

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian tentang faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa memilih karir sebagai akuntan perusahaan merupakan penelitian kuantitatif dan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner kepada mahasiswa STIE Perbanas Surabaya jurusan akuntansi. Penyebaran sampel dilakukan melalui penyebaran secara langsung kepada mahasiswa STIE Perbanas Surabaya jurusan akuntansi yang sedang dan akan menempuh mata kuliah konsentrasi akuntansi manajemen, yaitu manajemen biaya dan manajemen strategik. Sampel yang didapatkan dalam penelitian ini sebanyak 33 sampel dari 34 data kuesioner yang kembali dan dari 67 kuesioner yang disebar.

Hasil penelitian menunjukkan penelitian yang valid dengan tingkat validitas  $0,000 > 0,05$  dan penelitian yang reliabel dengan tingkat *cronbach alpha*  $> 0.6$ . Hasil uji t menunjukkan  $H_1$  ditolak, yang berarti bahwa gaji tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan perusahaan,  $H_2$  ditolak, yang berarti bahwa pengakuan profesional tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan perusahaan,  $H_3$  diterima, yang berarti bahwa nilai-nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan perusahaan,  $H_4$  ditolak, yang berarti bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan perusahaan,  $H_5$  ditolak, yang berarti bahwa pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan perusahaan,  $H_6$  ditolak, yang

berarti bahwa personalitas berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan perusahaan. Berdasarkan semua hasil uji pada penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa penelitian ini memiliki hasil dimana gaji, pengakuan profesional, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas tidak berpengaruh signifikan positif dalam pemilihan karir sebagai akuntan perusahaan pada mahasiswa jurusan akuntansi STIE Perbanas Surabaya dan nilai-nilai sosial berpengaruh signifikan positif dalam pemilihan karir sebagai akuntan perusahaan pada mahasiswa jurusan akuntansi STIE Perbanas Surabaya.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Peneliti menyadari beberapa keterbatasan penelitian yang ada pada penelitian ini. Oleh karena itu, keterbatasan penelitian ini perlu untuk diperhatikan bagi peneliti selanjutnya supaya bisa mendapatkan penelitian yang lebih baik, keterbatasan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan pada periode akhir tahun ajaran.
2. Peneliti melakukan penelitian pada saat akhir tahun ajaran sehingga banyak mahasiswa di STIE Perbanas Surabaya yang sibuk untuk persiapan ujian akhir semester.

## **5.3 Saran**

Berdasarkan keterbatasan penelitian yang telah dijelaskan sebelumnya, peneliti menyarankan kepada peneliti selanjutnya dalam:

1. Melakukan penelitian pada periode ujian tengah semester.
2. Sebaiknya menyebarkan kuesioner pada pertengahan tahun ajaran untuk menghindari kesibukan dalam persiapan ujian akhir semester.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bimo yudhantoko, Muhammad. 2013. “Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Minat Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Perusahaan”. Skripsi Sarjana, Universitas Diponegoro Semarang
- Harnoto dan Fasochah. 2013. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Disiplin kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi”. *Jurnal Ekonomi*. Vol 20, No 35. Jawa Tengah
- Institute Akuntan Manajemen Indonesia. 2012. [www.iamiglobal.or.id/index.php/progam/sertifikasi-cpma](http://www.iamiglobal.or.id/index.php/progam/sertifikasi-cpma)
- Linanda, Puji Lestari., Raharjo, Kharis., Andini,Rita. 2016. “Relevansi Pemahaman Mahasiswa Akuntansi Terhadap Faktor-Faktor Yang Melatarbelakangi Keputusan Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik”. Vol 2, No 2. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa S1 Akuntansi*. Semarang: Universitas Padaranan
- Manggoting, Yenni., Franciss Mulianto, Stella. 2014. “Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Konsultan Pajak”. *Jurnal Pajak dan Akuntansi*. Vol 4, No 2. Surabaya. Universitas Kristen Petra
- Merdekawati, Putri., Sulistyawati, Ika. 2011. “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik”. *Jurnal Ilmu Ekonomi*. Vol 13, No 1. Semarang. Universitas Semarang
- Saleh, Laila dan Lindawati. 2011. “Etika dan Pengembangan Kepribadian”. Surabaya: Eramedia
- Saleh, Laila dan Lindawati. 2013. “Etika dan Pengembangan Kepribadian”. Surabaya: Eramedia
- Setianto Hari., Hasan Muhammad., Ashadi Tri., Priatna bambang. 2008. “Fondasi Audit Interna”. Jakarta: YPIA
- Suhendra, Zulfi. 2015. “Ini Jurusan yang Paling Banyak Dicari Perusahaan Besar di 2016”. <http://bisnis.liputan6.com/read/2375672/ini-jurusan-yang-paling-banyak-dicari-perusahaan-besar-di-2016>
- Syamsu Yusuf. 2001. “Psikologi Perkembangan Anak dan Remaja”. Jakarta: EGC
- Taroreh, Rita., Regina Tabita Kasenda, Debora., Dotulong, lucky. 2016. “Pengaruh Pengembangan Karier Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Kawangkoan”. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi. Vol 16 No 02. Manado. Universitas Sam Ratulangi

Widarno, Bambang. 2007. “Profil Dan Kompetensi Sarjana Akuntansi”. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan, Vol 7, No 2. Surakarta. Universitas Slamet Riyadi

