

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW

KARYA ILMIAH : PROSIDING

Judul Makalah : Persepsi Pengelola Sumber Daya Manusia atas Aspek Motivasional dari Praktek Penilaian Kinerja Karyawan
 Penulis Makalah : Tjahjani Prawitowati
 Status Penulis : Penulis Pertama
 Identitas Makalah : a. Judul Prosiding : Prosiding Seminar Nasional & Call for Paper FMI 5
 b. ISSN : 2338-994X
 c. Tahun Terbit : 2015
 d. Penerbit : Fakultas Ekonomi Universitas Tanjung Pura
 e. Jumlah halaman : 1

Kategori Publikasi Makalah : *Prosiding* Forum Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) : *Prosiding* Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i>		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)		1	0,6
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		3	2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		3	2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		3	1,8
Total = (100%)		10	6,4
Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)			
Komentar Peer Review	1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur: Pada prosiding hanya tersedia daftar reviewer. 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Pada prosiding hanya tersedia abstrak ruang lingkup penelitian cukup memadai terkait tujuan penelitian serta objek penelitian, kedalaman pembahasan tidak tersedia 3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: Referensi tidak tersedia. 4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: Hanya terdiri dari reviewer. 5. Indikasi plagiasi:		

	<p>Similarity artikel tidak tersedia</p> <p>6. Kesesuaian bidang ilmu:</p> <p>Sudah sesuai dengan bidang ilmu peneliti yaitu Manajemen SDM.</p>
--	---

Surabaya, 12 Juni 2023

Reviewer



Dr. Drs. Soni Harsono., M.Si

NIP : 36080259

Unit kerja : Prodi Manajemen

Jabatan Akademik Terakhir: Lektor Kepala

Bidang Ilmu : Marketing

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW

KARYA ILMIAH : PROSIDING

Judul Makalah : Persepsi Pengelola Sumber Daya Manusia Atas Aspek Motivasional Dari Praktek Penilaian Kinerja Karyawan
 Link : https://drive.google.com/file/d/1z9ixHuxyg2-eny1N4dt1c9fPI_Hkbszb/view?usp=drive_link
 Penulis Makalah : **Tjahjani Prawitowati**
 Status Penulis : Penulis pertama
 Identitas Makalah : a. Judul Prosiding : Prosiding Seminar Nasional & Call For Paper Forum Manajemen Indonesia (FMI) Ke-5
 b. ISSN : ISSN 2338-994X
 c. Tahun Terbit : 2013
 d. Penerbit : Forum Manajemen Indonesia
 e. Jumlah halaman : 317 Halaman

Kategori Publikasi Makalah : *Prosiding* Forum Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) : *Prosiding* Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i>		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)		1	2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		3	2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		3	2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		3	2
Total = (100%)		10	8
Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)			
Komentar <i>Peer Review</i>	1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur: Penulisan artikel sudah menjelaskan dengan baik, tata cara penulisan sudah sesuai. 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Ruang lingkup dan pembahasan yang dilakukan menunjukkan upaya untuk memberi kontribusi yang relevan dan inovatif. Subyek yang dikaji mengenai penilaian kinerja karyawan atas aspek motivasional. 3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: Kecukupan dan kemutakhiran artikel cukup baik. Penulisan artikel menggunakan teknik pengambilan sampel secara konvinien dengan pengolahan data diskriptif. 4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: Penerbit dari Forum Manajemen Indonesia (FMI) Ke-5 di Aula Bank Indonesia, Pontianak, Istana Rakyat Kalbar dan Hotel Mercure Pontianak.		

- | | |
|--|---|
| | <p>5. Indikasi plagiasi:
Artikel tidak terindikasi plagiasi</p> <p>6. Kesesuaian bidang ilmu:
Artikel sesuai dengan bidang ilmu yakni manajemen sumber daya manusia</p> |
|--|---|

Surabaya, 4 Juli 2023

Reviewer 2



Burhanudin, SE., M.Si., Ph.D

NIP: 36050227

Unit kerja: Prodi Manajemen

Jabatan Akademik Terakhir: Lektor

Bidang Ilmu: Manajemen