

**PENGARUH PERSONAL COST, SOSIALISASI ANTISIPATIF,
DAN GENDER TERHADAP NIAT MELAKUKAN
WHISTLEBLOWING**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Sarjana
Program Studi Akuntansi



Oleh :

ALANSYAH JAKA NUR ADLI

2013310406

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS
SURABAYA**

2017

**PENGARUH PERSONAL COST, SOSIALISASI ANTISIPATIF,
DAN GENDER TERHADAP NIAT MELAKUKAN
WHISTLEBLOWING**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Sarjana
Program Studi Akuntansi



Oleh :

ALANSYAH JAKA NUR ADLI

2013310406

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS
SURABAYA**

2017

**PENGARUH PERSONAL COST, SOSIALISASI ANTISIPATIF, DAN
GENDER TERHADAP NIAT MELAKUKAN
WHISTLEBLOWING**

Diajukan oleh :

ALANSYAH JAKA NUR ADLI

2013310406

Skripsi ini telah dibimbing
Dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing,
Tanggal : 21 Agustus 2017

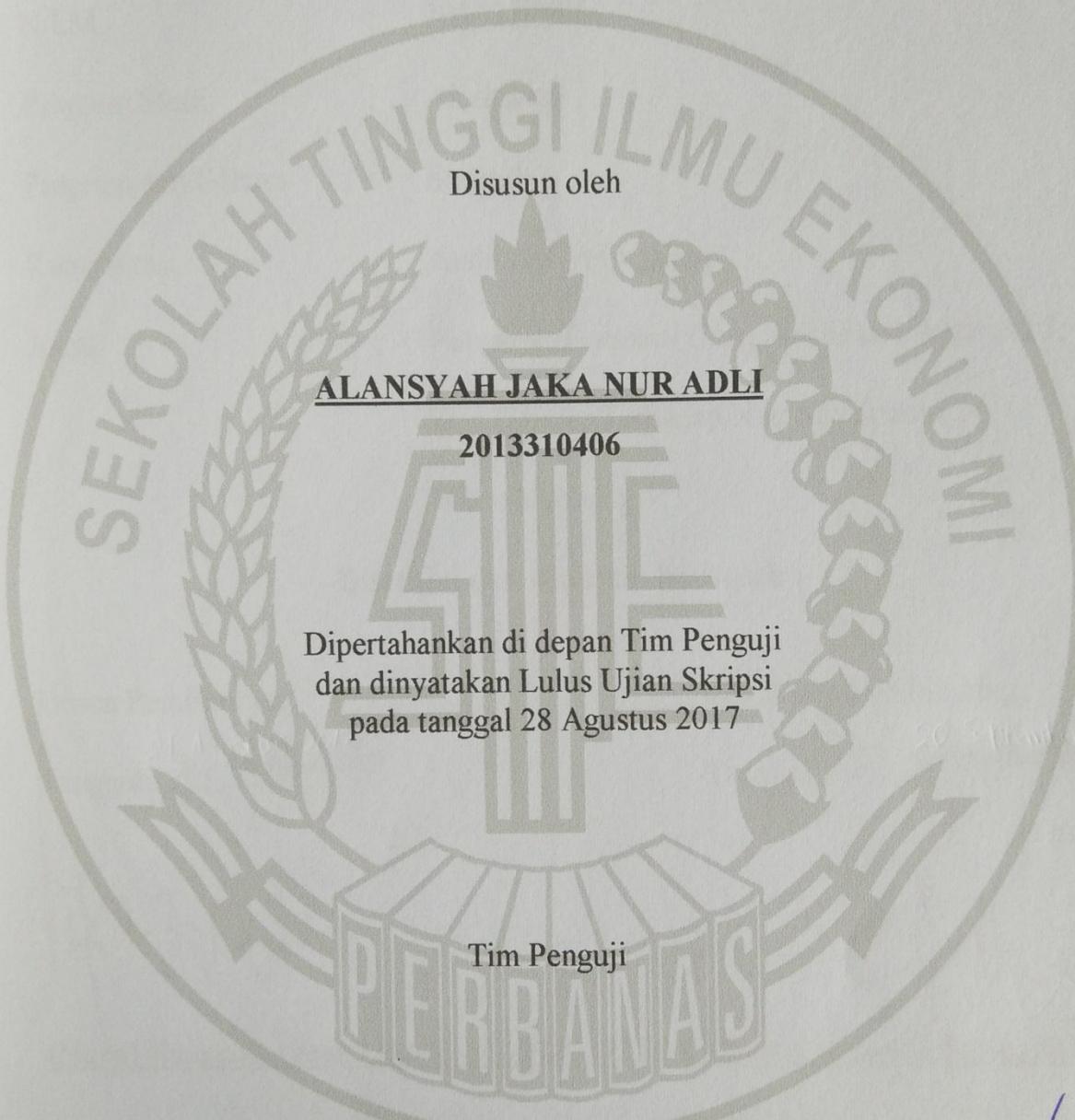
(Nurul Hasanah Uswati Dewi, S.E., M.Si., CTA)

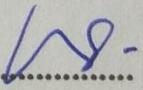
Co. Dosen Pembimbing,
Tanggal : 20 September 2017

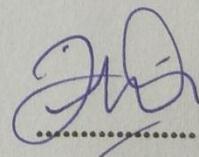
(Indah Hapsari, S.Ak., M.A., Ak)

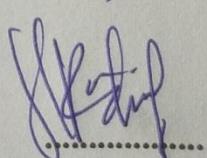
SKRIPSI

PENGARUH PERSONAL COST, SOSIALISASI ANTISIPATIF, DAN GENDER TERHADAP NIAT MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*



Ketua : Dr. Nanang Shonhadji S.E., Ak., M.Si., CA., CIBA., CMA 

Sekretaris : Indah Hapsari, S.Ak., M.A., Ak. 

Anggota : Agustina Ratna Dwiati, S.E., MSA 

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Alansyah Jaka Nur Adli
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 01 Agustus 1995
N.I.M : 2013310406
Program Studi : Akuntansi
Program pendidikan : Strata 1
Konsentrasi : Audit dan Perpajakan
Judul : Pengaruh *Personal Cost*, Sosialisasi Antisipatif,
Dan *Gender* Terhadap Niat Melakukan
Whistleblowing

Disetujui dan diterima baik oleh :

Dosen Pembimbing,

Tanggal : 21 Agustus 2017

(Nurul Hasanah Uswati Dewi, SE, M.Si., CTA) (Indah Hapsari, S.Ak., M.A., Ak.)

Co. Dosen Pembimbing,

Tanggal : 20 September 2017

Ketua Program Sarjana Akuntansi,

Tanggal : 22 September 2017

(Dr. Luciana Spica Almilia, S.E., M.Si., QIA., CPSAK)

MOTTO

THE
PRESSURE
IS
ALWAYS
GOOD
FOR
YOU



PERSEMBAHAN

Dengan segala ketulusah dan kerendahan hati kupersembahkan
skripsi ini kepada:

Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah memberi kemudahan,
kelancaran, dan kesuksesan sehingga saya bisa menyelesaikan tugas
akhir dan kuliah saya sesuai dengan target awal.

Kedua orang tua saya, terutama kepada IBU saya yang selalu tidak ada
berhentinya mendoakan saya agar diberikan kesehatan, kemudahan dan
sukses di kuliah. Semoga ilmu ini dapat bermanfaat bagi orang banyak
kelak dan menjadi ladang pahala bagimu IBU-ku, Amin.

Kedua kakak saya **kak Handy** dan **kak Dika** terimakasih sudah diberikan
semangat juga kepadaku.

Teman-temanku yang sudah seperti saudara **KUVUKILAND VILLAGER**.
Vergian, Dimas, Fikri, dan Joko. Terima kasih banyak sudah mensupport
dan memberikan hiburan tawa pada saat suntuk skripsi.

Teman-temanku seperjuangan **Aik, Andry, Rommy, Abraham, Sholehudin, Imran, Lodwik, Ramadhan, Bella, Ivon, Simi, Dita**. Alhadulillah kita sudah
lulus dan menempuh dunia kerja.

Teman-teman dari bimbingan Bu Nurul. **Sholehudin, Nnisa, Vika, Karin, Lutviana, Pingkan, Maya, Nuncy, Dyah, Aliya**. Bersyukur ya teman-teman
kita sebimbangan lulus semua. Dan untuk pembimbing maupun Co
Dosing **Bu Nurul** dan **Bu Indah** terima kasih banyak ibu sudah
mengarahkan dan membimbing saya sampai lulus.

Untuk temanku **Gumilang**, terima kasih banyak banyak sudah membantu
mengarahkan mengolah data pada saat-saat kritis dateline. Jika tidak ada
dirimu entah gimana, thank you very much bro.

Teman-teman seangkatan seperjuangan yang tidak bisa disebutkan satu
persatu, yang sudah membantu dalam proses penulisan skripsi ini, terima
kasih banyak atas bantuannya.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulilah Kehadirat ALLAH SWT yang telah melimpahkan segala Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Personal Cost, Sosialisasi Antisipatif, dan Gender Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing”** dengan baik dan lancar.

Penulis menyadari sepenuhnya dalam penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Lutfi, S.E., M.Fin selaku Ketua STIE Perbanas Surabaya
2. Ibu Dr. Luciana Spica Almilia, SE.,M.Si.,QIA selaku Ketua Program Studi Sarjana Akuntansi STIE Perbanas Surabaya.
3. Ibu Nurul Hasanah Uswati Dewi, S.E., M.Si., CTA selaku Dosen Pembimbing dan Ibu Indah Hapsari, S.Ak., M.A., Ak. selaku Co Dosen Pembimbing , yang telah mendukung dan membimbing dalam memberikan kritik, saran, serta arahan selama proses penyelesaian skripsi.
4. Bapak Roi Ilham S.Kom., MM. selaku dosen wali.
5. Bapak Dr. Nanang Shonhadji S.E., Ak., M.Si., CA., CIBA., CMA dan Ibu Agustina Ratna Dwitiati, S.E.,MSA selaku dosen penguji.
6. Segenap Civitas Akademika STIE Perbanas Surabaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bantuan kepada penulis selama perkuliahan.
7. Serta kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan laporan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf apabila masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Kritik dan saran sangat diharapkan penulis untuk kesempurnaan penelitian selanjutnya.

Surabaya, 15 September 2017



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SIAP UJI.....	ii
HALAMAN LULUS UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK/RINGKASAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori	26
2.3 Kerangka Pemikiran	33
2.4 Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Rancangan Penelitian	38
3.2 Batasan Penelitian	38
3.3 Identifikasi Variabel	39
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Penelitian.....	42
3.6 Instrumen Penelitian.....	43
3.7 Data dan Metode Pengumpulan Data.....	44
3.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	45
3.9 Teknik Analisis Data.....	46

BAB IV	GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	50
4.1	Gambaran Subyek Penelitian	50
4.2	Analisis Deskriptif Responden.....	52
4.3	Analisis Data	53
4.4	Pembahasan.....	69
BAB V	PENUTUP	77
5.1.	Kesimpulan	77
5.2.	Keterbatasan.....	78
5.3.	Saran.....	79

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 : Persamaan Dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Matakuliah Etika Bisnis dan Profesi Akuntan	53
Tabel 4.3 : Kategori Mean dari Skor Interval	54
Tabel 4.4 : Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	55
Tabel 4.5 : Deskripsi tanggapan responden terhadap variabel <i>Personal Cost</i>	57
Tabel 4.6 : Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Sosialisasi Antisipatif	58
Tabel 4.7 : Hasil Uji Validitas	60
Tabel 4.8 : Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.9 : Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4.10 : Hasil Analisis Linear Berganda Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	63
Tabel 4.11 : Hasil Uji F	65
Tabel 4.12 : Hasil Uji R^2	66
Tabel 4.13 : Hasil Uji t	67
Tabel 4.14 : Hasil Pengujian Hipotesis	69

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran

33



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Matrix Penelitian

Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 : Tabulasi Kuesioner

Lampiran 4 : Uji Validitas dan Uji Relibilitas

Lampiran 5 : Statistik Deskriptif

Lampiran 6 : Uji Normalitas

Lampiran 7 : Analisis Linear Berganda

**THE EFFECT PERSONAL COST, ANTICIPATORY SOCIALIZATION, AND
GENDER TOWARD WHISTLEBLOWING INTENTIONS**

Alansyah Jaka Nur Adli
2013310406
STIE Perbanas Surabaya
E-mail: alansyah.adli@gmail.com

Nurul Hasanah Uswati Dewi, S.E., M.Si., CTA
STIE Perbanas Surabaya
E-mail: nurul@perbanas.ac.id

ABSTRACT

Fraud or cheating activity is difficult to detect due to the doer attempt to cover up these unethical activity. The lack of experience in detecting fraud is the one factor why the auditor couldn't predict any fraud.. The Whistle-blowing system could be the light to reveals the fraud in organization. This research is to socialize and educate the students if there are fraud activity that have to be reported, they must considering some factors such as; personal cost effect, anticipatory socialization, and gender towards whistle-blowing. The population of this research are involving Bachelor degree students of Accounting, STIE Perbanas Surabaya. The sampling method is using Convenience Sampling, and 86 respondents chosen are Bachelor degree students of Accounting, STIE Perbanas Surabaya. Based on research category, it is quantitative research with primary data source using questionnaire measured with Likert scale. The analysis method used are validity test, reliability test, classical assumption test, hypothesis test, and multiple linear analysis. The result indicates ; (1) personal cost has significant influence to conduct the whistle-blowing, (2) anticipatory socialization has significant influence to conduct the whistle-blowing, (3) gender has significant influence to conduct the whistle-blowing.

Keyword : *personal cost, anticipatory socialization, gender, whistleblowing intention.*

**PENGARUH PERSONAL COST, SOSIALISASI ANTISIPATIF, DAN
GENDER TERHADAP NIAT MELAKUKAN
WHISTLEBLOWING**

Alansyah Jaka Nur Adli
2013310406
STIE Perbanas Surabaya
E-mail: alansyah.adli@gmail.com

Nurul Hasanah Uswati Dewi, S.E., M.Si., CTA
STIE Perbanas Surabaya
E-mail: nurul@perbanas.ac.id

ABSTRAK

Fraud atau tindak kecurangan sulit untuk dideteksi karena pelaku kecurangan mencoba untuk menutupi tindakan tidak etis tersebut dan auditor tidak bisa memprediksi jika adanya *fraud* karena sulit untuk memprediksi hal tersebut, didukung juga tidak banyaknya pengalaman dalam mendekripsi *fraud*. Adanya sistem *whistleblowing* akan memudahkan mengungkapkan adanya *fraud* di dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mensosialisasi atau meedukasi kepada para mahasiswa jika adanya tindak kecurangan dan ingin melakukan tindakan pengaduan pelaporan kecurangan untuk mengetahui akan adanya beberapa faktor seperti pengaruh *personal cost*, sosialisasi antisipatif, dan *gender* terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Populasi dalam penelitian ini mahasiswa dan mahasiswi S1 akuntansi di STIE Perbanas Surabaya. Metode pengambilan sampel menggunakan *Convenience Sampling*, responden yang terpilih sebanyak 86 responden mahasiswa S1 akuntansi STIE Perbanas Surabaya. Berdasarkan jenis penelitian, merupakan penelitian kuantitatif dengan sumber data primer menggunakan kuisioner diukur dengan skala Likert. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis serta analisis linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) *personal cost* berpengaruh signifikan terhadap niat melakukan *whistleblowing*, (2) sosialisasi antisipatif berpengaruh signifikan terhadap niat melakukan *whistleblowing*, dan (3) *gender* berpengaruh signifikan terhadap niat melakukan *whistleblowing*.

Kata kunci : *personal cost*, sosialisasi antisipatif, *gender*, melakukan *whistleblowing*