

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW

KARYA ILMIAH : PROSIDING

Judul Makalah : The Effect of Islamic work ethics (IWE) on organization and performance Evidence from an oil gas company

Penulis Makalah : Moh Shoim, Abdul Mongid, Tjahjani Prawitowati

Status Penulis : Penulis Ketiga

Identitas Makalah : a. Judul Prosiding : *The International Conference of Business and Banking Innovations (ICOBBI 2019) Proceedings*
 b. ISSN :
 c. Tahun Terbit : 2019
 d. Penerbit : Magister Manajemen FEB UHW Perbanas
 e. Jumlah halaman : 1

Kategori Publikasi Makalah : Prosiding Forum Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) : Prosiding Forum Ilmiah Nasional


Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional	Nasional	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	<input checked="" type="checkbox"/> 1,5	<input type="checkbox"/>	0,7
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4,5		2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4,5		4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	4,5		1,9
Total = (100%)	15		8,6
Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)	20% x 8,6 =1,72		
Komentar Peer Review	<p>1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur: prosiding tidak bisa diakses sehingga tidak ada data yang bisa menjadi informasi misalnya daftar reviewer, panitia, dll.</p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Pada prosiding tersedia abstrak ruang lingkup penelitian cukup memadai terkait tujuan penelitian serta objek penelitian, kedalaman pembahasan cukup memadai</p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: Data serta metodologi sudah sesuai dan Referensi yang tersedia cukup memadai</p> <p>4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: Karena web tidak bisa diakses maka tidak ada komentar untuk kualitas penerbit.</p>		

	<p>5. Indikasi plagiasi:</p> <p>Similarity artikel tidak tersedia</p> <p>6. Kesesuaian bidang ilmu:</p> <p>Sudah sesuai dengan bidang ilmu peneliti yaitu Manajemen SDM.</p>
--	--

Surabaya, 12 Juni 2023

Reviewer



Dr. Drs. Semi Harsono., M.Si

NIP : 36080259

Unit kerja : Prodi Manajemen

Jabatan Akademik Terakhir: Lektor Kepala

Bidang Ilmu : Marketing

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW

KARYA ILMIAH : PROSIDING

- Judul Makalah : *The Effect of Islamic work ethics (IWE) on organization and performance: Evidence from an oil gas company*
- Link : https://drive.google.com/file/d/1mBObxwyIC2-TcoYrYlojppD_xtGZrMLh/view?usp=drive_link
- Penulis Makalah : Moh Shoim, Abdul Mongid, **Tjahjani Prawitowati**
- Status Penulis : Penulis ke tiga dari tiga penulis
- Identitas Makalah : a. Judul Prosiding : The International Conference of Business and Banking Innovations (ICOBBI 2019) Proceedings)
- b. ISSN : -
- c. Tahun Terbit : 2019
- d. Penerbit : Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya Indonesia
- e. Jumlah halaman : 10 Halaman
- Kategori Publikasi Makalah : *Prosiding* Forum Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) *Prosiding* Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i>		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	1,5		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4,5		4
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4,5		4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	4,5		4
Total = (100%)	15		13

Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama) Anggota 20% x 13 = 2,6

Komentar Peer Review	<p>1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur: Artikel ini ditulis dengan sistematika penulisan karya ilmiah yang cukup baik. Terdapat kelengkapan dan kesesuaian unsur penulisan artikel ilmiah. Penelitian empiris ini dimulai dari pendahuluan, studi pustaka, metode penelitian, serta pembahasan.</p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Ruang lingkup dan pembahasan dalam penelitian ini mendalam. Meneliti tentang bagaimana etika kerja Islam (EKI) terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja dan motivasi intrinsik sebagai variabel mediasi PT.Pertamina Hulu Energi WMO (PHE WMO). Dengan melakukan survei dan <i>indept interview</i> dengan HRD yang telah dilakukan, maka dihasilkan beberapa temuan terkait bagaimana etika kerja islam terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja dan motivasi pada PT. Pertamina Hulu Energi WMO.</p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: Kecukupan dan kemutakhiran artikel ini baik. Penulisan artikel menggunakan metode penelitian kuantitatif.</p> <p>4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: Penerbit dari Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas,Surabaya,Indonesia.</p> <p>5. Indikasi plagiariasi:</p>
-----------------------------	---

6. Kesesuaian bidang ilmu:

Artikel sesuai dengan bidang ilmu peneliti, yaitu manajemen sumber daya manusia

Surabaya, 4 Juli 2023

Reviewer 1



Burhanudin, SE., M.Si., Ph.D

NIP: 36050227

Unit kerja: Prodi Manajemen

Jabatan Akademik Terakhir: Lektor

Bidang Ilmu: Manajemen