

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Impact Of Organizational Culture And Leadership Style On Job Satisfaction And Employee Performance
 Penulis Jurnal Ilmiah : Romi Ilham
 Status Penulis : Penulis Mandiri
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Advance Management Science
 b. Nomor/Volume : 1/6
 c. Edisi (bulan/tahun) : Maret 2018
 d. Penerbit : Journal of Advanced Management Science (JOAM)
 e. Jumlah halaman : 4

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ,dll <input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				43
c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				4
d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				34
Total = (100%)		20				12.

Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)

12.

Komentar Peer Review	<p>1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unsur jurnal telah memenuhi kaidah online journal system (OJS). - Artikel <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sampel adalah dosen pada satu PTS. Artikel mempublikasi kepuasan kerja dan kinerja. - konsisten pembahasan dan hasil riset. Sebelum kurang kaya karena referensi primer sangat kurang (4 dan 1 referensi).
-----------------------------	--

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi:

- Data yg digunakan kaya mampu mewakili sampel yg diteliti (36 dosen) di PTS-S.
- Alat uji yg digunakan sesuai dgn kondisi data & kebutuhan alat uji.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit:

JOAM terbit sejak 2013 dan terindex pd 4 lembaga / institusi pengindex di laman jurnal, namun link tidak terhubung dgn status jurnal IJIS - (Copernicus).

5. Indikasi plagiasi:


- Tidak ada temuan uraian plagiat.
- Cek similarity memenuhi kriteria batas similarity.

6. Kesesuaian bidang ilmu:

Pengusul memiliki bidj ilmu Sistem Informasi dan pernah dari Prodi Akuntansi. Responden (36) terdiri secara spesifik mewakili perilaku dosen akuntansi seperti homebased peneliti.

Surabaya,

Reviewer 1



Dr. Nurmala Ahmar, SE., M.Si., Ak., CA

NIP : 36960165

Unit kerja : Jurusan Akuntansi

Jabatan Akademik Terakhir: Lektor Kepala

Bidang Ilmu : Akuntansi

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Impact Of Organizational Culture And Leadership Style On Job Satisfaction And Employee Performance
 Penulis Jurnal Ilmiah : Romi Ilham
 Status Penulis : Penulis Mandiri
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Advance Management Science
 b. Nomor/Volume : 1/6
 c. Edisi (bulan/tahun) : Maret 2018
 d. Penerbit : Journal of Advanced Management Science (JOAM)
 e. Jumlah halaman : 4

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ,dll <input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,5
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				4,5
c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				4,2
d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				4,1
Total = (100%)		20				14,3

Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)

Komentar Peer Review
<p>1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur: Kelengkapan dan kesesuaian unsur telah terpenuhi, adanya tujuan penelitian yg jelas, Landasan teori yang relevan. Unsur penyajian Metode penelitian, pembahasan dan daftar pustaka yg baik.</p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Ruang lingkup penelitian per sample. Do Sen PTS di satu institusi pendidikan. jadi cukup ruang lingkupnya. Pembahasan belum cukup dalam tentunya. Menjelaskan mengapa Uci Abel tersebut berpengaruh dan tidak.</p>

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi:

Data comp, penggunaan alat statistik, sesuai dengan karakter masalah masalah yaitu uji pengaruh.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit:

- JOAMI terbit setiap tahun 2013 dan secara konsisten diterbitkan.
- Jurnai terindex di google scholar dan 4 lembaga pengindex lainnya.

5. Indikasi plagiasi:

Similarity index dengan turnitin.com. 13%. dengan sumber terbesar dari student paper 16%, publication 77% dan internet source 6%. dapat disimpulkan tidak terindikasi plagiasi.

6. Kesesuaian bidang ilmu:

Artikel ini sesuai dengan bidang kejuruan ilmu peneliti di bidang Sistem Informasi Manajemen per program Studi Akuntansi

Surabaya. 14-01-2019.

Reviewer 2



Dr. Nanang Shonhadji., SE., Ak., M.Si., CA., CMA

NIP: 36040222

Unit kerja : Dosen Akuntansi

Jabatan Akademik Terakhir: Lektor Kepala

Bidang Ilmu : Akuntansi