

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi sosial, motivasi karir, dan motivasi kualitas mempengaruhi minat dosen Akuntansi dalam menempuh gelar *Chartered Accountant* (CA) pada Perguruan Tinggi di Surabaya seperti Universitas Negeri Surabaya (UNESA), STIE Perbanas Surabaya, Universitas Pembangunan Nasional (UPN), Universitas Bhayangkara (UBHARA), dan STIESIA. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuisisioner kepada responden dosen Akuntansi pada Perguruan Tinggi di Surabaya dengan jumlah 33 responden.

Pengujian dalam penelitian ini dilakukan terhadap tiga variabel independen yaitu motivasi sosial, motivasi karir, dan motivasi kualitas serta satu variabel dependen yaitu minat dosen Akuntansi dalam menempuh gelar *Chartered Accountant* (CA). Data tersebut kemudian diolah menggunakan alat uji statistik SPSS 16.0 *for windows* yaitu analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil yang diperoleh, maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini menunjukkan motivasi sosial dan motivasi kualitas mempengaruhi minat dosen Akuntansi dalam menempuh gelar *Chartered Accountant* (CA) sedangkan motivasi karir tidak mempengaruhi minat dosen Akuntansi dalam menempuh gelar *Chartered Accountant* (CA).

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Hasil penelitian yang diperoleh masih terdapat banyak kelemahan dan keterbatasan yang harus diperbaiki, antara lain:

1. Sampel responden yang diperoleh kurang maksimal dalam hal penyebaran kuisioner, sehingga tidak sepenuhnya dapat diandalkan untuk lingkup yang lebih luas.
2. Kriteria sampel yang dibutuhkan terlalu sempit, sehingga kuisioner yang dapat disebarakan kepada responden hanya sebagian dan tidak seluruhnya.
3. Responden yang di peroleh termasuk dari Perguruan Tinggi yang besar yang mayoritas sudah mempunyai gelar CA sehingga responden yang di dapat sedikit.
4. Dasar penentuan gaji dosen hanya berdasarkan perkiraan saja, tidak berdasarkan standar UMR.
5. Instrumen motivasi karir kemungkinan kurang mempresentasikan persepsi responden tentang motivasi karir sehingga responden kurang memahami poin-poin motivasi karir di dalam kuesioner.

## **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, dapat dikemukakan beberapa saran, antara lain:

1. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya melibatkan seluruh dosen yang mengajar di Perguruan Tinggi Negeri maupun Perguruan Tinggi Swasta baik Perguruan Tinggi besar ataupun Perguruan Tinggi kecil.

2. Penelitian ini hanya memasukkan variabel motivasi sosial, motivasi karir, dan motivasi kualitas diharapkan pada penelitian selanjutnya perlu dilihat pengaruhnya terhadap motivasi lain seperti motivasi prestasi.
3. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya dasar penentuan gaji dosen sesuai dengan standar UMR.
4. Untuk peneliti selanjutnya, instrumen motivasi karir diperbaiki agar sesuai dengan persepsi responden tentang motivasi karir.
5. Untuk peneliti selanjutnya, disarankan meneliti jenis-jenis sertifikasi dari IAI lainnya, seperti USAAP (Ujian Sertifikasi Akuntansi Ahli Pemerintahan), SAS (Sertifikasi Akuntansi Syariah), Certified PSAK.

## DAFTAR RUJUKAN

- Djarmiko, Yayat Hayati. 2008. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, PT Gramedia Widiasarana Indonesia
- IAI. 2014. “Seputar *Chartered Accountant (CA)*”. Diambil dari: [www.iaiglobal.or.id](http://www.iaiglobal.or.id), diakses 23 September 2014.
- Ismail, Mutia dan Lestari B, Evi. 2012. “Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk)”. *Jurnal Keuangan dan Bisnis*. Juli, Vol.4, No.2
- Kemdikbud. 2014. “Pengertian Motivasi”. Diambil dari: <http://kbbi.web.id>, diakses 23 September 2014.
- Khadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Minan, Kersna. 2011. “Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk)”. *Jurnal Keuangan & Bisnis*. Maret, Vol.3, No.1

Nurhayani, Ulfa. 2012. "Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk)". *Jurnal Mediasi*. Juni, Vol.4, No.1

Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 Tentang Dosen

Samiaji, 2004, "Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi". *Simposium Nasional Akuntansi (SNA) VII*, Denpasar Bali, 2-3 Desember.

Slameto. 2010. *Belajar dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Sugiyono. 2007. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Penerbit: CV. Alfabeta

\_\_\_\_\_. 2013. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: CV. Alfabeta

Sujoko, Efferin., Stevanus Hadi Darmadji dan Yuliawati Tan. 2004. *Metode Penelitian untuk Akuntansi*. Jawa Timur: Bayumedia Publishing.

Widyastuti, Sri Wahyuni., Sri Suryaningrum dan Kiky Juliana. 2004. "Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi". *Simposium Nasional Akuntansi (SNA) VII*, Denpasar Bali. 2-3 Desember.