

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XI**

S K R I P S I

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Sarjana
Program Studi Akuntansi



Oleh:

BINTANG OKTA MIRANDA

NIM: 2014310418

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS
S U R A B A Y A
2018**

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XI**

Diajukan oleh:

BINTANG OKTA MIRANDA

2014310418

Skripsi ini telah dibimbing
dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing,
Tanggal : 26 Januari 2018

Co. Dosen Pembimbing,
Tanggal : 25 Januari 2018



(Dr. Dra. Rovila El Maghviroh, M.Si.Ak.CA.CMA.CIBA) (Yulian Belinda Ambarwati, SE., MM)

SKRIPSI

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XI**

Disusun oleh:

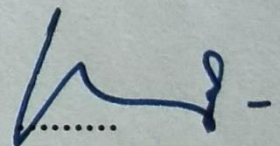
BINTANG OKTA MIRANDA

NIM: 2014310418

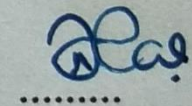
Dipertahankan di depan Tim Penguji
dan dinyatakan Lulus Ujian Skripsi
pada tanggal 28 Februari 2018

Tim Penguji

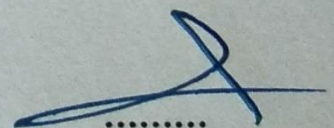
Ketua : Dr. Nanang Shonhadji, S.E., Ak., M.Si., CA., CIBA., CMA



Sekretaris : Dr. Dra. Rovila El Maghviroh, M.Si. Ak. CA. CMA. CIBA



Anggota : Supriyati, S.E., M.Si., Ak., CA., CTA



PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Bintang Okta Miranda
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 31 Oktober 1995
N.I.M : 2014310418
Program Studi : Akuntansi
Program Pendidikan : Strata 1
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Perkebunan Nusantara XI

Disetujui dan diterima baik oleh :

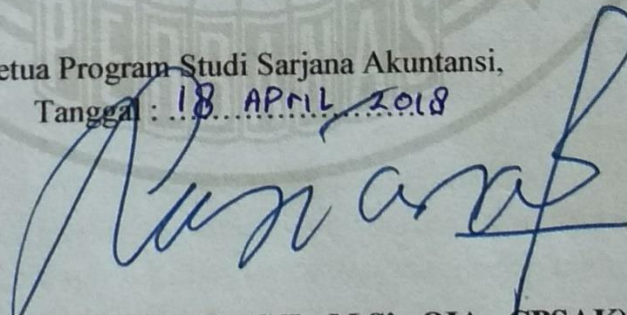
Dosen Pembimbing,
Tanggal : 6 April 2018

Co. Dosen Pembimbing,
Tanggal : 3 April 2018



(Dr. Dra. Rovila El Maghviroh, M.Si.Ak.CA.CMA.CIBA) (Yulian Belinda Ambarwati, SE., MM)

Ketua Program Studi Sarjana Akuntansi,
Tanggal : 18 April 2018



(Dr. Luciana Spica Almilia, S.E., M.Si., QIA., CPSAK)

≈ **MOTTO** ≈

Appreciate Anything!

“Our greatest glory is in never falling, but in rising every time we fall”

by Confucius

“JUST TRY, NOTHING TO LOSE”

by Afif Aprinda Putra

“Push Yourself Harder”

by Lufi Yuwana Mursita

“Face to face is better than screen to screen”

by Salasatri Rafaa Dinni

≈ **PERSEMBAHAN** ≈

Dengan menyebut nama Allah, Segala Puji syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala. Skripsi ini saya persembahkan untuk mereka yang pernah berinteraksi dengan saya dari awal saya berproses menempuh ilmu di Surabaya sampai skripsi ini terselesaikan. Terimakasih kepada:

BAPAK, IBU DAN KAKAK, Terimakasih banyak telah menerima segala adanya dan keterbatasan Bintang “surga di dunia adalah keluarga” by G. Bernard Shaw. Terimakasih banyak keluarga besar dari Bapak dan Ibu yang telah membantu secara materi dan Non-Materi untuk Bintang selama berproses di STIE Perbanas Surabaya.

Teruntuk Ibu Rovila El Maghviroh selaku dosen pembimbing dan Ibu Yulian Belinda Ambarwati selaku co. dosen pembimbing terimakasih atas seluruh waktu dan bimbingan terbaiknya. Selanjutnya untuk seluruh Civitas Akademika STIE Perbanas Surabaya, Terimakasih Dosen STIE Perbanas Surabaya yang telah memberikan ilmunya, Terimakasih *Staff* STIE Perbanas Surabaya umumnya dan khususnya Bu Titik selaku Kepala Bagian Kemahasiswaan yang telah membantu saya selama proses menjadi Mahasiswa.

Terimakasih atas seluruh bantuan PTPN XI, khususnya Bapak Agus Amanda pembuka gerbang perkenalan PTPN XI dan Bintang, Bapak Agus Hariyanto pembimbing dan mentor yang menunjukkan apa itu

ikhlas dan sabar di setiap fase hidup dan bekerja. Bapak Andre SDM PTPN XI yang melancarkan segala proses perizinan sehingga Bintang dapat berproses dengan tepat waktu. Bu Tutik, Bapak Agung, Mbak Nisa, Mbak Santy, Mas Muchlas yang selalu sabar dan sigap dalam melayani administrasi saya dan tentunya Responden yang telah bersedia memberikan waktunya.

Terimakasih Kost Chibi Bagus, Bobby, Angga, Ridho, terimakasih telah mau ataupun terpaksa berkenalan dengan keterbatasan Bintang, semoga kita selalu ingat dan terus berproses pada pilihan masing-masing. Khusus untuk Angga Irvansyah terimakasih telah terpaksa bersedia direpotkan Bintang sejak pertama bertemu sampai sekarang ataupun nanti.

Keluarga besar organisasi HMJA, Terimakasih telah menempe pribadi Bintang. Senior dan junior terimakasih banyak atas bantuan berprosesnya Bintang. Khusus untuk rekan-rekan Gen-46 terimakasih telah mau dan terpaksa menerima Bintang menjadi bagian Gen-46.

Untuk rekan-rekan kampus STIE Perbanas Surabaya terimakasih banyak telah mau dan terpaksa menjadi rekan sekelas, rekan sekelompok, rekan ngopi, rekan main, terimakasih banyak rekan-rekan senior, sejawat dan junior akuntansi dan manajemen.

Seluruh rekan-rekan Bintang di Surabaya terimakasih banyak atas seluruh waktu yang berlalu begitu saja, terkenang biasa ataupun luarbiasa. Khusus untuk Ardyansah Fajar terimakasih atas seluruh waktu dan wejangnya. Mas Fatih senior SMA yang selalu care sejak pertama di Surabaya.

Sekali lagi Terimakasih untuk seluruh individu baik yang disebutkan dan belum disebutkan yang telah memberikan kesan untuk Bintang selama berproses di Surabaya.

Mohon maaf atas seluruh lisan dan perilaku Bintang. Sekali lagi ini apresiasi terbaik yang bisa saya berikan untuk Anda semua saat ini,

Hormat Saya,

Bintang Okta Miranda

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas Rahmat dan Karunianya saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Perkebunan Nusantara XI". Tujuan penelitian skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program pendidikan Strata satu Akuntansi pada STIE Perbanas Surabaya dan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi.

Pada kesempatan ini saya menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan semua dukungan dan bantuan berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Ucapan terimakasih ini saya ajukan kepada:

1. Kedua orang tua yang telah memberikan kasih sayang, doa dan dukungan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Dr. Lutfi, S.E., M.Fin. selaku Ketua STIE Perbanas Surabaya.
3. Ibu Dr. Luciana Spica Almilia, S.E., M.Si., QIA., CPSAK. selaku Ketua Program Studi Sarjana Akuntansi STIE Perbanas Surabaya.
4. Ibu Dr. Dra. Rovila El Maghviroh, M.Si., Ak., CA., CMA., CIBA. dan Ibu Yulian Belinda Ambarwati, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu, tenaga, petunjuk dan saran untuk memberikan bimbingan serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Subagyo selaku General Manager PT. Perkebunan Nusantara XI Pabrik Gula. Pagotan.

Dalam penyusunan skripsi ini, saya menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penulisan. Oleh karena itu, saya mengharapkan adanya saran maupun kritik dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti yang meneliti obyek yang sama pada khususnya dan bagi pembaca umumnya.

Surabaya, Maret 2018

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SIAP DIUJI	ii
HALAMAN LULUS UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasan Teori	24
2.3 Kerangka Pemikiran	39
2.4 Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODOOGI PENELITIAN	41
3.1 Rancangan Penelitian.....	41
3.2 Batasan Penelitian.....	42
3.3 Identifikasi Variabel	42

3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
3.5	Instrumen Penelitian	45
3.6	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	47
3.7	Data dan Metode Pengumpulan Data	48
3.8	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	48
3.9	Teknik Analisis Data	50
BAB IV GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN DAN ANALISIS DATA		55
4.1	Gambaran Subyek Penelitian.....	55
4.2	Analisis Data.....	62
4.3	Uji Kualitas Data	69
4.4	Pembahasan	81
BAB V PENUTUP.....		88
5.1	Kesimpulan	88
5.2	Keterbatasan Penelitian	89
5.3	Saran	89
DAFTAR RUJUKAN		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 : Matriks Penelitian	23
Tabel 3.1 : Kisi-kisi kuesioner	46
Tabel 4.1 : Hasil Pengumpulan Data dari Responden	55
Tabel 4.2 : Data Kategori Penilaian Mean Responden	62
Tabel 4.3 : Hasil Tanggapan Responden terhadap Partisipasi Anggaran	63
Tabel 4.4 : Hasil Tanggapan Responden terhadap Komitmen Organisasi	64
Tabel 4.5 : Hasil Tanggapan Responden terhadap Motivasi	66
Tabel 4.6 : Hasil Tanggapan Responden terhadap Kinerja Manajerial	67
Tabel 4.7 : Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Anggaran (X1)	70
Tabel 4.8 : Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X2)	70
Tabel 4.9 : Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X3)	71
Tabel 4.10 : Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial (Y)	72
Tabel 4.11 : Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.12 : One-Sample Kolmogorov Smirnov Test	73
Tabel 4.13 : Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.14 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4.15 : Hasil Analisis Regresi	75
Tabel 4.16 : Hasil Uji F	77
Tabel 4.17 : Hasil Uji t-statistik Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	78
Tabel 4.18 : Hasil Uji t-statistik Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap	

	Kinerja Manajerial	79
Tabel 4.19	: Hasil Uji t-statistik Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Manajerial	79
Tabel 4.20	: Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	80



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual	40
Gambar 4.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Gambar 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Gambar 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir	59
Gambar 4.4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Gambar 4.5 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	61



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Data Responden
- Lampiran 3 : Data Tabulasi
- Lampiran 4 : Kriteria Responden Berdasarkan Identitas
- Lampiran 5 : Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 6 : Analisis Deskriptif
- Lampiran 7 : Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 : Uji Regresi Linier Berganda



**THE EFFECT OF BUDGETARY PARTICIPATION, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AND MOTIVATION ON MANAGERIAL
PERFORMANCE THE PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XI**

BINTANG OKTA MIRANDA
STIE Perbanas Surabaya
Email: bintangmiranda7@gmail.com

ABSTRACT

This study aimed to analyze is an effect of budgetary participation, organizational commitment and motivation on managerial performance. This study uses a survey method using a questionnaire as a primary means of data collection. The population in this study are managers, assistant managers and head of sections PT. Perkebunan Nusantara XI Pabrik Gula Pagotan. Samples were obtained by respondents as many as 37 people. Data analysis using SPSS 23.0 for windows. Tests on the first hypothesis shows that the budgetary participation can not affect on managerial performance. Test on the second hypothesis show that the influence of organizational commitment on managerial performance. Test on the third hypothesis shows that the influence of motivation on managerial performance.

Keywords: *budgetary participation, organizational commitment, motivation, managerial performance*

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT.
PERKEBUNAN NUSANTARA XI**

BINTANG OKTA MIRANDA
STIE Perbanas Surabaya
Email: bintangmiranda7@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh partisipasi anggaran, komitmen organisasi dan motivasi terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menggunakan kuesioner sebagai alat utama pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah manajer, asisten manajer dan kepala seksi PT. Perkebunan Nusantara XI Pabrik Gula Pagotan. Sampel diperoleh responden sebanyak 37 orang. Analisis data menggunakan SPSS 23.0 for windows. Pengujian pada hipotesis pertama menunjukkan bahwa partisipasi anggaran tidak dapat mempengaruhi kinerja manajerial. Uji hipotesis kedua menunjukkan bahwa pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja manajerial. Uji hipotesis ketiga menunjukkan bahwa pengaruh motivasi terhadap kinerja manajerial.

Keywords: *partisipasi anggaran, komitmen organisasi, motivasi, kinerja manajerial*