

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran, informasi asimetri, dan komitmen organisasi terhadap senjangan anggaran pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Pacitan. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap senjangan anggaran. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat partisipasi bawahan yang bekerja pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Pacitan tidak menjadi jaminan untuk meningkatkan kinerja manajerial. Salah satu faktor penyebab yang terkuat adalah adanya intervensi pada beberapa indikator dari Pemerintah Pusat yang bersifat *top down* dalam kebijakan penyusunan anggaran.
2. Informasi asimetri berpengaruh terhadap senjangan anggaran. Hal ini berarti jika informasi asimetri tinggi, maka kemungkinan terjadinya senjangan anggaran juga semakin tinggi. Hal ini dikarenakan bawahan memiliki lebih banyak informasi sehingga cenderung membuat senjangan anggaran untuk kepentingan pribadi.
3. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap senjangan anggaran. Hal ini berarti jika komitmen organisasi tinggi, maka senjangan anggaran yang terjadi juga akan tinggi. Hal ini dikarenakan pegawai yang bekerja pada organisasi tersebut sangat mendukung tujuan organisasi sehingga akan

4. membuat target anggaran yang mudah dicapai.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan dan kelemahan yang memungkinkan dapat mempengaruhi hasil penelitian. Oleh karena, peneliti selanjutnya diharapkan dapat mempertimbangkan beberapa keterbatasan dan kelemahan tersebut, antara lain:

1. Pengumpulan data kuesioner bertepatan dengan masa sibuk pegawai SKPD Pemerintah Kabupaten Pacitan (akhir tahun), sehingga jumlah kuesioner yang kembali menjadi relative lebih kecil dikarenakan terbatasnya jumlah responden.
2. Beberapa SKPD tidak bersedia untuk menjadi responden penelitian ini, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini menjadi lebih sedikit dibandingkan dengan target yang telah ditetapkan sebelumnya oleh peneliti.
3. Beberapa SKPD yang berpartisipasi dalam penelitian ini mengembalikan kurang dari lima kuesioner kepada peneliti, hal ini dikarenakan ada beberapa kuesioner yang hilang.
4. Penelitian ini hanya terbatas pada pegawai SKPD untuk melakukan senjangan anggaran (*budgetary slack*).

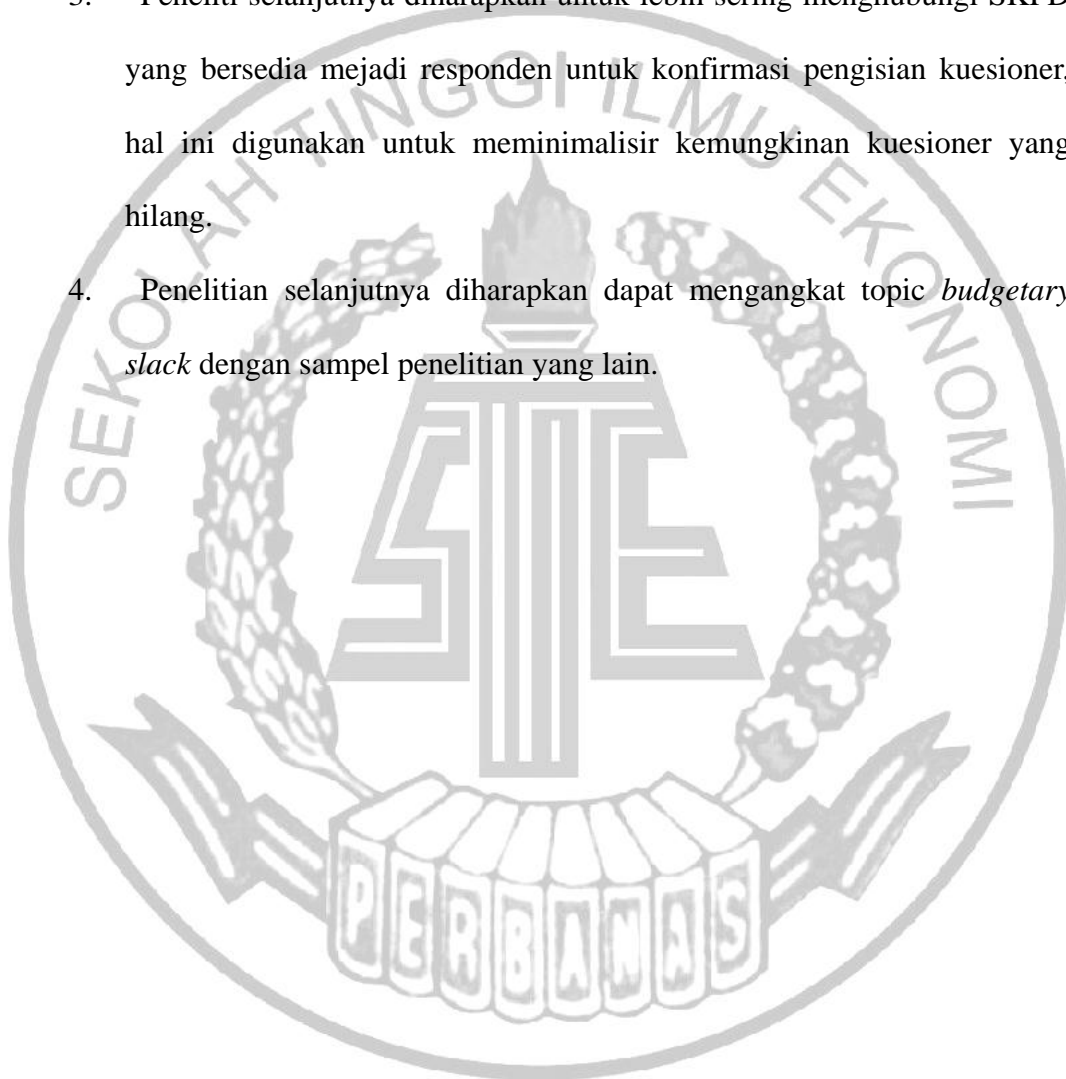
5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disimpulkan sebelumnya, maka saran yang dapat diberikan adalah:

1. Peneliti selanjutnya yang menggunakan responden seluruh SKPD Pemerintah Kabupaten dalam penelitiannya diharapkan untuk

mengumpulkan data sebelum akhir tahun, sehingga jumlah kuesioner yang didapatkan akan lebih besar.

2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan atau menggunakan tambahan SKPD lainnya yang bersedia menjadi responden penelitian.
3. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk lebih sering menghubungi SKPD yang bersedia mejadi responden untuk konfirmasi pengisian kuesioner, hal ini digunakan untuk meminimalisir kemungkinan kuesioner yang hilang.
4. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengangkat topic *budgetary slack* dengan sampel penelitian yang lain.



DAFTAR PUSTAKA

- Alfebriano. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Slack* Anggaran pada PT. BRI di Kota Jambi. *E-Jurnal Binar Akuntansi*, 2 (1).
- Aliati Mukaromah, Dhini S. (2015). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Asimetri Informasi, Komitmen Organisasi, Ambiguitas Peran terhadap *Budgetary slack*. *Accounting Analysis Journal*.
- Anthony, R. N. (2005). *Sistem Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba empat.
- Arfan Ikhsan Lubis. 2010. *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Arie Trisianto, A. R. (2014). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Budget Slack dengan Asimetri Informasi dan Tekanan Anggaran sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi STIESIA*.
- Ayu Made Cika Putri, I. A. (2016). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Karakter Personal, dan Information Asymmetry pada Senjangan Anggaran. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 1555-1583.
- Bahtiar Arif, Muchlis dan Iskandar. (2009). *Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta: Akademia.
- Baldric Siregar. (2017). *Akuntansi Sektor Publik (Akuntansi Keuangan Daerah Berbasis Akrua)*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Bergman, Michael and Jan-Erik Lane. 1990. Public policy in a principal-agent framework. *Journal of Theoretical Politics* 2(3): 339-302.
- Budiardjo, Miriam. 1998. *Partisipasi dan Partai Politik*, Gramedia, Jakarta.
- Dunk, A. S. (1993). The Effect of Budget Emphasis and Information Asymmetry on the Relation Between Budgetary Participation and Slack. *Journal*, 400-410.
- Edy Sutrisno. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Govindarajan, A. d. (2007). *Management Control System*. McGraw-Hill Education: Irwin.
- Govindarajan, A. d. (2009). Sistem Pengendalian Manajemen. In A. d. Govindarajan, *Sistem Pengendalian Manajemen* (p. 84). Jakarta : Salemba Empat.

- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*". Edisi 6. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusti Agung Ayu Surya Cinitya Ardanari, I. N. (2014). Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Asimetri Informasi, Self Estee dan Budget Emphasis pada *Budgetary slack* . *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udaya*, 700-715.
- Hasanah, C. U. (2014). Pengaruh Interaksi Motivasi dan Budaya Organisasi pada Hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Senjangan Anggaran. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 46-62.
- I Gusti Ayu Diah Lestari, N. L. (2017, Juni). Asimetri Informasi dan Penekanan Anggaran sebagai Pemoderasi Pengaruh Partisipasi Penganggaran Pada Senjangan Anggaran. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 19.3., 2028-2058.
- Ikhsan, A. dan M, Ishak. (2005). *Akuntansi Keperilakuan*. Salemba Empat.
- I Made Bagus Wisnu Pamungkas, I. M. (2014). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Informasi Asimetri, Budaya Organisasi, Kompleksitas Tugas, Reputasi, Etika, dan Self Esteem terhadap *Budgetary slack* (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Jembrana). *e-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha* .
- Jensen, M. a. (1979). *Theory of the firm: Managerial behavior, agensi costs, and ownership structure*. Springer Netherlands.
- Juliano Almeida de Faria, S. M. (2013). The effects of information asymmetry on budget slack an experimental research. *African Journal of Business Management*, 1086-1099.
- Kartika, A. (2010). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan dalam Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Senjangan Anggaran (Studi Empirik pada Rumah Sakit Swasta di Kota Semarang). *Kajian Akuntansi*, 39-60.
- Kristianto, D. (2009). Analisis Pengaruh Antara Budget Participation Terhadap *Budgetary slack* (Survei pada *Principal* Perusahaan Manufaktur di Indonesia). *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia Vol. 3, No. 1*, 33-39.
- Kristianto, D. (2009). Pengaruh Information Asimmetry dan Budget Emphasis sebagai Variabel Moderating Terhadap Hubungan Antara Budget Participation dan *Budgetary slack*. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia* 3 (2), 122-131.

- Kusuma, H. (2017, April 04). Retrieved from detikfinance: <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-3464521/jokowi-ingin-kementerianlembaga-hemat-besar-besaran-2017-2018>
- Lubis, Arfan Ikhsan. (2011). *Akuntansi Keperilakuan*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Mahsun, Mohammad, 20011, "Akuntansi Sektor Publik". Penerbit BPF, Yogyakarta.
- Mardiasmo, 2002, "Otonomi dan Manajemen Keuangan Daerah". Penerbit ANDI, Yogyakarta.
- Morrow, P. e. (2005). The role of leader-member exchange in high turnover work environment. *Journal of Managerial Psychology*, 681-694.
- Mowen, H. &. (2004). *Manajemen Biaya, Edisi Bahasa Indonesia. Buku Kedua*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ones, R. (2013). Pengaruh Ketaatan dan Self Esteem pada *Budgetary slack*.
- Organ, D. W. (1998). *Organizational citizenship behavior*. California: Sage Publications.
- Putra, I. G. (2014). Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Asimetri Informasi, Self Esteem dan Budget Emphasis pada Budgetary Slack. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 7.3, 700-715.
- Putri, G. A. (2016). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Karakter Personal, dan Information Asymmetry pada Senjangan Anggaran. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 14.3, 1555-1583.
- Rudianto. (2009). *Penganggaran: Konsep dan Teknik Penyusunan Anggaran*. Jakarta: Erlangga.
- Rukmana. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Asimetri Informasi terhadap timbulnya Budget Slack. *E-journal UNP*.
- Setiani. (2002). Motivasi Sebagai Variabel Moderating Dalam Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Kinerja Manajerial. *Tesis Universitas Diponegoro, Semarang*.
- Sholihin, B. d. (2006). Pengaruh Keputusan Hubungan antara Asimetri Informasi dengan Senjangan Anggaran dibawah Metode Kompensasi Truth Inducing. *Journal of Indonesia Economy Business*.

Solabomi Omobola Ajibolade. (2013). The influence of organisational culture and budgetary participation on propensity to create *budgetary slack* in public sector organisations. *British Journal of Arts and Social Sciences*.

Stephen P Robbins dan Timothy A Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Suartana. (2010). *Akuntansi Keperilakuan Teori dan Implementasi*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

Sujana. (2010). Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Penekanan Anggaran, Komitmen organisasional, Asimetri Informasi, dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap *Budgetary slack*. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*.

Suryandhari, A. M. (2015). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Asimetri Informasi, Komitmen Organisasi, Ambiguitas Peran terhadap *Budgetary slack*. *Accounting Analysis Journal 4*.

Truckenbrodt, Y. B. (2000). The relationship between leader-member exchange and commitment and organizational citizenship behavior. *Research acquisition review quarterly*, 233-244.

Woto. (2018, Januari 25). Retrieved from <https://bapenda.pacitankab.go.id/realisasi-pendapatan-daerah-kabupaten-pacitan-tahun-2018>.