

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi SDM, sistem pengendalian internal, pemanfaatan teknologi informasi, dan penerapan standar akuntansi pemerintahan terhadap kualitas laporan keuangan. Data penelitian yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari kuisisioner yang disebarkan oleh peneliti kepada responden. Responden dalam penelitian ini ialah staf/pegawai bagian keuangan, bagian penyusunan anggaran dan pejabat penatausahaan keuangan pada Dinas Pekerjaan Umum Sumber Daya Air Provinsi Jawa Timur. Penentuan sampel dilakukan secara *purposive sampling* dan diperoleh data penelitian sebanyak 41 kuisisioner. Dari hasil pengujian smartPLS 3.0 dan pembahasan yang dilakukan, maka diperoleh beberapa kesimpulan bahwa:

1. Kompetensi SDM tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini mungkin disebabkan dalam proses penyusunan laporan keuangan telah didukung dengan teknologi informasi yang ada dan berfungsi untuk membantu kelancaran penyusunan laporan keuangan sehingga pengelola keuangan di SKPD.
2. Sistem pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Pengendalian intern yang efektif dapat meminimalisir risiko kesalahan dalam penyusunan dan penyajian laporan keuangan. Hal ini

semakin tinggi sistem pengendalian intern maka kualitas laporan keuangan juga akan semakin tinggi.

3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. pemerintah dan pemerintah daerah berkewajiban untuk mengembangkan dan memanfaatkan kemajuan teknologi informasi untuk meningkatkan kemampuan mengelola keuangan daerah dan menyalurkan informasi keuangan daerah kepada pelayanan publik.
4. Penerapan standar akuntansi pemerintahan tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan standar akuntansi pemerintahan (PSAP) masih belum maksimal dilakukan. Temuan ini juga diperkuat berdasarkan hasil survey di lokasi yang memberikan gambaran banyaknya pengelola keuangan yang bukan berlatar belakang pendidikan akuntansi, pemahaman tentang standar akuntansi pemerintahan yang baru masih belum mapan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang telah dilakukan masih memiliki banyak keterbatasan. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini tidak mengukur dari regulasi penerapan standar akuntansi pemerintahan
2. Banyaknya pegawai yang bukan berlatar belakang pendidikan akuntansi

5.3 Saran

Berdasarkan pada hasil dan keterbatasan penelitian, maka saran yang diberikan oleh peneliti kepada pihak-pihak yang terkait diantaranya:

1. Mempertimbangkan penggunaan variabel penerapan standar akuntansi pemerintahan
2. Perlu segera mengatasi kurangnya pegawai/staf berlatar belakang akuntansi di suatu SKPD. Cara yang dapat dilakukan antara lain: pengalokasian formasi untuk pengadaan CPNS tahun selanjutnya dan mutasi pegawai dari instansi pusat/daerah lain. Jika cara tersebut tidak dapat ditempuh maka dilakukan pemetaan SDM oleh SKPD/Unit Kerja terkait (Badan Kepegawaian Daerah dan/atau Biro Organisasi dan Kepegawaian), sehingga bilamana ada suatu SKPD yang berlebih (*surplus*) pegawai/staf berlatar belakang akuntansi maka dapat dimutasi ke SKPD yang kekurangan (*defisit*).
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperbanyak jumlah sampel yang akan digunakan, sehingga akan mendekati gambaran hasil yang lebih mendekati kondisi yang sebenarnya.

DAFTAR RUJUKAN

- Andika Dwi Putra. 2017. Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan PT INKA Persero. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 43, No 1.
- Basri, Faisal, d. M., dan Haris. 2009. In *Lanskap Ekonomi Indonesia : Kajian Dan Renungan Terhadap Masalah-Masalah Struktural, Transformasi Baru Dan Prospek Perekonomian Indonesia*. Jakarta: Kencana.
- Bastian dan Indra. 2007. In *Sistem Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Desiana Anugrah Budiawan. 2014. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kekuatan Koersif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota di wilayah I Bogor Provinsi Jawa Barat) . *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, Vol.1, Hal. 276-288.
- Devi, Eva Kris Diana. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Outsourcing PT. Semeru Karya Buana Semarang). *Tesis. Program Pascasarjana UNDIP*.
- Ermil, E., Ilyas, G. B., & Tasmin, H. 2018. Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Sumberdaya Manusia dan Sarana Prasarana terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Dinas Sosial Kabupaten Bantaeng. *Journal Of Management*, Vol. 1, No. 2, Hal. 131-148.
- Erwin Siahaya, Meinarni Asnawi, Paulus K. Allo Layuk. 2018. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Provinsi Papua . *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Keuangan Daerah* , Hal 1-16.
- Fadila Ariesta. 2008. Pengaruh Kualitas Sumberdaya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Pasaman Barat). *Jurnal Ekonomi Universitas Negeri Padang* , Hal 1-24.
- Febrian Cahyo Pradono Basukianto. 2016. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah: Faktor Yang Mempengaruhi Dan Implikasi Kebijakan (Studi Pada SKPD Pemerintah Provinsi Jawa Tengah) . *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Vol. 22, No. 2, Hal 188-200.

- Firdaus, Nadirsyah, & Fahlevi, H. 2015. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Penerapan Kebijakan Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Akuntansi*, Vol. 4, No. 1, Hal. 45-54.
- Imam Ghozali. 2013. In *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Undip.
- Handoko, T. Hani. 2002. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Imam Ghozali, Hengky Latan. 2012. Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Imam Ghozali. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Cetakan Keempat*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indra Bastian. 2011. *Audit Sektor Publik*. Jakarta : Salemba Empat.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Jama'an. 2008. Pengaruh Mekanisme Corporate Governance dan Kualitas Kantor Akuntan Publik terhadap Integritas Informasi Laporan Keuangan. *Jurnal Penelitian Universitas Diponegoro*.
- M. Ali Fikri Biana Adha Inapty, RR. Sri Pancawati Martiningsih. 2015. Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Kompetensi Aparatur Dan Peran Audit Internal Terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan . *Simposium Nasional Akuntansi*, Vol 9, No 1, Hal 27-42.
- Mardiasmo. 2002. *Akuntansi Sektor Publik Edisi Pertama*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Merlyn C. T. Kalumata, Ventje Ilat, Jessy D. L. Warongan. 2016. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, Reviu Laporan Keuangan Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara . Hal 152-167.
- Moehariono. 2012. In *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mulyadi. 2010. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Munawir. (2010). *Analisa Laporan Keuangan*. Yogyakarta: Liberty.
- Nazir. 2014. Metode Penelitian. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nurillah, A. S., & Dul, M. 2014. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Pemanfaatan

Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pads SKPD Kota Depok). *Diponegoro Journal Of Accounting*, Vol. 3, No. 2, Hal. 1-13.

Peraturan Pemerintah. 2004. *Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintah Daerah*.

Peraturan Pemerintah No. 71 Tahun 2010 Standar Akuntansi Pemerintahan. *Karakteristik Kualitatif Laporan Keuangan Pemerintah*.

Pradono Basukianto, F. C. 2015. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah: Faktor Yang Mempengaruhi Dan Implikasi Kebijakan (Studi Pada SKPD Pemerintah Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Vol. 22, No. 2, Hal.188-200.

Putriasri Pujanira. 2017. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi DIY. *Jurnal Nominal*, Vol. 4, No. 2, Hal. 1-15.

Ranupandojo. 2001. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.

Reno Julia Utama. 2017. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada Satuan Kerja Perangk. *JOM Fekon*, Vol. 4, No. 1 , Hal 1429-1433.

Republik Indonesia. 2012. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 71 Tahun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta: Salemba Empat.

Republik Indonesia. 2015. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2005 Tentang Standar Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta: Redaksi Sinar Grafika.

Riedy Riandani. 2017. Pengaruh Kompetensi SDM, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada SKPD Kab. Limapuluh Kota). *Jurnal Akuntansi*, Hal 1-35.

Scot Besley dan Eugene F. Brigham. 2008. *Essential of Managerial Finance*. Fourteen Edition. New Jersey: Prentices Hall.

Selvia Aprilyanti. 2017. Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja(Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). . *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, Vol 1, No 2, Hal 68-72.

- Siahaya, E., Asnawi, M., & Layuk, P. K. 2018. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Provinsi Papua. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Keuangan Daerah*, Hal. 1-16.
- Siti Soimah. 2014. Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Bengkulu Utara. Skripsi dipublikasi, Universitas Bengkulu.
- Sugiyono. 2014. In *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Mix Method)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutarman. 2013. *Pengantar Teknologi Informasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Tantriani S dan Puji H. 2012. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Pemerintah Kabupaten dan Kota Semarang). Disertasi dipublikasi, Universitas Diponegoro.
- Undang-Undang No. 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.
- Utama, R. J. 2017. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada SKPD Kabupaten Indragiri). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, Vol. 4, No. 1, Hal. 1429-1443.
- Wibowo. 2011. In *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yabbar, H. 2015. *Konsep dan Aplikasi Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual*. Surabaya: Pustaka.
- Yosefrinaldi. 2013. Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Variabel Intervening Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Studi Empiris pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daera. *Jurnal Akuntansi*, Hal 1-24.

<http://www.bpk.go.id>

<http://www.jatimprov.go.id>