

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Idealisme dan komitmen profesional terhadap Intensi untuk melakukan *Whistleblowing*. Penelitian ini menjadikan auditor eksternal yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya sebagai responden. Kuesioner yang berhasil tersebar sebanyak 96 kuesioner, tetapi yang dapat diolah sebanyak 76 kuesioner karena sebagian lembar kuesioner tidak diisi. Pengujian pada penelitian ini menggunakan alat uji yaitu, uji analisis deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda, maka hipotesis penelitian ini teruji kebenarannya.

1. Idealisme berpengaruh signifikan terhadap intensi untuk melakukan *whistleblowing*. Seorang idealis sangat memegang teguh perilaku etis didalam profesi mereka jalankan, sehingga individu dengan tingkat idealisme yang tinggi cenderung berintensi untuk melakukan *whistleblowing* jika terdapat tindak kecurangan didalam pekerjaan.
2. Komitmen profesi berpengaruh signifikan terhadap intensi untuk melakukan *whistleblowing*. Seseorang yang mempunyai loyalitas yang tinggi atas pekerjaannya pasti akan mendasari pada komitmen profesionalisme yang telah disepakati dalam profesinya. Auditor yang memiliki tingkat komitmen profesionalisme yang tinggi akan hal profesinya

maka dapat mempengaruhi intensi untuk melakukan whistleblowing tersebut.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini secara maksimal telah disesuaikan dengan maksud dan tujuan penelitian. Namun penelitian ini masih didapatkan keterbatasan-keterbatasan yang tidak dapat dihindari, berikut ini adalah keterbatasan tersebut.

1. Pengembalian kuesioner yang sedikit, tidak tepat pada perjanjian awal dikarenakan para auditor yang sibuk dengan pekerjaan dan sebagian banyak yang melakukan pelatihan diluar, sehingga waktu pengerjaan memakan waktu lebih lama.
2. faktor-faktor untuk menjelaskan *whistleblowing* kurang yaitu dengan menggunakan hanya dua variabel saja.

5.3 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan untuk peneliti yang akan datang, yaitu :

1. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menyebarkan kuesioner lebih awal karena sebagian KAP memerlukan waktu yang lama untuk pengembalian kuesioner tersebut sehingga perolehan data lebih banyak dan hasil yang lebih baik, saran selanjutnya yaitu penelitian.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan menambahkan faktor-faktor penjelas lain untuk dapat menjelaskan *whistleblowing* dari sudut pandang lain dengan lebih baik. Dengan menambahkan faktor-faktor lain yang dijadikan

sebagai variabel independen, Misalnya independensi, objektivitas dan sebagainya.



DAFTAR RUJUKAN

- Adanan, S. (2011). Pengaruh Multidimensi komitmen profesionalisme terhadap audit disfungsi. *Jurnal akuntansi dan auditing*. Vol 8 No 8. Hal 1-94.
- Achmad, B. (2009). Pengaruh komitmen organisasional dan profesionalisme terhadap kepuasan kerja auditor terhadap motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal akuntansi*. Vol 1 No 2. Hal 117-132.
- Ahmad, Syahrul A., Smith, Malcom and Zubaidah, Ismail. 2012. Internal Whistleblowing Intentions: A Study of Demographic and Individual Factors. *Journal of Modern Accounting and Auditing*. Vol 8 No 11. Pp 1632-1645.
- Ajzen, Icek. 1991. The Theory of Planned Behaviour. *Journal Organizational Behaviour and Human Decision Processes*. Vol 50. Pp 179-211
- Aranya *Et Al.* (1981). "Community Size, Socialization, And The Work Needs Of Professionals". *Academy Of Management Journal*. Journal 24 No 3 (1981). Pp 504-511.
- Bakri. 2014. Analisis Komitmen Profesional dan Sosialisasi Antisipatif serta Hubungannya dengan Whistleblowing. *Jurnal Al-Mizan*. Vol 10 No 1. Hal 152-167.
- Bline, Meixner, Dan Aranya. N. (1992). "The Impact Of The Work Setting On The Organizational & Professional Commitment Of Accountants". *Research In Governmental & Non Profit Accounting*, Vol. 7. Pp 79-96.
- Destriana Kurnia K. dan Andri Prastiwi. 2014. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Intensi Auditor untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing. *Journal of Accounting*. Vol 3 No 2. Hal 1-15.
- Elias, Rafik, "Auditing Students' Professional Commitment And Anticipatory Socialization And Their Relationship To Whistleblowing", *Managerial Auditing Journal*, Vol. 23, No. 3, Pp. 283-294, 2008
- Fitri Yani J. 2013. Pengaruh Komitmen Profesional Auditor Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing: Locus of Control sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta). *Jurnal Simposium Nasional Akuntansi 16 Manado*

- Fitri Yani J. 2014. Pengaruh Komitmen Profesional dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Audit Terhadap Perilaku Whistleblowing. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol 4 No 2. Hal 198-209.
- Forsyth, D.R. (1980). "A Taxonomy Of Ethical Ideology". *Journal Of Personality And Social Psychology*, Vol. 39. Pp. 175-184.
- Imam Ghozali. 2012. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19: Edisi 6. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayati, Tria Heni ., & Pustikaningsih, A. (2016). "Pengaruh Komitmen Profesi Dan Self Efficacy Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistle Blowing". *Jurnal Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*. Vol.5 No.1. Hal 190-210.
- Hoffman, W. Michael And Robert E. (2008). "A Business Ethics Theory Of Whistleblowing". *Journal Of Business And Environmental Ethics* . Bentley Universiy. Waltham MA. USA. Vol 6 No 1. Pp 45-59.
- Imam Ghozali. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 24. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Iham Maulana Saud. 2016. Pengaruh Sikap dan Presepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Presepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*. Vol 17 No 2. Hal 209-219.
- Ietje, N. (2012). Pengaruh Religiositas, Relativisme dan Idealisme Terhadap Penalaran Moral dan Perilaku Manajemen Laba. *Jurnal akuntansi dan manajemen* Vol 16 No 1. Hal 15-32.
- Koroy. 2008. Pendeteksian Kecurangan (*Fraud*) Laporan Keuangan Oleh Auditor Eksternal. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, Vol. 10, No. 1, Mei 2008. Hal 22-33
- Lia Nurfarida. (2011). "Pengaruh Budaya Etis Organisasi Dan Orientasi Etika Terhadap Komitmen Organisasi Dan Sensitivitas Etika Auditor". *Skripsi*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Maali, B., & Napier, C. (2010). Accounting, Religion And Organisational Culture: The Creation Of Jordan Islamic Bank. *Journal Of Islamic Accounting And Business Research*, 1(2). Hal 92-113.
- Lewis, David. (2005). "The Contents Of Whistleblowing/Confidential Reporting Procedures In The UK". *Employee Relations*. Vol. 28, No. 1. Pp 76-86

- M Alik, Rahardian. (2010) .Analisis Perbedaan Komitmen Profesional Dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa PPA Dan Non-PPA Pada Hubungannya Dengan Whistleblowing. Karya Ilmiah. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Mella, Dan Vita. (2014). Pengaruh Orientasi Idealisme, Relativisme, Tingkat Pengetahuan Akuntansi, Dan Gender Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi Tentang Krisis Etika Akuntan Profesional (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Di Kota Padang). *Jurnal WRA*, Vol 2, No 1, April 2014. Hal 1-12
- Sagara, Y. (2013). Profesionalisme Internal Auditor Dan Intensi Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Liquidity. STIE Ahmad Dahlan Jakarta*. Hal 1-12
- Semendawai, A. H., Santoso, F., Wagiman, W., Omas, B. I., & Susilaningtias, S. M. W. (2011). Memahami Whistleblower. Lembaga Perlindungan Saksi Dan Korban (LPSK); Jakarta.
- Setyawati, I., Ardiyani, K., & Sutrisno, C. R. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (*The Factors Influencing Internal Whistleblowing Intentions*). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(2). Hal 22-33.
- Susmanschi, G. (2012). Internal Audit And Whistle-Blowing. *Economics, Management, And Financial Markets*, (4), Hal 415-421.
- Sweeney, P. (2008). *Hotlines Helpful For Blowing The Whistle: Required For Public Companies Under The Sarbanes-Oxley Act, Corporate Hotlines For Whistleblowers Have Become A Big Weapon Against Fraud--More Effective Than Internal Audits. Yet, Research Shows That Companies May Not Deem Them Highly Effective. Journal Financial Executive*. Vol 24 No). Pp 28-32.
- Taylor, Eileen Z Dan Mary B. Curtis. (2009) "Whistleblowing In Public Accounting: Influence Of Identity Disclosure, Situational Context, And Personal Characteristic", *journal API* Vol 9. Pp 178-199.