sampling. Data diperoleh dari penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan menggunakan alat uji SPSS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan gaji dan efektivitas pengendalian internal berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi sedangkan moralitas manajemen dan budaya etis organisasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

Keyword: Moralitas Manajemen, Kepuasan Gaji, Efektivitas Pengendalian Internal, Budaya Etis Organisasi, Kecenderungan Kecurangan Akuntansi