

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Bab ini akan menguraikan mengenai kesimpulan dari hasil penelitian, keterbatasan penelitian serta saran bagi beberapa pihak.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data yang telah diuji pada bab sebelumnya yang dilakukan, dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Etika kerja Islam berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Muslim di Surabaya.
2. Religiusitas berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Muslim di Surabaya.
3. Etika kerja Islam dan Religiusitas secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Muslim di Surabaya.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yaitu:

1. Terdapat kelemahan pada penyebaran kuesioner karena tidak menutup kemungkinan bahwa jawaban responden dijawab dengan sesuka hati atau hanya sekedar mengisi dan tidak jujur.
2. Kemungkinan pengisian yang kurang teliti dari responden dalam membaca pernyataan yang tentunya akan berdampak secara langsung dengan hasil yang akan diuji dalam penelitian ini.

### 5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran yang bermanfaat bagi pihak-pihak yang terkait, maupun bagi pengembangan peneliti selanjutnya.

Adapun saran yang diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi karyawan Muslim di Surabaya

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, disarankan bagi karyawan Muslim menerapkan etika kerja Islam dan meningkatkan religiusitas dalam kegiatan sehari-harinya dalam lingkungan bekerja sehingga dapat menghasilkan kinerja yang lebih optimal yang akan menguntungkan diri sendiri dan perusahaan tempat bekerja serta menambah pahala juga tentunya.

2. Bagi Peneliti lain

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, saran bagi peneliti selanjutnya adalah untuk menambahkan variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain variabel etika kerja Islam dan Religiusitas.

3. Bagi Peneliti lain

Pengukuran tingkat religiusitas seseorang tidaklah mudah, oleh karena itu disarankan bagi peneliti lain/selanjutnya untuk menggunakan mix method yaitu campuran antara metode kualitatif dan kuantitatif seperti contoh dilakukan melalui observasi atau wawancara juga dibanding hanya menggunakan kuesioner saja agar dapat benar-benar terukur tingkat religiusitas individu tersebut, serta melakukan pengukuran

kuesioner dengan skala likert frekuensi (sering atau tidak sering) agar dapat lebih akurat mengukur tingkat etika kerja dan religiusitas yang dimiliki oleh responden.

4. Bagi Masyarakat/pembaca

Saran bagi masyarakat adalah untuk mengambil teladan untuk dipraktekkan karena pada dasarnya etika dan religiusitas yang tinggi tentunya akan berdampak baik bagi kehidupan sosial dan dapat diterapkan dalam kegiatan sehari-hari.



## DAFTAR RUJUKAN

- Alwiyah. 2016. Peningkatan Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Economia*, Vol 2, Pp 23-52.
- Anwar, M. K., Suryaningsih, S. A., & Fahrullah, A. 2018. Religious Aspect of Sharia Bank Employees. *Journal Economics Finance*, Pp 24-27.
- Hana, M., & Ghufron, M. N. 2015. Pengaruh Etika Kerja Islam dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Syariah*. Vol 3(2).
- Harmoko, H., & Sunaryo, H. 2015. Pengaruh Etika Kerja Islam dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *e-journal Riset FE Manajemen UNISMA*.
- Imam Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Karina, A. D., & Moch, A. K. 2018. Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Kantor Pusat PT.Perkebunan Nusantara XI. *Ekonomi Islam*, Vol 1(2), Pp 99-107.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* . Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nurmaitas, F. 2015. Pengaruh Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Institut Agama Islam Tafaqquh Fiddin Dumai. *Tamaddun Ummah*.
- Nuroniah , E., & Triyanto, A. 2015. Analisis Pengaruh Tingkat Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah. *Ekonomi dan Perbankan Syariah*, Pp 85-90.
- Shafissalam, A., & Azzuhri, M. 2013. Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Agro Niaga Indonesia Syariah Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* .
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* . Bandung: Alfabeta.
- Syofian, S. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif : Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.

Yusuf, T. 2015. Pengaruh Religiusitas dan Penyesuaian Diri Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah di Kota Balikpapan. *Jurnal Sosial Humaniora Pendidikan*, Pp27 -35.

Zahrah Novia, Norasyikin, S., Huda, S., & Akmal, B. 2016. The Relationship between Islamic Religiosity, Islamic Work Ethics and Job Performance. *International Soft Science Conference*, Pp 710-716.

