

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji ulang pengaruh gaya kepemimpinan, kedisiplinan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Kota (Bappeko) Surabaya. Sampel dalam penelitian pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Kota (Bappeko) Surabaya sebanyak 50 pegawai. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari kuisioner. Dari 50 kuisioner yang telah dibagikan, 50 kuisioner tadi dapat diolah menggunakan *software* SPSS 16.0 *for windows* untuk di uji validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas, regresi linear berganda, uji F dan uji *t* untuk menentukan pengaruh antar variabel.

Hasil analisa data serta pembahasan dapat disimpulkan hasil penelitian ini, antara lain:

1. Hasil uji hipotesis pertama dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Kota (Bappeko) Surabaya.
2. Hasil uji hipotesis kedua dapat disimpulkan bahwa kedisiplinan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Kota (Bappeko) Surabaya.
3. Hasil uji hipotesis ketiga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Kota (Bappeko) Surabaya.

4. Hasil uji hipotesis keempat dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Kota (Bappeko) Surabaya.
5. Hasil uji F dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, kedisiplinan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Kota (Bappeko) Surabaya.
6. Hasil uji t dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai sedangkan kedisiplinan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Kota (Bappeko) Surabaya.

5.2 Keterbatasan Penelitian

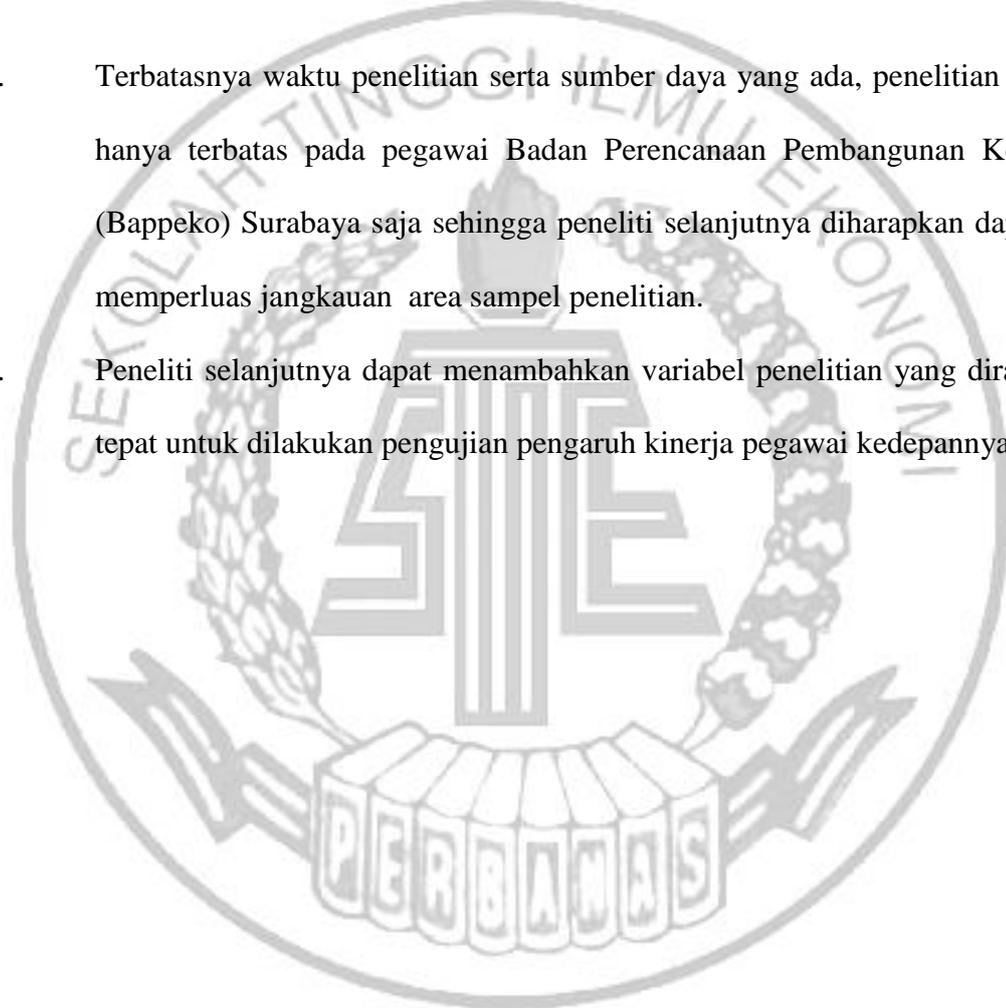
Dalam pelaksanaan penelitian terdapat beberapa keterbatasan antara lain:

1. Penelitian ini hanya menggunakan metode observasi, dimana metode observasi ini memiliki kelemahan yaitu peneliti tidak dapat mengontrol serta mengetahui kondisi responden saat pengisian kuisioner.
2. Penelitian ini hanya menggunakan satu sampel, dimana penelitian ini dilakukan pada Badan Perencanaan Pembangunan Kota (Bappeko) Surabaya.
3. Keterbatasan waktu dalam pengisian kuisioner yang harus diselesaikan kurang lebih dua minggu dikarenakan ada beberapa pegawai yang sibuk membuat fiksasi anggaran 2019, sehingga beberapa jawaban dari responden menjadi bias.

5.3 Saran

Dengan kesimpulan yang telah dijabarkan, maka dapat diambil suatu saran yang diharapkan mempunyai manfaat dan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya. Dari hasil kesimpulan serta analisa yang telah diperoleh diatas, peneliti menyarankan sebagai berikut:

1. Terbatasnya waktu penelitian serta sumber daya yang ada, penelitian ini hanya terbatas pada pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Kota (Bappeko) Surabaya saja sehingga peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas jangkauan area sampel penelitian.
2. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel penelitian yang dirasa tepat untuk dilakukan pengujian pengaruh kinerja pegawai kedepannya.



DAFTAR RUJUKAN

- Abdul Hakim. 2016. *Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah*. JRBI. Vol. 2. No.2. Hal: 165-180.
- Abdurrahmat Fathoni. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rhineka Cipta.
- Agung Gita Subakti. 2013. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Café X Bogor*. Binus Business Review Vol. 4 No. 2.
- Agung Setiawan. 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 1 Nomor 4 Juli 2013.
- Ayu Desi Indrawati. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit SWASTA Di Kota Denpasar*. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Vol. 7, No. 2.
- Badeni. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Bambang Guritno dan Waridin. 2015. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. JRBI. Vol 1, No. 1. Hal: 63-74.
- Bryan Johannes Tampi. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado)*. Journal "Acta Diurna" Volume III. No.4. Tahun 2014.
- Chandraningtyas, Iva., Al Musadieq, M., & Utami, H. N. 2015. *Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional (studi pada karyawan PT. Kusuma Karya Persadayang outsourcing di PT. Sasa Inti Probolinggo)*. PROFIT (JURNAL ADMINISTRASI BISNIS), 6(2).
- Dedi Ferianto. 2013. *Hubungan Disiplin Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Malang*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi.
- Ghozali Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 22*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hersey. 2014. *Kunci Sukses Pemimpin Situasional*. Jakarta: Dela Prasta.

- Jelita Caroline Innaray. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amanah Finance di Manado. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 16 No. 02.*
- Kumendong Aimella Cesillia, Bernhard Tewal dan Joy E. Tulung. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Perencanaan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 6 (1).
- Lamidi. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Variabel Moderating Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Swasta di PKU Muhammadiyah Surakarta. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 9 (1). Hal: 12-22
- Malayu S.P. Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kesembilan, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Keenam. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- _____. 2015. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama. Bandung: PT Refika Aditama.
- Marihot Tua Efendi Hariandja. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Maslow, Abraham H. 1994. *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi Dengan Pendekatan Hirarki Kebutuhan Manusia)*. Jakarta: PT. PBP.
- McGregor, Douglas. 1960. *The Human Side of Enterprise, Annotated Edition. McGraw Hill Education.*
- Moh. Nazir. 2011. *Metode Penelitian. Cetakan 6*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Muhammad Yusuf, Zainal Abidin, dan Siti Nurmayanti. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi Swasta di Kota Bima. Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram.*
- Nugroho Budi Baskoro. 2017. (online). Kasus Perjalanan Dinas Fiktif, 4 Aparatur Sipil Negara Kena OTT. (<https://regional.kompas.com/read/2017/11/02/22240041/kasus-perjalanan-dinas-fiktif-4-aparatur-sipil-negara-kena-ott> diakses 15 November 2018)
- Patricia Dhiana Paramita. 2011. *Gaya Kepemimpinan (Style of Leadership) Yang Efektif Dalam Suatu Organisasi. Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran. Vol. 9, No. 21.*
- Rahayu Fitri. 2016. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BNI Syariah Cabang Utama Kota Pekanbaru.*

- Rizky Prasetya Hadi dan Arik Prasetya. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PG. Watoetoelis Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis* 60 (3).
- Saryanto dan Dheasey A. 2017. Pengaruh Rotasi Kerja, Stres, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada ACE Hardware Semarang. *Journal of Management* 3, no. 3.
- Soejono. 1997. *Sistem dan Prosedur Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suharsimi, Arikunto. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2016. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Teguh Wahyono. 2013. *Belajar Sendiri SPSS 16 Cara Mudah dan Praktis Melakukan Analisis Statistik dengan Berbagai Model Analisis*. Indonesia: Elex Media Komputindo.
- Tuti Hartati. 2017. *Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V PKS SEI-INTAN Rokan Hulu. JOM Fekon, Vol 4 No. 1 (Februari) 2017.*
- Uma Sekaran. 2011. *Research Methods for Business Edisi 1 dan 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yanti Komala Sari. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Patra Komala di Dumai. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis Vol. VI No. 2 Mei 2014.*
- Yusmanita. 2013. *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Lotte Shopping Indonesia Pekanbaru. Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim. Riau Pekanbaru.*