

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, DESENTRALISASI,  
MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi  
Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah  
Kabupaten Gresik)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian  
Program Pendidikan Sarjana  
Jurusan Akuntansi



Oleh :

**USWATUN CHASANAH**  
**2013310761**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS  
SURABAYA  
2017**

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, DESENTRALISASI,  
MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi  
Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah  
Kabupaten Gresik)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian  
Program Pendidikan Sarjana  
Jurusank Akuntansi



**Oleh :**

**USWATUN CHASANAH**  
**2013310761**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS  
SURABAYA**

**2017**

PENGARUH PARTISIPASI ANGGRAN, DESENTRALISASI, MOTIVASI  
KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat  
Daerah Kabupaten Gresik)

Diajukan Oleh :

USWATUN CHASANAH

NIM : 2013310761

Skripsi ini telah dibimbing  
dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing,

Tanggal : 22 Agustus 2017



(Dra. Joicenda Nahumury., M.Si., Ak., CA., CTA)

## S K R I P S I

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, DESENTRALISASI, MOTIVASI  
KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat  
Daerah Kabupaten Gresik)

Disusun oleh

USWATUN CHASANAH

NIM : 2013310761

Dipertahankan di depan Tim Pengaji  
Dan dinyatakan Lulus Ujian Skripsi  
Pada tanggal 31 Agustus 2017

Tim Pengaji

Ketua : Dr. Nanang Shonhadji S.E.,Ak.,M.Si., CA.,CIBA., CMA .....

Sekretaris : Dra. Joicenda Nahumury., M.Si., Ak., CA., CTA .....

Anggota : Dr. Dra. Diah Ekaningtias, Ak., MM., CA .....

## PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Uswatun Chasanah  
Tempat, Tanggal Lahir : Ngawi, 15 Juli 1995  
N.I.M : 2013310761  
Jurusan : Akuntansi  
Program Pendidikan : Sarjana  
Kosentrasi : Akuntansi Keuangan  
Judul : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Desentralisasi,  
Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap  
Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Organisasi  
Perangkat Daerah Kabupaten Gresik).

Disetujui dan diterima baik oleh :

Dosen Pembimbing,  
Tanggal : 26 September 2017

(Dra. Joicenda Nahumury, M.Si., Ak., CA., CTA)

Ketua Program Sarjana Akuntansi,  
Tanggal : 02 Oktober 2017

(Dr. Luciana Spica Almilia, SE., M.Si., QIA., CPSAK)

## M O T T O

Agama tanpa ilmu adalah buta. Ilmu tanpa agama adalah lumpuh.

-Albert Einstein-

Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, Sesungguhnya sesudahnya kesulitan itu ada kemudahan  
(Q.S. Al-Insyirah ayat 5-6)

Don't lose the faith, keep praying, keep trying and always keep smile, because God is always there for you

\_Uswatun Chasanah-

## **P E R S E M B A H A N**

### **ALHAMDULILLAHHIROBBILALAMIN ♡**

Dengan segala ridho Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kesabaran untuk peneliti, Semoga tugas akhir ini merupakan awal yang baik bagi peneliti dalam menjalani step kehidupan selanjutnya untuk meraih kesuksesan, sehingga dapat membahagiakan keluarga, kerabat dan sahabat yang selalu mendukung dan mendoakan peneliti, Amin. sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik dan lancar.

### **MY HUSBAND AND MY PARENTS♥**

Terima kasih untuk suamiku “Misbachul Fuad” yang telah sabar membantu kelancaran skripsi istimu, sudah sabar meluangkan waktunya untuk bolak balik kampus, muter-muter bagiin kuisioner, dan banyak lagi jasa-jasamu yang tidak bisa istimu ungkapin, I Love You Sayang. Terima kasih terutama untuk kedua orang tuaku, kasih sayang dan doa kalian yang tiada henti kalian berikan, terima kasih atas restu, kesabaran, kepercayaan dan dukungannya untuk mengantarkan uus sampai step sekarang ini. Alhamdulillah, kepercayaan, harapan dan tanggung jawab yang diberikan kepada uus bisa terselesaikan selama 4 tahun ini. Terima kasih juga untuk umik “Hj. Cholifah” yang sudah mendukung, mendoakan uus sampai uus bisa di step sekarang ini. Tanpa kalian semua uus bukan siapa-siapa dan dengan kalian akhirnya uus menjadi uus,se ☺.I Love You ...

### **BROTHER AND SISTER ★**

Terima kasih untuk adekku satu-satunya “Kamalun Ni’am Maulana” yang sudah sabar menghadapi kakaknya yang super duper jail, jengkelin tapi ngangenin hahaha... kakak tau kamu diem-diem juga doain kakak kan supaya kakakmu ini cepet lulus, kalau lulus kan enak gak ngerepotin kamu minta ambilin ini itu wqwqwq, intinya kakak sayang kamu dek. Terima kasih juga kepada para mas-mas (mas atok, mas yud, mas zahir dan mas nuk) dan para mbak-mbak (mbak apung, mbak nurul, mbak lip dan mbak oik) yang sudah memberi dukungan dan doanya kepada adeknya yang cantik ini I Love You...

### **FAMILY ♡**

Terima kasih kepada keluarga besarku, yang gak bisa uus sebutin satu-satu disini. Terutama untuk nenekku satu-satunya Hj. Romzah yang selalu mendoakan uus, mendukung uus, dan selalu sayang sama uus, cepet sembuh ya mak, uus sayang banget sama makrom :\* I Love You mak..

### **MOM JOICE ☺**

Terima kasih untuk mom joya, yang sudah sabar membimbing uswie, yang selalu kasih revisian untuk uswie, tanpa revisian, kritikan dan masukan mungkin skripsi uswie bakal amburadul hehehe,, Mom you're the single most valuable lecturer I've met. Pantang pulang sebelum diusir "bimbingan malam". Pantang acc sebelum revisi berkali-kali. Cuma mom hanya mom yang selalu ada dihati hehehee, I Love You mom,, jasa mom gabakal uswie lupa, selalu inget angkatan bimbingan kedua 2013 ya mom, inget trio kwek-kwek terutama uswie ya mom :\* jangan lupakan uswie...

### **IBU MAYA (ALMH) DAN BU NUR SUCI ☺**

Terima kasih atas kesabaran dan keikhlasan ibu untuk membimbing dan mengarahkan uus sampai pada tahap pendapatkan gelar sarjana. Terima kasih untuk bu maya (almh) yang telah menjadi dosen wali yang sangat luar biasa. Terima kasih juga untuk bu nur suci telah menjadi pengganti dosen wali yang sangat baik dan sabar.

### **PAK KHOLIK DAN SEGENAP RESPONDEN OPD KAB. GRESIK ☺**

Terima kasih kepada Bpk Kholik, yang sudah sabar membantu uus untuk mengantarkan disetiap dinas membagikan kuisioner dan terima kasih juga kepada segenap para responden manajerial di 34 Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Gresik yang ikut berpartisipasi, meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner saya dengan baik.

### **PARA SAHABAT☺**

Terima kasih untuk para sahabat masgan dan mbakcan (titin, fiah, nanda, nica, yasfin, dimas dan bintang) yang setia menemani uce, yang sudah memberi makna arti sahabat yang sebenarnya sama uce, yang selalu semangatin uce sampai uce bisa di step sekarang. Terimakasih kepada zara si bibir, meskipun kadang-kadang nyebelin, tapi kamu diem-diem doain aku juga kan raa hehehe, terima kasih juga untuk nila dan dinar sahabat terbaik since shs, I Love You...

### **SAHABAT SKRIPSWEET☺**

Terima kasih kepada sahabat-sahabat skripsweet trio kwek-kwek (revilia dan elvira), meskipun kita deket barusan, tapi kalian sudah lengket dihatiku wqwqwq suwon yo rek,, revil sing sabar nebengi uce sing sabar mua.in uce pas akad, vira sisan sing lemot dewe, hahaha. Terima kasih untuk bimbingan mom joyce squad (eri, avief, rifqi, estu, rizqo, elvira dan revilia) yang sudah kompak untuk berjuang mendapatkan gelar se, alhamdulillah sekarang kita semua lulus bareng ya rek..Tak terlupakan juga terima kasih untuk (hayti) uda sabar mau belajarin aku tentang penelitian kuantitatif data primer yang sempet bikin pusing, mbak cicik yang bela-belain telfon buat jelasin alur skripsi itu bagaimana, aryanda yang pernah tak repotin anterin cari foto copy, devi yang bantuin angkat printer dari parkiran sampe hall b.

“Akhir kata, Alhamdulillah terima kasih telah memberikan warna selama proses hingga selesainya skripsi ini. Semoga tali silaturrahmi tetap terjaga dan semoga semuanya sukses, aamin ♡”

**-USWATUN CHASANAH-**



## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur atas kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya kepada kita, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Pengaruh partisipasi anggaran, desentralisasi, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial (Studi empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Gresik)”** dengan baik dan lancar sebelum tanggal yang ditetapkan. Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat penyelesaian program pendidikan Sarjana Strata Satu Akuntansi (S1) Jurusan Akuntansi STIE Perbanas Surabaya.

Dalam penelitian ini tentu tidak akan berhasil tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang telah banyak membantu. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Lutfi, SE., M, Fin selaku Ketua STIE Perbanas Surabaya.
2. Ibu Dr. Luciana Spica Almilia, S.E., M.Si., QIA., CPSAK selaku Ketua Program Sarjana Akuntansi STIE Perbanas Surabaya.
3. Ibu Dra. Joicenda Nahumury., M.Si., Ak., CA., CTA. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Alm. Ibu Triana Mayasari, S.E.,M.Si.,Ak. dan ibu Dra Nur Suci I. Mei Murni, Ak., M.M.CA. Selaku dosen wali yang selalu memberikan saya arahan dan motivasi kepada saya.

5. Bapak Dr. Nanang Shonhadji S.E.,Ak.,M.Si., CA.,CIBA., CMA dan ibu Dr. Dra. Diah Ekaningtias, Ak., MM., CA selaku dosen penguji yang turut membantu dalam proses penyelesaian penulisan penelitian ini.
6. Seluruh Civitas Akademika STIE Perbanas Surabaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bantuan yang berguna kepada penulis selama perkuliahan.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dengan amalan yang telah membantu penulis dalam pembuatan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penulisan penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis sangat berbesar hati untuk menerima kritik dan saran skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak pada umumnya dan bagi para peneliti yang ingin meneliti obyek yang sama khususnya.

Atas doa, dukungan dan masukan yang telah diberikan penulis mengucapkan terima kasih.

Surabaya, 22 September 2017

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SIAP DIUJI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN LULUS UJIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.1.1 Reynaldhie dan Mahmudi (2016).....	10
2.1.2 Habibie dan Mahmudi (2016).....	11
2.1.3 Suprianto (2016).....	12
2.1.4 Hidrayadi (2015).....	13
2.1.5 Medhayanti dan Suardana (2015).....	14
2.1.6 Putri (2015).....	15
2.1.7 Indriani and Nadirsyah (2015).....	16
2.1.8 Afrida (2013).....	17
2.1.9 Ramadani (2013).....	18
2.1.10 Mah'd, Et Al. (2013).....	19
2.2 Landasan Teori.....	20
2.2.1 Teori Agensi (Agency Theory).....	20
2.2.2 Teori Motivasi (Teori Hierarki Kebutuhan Maslow).....	22
2.2.3 Teori Kepemimpinan Situasional.....	24
2.2.4 Gambaran Umum OPD Kabupaten Gresik.....	25
2.2.5 Hubungan Antara Variabel.....	26
2.2.6 Pengaruh Antar Variabel.....	40
2.3 Kerangka Pemikiran.....	44
2.4 Hipotesis Penelitian.....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>45</b>
3.1 Rancangan Penelitian.....	45

3.2	Batasan Penelitian.....	45
3.3	Identifikasi Variabel.....	45
3.4	Devinisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	46
3.4.1	Variabel Independen (X).....	46
3.4.2	Variabel Dependental (Y).....	49
3.5	Instrumen Penelitian.....	50
3.6	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	52
3.7	Data dan Metode Pengumpulan Data.....	54
3.8	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	55
3.9	Teknik Analisis Data.....	56
<b>BAB IV</b>	<b>GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN DAN ANALISIS DATA..</b>	<b>60</b>
4.1	Gambaran Subyek Penelitian.....	60
4.2	Analisis Data.....	62
4.2.1	Analisis Deskriptif Responden.....	62
4.2.2	Analisis Deskriptif Variabel.....	65
4.2.3	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	75
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	77
4.2.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	81
4.3	Pembahasan.....	88
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>93</b>
5.1	Kesimpulan.....	93
5.2	Keterbatasan.....	95
5.3	Saran.....	96

**DAFTAR RUJUKAN  
LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 3.1 : Tabel Kisi-kisi Kuisioner	51
Tabel 3.2 : Daftar Populasi dan Sampel Penelitian	52
Tabel 4.1 : Penyebaran Kuisioner Pada OPD Kabupaten Gresik	60
Tabel 4.2 : Penyebaran Kuisioner OPD Kabupaten Gresik	61
Tabel 4.3 : Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.4 : Data Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4.5 : Data Responden Berdasarkan Jabatan	63
Tabel 4.6 : Data Responden berdasarkan Masa Kerja	64
Tabel 4.7 : Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	64
Tabel 4.8 : Kategori Rata-rata Jawaban Responden	65
Tabel 4.9 : Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Manajerial	66
Tabel 4.10 : Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Partisipasi Anggaran	69
Tabel 4.11 : Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Desentralisasi	70
Tabel 4.12 : Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	72
Tabel 4.13 : Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	74
Tabel 4.14 : Hasil Uji Validitas	75
Tabel 4.15 : Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel 4.16 : Hasil Uji Normalitas	77

Tabel 4.17	: Hasil Uji Multikolinieritas	79
Tabel 4.18	: Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
Tabel 4.19	: Hasil Uji Regresi Linier Berganda	81
Tabel 4.20	: Hasil Uji F	83
Tabel 4.21	: Hasil Uji R <sup>2</sup>	84
Tabel 4.22	: Hasil Uji T	84



## **DAFTAR GAMBAR**

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran	44
Gambar 4.1 : Probability Plot	78
Gambar 4.2 : Scatterplot	80



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kuisioner

Lampiran 2 : Statistik Deskriptif Karakteristik Responden

Lampiran 3 : Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 4 : Statistik Deskriptif Variabel Penelitian

Lampiran 5 : R Tabel

Lampiran 6 : Hasil Uji Kualitas Data

Lampiran 7 : Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 8 : Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 9 : Hasil Pengujian Hipotesis

Lampiran 10: T Tabel

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, DESENTRALISASI,  
MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi  
Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah  
Kabupaten Gresik)**

**Uswatun Chasanah**  
STIE Perbanas Surabaya  
Email : ucechasanah@gmail.com

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the impact of budgetary participation, decentralization, work motivation and leadership style on OPD managerial performance in Gresik Regency. The numbers of sample are 182 respondents which were being collected by convenience sampling technique. The data was classified as primary data which is obtained by questioner distribution. Data processing is conducted by using Multiple Regression Analysis. The results of this research indicated budgetary participation, decentralization, work motivation and leadership style influence on OPD managerial performance in Gresik Regency.*

**Keywords :** *Budgetary participation, decentralization, work motivation, leadership style, managerial performance.*

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, DESENTRALISASI,  
MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi  
Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah  
Kabupaten Gresik)**

**Uswatun Chasanah**  
STIE Perbanas Surabaya  
Email : ucechasanah@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran, desentralisasi, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Gresik. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik *convience sampling*, responden yang terpilih sebanyak 182 responden. Berdasarkan jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif dengan sumber data primer menggunakan kuisioner, diukur dengan skala likert. Hasil pengujian hipotesis menggunakan Analisis Linier Berganda yang menunjukkan bahwa partisipasi anggaran, desentralisasi, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial OPD Kabupaten Gresik.

**Kata Kunci :** Partisipasi anggaran, desentralisasi, motivasi kerja, gaya kepemimpinan, kinerja manajerial.