

LEMBAR

**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Millenial Generation Work Engagement (Case Study Of Millenial Emplooyees at Bank BRI Surabaya)

Penulis Jurnal Ilmiah : Ikhwan Kholid

Status Penulis : Penulis Tunggal

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Media Trend
 b. Volume / Nomor : 17 / 2
 c. Edisi (bulan/tahun) : Oktober 2022
 d. Penerbit : Universitas Trunojoyo Madura
 e. Jumlah halaman : 246-258 (31 halaman)

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi V	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ,dll <input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			2			2
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			5,9
c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			6			5,8
d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			6			5,8
Total = (100%)			25			19,5

Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)

Komentar Peer Review	<p>1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur: Artikel memenuhi kelengkapan dan kesesuaian terdiri dari abstrak yang ditulis dalam Bahasa Inggris dilengkapi dengan kata kunci dan klasifikasi JEL, pendahuluan tercakup didalamnya kajian pustaka, metodologi, hasil dan pembahasan, dan diakhiri dengan kesimpulan, serta dilengkapi dengan referensi yang cukup dan relevan.</p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Ruang lingkup artikel mengenai factor-faktor yang dipertimbangkan oleh generasi milineal berkaitan dengan keterikatan kerja di bank BRI. Penelitian ini mengeksplorasi adanya 6 faktor yang dipertimbangkan generasi milineal, diantaranya gaji, asuransi kesehatan, jenjang karir, jam kerja dan cuti, suasana kerja yang nyaman (ruangan dan sikap antar karyawan),</p>
-----------------------------	--

dan penghargaan dari perusahaan berupa pemberian tunjangan dan pujian. Hasil pembahasan telah diuraikan secara cukup dan sistematis oleh peneliti.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi:

Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dengan menggunakan beberapa sumber informan yang berkerja di bank BRI. Informan dan tahapan dalam metodologi kualitatif telah dijelaskan secara cukup oleh peneliti. Teknik yang digunakan peneliti adalah wawancara mendalam (*in-depth interview*) dengan *systematic interview* atau *guided interview*.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit:

Artikel ini memenuhi kelengkapan unsur kualitas penerbit karena jurnal ini terindeks Sinta 3, DOAJ, EBSCO dan beberapa indeksasi lainnya. Jurnal ini diterbitkan oleh Universitas Trunojoyo Madura setahun 2x terbit (Maret dan Oktober) dengan jumlah terbitan artikel yang terbatas pada setiap isu-nya.

5. Indikasi plagiasi:

Dalam artikel ini tidak ada indikasi plagiasi sebagaimana ditunjukkan dengan indeks similaritas (*exclude matches off*) sebesar 9% dengan individual similaritas paling tinggi 1% (< batas 3%).

6. Kesesuaian bidang ilmu:

Topik yang diangkat terdapat kesesuaian bidang ilmu dan kompetensi penulis yaitu manajemen.

Surabaya, 10 Februari 2023

Reviewer 1



Nama : Dr. Kautsar Riza Salman

NIP : 36010197

Unit kerja : Diploma

Jabatan Akademik Terakhir: Lektor Kepala

LEMBAR

**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Millenial Generation Work Engagement (Case Study Of Millenial Emplooyees at Bank BRI Surabaya)

Penulis Jurnal Ilmiah : Ikhwan Kholid

Status Penulis : Penulis utama

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : MediaTrend 17 (2) 2022 p. 246-258
 b. Volume / Nomor : 17/2
 c. Edisi (bulan/tahun) : 2022
 d. Penerbit : Universitas Trunojoyo Madura
 e. Jumlah halaman : 12 halaman

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi X	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ,dll <input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			2			1,9
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6			5,9
c) Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			6			5,9
d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			6			5,9
Total = (100%)			20			19,6

Kontribusi pengusul (penulis utama)

19,6

Komentar Peer Review	<p>1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur: Kelengkapan dan kesesuaian unsur telah lengkap dan telah sesuai. Artikel penelitian ini telah menginformasikan adanya pendahuluan yang menjelaskan fenomena masalah, teori yang relevan, metode penelitian yang sesuai dengan tujuan penelitian, pembahasan dan diskusi hasil, kesimpulan dan saran untuk penelitian berikutnya serta dilengkapi dengan penyusunan daftar pustaka yang telah terstruktur mengikuti kaidah penulisan karya ilmiah.</p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan cukup luas dan mendalam hal ini dapat diketahui dari adanya informasi bahwa artikel penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah self-efficacy, sifat machiavellian, dan dimensi fraud diamond berpengaruh terhadap perilaku kecurangan akademik mahasiswa akuntansi pada pembelajaran yang melibatkan perangkat digital. Pembahasan cukup mendalam telah dilakukan untuk menjelaskan hasil temuan bahwa ada 6 hal yang menjadi faktor pembentuk keterikatan kerja generasi milenial di bank BRI</p>
-----------------------------	--

surabaya, yaitu:gaji, asuransi kesehatan (health insurance), career path, work-life balance (jam kerja dan cuti), suasana kerja yang nyaman (ruangan dan sikap antar karyawan) dan penghargaan dari pimpinan/perusahaan (kinerja tunjangan dan pujian). Pembahasan mendalam juga telah dilakukan untuk menjelaskan bahwa Gaji atau imbalan menjadi salah satu faktor yang memperkuat terjadinya work Engagement generasi millennial yang bekerja di Bank BRI Surabaya, hal ini diperoleh dari hasil wawancara yang dilakukan peneliti saat penelitian ini berlangsung, dengan gaji yang memadai dapat membuat karyawan dari generasi millennial memiliki vigor, dedication, dan absortion yang lebih tinggi pada pekerjaan dan perusahaan. Hasil ini diperkuat oleh penelitian sejenis yang menyebutkan bahwa faktor ekstrinsik seperti gaji atau imbalan dapat mempengaruhi tingkat work engagement dari generasi millennial,

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi:

Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi sudah baik dan sesuai.

Metode penelitian kualitatif deskriptif digunakan dalam penelitian ini dengan responden utama sebanyak 6 orang

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit:

Kelengkapan unsur penerbit cukup bagus, termasuk jurnal akreditasi sinta 3 dan terindeks DOAJ, yang diterbitkan oleh Universitas Trunojoyo Madura

5. Indikasi plagiasi:

Hasil uji plagiasi dengan turnitin menginformasikan similarity indeks sebesar 14% dan ini masih dalam batas untuk dikatakan tidak terjadi plagiasi.

5. Kesesuaian bidang ilmu:

Artikel ini sesuai dengan bidang ilmu peneliti di bidang manajemen sumber daya manusia.

Surabaya, 8 Februari 2023

Reviewer 2



Dr. Nanang Shonhadji., SE., Ak., M.Si., CA., CMA

NIP : 36040222

Unit kerja : Dosen Akuntansi

Jabatan Akademik Terakhir: Lektor Kepala

Bidang Ilmu : Akuntansi