

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh nilai intrinsik, penghargaan finansial, lingkungan pekerjaan, pengakuan profesional, pelatihan profesional, pertimbangan pasar kerja, serta personalitas terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik dan akuntan non publik. Data yang digunakan adalah data primer dengan menyebarkan kuisioner kepada responden. Subyek dalam penelitian ini adalah mahasiswa S1 Akuntansi yang sedang menempuh semester ganjil. Sampel pada penelitian ini adalah responden sebanyak 200 mahasiswa yang sedang menempuh kuliah di perguruan tinggi di Surabaya seperti UNAIR, UPN Veteran Surabaya, STIESIA, STIE Perbanas Surabaya. Data yang telah diperoleh selanjutnya diolah dengan menggunakan *software* SPSS 17 *for Windows* dengan teknik analisis regresi logistik maka dapat diambil kesimpulan dari pemilihan karir yang dipilih oleh responden mayoritas banyak memilih sebagai akuntan non publik dengan bidang karir sebagai akuntan perusahaan. Hasil yang diperoleh faktor yang mendorong untuk memilih karir responden mempertimbangkan bahwa faktor penghargaan finansial (X2), lingkungan kerja (X3), pengakuan profesional (X4), pelatihan profesional (X5), dan yang terakhir personalitas (X7) tidak berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik dan akuntan non publik. Sedangkan, variabel nilai intrinsik (X1) dan pertimbangan pasar kerja

(X6) berpengaruh secara signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik dan akuntan non publik.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa terdapat beberapa keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil dari penelitian. Oleh karena itu agar peneliti berikutnya akan mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik, perlu diperhatikan beberapa hal yang akan dijelaskan sebagai berikut :

1. Instrumen penelitian yang digunakan hanya menggunakan kuisisioner, sehingga kesimpulan yang didapatkan hanya diambil berdasarkan jawaban dari kuisisioner saja.
2. Pemilihan sampel dengan kriteria yang telah ditetapkan oleh peneliti menghasilkan data yang bias dari responden. Dikarenakan penentuan kriteria tidak cukup menggambarkan persepsi responden terhadap pemilihan karir.

5.3 Saran

Peneliti menyadari adanya beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, sehingga peneliti dapat memberikan saran yang dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat disertai dengan metode wawancara dengan responden agar lebih dapat memahami dalam alasan responden memilih karir.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan pemilihan sampel yang digunakan benar-benar menggambarkan kebutuhan peneliti.

DAFTAR RUJUKAN

- Chan, Setiawan Andi. 2012. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi* Vo.1 No.1. Januari 2012.
- Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia. 2005. *Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen*. Jakarta.
- _____. 2006. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2006 Tentang Badan Pemeriksa Keuangan*. Jakarta. Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia.
- Departemen Keuangan Republik Indonesia. 2002. *Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 423 Tahun 2002 tentang Jasa Akuntan Publik*. Jakarta. Departemen Keuangan Republik Indonesia.
- _____. 2011. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2011 tentang Akuntan Publik*. Jakarta. Departemen Keuangan Republik Indonesia.
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. 2001. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Edisi kedua. Jakarta.
- Dessler, Garry. 2005. *Human Resources Management*. Diterjemahkan oleh Djarkasih. United States of America. McGraw Hill Companies. Inc.
- _____. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10. Jakarta. PT. Indeks.
- Harris, Lutfi dan Ali Djamuhri. 2001. Analisis Tentang Faktor-faktor yang Melatarbelakangi Pemilihan Karir Bagi Mahasiswa Akuntansi: Antara Akuntan Publik Versus Non Akuntan Publik. *TEMA* Vol. 11 No. 2. September 2001.
- I.G, Wursanto. 2003. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Andi. Yogyakarta.
- Imam Ghozali. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi kelima. Semarang. Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Edisi keenam. Semarang. Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Meliana, Sri Agus. 2014. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Bagi Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi UMARAH dan Mahasiswa Akuntansi STIE*

Pembangunan Tanjungpinang). Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjungpinang.

Merdekawati, Dian dan Ardiani Ika Sulistiawaty. 2011. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik. *ASET* Vol. 13 No. 01. Maret 2011. Hal 9-19.

Mifta Toha. 2009. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Edisi pertama. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.

Nur Indriantoro dan Bambang Supomo. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Edisi pertama. Yogyakarta. BPFE.

Purbayu Budi Santoso dan Ashari. 2005. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel & SPSS*. Andi. Yogyakarta.

Puspitasari, Yunita. 2011. *Perbedaan Persepsi Mahasiswa Akuntansi Pada STIE Perbanas dan STIESIA Surabaya Terhadap Faktor Faktor Pemilihan Karir Berdasarkan Gender*. skripsi mahasiswa akuntansi STIE Perbanas, Surabaya.

Restuningdiah, Nurika. 2009. Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Ekonomi Bisnis* Vol.14 No.3.

Romanus Wilopo. 2013. *Etika Profesi Akuntan Kasus-Kasus di Indonesia*. Edisi Pertama. Surabaya. STIE Perbanas Press.

Sari, Maya. 2013. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi UMSU Medan. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis* Vol. 13 No.2.

Soemarso, S,R. 2002. *Akuntansi Suatu Pengantar*. Edisi 5. Jakarta: Salemba Empat. Hal.6.

Rahayu, Sri, Eko areif. S, Doddy Setiawan. 2003. Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir. *Simposium Nasional VI*, Hal. 821-837.

Veitzhal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Edisi Pertama. Jakarta. PT. Rajagrafindo Persada.

Waluyo, Indarto. 2010. Dampak Ruu Akuntan Publik Terhadap Pengembangan Profesi Akuntan Publik Di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia* Vol. 8 No.2.

Widyasari, Yunita. 2010. *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Membedakan Pemilihan Karir* (studi kasus pada Universitas Diponegoro dan Unika Soegijapranata). Skripsi mahasiswa akuntansi Universitas Diponegoro.

Yendrawati, Reni. 2007. Persepsi Mahasiswa dan Mahasiswi Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir sebagai Akuntan. *Fenomena*: Vol 5 No.2, September 2007.