

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi kualitas, motivasi karir dan kinerja terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk mengikuti organisasi profesi akuntan sebagai anggota muda di STIE Perbanas Surabaya. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa kuesioner yang disebarakan kepada mahasiswa DIII dan S1 akuntansi yang mengikuti organisasi Himpunan Mahasiswa Jurusan Akuntansi (HMJA) di STIE Perbanas Surabaya. Jumlah kuesioner yang dapat diolah dalam penelitian ini sebanyak 85. Hasil pengumpulan data selanjutnya di analisis menggunakan SPSS 16.0 *for windows*.

Berdasarkan hasil analisis data maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Variabel motivasi kualitas tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk mengikuti organisasi profesi akuntan sebagai anggota muda.
- b. Variabel motivasi karir berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk mengikuti organisasi profesi akuntan sebagai anggota muda.
- c. Variabel kinerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk mengikuti organisasi profesi akuntan sebagai anggota muda.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian ini, penulis menyadari sepenuhnya adanya beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, yaitu :

- a. Pemilihan responden didasarkan pada mahasiswa yang mengikuti organisasi Himpunan Mahasiswa Jurusan akuntansi periode 2013/2014. Sehingga kurang mewakili seluruh komponen mahasiswa di STIE Perbanas Surabaya.
- b. Metode pengumpulan data penelitian ini hanya menyebarkan kuesioner saja. Sehingga hasil yang diperoleh dalam penelitian ini kurang maksimal.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan dari penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan adalah :

- a. Untuk penelitian selanjutnya, hendaknya mempertimbangkan untuk menambahkan ruang lingkup penelitian dengan mengambil sampel mahasiswa akuntansi dari berbagai perguruan tinggi baik perguruan tinggi negeri maupun perguruan tinggi swasta sehingga hasilnya dapat digeneralisasi.
- b. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya metode pengumpulan datanya tidak hanya menyebarkan kuesioner saja, namun disertai dengan metode wawancara dengan responden agar responden dapat lebih memahami pernyataan kuesioner yang diberikan oleh peneliti sehingga hasil yang diperoleh lebih akurat.

DAFTAR RUJUKAN

- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibun, M. S. (2003). *Organisasi & Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ikhsan, A. (2008). *Metodologi Penelitian Akuntansi Keperilakuan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Indrawati, N. (2009). Motivasi dan Minat Mahasiswa Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk). *Pekbis Jurnal, Vol.1, No. 2, Juli* , 124-130.
- Lisnasari, R. N., & Fitriany. (2008). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk) . *Accounting Conference, Doctoral Colloquium, and Accounting Workshop* , 1-31.
- Lubis, A. I. (2011). *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Minan, K. (2011). Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk). *Jurnal Keuangan & Bisnis, Volume 3 No. 1, Maret* , 37-48.
- Mutia Ismail, E. L. (2012). Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk) di Perguruan Tinggi Sumatera Utara. *Jurnal Keuangan dan Bisnis Vol 4 No.2* , 160-171.
- Nanda Estie Yuneriya, A. E. (2013). Pengaruh Motivasi, Persepsi dan Lama Pendidikan Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 13, No. 1* , 69-77.
- Permatasari, N. C., & Dewi, N. H. (2011). Pandangan Pemilik Badan Usaha Islam Terhadap Akuntabilitas dan Moralitas. *The Indonesian Accounting Review Volume 1, No 2, July* , 135-144.
- Raminten. (2012). Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk). *Jurnal Akuntansi Vol. 1 No. 2* , 81-96.

- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V., Basri, A. F., Sagala, E. J., Murni, S., & Abdullah, B. (2008). *Performance Appraisal : Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Setiawan, A. I., & Ghozali, I. (2006). *Akuntansi Keperilakuan: Konsep dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif : Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Widyastuti, S. W., Suryaningsum, S., & Juliana, K. (2004). Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk). *Simposium Nasional Akuntansi VII* , 313-333.
- Wilopo, R. (2013). *Etika Profesi Akuntan Kasus-Kasus di Indonesia*. Surabaya: STIE Perbanas Press.

<http://www.iaiglobal.or.id>, diakses 1 Oktober 2014