

**MEKANISME REKRUTMEN KARYAWAN
PADA BRI SYARIAH KANTOR CABANG SIDOARJO
AHMAD YANI**

TUGAS AKHIR

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Diploma 3
Program Studi Keuangan dan Perbankan



Oleh :

ALFIANA AULIA ALFATH

NIM : 2014110009

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS
SURABAYA
2017**

**MEKANISME REKRUTMEN KARYAWAN
PADA BRI SYARIAH KANTOR CABANG SIDOARJO
AHMAD YANI**

Diajukan oleh :

ALFIANA AULIA ALFATH

NIM : 2014110009

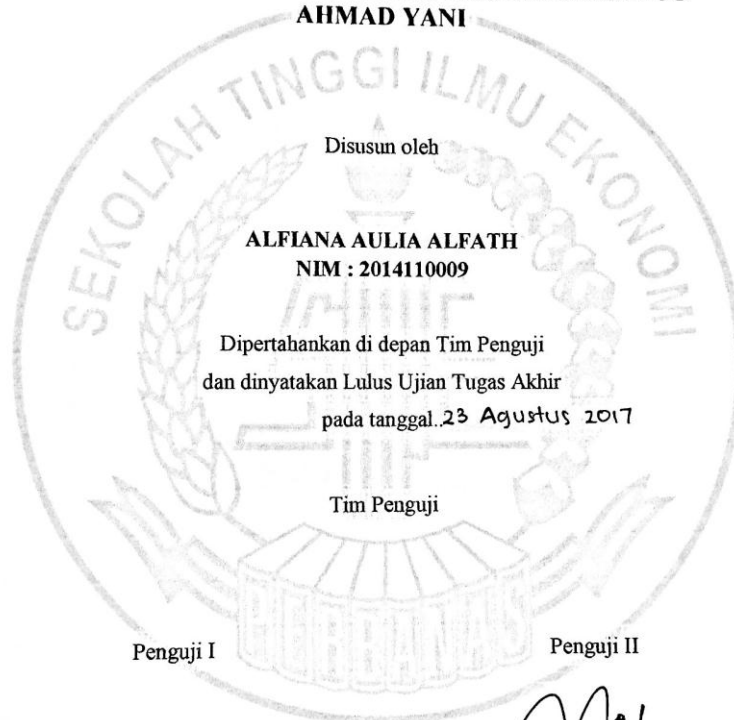
Tugas Akhir ini telah dibimbing
dan dinyatakan siap diujikan.

Dosen Pembimbing,
Tanggal : 24 Juli 2017


(Drs. Ec. Mochammad Farid M.M)

TUGAS AKHIR

MEKANISME REKRUTMEN KARYAWAN PADA BRI SYARIAH KANTOR CABANG SIDOARJO AHMAD YANI



Disusun oleh

ALFIANA AULIA ALFATH
NIM : 2014110009

Dipertahankan di depan Tim Penguji
dan dinyatakan Lulus Ujian Tugas Akhir
pada tanggal 23 Agustus 2017

Tim Penguji

Penguji I

Penguji II

Dr. Drs. M Nadjib Usman, MM.

Rohmad Fuad Armansyah, SE., M.Si

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nama : Alfiana Aulia Alfath
Tempat, Tanggal Lahir : Jombang, 14 April 1996
N.I.M : 2014110009
Program Studi : Keuangan dan Perbankan
Program Pendidikan : Diploma 3
Judul : Mekanisme Rekrutmen Karyawan
Pada BRI Syariah Kantor Cabang Sidoarjo
Ahmad Yani

Disetujui dan diterima baik oleh :

Pjs. Ketua Program Studi Diploma 3

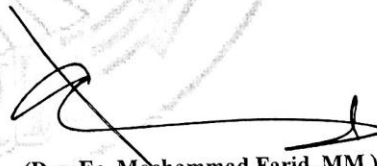
Tanggal : 18 September 2017

Dosen Pembimbing,

Tanggal : 18 September 2017



(Putri Wulanditya, SE., M.Ak., CPSAK)



(Drs. Ec. Mochammad Farid, MM.)

MOTTO

Bismillahirrahmanirrahim

وَعَسَىٰ أَنْ تَكْرَهُوا شَيْئًا وَهُوَ ۖ كُتِبَ عَلَيْكُمُ الْقِتَالُ وَهُوَ كُرْهٌ لَّكُمْ

وَاللَّهُ يَعْلَمُ ۖ وَعَسَىٰ أَنْ تُحِبُّوا شَيْئًا وَهُوَ شَرٌّ لَّكُمْ ۖ خَيْرٌ لَّكُمْ

وَأَنْتُمْ لَا تَعْلَمُونَ

Artinya :

“ Diwajibkan atas kamu berperang, padahal berperang itu adalah sesuatu yang kamu benci. Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu; Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.”

PERSEMBAHAN

Tugas Akhir dengan Judul “Mekanisme Rekrutmen Karyawan Pada BRI Syariah Kantor Cabang Sidoarjo Ahmad Yani” saya persembahkan kepada ;

1. Kedua Orang tua yang selalu berdoa dan mendukung saya untuk segera menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Sahabat dari D3 Keuangan angkatan 2014 Putri Indah Coirunnisa', Dwinovita Sari, Reni Sugiarti yang menjadi pasrtner selama masa perkuliahan yang sudah seperti keluarga disetiap harinya.
3. Mas Dio Eka Prayitno dan Ibu Ridayani yang selalu memberikan bimbingan, semangat, dan dukungan selama proses penyusunan Tugas Akhir ini.
4. Sahabat dari Sekolah Menengah Kejuruan Putri, Fenty, Ola, Diya, Arum yang meskipun tidak satu kampus jarang ketemu tetap memberi semangat dan selalu mendengarkan keluh kesah selama menjalankan perkuliahan dan sedikit memberikan masukan.
5. Seluruh karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang di Sidoarjo khususnya Bapak Roxa Yoganata yang sudah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian dan seluruh staf di Bank Rakyat Indonesia Cabang di Sidoarjo yang telah membantu saya dalam penyelesaian Tugas Akhir ini dan untuk semua yang sudah menjadikan saya sebagai keluarga baru di Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang di Sidoarjo.
6. Dan semua orang yang sudah memberikan warna di hidup ini tidak bisa saya sebutkan satu persatu, saya mengucapkan banyak terima kasih.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat Rahmat dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir yang berjudul “Mekanisme Rekrutmen Pada BRI Syariah Kantor Cabang Sidoarjo Ahmad Yani“. Sholawat serta salam semoga senantiasa terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Tugas Akhir ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan program Diploma 3 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Lutfi, SE.M,Fin selaku Ketua STIE Perbanas Surabaya yang telah memberikan kesempatan kuliah di STIE Perbanas Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Mochammad Farid ,M.M selaku Ketua Program Diploma STIE Perbanas Surabaya serta Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
3. Bapak Roxa Yoganata selaku Manager Operasional di Bank BRI Syariah Kantor Cabang di Sidoarjo.
4. Seluruh karyawan pada Bank BRI Syariah Kantor Cabang di Sidoarjo yang telah memberikan informasi yang diperlukan.

5. Kedua orang tua yang tidak pernah lelah memberikan do'a, kasih sayang, serta dukungan hingga sekarang.
6. Keluarga besar saya yang telah banyak memberikan dorongan, semangat, kasih sayang dan bantuan baik secara moril maupun materiil demi lancarnya penyusunan Tugas Akhir ini.
7. Sahabat – sahabat tercinta Reni, Dwi, Putri yang selalu memberikan dukungan, semangat dan do'a sehingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
8. Teman – teman angkatan 2014 Diploma 3 jurusan Keuangan dan Perbankan yang saling memberikan semangat serta do'a untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan berlipat ganda kepada semuanya. Demi perbaikan selanjutnya, saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Akhirnya, hanya kepada Allah SWT penulis serahkan segalanya mudah – mudahan dapat bermanfaat khususnya bagi penulis umumnya bagi kita semua.

Surabaya, September 2017

Penulis,

DAFTAR ISI

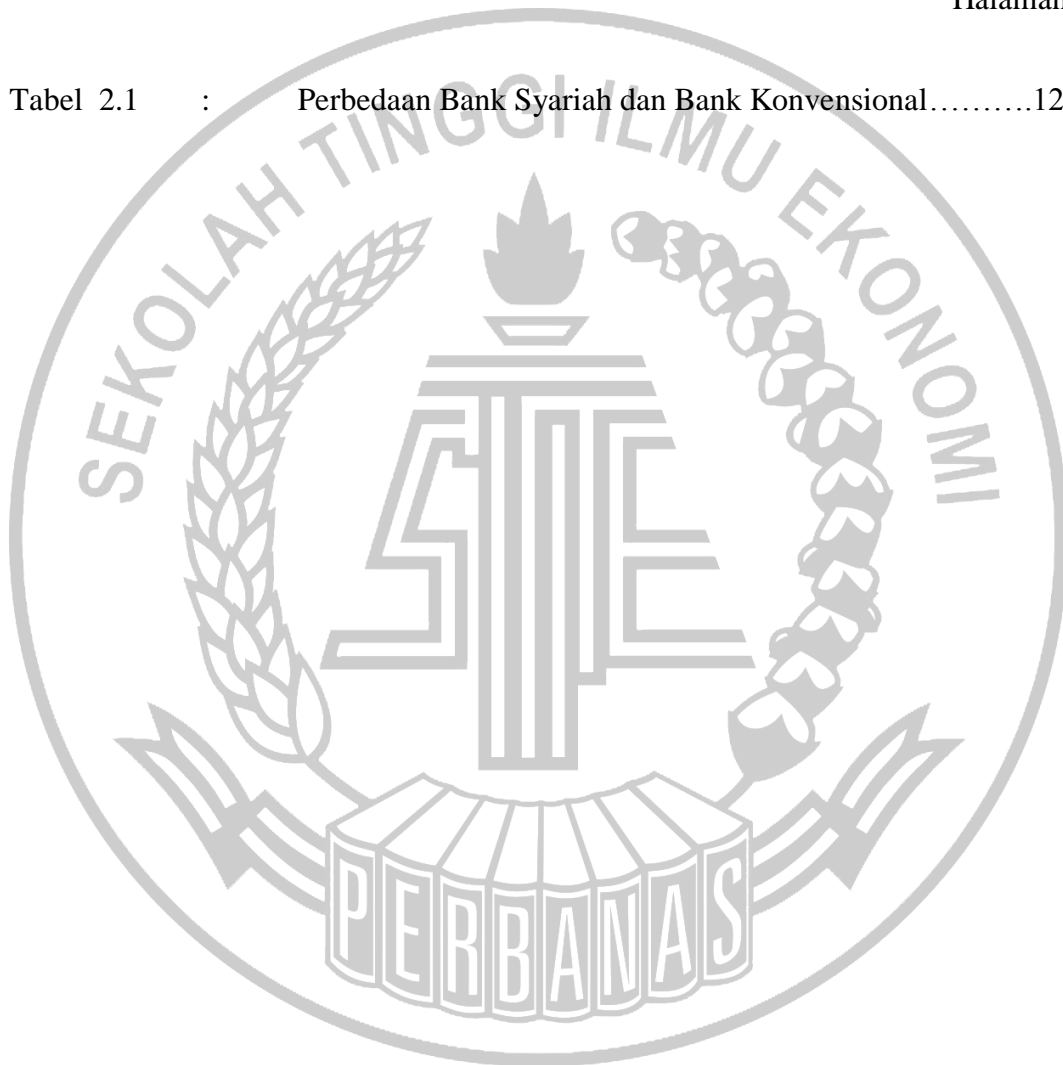
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SIAP DIUJI.....	ii
HALAMAN LULUS UJIAN TUGAS AKHIR.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK/RINGKASAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Penjelasan Judul.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.6 Metode Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Bank.....	10
2.2 Pengertian Bank Konvensional.....	11
2.3 Tujuan Bank Syariah.....	11
2.4 Perbedaan Bank Syariah dan Bank Konvensional.....	12
2.5 Pengertian Rekrutmen.....	15
2.5.1 Penentuan Dasar Rekrutmen.....	17
2.5.2 Penentuan Sumber Rekrutmen.....	18
2.5.3 Metode-Metode Rekrutmen.....	20
2.6 Seleksi.....	21
2.6.1 Dasar dan Tujuan Seleksi.....	22
2.6.2 Kriteria dan Langkah-Langkah Seleksi.....	23
2.6.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Proses Seleksi.....	25
BAB III GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN	
3.1 Sejarah Singkat.....	26
3.2 Visi Dan Misi Perusahaan.....	28
3.3 Struktur Organisasi.....	29
3.4 <i>Job Description</i>	30
3.5 Profil Usaha.....	37

3.5.1	Aktivitas	37
3.5.2	Logo Bank	37
3.5.3	Produk Bank BRI Syariah	37
3.6	Peraturan Perusahaan BRI Syariah 2016/2017	41
3.6.1	PASAL 2 Status dan Penggolongan Karyawan	41
3.6.2	PASAL 4 ayat 1 Penerimaan Karyawan	42
3.6.3	PASAL 6 Karyawan Dalam Masa Percobaan	42
3.6.4	PASAL 7 Pengangkatan Dan Penempatan Karyawan	43
3.6.5	PASAL 9 Rotasi Karyawan	44
3.6.6	PASAL 10 Promosi Karyawan	44
3.6.7	PASAL 11 Demosi Karyawan	45
3.6.8	PASAL 12 Pejabat Sementara (PJS), Pejabat Pengganti Sementara (PGS) Dan Pemangku Jabatan (PJ)	45
3.6.9	PASAL 13 Pendidikan, Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan	46
3.6.10	PASAL 15 Sistem Penggajian	47
3.6.11	PASAL 16 Kenaikan Gaji Berkala	47
3.6.12	PASAL 17 Tunjangan	48
3.6.13	PASAL 18 Pemberian Penghargaan	48
3.6.14	PASAL 19 Hari dan Jam Kerja	49
3.6.15	PASAL 20 Hari Libur	50
3.6.16	PASAL 21 Waktu Kerja Lembur	51
BAB IV PEMBAHASAN		
4.1	Persiapan pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan pada BRI Syariah KC Sidoarjo Ahmad Yani	53
4.2	Syarat dan Ketentuan bagi pelamar atau calon karyawan di Bank BRI Syariah KC Sidoarjo Ahmad Yani	55
4.3	Proses Pelaksanaan Rekrutmen Karyawan pada BRI Syariah KC Sidoarjo Ahmad Yani	56
4.4	Hambatan Saat Pelaksanaan Rekrutmen karyawan di BRI Syariah KC Sidoarjo Ahmad Yani	62
4.5	<i>Alternative</i> Penyelesaian dari Hambatan Saat Pelaksanaan Rekrutmen dan seleksi karyawan di Bank BRI Syariah Kantor Cabang Sidoarjo Ahmad Yani	63
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan	64
5.2	Saran	67
5.3	Implikasi Penelitian	68
DAFTAR RUJUKAN		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Halaman

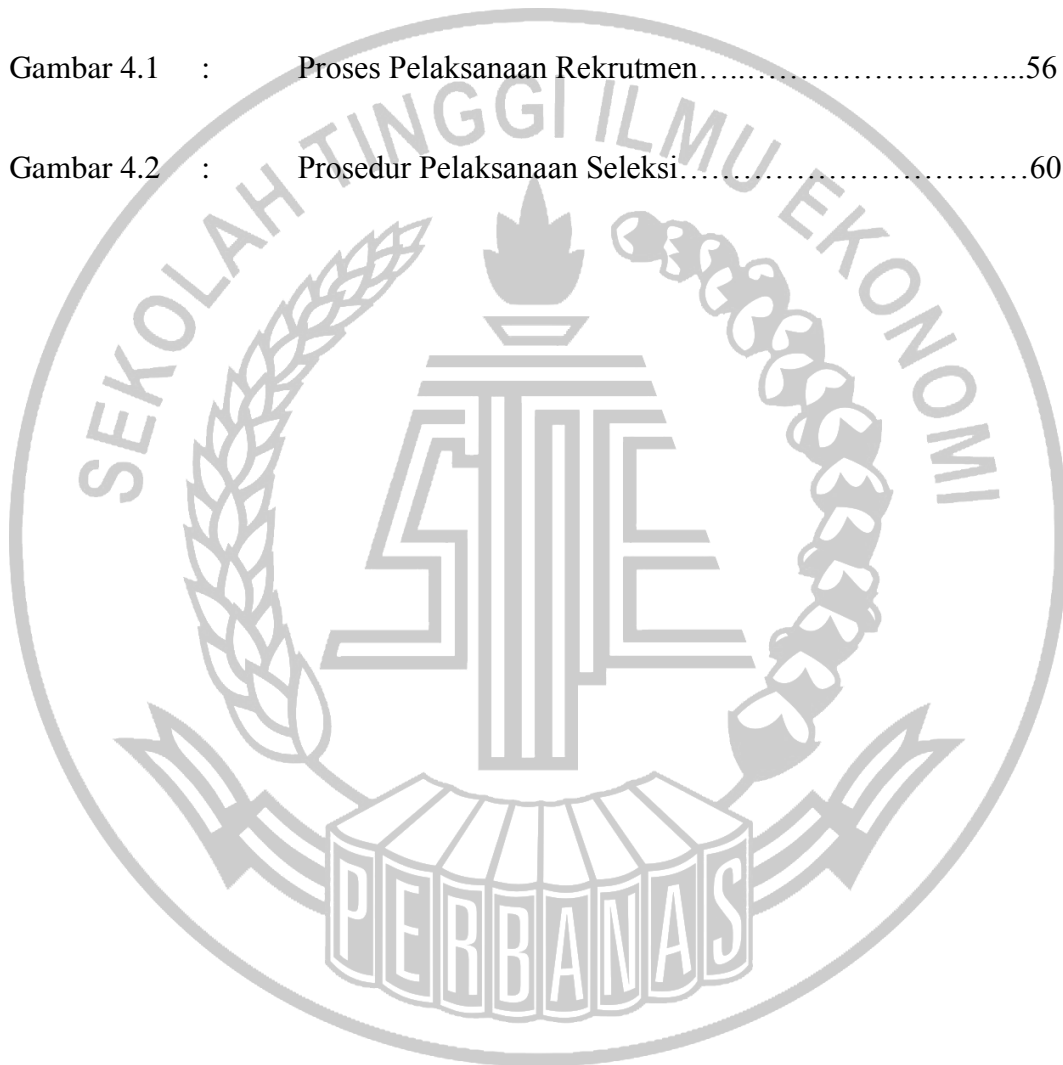
Tabel 2.1	:	Perbedaan Bank Syariah dan Bank Konvensional.....	12
-----------	---	---	----



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 3.1	:	Struktur Organisasi BRI Syariah KC Sidoarjo.....	29
Gambar 3.2	:	Logo BRI Syariah.....	37
Gambar 4.1	:	Proses Pelaksanaan Rekrutmen.....	56
Gambar 4.2	:	Prosedur Pelaksanaan Seleksi.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Keterangan Penelitian



*MECHANISM OF RECRUITMENT OF EMPLOYEES AT BRI SYARIAH
BRANCH OFFICE SIDOARJO AHMAD YANI*

Alfiana Aulia Alfath
STIE Perbanas Surabaya
2014110009@students.perbanas.ac.id

ABSTRACT

This final project has a title "Mechanism of Recruitment of Employees at BRI Syariah Branch Office Sidoarjo Ahmad Yani". Problems encountered during the recruitment and selection process is one of the candidates who are not in accordance with expected by the bank. The purpose of this study is to describe the process of recruitment and selection of employees at BRI Syariah KC Sidoarjo Ahmad Yani. BRI Syariah is one of the Bank Syariah in Sidoarjo. This final project is prepared by doing literature studies on books relevant to the topic, information from the internet, Interview directly to one of the bank employees. Based on the research results can be concluded that the process of recruitment and selection of employees from internal sources and the process of recruitment and selection of employees from external sources. In the implementation of recruitment and selection of employees there are still some obstacles or obstacles, namely many applicants who do not fit with the expectations of the bank, and prospective employees who are already in the final test phase, and will carry out the contract signature was not present. When will sign the contract prospective employee hard to be contacted. To overcome barriers that occur during the recruitment and selection process, the bank should improve the employee recruitment and selection mechanism, find the right person through coworkers and request the original file of the applicant not to cancel the employment contract.

Keywords : Mechanism, Recruitmen, Selection, BRI Syariah, Sidoarjo

MEKANISME REKRUTMEN KARYAWAN
PADA KANTOR CABANG BRI SYARIAH SIDOARJO
AHMAD YANI

Alfiana Aulia Alfath
STIE Perbanas Surabaya
2014110009@students.perbanas.ac.id

ABSTRAK

Tugas akhir ini berjudul "Mekanisme Rekrutmen Karyawan Pada BRI Syariah Kantor Cabang Sidoarjo Ahmad Yani". Permasalahan yang dihadapi selama proses rekrutmen dan seleksi adalah salah satu kandidat yang tidak sesuai dengan yang diharapkan oleh bank. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan proses rekrutmen dan pemilihan karyawan BRI Syariah KC Sidoarjo Ahmad Yani. BRI Syariah adalah salah satu Bank Syariah di Sidoarjo. Tugas akhir ini disusun dengan melakukan studi pustaka mengenai buku-buku yang relevan dengan topik, informasi dari internet, Wawancara langsung ke salah satu pegawai bank. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa proses rekrutmen dan pemilihan karyawan dari sumber internal dan proses rekrutmen dan seleksi pegawai dari sumber eksternal. Dalam pelaksanaan rekrutmen dan pemilihan karyawan masih ada beberapa kendala atau kendala, yaitu banyak pemohon yang tidak sesuai dengan harapan bank, dan calon karyawan yang sudah dalam tahap uji akhir, dan akan melakukan kontrak tanda tangan. Tidak hadir Bila akan menandatangani kontrak calon karyawan sulit dihubungi. Untuk mengatasi hambatan yang terjadi selama proses rekrutmen dan seleksi, bank harus memperbaiki mekanisme rekrutmen karyawan, menemukan orang yang tepat melalui rekan kerja dan meminta berkas asli pemohon untuk tidak membatalkan kontrak kerja.

Kata kunci: Mekanisme, Rekrutmen, Seleksi, BRI Syariah, Sidoarjo