

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, ORIENTASI ETIKA
IDEALISME, DAN INTENSITAS MORAL TERHADAP
*WHISTLEBLOWING INTENTION***

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Sarjana
Jurusan Akuntansi



Oleh :

**RR ELVYRA PRATIWI
2017340122**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS
S U R A B A Y A
2019**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, ORIENTASI ETIKA
IDEALISME, DAN INTENSITAS MORAL TERHADAP
WHISTLEBLOWING INTENTION**

Diajukan Oleh :

RR ELVYRA PRATIWI

NIM : 2017340122

Skripsi ini telah dibimbing
dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing,

Tanggal : 18-Februari-2019



(Titis Puspitaningrum Dewi Kartika S.Pd., MSA)

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, ORIENTASI ETIKA
IDEALISME, DAN INTENSITAS MORAL TERHADAP
WHISTLEBLOWING INTENTION**

Disusun Oleh
RR ELVYRA PRATIWI

2017340122

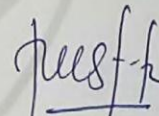
Dipertahankan di depan Tim Penguji
dan dinyatakan Lulus Ujian Skripsi
pada tanggal 21 Februari 2019

Tim Penguji

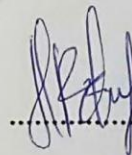
Ketua : (Erida Herlina, SE., M.Si)



Sekretaris : (Titis Puspitaningrum Dewi Kartika, S.Pd., MSA)



Anggota : (Agustina Ratna Dwiati, SE., MSA)




PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rr Elvyra Pratiwi
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 22 Juni 1996
NIM : 2017340122
Program Studi : Akuntansi
Program Pendidikan : Sarjana
Konsentrasi : Audit dan Perpajakan
Judul : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, ORIENTASI ETIKA IDEALISME DAN INTENSITAS MORAL TERHADAP *WHISTLEBLOWING INTENTION*

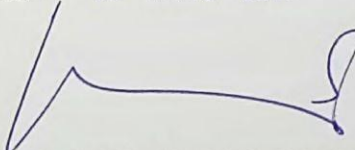
Disetujui dan diterima baik oleh :

Dosen Pembimbing
Tanggal : 23-APRIL-2019



(Titis Puspitaningrum Dewi Kartika S.Pd., MSA)

Ketua Program Studi Sarjana Akuntansi
Tanggal : 23-APRIL-2019



(Dr. Nanang Shonhadji, SE., Ak., M.Si., CA, CIBA, CMA)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“SESUNGGUHNYA SESUDAH KESULITAN ITU ADA KEMUDAHAN. MAKA APABILA KAMU TELAH SELESAI (DARI SUATU URUSAN), KERJAKANLAH DENGAN SINGGUH-SINGGUH (URUSAN) YANG LAIN” **(Q.S AL INSYIRAH 6-7)**

“ORANG-ORANG YANG SUKSES TELAH BELAJAR MEMBUAT DIRI MEREKA MELAKUKAN HAL YANG HARUS DIKERJAKAN KETIKA HAL ITU MEMANG HARUS DIKERJAKAN, ENTAH MEREKA MENYUKAINYA ATAU TIDAK.” **(ALDUS HUXLEY)**

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah atas rahmat dan hidayahNya saya dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik. Saya persembahkan karya tulis ini untuk:

- 1) Kedua orang tua yang senantiasa mendukung, memberikan motivasi serta kasih sayang yang teramat besar dan tak ternilai harganya.
- 2) Ferdhi A. Heryanto, terima kasih telah selalu sabar, selalu ada disaat susah maupun senang, selalu memberikan bantuan jika aku mengalami kesesusahan, dan selalu memberikan motivasi secara penuh.
- 3) Septarainita Anggraini, sahabat dari masa kecil hingga saat ini dan partner makan apalagi saat promo makanan tentunya.
- 4) Sahabat-sahabatku yang senantiasa menyemangati hingga akhirnya aku dapat menyelesaikan skripsi ini.
- 5) Mahasiswa transfer dari D3 ke S1, akhirnya kita lulus sama-sama ya.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan SKRIPSI dengan judul “PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, ORIENTASI ETIKA IDELISME DAN INTENSITAS MORAL TERHADAP *WHISTLEBLOWING INTENTION*”.

Keberhasilan penulis dalam melaksanakan penulisan Skripsi tidak lepas dari bantuan dan dorongan beberapa pihak. Untuk itulah pada kesempatan ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Yudi Sutarso, SE., M.Si, selaku Ketua STIE Perbanas Surabaya
2. Dr. Nanang Shonhadji, SE.,Ak.,M.Si.,CA.,CIBA.,CMA, selaku Ketua Program Studi Sarjana Akuntansi.
3. Titis Puspitaningrum Dewi Kartika, S.Pd., MSA., selaku Dosen Pembimbing yang telah memotivasi dan memberikan bimbingan serta doa sampai dengan terselesaikannya Skripsi ini.
4. Adriansyah, selaku *Manager* PT PLN (Persero) Area Surabaya Utara.
5. Achmad Shobir Ribut, selaku *Manager* Keuangan, Sumber Daya Manusia dan Administrasi PT PLN (Persero) Area Surabaya Utara.
6. Para pegawai PT PLN (Persero) Area Surabaya Utara.
7. Kedua orang tua yang memberikan dorongan dan motivasi dalam melaksanakan pembuatan Skripsi hingga terselesaikan.

Menyadari dalam penulisan Skripsi masih banyak terdapat kekurangan, maka penulis mengucapkan mohon maaf atas kesalahan yang telah diperbuat. Semoga Skripsi yang penulis buat dapat bermanfaat bagi beberapa pihak.

Surabaya, 04 Maret 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SIAP DIUJI.....	ii
HALAMAN LULUS UJIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO & PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematia Penulisan Skripsi.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori.....	25
2.3 Kerangka Pemikiran.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Rancangan Penelitian.....	38
3.2 Batasan Penelitian.....	38
3.3 Identifikasi Variabel.....	39
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	39
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.6 Data dan Metode Pengambilan Data.....	44
3.7 Teknik Analisis Data.....	45
BAB IV GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....	51
4.1 Gambaran Subyek Penelitian.....	51
4.2 Analisis Data.....	56
4.3 Uji Kualitas Data.....	62
4.4 Pembahasan.....	74

BAB V PENUTUP.....	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	79
5.3 Saran	79

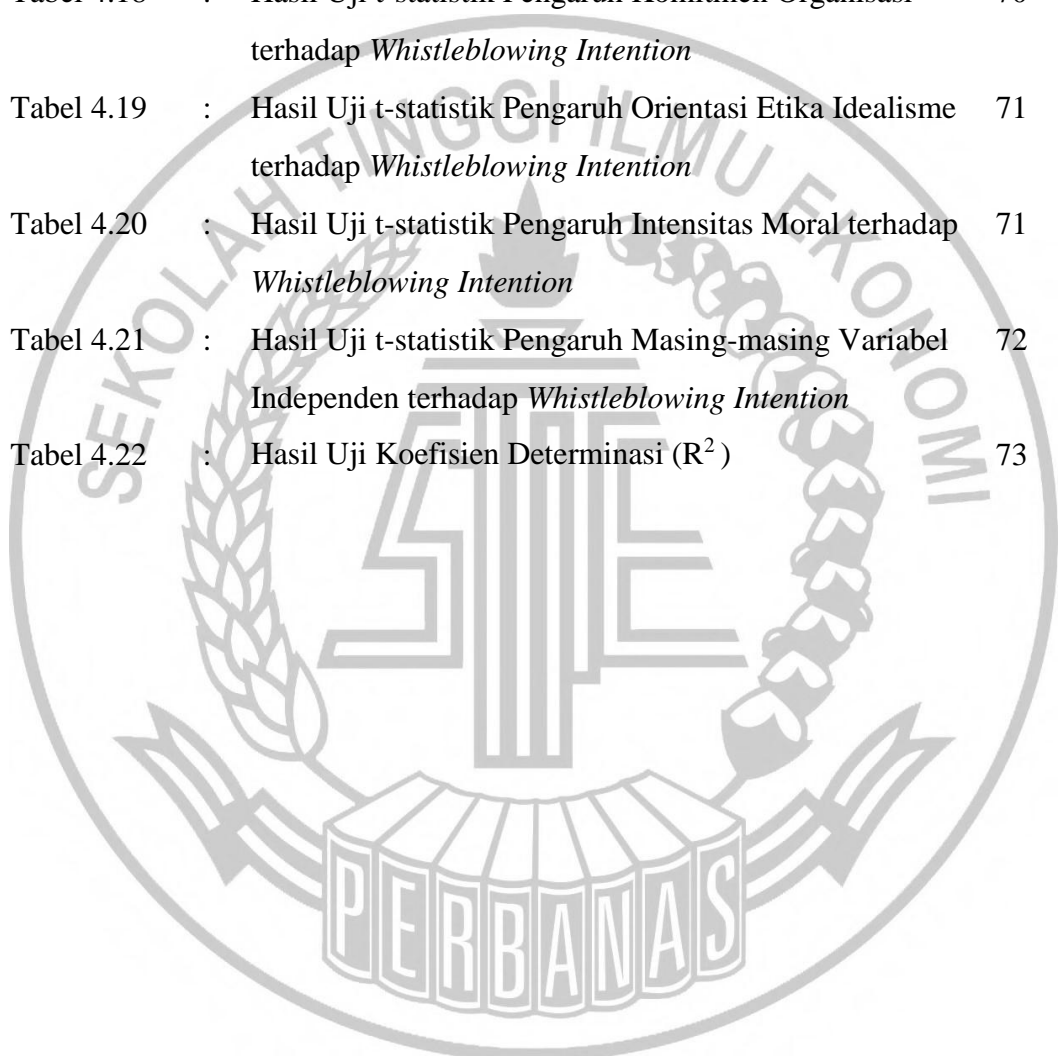
DAFTAR RUJUKAN
LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

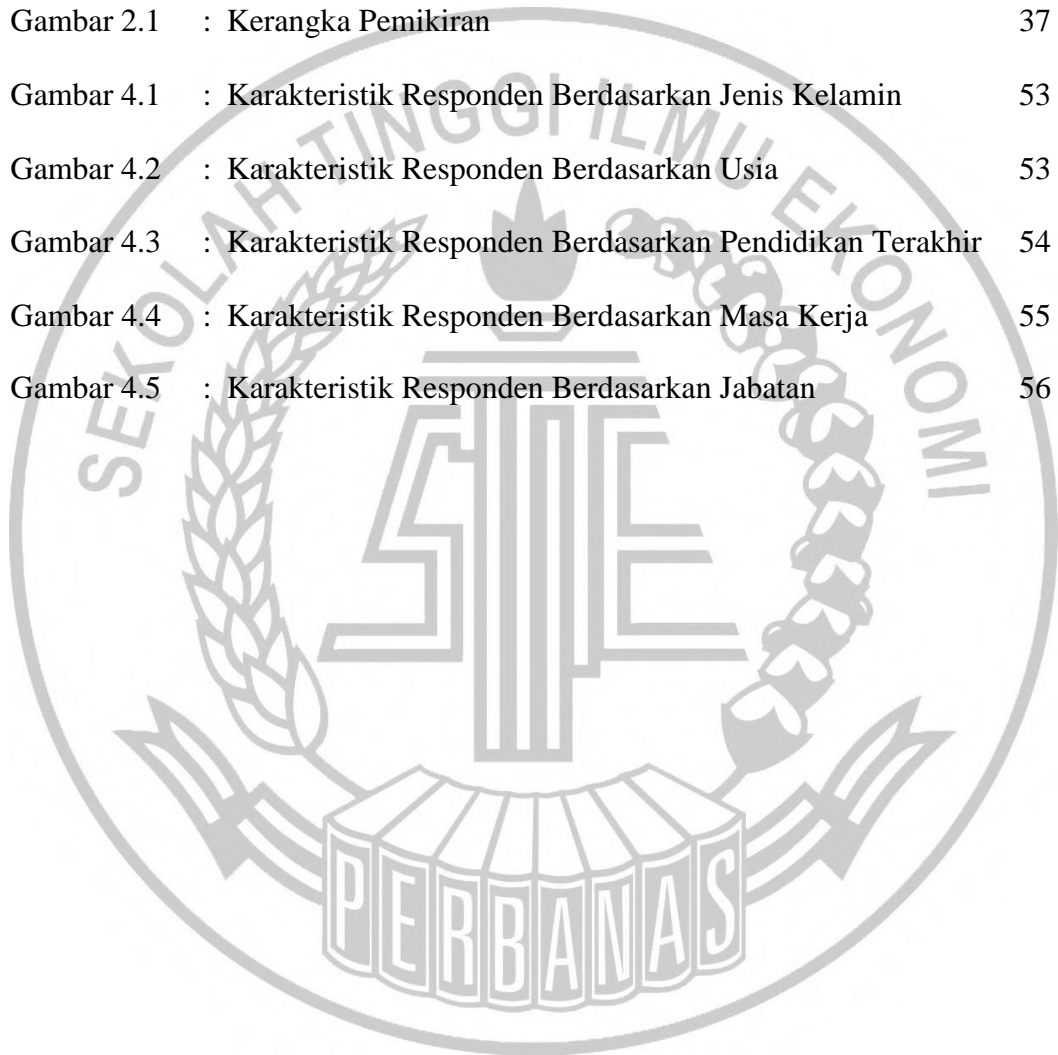
	Halaman
Tabel 3.1 : Skor Skala Likert	42
Tabel 3.2 : Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	42
Tabel 4.1 : Hasil Pengumpulan Data dari Responden	52
Tabel 4.2 : Data Kategori Penilaian Mean Responden	57
Tabel 4.3 : Hasil Tanggapan Responden terhadap Komitmen Organisasi	57
Tabel 4.4 : Hasil Tanggapan Responden Terhadap Orientasi Etika Idealisme	58
Tabel 4.5 : Hasil Tanggapan Responden Terhadap Intensitas Moral	59
Tabel 4.6 : Hasil Tanggapan Responden Terhadap <i>Whistleblowing Intention</i>	60
Tabel 4.7 : Hasil Tanggapan Responden Terhadap Masing-masing Variabel	61
Tabel 4.8 : Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X1) Iterasi 1	62
Tabel 4.9 : Hasil Uji Validitas Variabel Orientasi Etika Idealisme (X2) Iterasi 1	63
Tabel 4.10 : Hasil Uji Validitas Variabel Intensitas Moral (X3) Iterasi 1	63
Tabel 4.11 : Hasil Uji Validitas Variabel <i>Whistleblowing Intention</i> (Y) Iterasi 1	64
Tabel 4.12 : Hasil Uji Realibilitas	65
Tabel 4.13 : Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.14 : Hasil Uji Multikolinearitas	66

Tabel 4.15	:	Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4.16	:	Hasil Analisis Regresi	68
Tabel 4.17	:	Hasil Uji F	69
Tabel 4.18	:	Hasil Uji t-statistik Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Whistleblowing Intention</i>	70
Tabel 4.19	:	Hasil Uji t-statistik Pengaruh Orientasi Etika Idealisme terhadap <i>Whistleblowing Intention</i>	71
Tabel 4.20	:	Hasil Uji t-statistik Pengaruh Intensitas Moral terhadap <i>Whistleblowing Intention</i>	71
Tabel 4.21	:	Hasil Uji t-statistik Pengaruh Masing-masing Variabel Independen terhadap <i>Whistleblowing Intention</i>	72
Tabel 4.22	:	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 : Indonesia Corruption Index 2013-2017	1
Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Gambar 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Gambar 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Gambar 4.4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
Gambar 4.5 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	56



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Penelitian dari PT PLN (Persero) Area Surabaya Utara
- Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 : Data Responden
- Lampiran 4 : Data Tabulasi
- Lampiran 5 : Kriteria Responden Berdasarkan Identitas
- Lampiran 6 : Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 7 : Analisis Deskriptif
- Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 9 : Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 10 : Dokumentasi Penelitian

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENTS, IDEALISM
ETHICAL ORIENTATION, AND MORAL INTENSITY TO
WHISTLEBLOWING INTENTION**

Rr Elvyra Pratiwi

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya
elvyrapratiwi@gmail.com

ABSTRACT

Various types of companies in Indonesia cannot be separated from the possibility of the risk of fraud, one of which is corruption. How to reduce this problem, a person must have the intention to do a whistleblowing. Whistleblowing is an activity of reporting fraud that occurs in an organization without showing the identity. This study aims to determine the effect of organizational commitment, idealism ethical orientation and moral intensity to whistleblowing intention. This research is included in quantitative research. The data that used in this study is primary data which is derived from the questioner given to 50 respondents who working as the employee in PT PLN North Surabaya Region. The sampling is done by used the method of purposive sampling which is the technique of sampling with certain conditions. Data analysis techniques that used in this study are validity and reliability test, multiple linear regression test consisting of several tests, descriptive statistic, classic assumption test, feasibility test model, and hypothesis testing. The results of this study indicate that Organizational Commitment affects Whistleblowing Intention, Idealism Ethical Orientation affects Whistleblowing Intention, and Moral Intensity affects Whistleblowing Intention. So the conclusion of this research is all hypothesis will be acceptable.

Keyword : *Organizational Commitment, Idealism Ethical Orientation, Moral Intensity, Whistleblowing, Whistleblowing Intention*

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, ORIENTASI ETIKA
IDEALISME, DAN INTENSITAS MORAL TERHADAP
WHISTLEBLOWING INTENTION**

Rr Elvyra Pratiwi

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya
elvyrapratiwi@gmail.com

ABSTRAK

Berbagai macam jenis perusahaan di Indonesia tidak terlepas dari kemungkinan risiko penipuan, salah satunya adalah korupsi. Cara menguranginya, seseorang harus memiliki niat untuk melakukan *whistleblowing*. *Whistleblowing* adalah kegiatan melaporkan penipuan yang terjadi dalam suatu organisasi tanpa menunjukkan identitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, orientasi etika idealisme, dan intensitas moral terhadap *whistleblowing intention*. Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer adalah data yang berasal dari kuesioner dengan responden sebanyak 50 karyawan yang bekerja di PT PLN Wilayah Surabaya Utara. Pengambilan sampel yang dilakukan dengan metode *purposive sampling* adalah teknik pengambilan sampel dengan kondisi tertentu. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, uji regresi linier berganda yang terdiri dari beberapa tes, statistik deskriptif, uji asumsi klasik, model uji kelayakan, dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi mempengaruhi *Whistleblowing Intention*, Orientisme Etis Idealisme mempengaruhi *Whistleblowing Intention*, dan Intensitas Moral mempengaruhi *Whistleblowing Intention*. Jadi kesimpulan dari penelitian ini adalah semua hipotesis yang dapat diterima

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Orientasi Etika Idealisme, Intensitas Moral, *Whistleblowing*, *Whistleblowing Intention*.