

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Peran Kreativitas dan Keterikatan Karyawan Sebagai Pemediasi Pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial
 Penulis Jurnal Ilmiah : Jodi Syahmirza & Tjahjani Prawitowati
 Status Penulis : Tim
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia
 b. Nomor/Volume : Vol. 5, No. 4,
 c. Edisi (bulan/tahun) : September 2022
 d. Penerbit : Pengurus Forum Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia - INOBIS
 e. Jumlah halaman : 17

Hasil Penilaian *Peer Review* :

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah | | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|---|---|---|--|---|----------------------------|
| | Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/> | Internasional <input type="checkbox"/> | Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/> | Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/> | Nasional Terindeks DOAJ,dll <input type="checkbox"/> | |
| a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%) | - | - | 2.5 | - | - | 2 |
| b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | - | - | 7.5 | - | - | 7 |
| c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | - | - | 7.5 | - | - | 6 |
| d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%) | - | - | 7.5 | - | - | 6 |
| Total = (100%) | - | - | 25 | - | - | 21 |
| Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama) | | | | | | 8.4 (40%) |
| Komentar Peer Review | 1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur: <ul style="list-style-type: none"> • Sistematika penulisan sudah sesuai dengan focus dan scope, dan gaya selingkung jurnal. • Unsur dalam artikel sudah menunjukkan kesesuaian antara judul, abstrak, pendahuluan hingga kesimpulan. • Bagian artikel lengkap, yaitu : judul, abstract, pendahuluan landasan teori dan pengembangan hipotesis, metode, pembahasan,dan kesimpulan; ditulis dalam bahasa Indonesia • Semua acuan yang ada di pustaka diacu dalam batang tubuh artikel • ada benang merah dalam nasakah antara bagian dalam artikel. 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: <ul style="list-style-type: none"> • Ruang lingkup telah sesuai dengan bidang ilmu penulis yaitu manajemen sumber daya manusia. • Kedalaman pembahasan tercermin pada sebagian besar rujukan telah digunakan dalam bahasan utama artikel penulis. 3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: <ul style="list-style-type: none"> • Data telah di penuhi dengan data kualitatif melalui surveyterhadap 100 reponden • Pustaka yang diacu adalah rata2 5 tahun terakhir dan sebagian besar berasal dari | | | | | |

Jurnal.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit:

- Jurnal ini diterbitkan secara online (E-ISSN 2614-0462)
- Nomor ISSN telah benar disampaikan.
- Jurnal tidak terindikasi predatori karena masuk Sinta 5.
- Terdapat konsistensi antara artikel dengan gaya selingkung yang telah diberikan Jurnal.
- Jurnal dalam kategori Terakreditasi Nasional
- Jurnal juga telah terindeks SINTA, Google Scholar

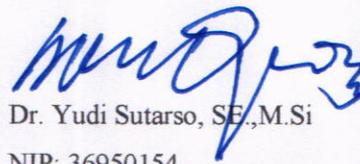
5. Indikasi plagiasi:

- Indikasi plagiasi tidak terlihat dengan hasil uji turnitrin menunjukkan tingkat kesamaan 6 persen, sehingga tidak terindikasi plagiasi.

6. Kesesuaian bidang ilmu: Bidang ilmu penulis dan jurnal telah sesuai yaitu bidang manajemen sumber daya manusia, di mana bidang ini sesuai dengan kajian bisnis jurnal.

Surabaya.,

Reviewer 1



Dr. Yudi Sutarso, SE.,M.Si

NIP: 36950154

Unit kerja : Manajemen

Jabatan Akademik Terakhir: Lektor Kepala (550 Tmt 2007)

Bidang Ilmu : Manajemen Pemasaran