

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Keberhasilan suatu perusahaan perbankan tidak hanya dilihat dari suatu kinerja keuangan perusahaan saat ini namun adanya sumber daya didalam perusahaan dapat menghasilkan kinerja keuangan yang terus meningkat dari tahun ke tahun. Banyak perusahaan yang kurang efektif dalam mencapai tujuan bisnisnya dikarenakan masih banyak yang cenderung fokus pada *financial capital* dibandingkan dengan *intellectual capital*. Pada dasarnya *intellectual capital* sendiri sangat diperlukan agar kualitas dalam perusahaan tersebut semakin memberikan dampak positif untuk kelangsungan hidup perusahaan. Perusahaan yang memiliki kesadaran dan kemampuan dalam mengelola *intellectual capital* (IC) berarti perusahaan tersebut memiliki banyak keunggulan yang sangat bersaing (*competitive advantage*) yang lebih baik dibanding kompetitornya.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji *Human Capital*, *Structural Capital*, dan *Capital Employee Efficiency* terhadap kinerja perusahaan bank konvensional yang terdaftar di Bank Efek Indonesia selama periode penelitian sepanjang tahun 2011-2015. Data yang digunakan adalah data laporan keuangan tahunan yang terdapat pada website Bank Indonesia ([www.bi.go.id](http://www.bi.go.id)) dan website masing-masing Bank konvensional. Total sampel yang digunakan dalam penelitian adalah 22 Bank konvensional selama tahun 2011-2015. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan software SPSS 20.0 pada tingkat signifikan lima persen (0,05). Setelah dilakukan analisis baik deskriptif

maupun secara statistik maka dapat diperoleh kesimpulan pengujian regresi linear berganda tersebut data-data telah terdistribusikan normal atau tidak normal. Menguji koefisien determinasi untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variabel - variabel independen. Uji t dalam penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui apakah variabel independen dalam penelitian ini mempunyai pengaruh secara parsial terhadap variabel dependennya.

Bagi penelitian selanjutnya apabila mengambil topik yang sama dengan penelitian ini. Berdasarkan hasil pengolahan data pada penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa.

Berikut adalah hasil dari masing-masing pengujian :

Berdasarkan hasil analisis regresi (uji-t) yang menunjukkan bahwa :

1. Hasil pengujian variabel *Human Capital* terhadap kinerja keuangan perusahaan bank konvensional pada tahun 2011-2015 yang menunjukkan bahwa *human capital* berpengaruh terhadap *Return On Asset*, sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin besarnya modal perusahaan yang berasal dari sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam suatu organisasi yang berorientasi pada keuntungan, karena SDM yang dimiliki oleh perusahaan sebagai penentu keberhasilan perusahaan dalam mendapatkan keuntungan dan mensejahterahkan pemegang saham. Oleh karena itu SDM merupakan faktor penting dalam menghasilkan keuntungan perusahaan.
2. Hasil pengujian variabel *Structural Capital* terhadap kinerja keuangan perusahaan bank konvensional pada tahun 2011-2015 yang menunjukkan bahwa *structural capital* tidak berpengaruh terhadap *Return On Asset*,

sehingga dapat disimpulkan bahwa *structural capital* sangat rendah dalam kinerja perusahaan bank konvensional, Oleh karena itu tanpa memperhatikan jenis perusahaan, SDM merupakan faktor yang paling penting untuk menghasilkan keuntungan terutama yang diukur dengan *earning per share*. Dana yang dikeluarkan oleh perusahaan yang berkaitan dengan pendidikan perusahaan dan pelatihan bagi karyawannya merupakan investasi bagi perusahaan dalam rangka untuk meningkatkan pengetahuan serta keterampilan karyawan. Atas investasi yang ditanamkan ke dalam sumber daya manusia diperkirakan akan dapat menjadi nilai tambah bagi perusahaan, karena dengan terampilnya karyawan dan pengurusnya akan dapat menimbulkan inovasi-inovasi baru serta sistem kerja yang lebih baik lagi atau lebih efektif dan efisien dan dapat diharapkan meningkatkan keuntungan untuk bersaing dengan perusahaan lain.

3. Hasil pengujian variabel *Capital Employee Efficiency* terhadap kinerja keuangan perusahaan bank konvensional pada tahun 2011-2015 yang menunjukkan bahwa *capital employee efficiency* berpengaruh terhadap *Return On Asset*. Sehingga dapat disimpulkan bahwa besarnya modal perusahaan yang berasal dari sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam suatu organisasi yang berorientasi pada keuntungan, *capital employee* menunjukkan beberapa banyak *value added* (VA) yang dapat diciptakan dalam suatu unit yang dihasilkan oleh *capital employee* (CE). Jika suatu unit yang menghasilkan CE maka dapat menghasilkan *return* yang sangat baik pada suatu perusahaan, sehingga perusahaan tersebut

mampu memanfaatkan CE dengan lebih baik. Pemanfaatan CE dengan lebih baik merupakan bagian dari *Intellectual Capital* perusahaan. Oleh karena itu *capital employee* (CE) menjadi indikator kemampuan *intellectual* perusahaan untuk memberikan manfaat kepada *Capital Employee* (CE) dengan baik.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Terdapat beberapa perusahaan perbankan yang tidak melaporkan laporan keuangannya yang telah diaudit pada beberapa tahun.
2. Terdapat beberapa perusahaan perbankan yang melakukan merger dengan perusahaan bank yang lain.

## 5.3 Saran

Adapun saran yang dapat diterapkan bagi Bank Umum Syariah dan bagi peneliti selanjutnya yaitu:

1. Penelitian selanjutnya juga dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan menambah variabel kinerja keuangan perusahaan sehingga dapat diketahui bagaimana kinerja keuangan perusahaan perbankan dari sisi rasio lainnya.
2. Penelitian yang akan datang diharapkan untuk meneliti dengan kasus yang berbeda, misalkan pada *disclosure* atau pengungkapan modal intelektual itu sendiri.

3. Penelitian selanjutnya disarankan dapat menggunakan uji *partial least square* (PLS) agar dapat mengetahui pengaruh dari setiap komponen VAIC.



## DAFTAR PUSTAKA

- Baroroh, N. 2013. "Analisis Pengaruh Modal Intelektual terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Manufaktur di Indonesia". *Jurnal Dinamika Akuntansi*, Vol. 5, No. 2, September 2013, Halaman. 172-182
- Erdhianthy, D., dan Djakman, C. D. 2014. "Pengungkapan Modal Intelektual, Proporsi Komisaris Independen dan Kinerja Bank di Indonesia". *Simposium Nasional Akuntansi XVII*. Mataram, Halaman. 24-27.
- Heyneman, S. P. 2012. When models become monopolies: "The making of education policy at the World Bank. In Education Strategy in the Developing World". *Revising the World Bank's Education Policy* (pp. 43-62). Emerald Group Publishing Limited.
- Mursida, S. 2013. Pengaruh Intellectual Capital terhadap Kinerja Keuangan pada Perusahaan Perbankan (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA), No. 04 Agustus 2016, Halaman.135-140
- Imam, Ghozali,. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19-5/E*.
- Imam, Ghozali,. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit Undip
- Islam, Z. M., Ahmed, S. U., dan Hasan, I. 2012. "Corporate social responsibility and financial performance linkage": Evidence from the banking sector of Bangladesh. *J. Org. Management* Vol. 1 No. 5, October 2012, Halaman. 14-21
- Ongkorahardjo, M. D. P. A., Susanto, A., dan Rachmawati, D. 2009. "Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia)". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 10, No. 1, MEI 2008: Halaman. 11-21
- Putra, I. G. C. 2012. "Pengaruh Modal Intelektual pada nilai perusahaan Perbankan yang Go Public di Bursa Efek Indonesia". *JINAH (Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika)*, Vol. 2, No. 1, Halaman. 20-22
- Salim, S. M., dan Karyawati, G. 2013. "Pengaruh Modal Intelektual terhadap kinerja keuangan". *Journal of Business and Entrepreneurship*, Vol. 1, No. 2, Halaman. 74-91.
- Soetedjo, S., dan Mursida, S. 2014. "Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Perbankan". *Simposium Nasional Akuntansi XVII*. Mataram, Halaman. 24-27.

Stewart, T., dan Capital, I. 2009. The new wealth of organizations. *London: Nicholas Brealey.*

Santoso, S. 2012. "Pengaruh modal intelektual dan pengungkapannya terhadap kinerja perusahaan". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 14, No. 1, Halaman. 16-31.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. CV. Bandung: Alfabet.

Thaib, F. 2013. "Value Added Intellectual Capital (VAHU, VACA, STVA) Pengaruhnya terhadap Kinerja Keuangan Bank Pemerintah Periode 2007-2011". *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, Vol. 1, No. 3, September 2013, Halaman. 151-159

Widarjo, W. 2011. "Pengaruh modal intelektual dan pengungkapan modal intelektual pada nilai perusahaan". *Simposium Nasional Akuntansi XIV. Aceh*, 15 Juli 2011, Halaman. 21-22.

Widarjo, W. 2011. "Pengaruh Modal Intelektual dan Pengungkapan Modal Intelektual pada Nilai Perusahaan yang Melakukan Initial Public Offering". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol. 8, No. 2, Halaman. 157-170.

Wijaya, N. 2012. "Pengaruh Intellectual Capital terhadap kinerja keuangan dan nilai pasar perusahaan perbankan dengan metode Value Added Intellectual Coefficient". *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 14, No. 3, Halaman. 157-180.

[http://finance.detik.com/ekonomi-bisnis/3287088/srimulyani tak mau lagi ada pemda timbun uang dibank](http://finance.detik.com/ekonomi-bisnis/3287088/srimulyani_tak_mau_lagi_ada_pemda_timbun_uang_dibank). Diakses tanggal: 13 september 2016

[http://bisniskeuangan.kompas.com/read/201306/4/1740445BI/Memperketa t Implementasi GCG di 4 Bank Ini](http://bisniskeuangan.kompas.com/read/201306/4/1740445BI/Memperketa_t_Implementasi_GCG_di_4_Bank_Ini). Diakses tanggal: 20 september 2016

<https://scholar.google.co.id/scholar?hl=en&q=Faezal+Thaib+%282013%29+&btnG>. Diakses tanggal: 24 Juli 2017

<http://www.bi.go.id/id/publikasi/laporan-keuangan/bank/umum-konvensional/Default.aspx>. Diakses pada tanggal 24 juli 2017

<http://www.idx.co.id/id-id/beranda/perusahaantercatat/laporankeuangandantahunan.aspx>. Diakses pada tanggal 25 juli 2017