

**EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGAJIAN KARYAWAN
UPT BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI
JAWA TIMUR SUMENEP**

TUGAS AKHIR

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Diploma 3
Program Studi Akuntansi



Oleh:

**WITAMALASARI
NIM : 2014410336**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS
S U R A B A Y A
2017**

**EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN
UPTBADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI
JAWA TIMUR SUMENEP**



**EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGAJIAN KARYAWAN
UPT BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI
JAWA TIMUR SUMENEP**

Disusun oleh

**WITAMALASARI
NIM : 2014410336**

Dipertahankan di depan Tim Pengaji
dan dinyatakan Lulus Ujian Tugas Akhir
pada tanggal .21-08-2017.

Tim pengaji

Pengaji I

Pengaji II

(Dr. Nanang Shonhadji,S.E.,Ak., M.Si.,CA,CIBA,CMA) (Hariadi Yutanto, S.Kom., M.Kom)

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nama : Witamalasari
Tempat, Tanggal Lahir : Sumenep, 15 April 1996
N.I.M : 2014410336
Program Studi : Akuntansi
Program Pendidikan : Diploma 3
J u d u l : Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan
UPT Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa
Timur Sumenep

Disetujui dan diterima baik oleh :

Dosen Pembimbing,

Tanggal : 12 - 9 - 13

(Putri Wulanditya, SE., M.Ak., CPSAK)

Pjs. Ketua Program Studi Diploma 3

Tanggal : 12 - 9 - 13

(Putri Wulanditya, SE., M.Ak., CPSAK)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

“Kamu tidak sendiri, ada doa dan harapan orang tua yang menyertaimu”

Persembahan

Tugas akhir ini saya selesaikan dan saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan saya kesehatan dan kekuatan dalam mengerjakan tugas akhir ini hingga selesai dengan baik dan tepat waktu. Puji syukur yang tak terhingga kepada Allah SWT yang meridhoi dan mengabulkan segala doa.
2. Bapak dan ibu tercinta yang tak kenal lelah untuk melimpahkan kasih sayangnya, memberikan dorongan serta doa restunya, yang selalu memotivasi saya agar selalu jadi yang terbaik dan menjadi anak yang baik.
3. Kakak saya satu-satunya Wahyu Nur Cahya Utama yang telah memberikan semangat dan dukungan untuk selalu menjadi pribadi yang kuat dan mandiri.
4. Ibu Putri Wulanditya sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan semangat, kritik dan saran untuk kesempurnaan tugas akhir saya.
5. Seluruh dosen STIE Perbanas Surabaya yang sudah dengan baik dan sabar memberikan ilmu kepada saya dari semester satu hingga semester enam.
6. Kepala kantor dan seluruh karyawan UPT Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur Sumenep yang telah mengijinkan saya untuk melakukan penelitian tugas akhir.
7. Roiz Aminollah yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam segala hal.

8. Rekan-rekan Diploma 3 angkatan 2014 yang telah berjuang bersama selama perkuliahan dan memberikan kenangan yang tidak dapat terlupakan.
9. Sailormoon selaku sahabat yang meramaikan dan mewarnai perkuliahan dan kehidupan sehari-hari saya dari semester satu hingga semester enam.
10. Sahabat-sahabat saya dari SMP yaitu Dina dan Tria yang selalu memberikan semangat untuk segera menyelesaikan kuliah dan wisuda.
11. Teman-teman Bigos IPS yaitu Sofi, Yesi dan Nuri yang selalu memberikan kritik dan motivasi untuk menjadi lebih baik lagi dan selalu menanyakan “bekna bile wisuda wit?”.
12. Teman dari kecil yaitu Mega, Darwis, Dadang dan Dela yang selalu setia baik suka maupun duka, saling berbagi pengalaman, saling menasehati dan selalu memberikan semangat dan doa kepada saya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul **“Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian di UPT Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur Sumenep”**. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan besar kita, Nabi Muhammad SAW. Tugas Akhir ini dibuat dengan maksud sebagai syarat penyelesaian program pendidikan Diploma III Akuntansi.

Setelah penulis melalui banyak kesulitan dan kendala yang seringkali menghambat penyusunan tugas akhir ini, berbagai nasehat dan dorongan serta semangat yang diberikan oleh berbagai pihak telah mampu memotivasi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini serta menunjang kelancaran proses penyusunannya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua dan kakak serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuannya demi terwujudnya tugas akhir ini, antara lain kepada :

1. Bapak Dr.Lutfi, SE.,M.Fin selaku Ketua STIE Perbanas Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Mochammad Farid M.M selaku Ketua Program Diploma STIE Perbanas Surabaya.
3. Ibu Putri Wulanditya, SE., M.Ak., CPSAK selaku dosen wali selama menempuh kuliah di STIE Perbanas Surabaya serta selaku dosen pembimbing yang telah banyak membimbing dan membantu dalam memberi arahan penyusunan tugas akhir ini.

4. Bapak Ibnu Santoso selaku juru bayar gaji di UPT Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur Sumenep yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan penelitian tugas akhir.
5. Keluarga serta teman-teman penulis angkatan 2014 yang memberikan dorongan dan motivasi dalam penyusunan tugas akhir hingga terselesaikan.

Harapan penulis semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca guna menambah referensi bagi berbagai pihak maupun wawasan dalam bidangnya maupun bukan bidangnya.



Surabaya, 21 Juli 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SIAP DIUJI.....	ii
HALAMAN LULUS UJIAN TUGAS AKHIR.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Penjelasan Judul.....	5
1.3. Perumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
1.6. Metode Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Sistem Akuntansi Penggajian.....	12
2.2. Prosedur Penggajian.....	16
2.3. Dokumen-Dokumen dalam Sistem Akuntansi Penggajian	18
2.4. Fungsi Yang Terkait Dalam Sistem Akuntansi Penggajian	20
2.5. Komponen – Komponen Dalam Sistem Penggajian	22
2.6. Catatan Akuntansi dalam Sistem Penggajian.....	26
2.7. Pengendalian Internal	26
2.8. Evaluasi Sistem Akuntansi.....	31
BAB III GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN	
3.1. Sejarah Singkat.....	33
3.2. Visi dan Misi	34
3.3. Struktur Organisasi.....	34
3.4. <i>Job Description</i>	35
3.5. Profil Usaha.....	37
BAB IV PEMBAHASAN	
4.1. Data Pegawai UPT BPD Provinsi Jawa Timur Sumenep	41
4.2. Prosedur Penggajian.....	42
4.3. Dokumen Dalam Sistem Akuntansi Penggajian	47
4.4. Fungsi-Fungsi Terkait	48

4.5. Komponen Gaji	50
4.6. Perhitungan Gaji Karyawan & Catatan Akuntansi dalam Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan	54
4.7. Pengendalian Internal Sistem Akuntansi Penggajian.....	55
4.8. Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian	58
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan.....	63
5.2. Saran	66
5.3. Implikasi Penelitian	67

DAFTAR RUJUKAN
LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 : Golongan Pegawai	41
Tabel 4.2 : Tunjangan Umum Berdasarkan Golongan	52



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Prosedur Penggajian Karyawan	16
Gambar 3.1 : Struktur Organisasi	34
Gambar 3.2 : Kantor UPT BPD Provinsi Jawa Timur Sumenep	37
Gambar 3.3 : Logo Jawa Timur	38
Gambar 4.1 : Prosedur Pencatatan Waktu	42
Gambar 4.2 : Prosedur Pembuatan Daftar Gaji	45
Gambar 4.3 : Prosedur Pembayaran Gaji	46

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Daftar Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil
- Lampiran 2 : Daftar Permintaan Penyedia Untuk Pembayaran Gaji
dan Tunjangan PNS dan SPJ
- Lampiran 3 : Daftar Pembayaran Honorarium Pegawai Non PNS dan
SPJ
- Lampiran 4 : Hasil wawancara dengan Bapak Ibnu Santoso Juru
Bayar Gaji Karyawan UPT BPD Provinsi Jawa Timur
Sumenep
- Lampiran 5 : Daftar Rekening Bank Jatim (KPE)
- Lampiran 6 : Contoh Cek yang Digunakan dalam Pencairan Gaji
Karyawan
- Lampiran 7 : Surat Penelitian
- Lampiran 8 : Foto Saat Wawancara dengan Bapak Ibnu Santoso

**EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN
UPT BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI
JAWA TIMUR SUMENEP**

Witamalasari
2014410336

2014410336@students.perbanas.ac.id

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya

ABSTRAK

Sistem akuntansi penggajian merupakan salah satu sistem akuntansi yang digunakan UPT Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur Sumenep. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem akuntansi penggajian karyawan yang ada di UPT Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur Sumenep sudah baik dan efektif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode wawancara yang dilakukan dengan juru bayar gaji, metode dokumentasi untuk menyalin data yang berhubungan dengan sistem akuntansi penggajian dan metode observasi terhadap sistem akuntansi penggajian. Berdasarkan hasil penelitian evaluasi sistem akuntansi penggajian karyawan UPT Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur Sumenep mempunyai kelebihan dan kelemahan. Adapun kelebihannya yaitu UPT Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur Sumenep mempunyai arsip dari prosedur penggajian karyawan, komponen gaji dan dokumen yang digunakan sesuai dengan Peraturan Pemerintah. Sedangkan kelemahannya yaitu pemisahan fungsi yang kurang tegas, tidak dilakukan pengecekan ulang terhadap dokumen terkait sehingga dapat memperbesar resiko terjadinya kesalahan nominal gaji karyawan. Implikasi penelitian ini untuk juru bayar gaji, bendahara pengeluaran pembantu, dan kepala UPT.

Kata kunci : sistem, akuntansi, penggajian

**EVALUATION OF EMPLOYEES PAYROLL ACCOUNTING SYSTEM AT
UPT BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI
JAWA TIMUR SUMENEP**

Witamalasari
2014410336

2014410336@students.perbanas.ac.id

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya

ABSTRACT

Payroll accounting system is one of accounting system used by UPT Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur Sumenep. This research aims to understanding employees payroll accounting system in UPT Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur Sumenep is good and effective. This research uses interview method which do with paymaster, documentation method to copy data which is related with payroll accounting system and observation method of payroll accounting system. Based on research results of evaluation of employees payroll accounting system at UPT Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur Sumenep has advantages dan disadvantages. As for the advantages are UPT Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur Sumenep has achieves of employees payroll procedure, component of salary and document used is accordance with Government Regulations. While as for the disadvantages are separation function which is lack of firm, no re-checking of relevant documents that could increase risk of nominal error to employees salary. Implications of this research are for paymaster, assistant treasurer of outcome, and head of UPT.

Keywords : system, accounting, payroll.