

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji apakah independensi, kualitas sumber daya manusia dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap kualitas audit pada PT. Pos Indonesia Surabaya Pusat. Penelitian ini dilakukan dengan menganalisis 58 kuesioner hasil jawaban responden dari auditor PT. Pos Indonesia Surabaya Pusat. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dapat disimpulkan hasil penelitian ini yaitu:

1. Independensi berpengaruh terhadap kualitas audit. Hasil ini terlihat dari hasil uji regresi yang menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,029 < 0,05$. Semakin tinggi independensi yang dimiliki seorang auditor maka akan meningkatkan kualitas audit yang dihasilkan oleh auditor.
2. Kualitas sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap kualitas audit. Hasil ini terlihat dari uji regresi yang menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,528 > 0,05$. Semakin tinggi kualitas sumber daya manusia yang dimiliki seorang auditor belum tentu akan menghasilkan kualitas audit yang dapat dinilai baik.
3. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap kualitas audit. Hasil ini terlihat dari uji regresi yang menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,006 < 0,05$. Semakin tinggi intensitas kerja seorang auditor maka akan semakin meningkat juga pengalaman kerja yang dimiliki oleh auditor tersebut.

4. Apabila pengalaman kerja auditor tersebut semakin tinggi maka akan meningkatkan kualitas audit yang dihasilkan oleh auditor.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih memiliki sejumlah keterbatasan baik dalam pengambilan sampel maupun metode yang digunakan. Keterbatasan tersebut antara lain :

1. Penyebaran kuesioner dilakukan pada waktu auditor sibuk untuk mengerjakan laporan akhir bulan perusahaan dan bertepatan dengan menjelang libur ramadhan, sehingga mengakibatkan banyak auditor yang menolak dalam pengisian kuesioner. Hal ini terjadi dikarenakan bersamaan banyaknya pekerjaan yang harus dilakukan oleh auditor, sehingga pada penelitian ini hanya menggunakan 58 auditor PT. Pos Indonesia Surabaya Pusat. Selain itu dalam pengambilan kembali terdapat kuesioner yang tidak dikembalikan sehingga tidak dapat digunakan maupun diolah.
2. Jumlah sampel dalam penelitian ini yang terlalu sedikit yaitu hanya sebanyak 70 kuesioner yang disebar dan yang kembali sebanyak 58 kuesioner.
3. Dalam penelitian ini masih ada variabel yang mengalami gejala heteroskedastisitas yaitu variabel pengalaman kerja dengan signifikan 0.044.

1.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disimpulkan sebelumnya, maka saran yang dapat diberikan adalah:

1. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan seluruh Auditor PT. Pos Indonesia Kota Surabaya sebagai responden dalam penelitian, sehingga ketika terdapat auditor dalam satu Kantor Pos yang tidak bersedia menjadi responden, dapat digantikan dengan Kantor Pos yang lain.
2. Peneliti selanjutnya dapat mengganti variabel kualitas sumber daya manusia dengan variabel independen yang lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini, seperti misalnya saja variabel profesionalisme, integritas auditor, *time budget* dan sebagainya yang tidak digunakan dalam penelitian ini agar jumlah kuesioner yang disebarakan nantinya dapat kembali seluruhnya dari setiap Kantor Pos yang menjadi responden dalam penelitian.
3. Peneliti selanjutnya disarankan dapat memperbanyak jumlah responden dan mengupayakan kecukupan waktu pengumpulan kuesioner agar jumlah kuesioner yang disebarakan dapat menggambarkan atau mewakili jumlah populasi dalam penelitian.

DAFTAR RUJUKAN

- Ardini, L. (2010). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Akuntabilitas Dan Motivasi Terhadap Kualitas Audit . *Majalah Ekonomi Tahun Xx, No. 3*.
- Badjuri, A. (2011). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kualitas Audit Auditor Independen Pada Kantor Akuntan Publik (Kap) Di Jawa Tengah. *Dinamika Keuangan Dan Perbankan*, 183-197.
- Budiarta, W. J. (2015). Pengaruh Independensi, Pengalaman Kerja, Due Professional Care Dan Akuntabilitas Terhadap Kualitas Audit . *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 10.1*, 91-106.
- Christiawan, Y. J. (2002). Kompetensi Dan Independensi Akuntan Publik : Refleksi Hasil Penelitian Empiris. *Jurnal Akuntansi & Keuangan Vol. 4, No. 2*, 79-92.
- Deangelo, L. E. (1981). Auditor Size And Audit Quality. *Journal Of Accounting And Economic 3*, 183-199.
- Halim, A. (2014). Anggaran Waktu Audit Dan Komitmen Profesional Sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Kompetensi Dan Independensi Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Prosiding Sna Mataram* .
- M. Nizarul Alim, T. H. (2007). Pengaruh Kompetensi Dan Independensi Terhadap Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi. *Simposium Nasional Akuntansi X*.
- Nuraeni Hafidzah, H. G. (2015). Pengaruh Kode Etik, Pengalaman Kerja Auditor, Dan Continuing Professional Development Terhadap Kualitas Audit. *Prosiding Akuntansi*.
- Putu Gede Jurnaedi, L. S. (2014). Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal, Pengalaman Kerja, Tingkat Kualifikasi Profesi Dan Etika Profesi Terhadap Kualitas Audit. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*.
- Sarsiti, R. E. (2016). Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kualitas Auditor Internal Yang Ada Pada Perusahaan Garmen Di Kabupaten Boyolali. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah Fakultas Ekonomi Unersitas Surakarta*.

- Sayandra, R. R. (2015). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Akuntabilitas Dan Motivasi Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jom Vekon*.
- Septriani, Y. (2012). Pengaruh Independensi Dan Kompetensi Auditor Terhadap Kualitas Audit Studi Kasus Auditor Kap Di Sumatra Barat . *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 78-100.
- Sigiarta, Y. A. (2014). Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kualitas Auditor. *Diponegoro Journal Of Accounting*.
- Suryono, T. R. (2016). Pengaruh Independensi Auditor, Etika Auditor, Dan Pengalaman Auditor Terhadap Kualitas Audit . *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi No. 4*.
- Imam Ghozali, 2016. *Aplikasi Analisis Multivaroate Dengan Program Ibm Spss* 23. Edisi 8. Semarang: Undip
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Widagdo, R, S. Lesmana, Dan S.A. Irwandi. 2002. Analisis Pengaruh Atribut-Atribut Kualitas Audit Terhadap Kepuasan Klien (Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Jakarta). *Sna 5 Semarang*. P. 560-574.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tim Penyusun Kamus Pusat Pembinaan Dan Pengembangan Bahasa. 1995. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Edisi Kedua. Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan. Balai Pustaka.
- Yuli Pitaloka Dan A.A.G.P. Widanaputra. 2016. Integritas Auditor Sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompetensi Dan Independensi Pada Kualitas Audit. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.16.2*. Agustus (2016): 1574-1603.