

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PENGARUH INTENSI
WHISTLEBLOWING**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian

Program Pendidikan Sarjana

Program Studi Akuntansi



Oleh :

ILNA OCTA BRIYANTI

2014311031

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS

SURABAYA

2018

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PENGARUH INTENSI
WHISTLEBLOWING**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian

Program Pendidikan Sarjana

Program Studi Akuntansi



Oleh :

ILNA OCTA BRIYANTI

2014311031

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS

SURABAYA

2018

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PENGARUH INTENSI
WHISTLEBLOWING**

Diajukan oleh :

ILNA OCTA BRIYANTI

2014311031

Skripsi ini telah dibimbing
dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing

Tanggal : 21 Mei 2018

Co.Dosen Pembimbing

Tanggal : 11 Mei 2018



(Prof.Dr.Drs.R.WILOPO, Ak.,M.Si,CFE)



(DIAN OKTARINA,SE.,MM)

SKRIPSI
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PENGARUH INTENSI
WHISTLEBLOWING

Disusun oleh

ILNA OCTA BRIYANTI

2014311031

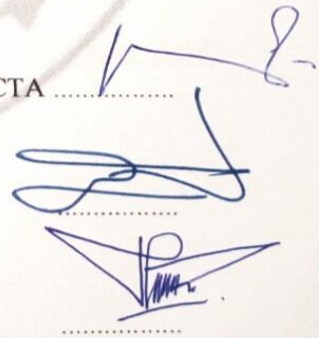
Dipertahankan di depan Tim Penguji
dan dinyatakan Lulus Ujian Skripsi
pada tanggal 05 Februari 2018

Tim Penguji

Ketua : Dr. Nanang Shonhadji S.E., Ak., M.Si., CA., CIBA., CTA

Sekretaris : Prof. Dr.Drs. R. Wilopo Ak., M.Si., CFE

Anggota : Dra. Nur Suci I. Mei Murni Ak., M.M., CA



PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ilna Octa Briyanti
Tempat, Tanggal Lahir : Mojokerto, 5 Oktober 1995
NIM : 2014311031
Program Studi : Akuntansi
Program Pendidikan : Strata 1
Konsentrasi : Audit dan Perpajakan
J u d u l : Analisis Faktor-Faktor Pengaruh Intensi
Whistleblowing

Disetujui dan diterima baik oleh :

Dosen Pembimbing

Co.Dosen Pembimbing

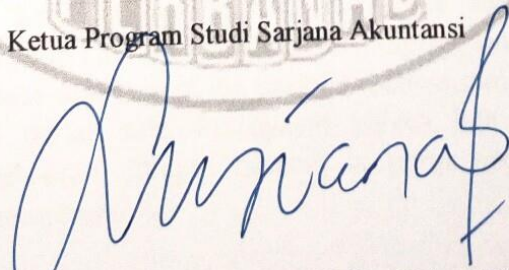
Tanggal : 21 Mei 2018

Tanggal : 11 Mei 2018


(Prof.Dr.Drs.R.WILOPO, Ak., M.Si, CFE)


(DIAN OKTARINA,SE.,MM)

Ketua Program Studi Sarjana Akuntansi


(Dr.Luciana Spica Almilia, SE., M.Si., OIA., CPSAK)

Motto

Segala sesuatu yang bisa kau bayangkan adalah nyata.-Pablo Picasso-

Yakinlah bahwa semua yang bisa kamu bayangkan di dunia ini juga bisa menjadi nyata. Akan tetapi, tentu saja perlu usaha dan kerja keras untuk mewujudkannya.

Hidup ini seperti sepeda. Agar tetap seimbang, kau harus terus bergerak.-Albert Einstein-

Hidup ini layaknya sebuah sepeda yang berjalan. Kita harus terus mengayuhnya agar tetap seimbang dan tak jatuh. Sesekali menengok spion pun tak masalah agar kita tahu apa yang ada di belakang dan tak sembarangan menyeberang. Tapi, jangan terus-terusan menatap spion itu karena kamu jadi tak tahu apa yang ada di depanmu dan berisiko menabraknya. Begitu juga dengan hidup ini. Berhentilah meratapi dan menyesali masa lalu. Bangkitlah dan bergerak maju demi meraih impianmu.

Satu-satunya hal yang harus kita takuti adalah ketakutan itu sendiri. -Franklin D.Roosevelt-

Rasa takut sering kali menghalangi diri kita untuk meraih kesuksesan. Padahal, ketakutan yang kita rasakan terkadang berlebihan dan tak pernah menjadi nyata. Di saat-saat seperti itu, yakinlah bahwa semua ketakutan itu hanya ada dalam benak saja. Percayalah bahwa kita memang layak mendapatkan kesuksesan. Jangan biarkan ia pergi begitu saja hanya karena ketakutan yang semuitu.

Halaman Persembahan

Segala puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan saya kesehatan, kemudahan, kekuatan, serta kelancaran dalam segala hal yang berkaitan dengan pengerjaan skripsi. Karena tanpa Rahmat-Nya saya hanyalah butiran debu yang tak berarti apa-apa.

Teruntuk Mama, Ayah, Pipie, Rega...

Tiada cukup kata terima kasih untuk mereka yang telah memberikan motivasi, dukungan moral maupun materi. Doa-doa yang mereka panjatkan selalu mengiringi langkah demi langkah selama saya mengerjakan skripsi. Meskipun secara tidak langsung mereka banyak membantu dalam pencapaian saya hingga detik ini.

Teruntuk Arjunaku...

Tempat di mana saya berkeluh kesah, sumber dari segala solusi masalah hidup saya selama ini. Orang yang paling mengerti pribadi saya selain Mama yang telah memberikan motivasi dan segala dukungan yang bisa ia beri, ia curahkan segalanya pada saya. Sosok yang bisa menjadi kakak laki-laki, teman, sahabat, kekasih, bahkan terkadang membimbing saya layaknya orang tua saya. Seseorang yang tidak pernah absen untuk mendengarkan keluhan saya, tak terkecuali masalah kuliah dan skripsi.

Teruntuk Muara, Yulia, Tutut, Rizki Diana, yang tergabung dalam grup "Koncoku"...

Tidak ada kata dan kalimat untuk kalian, selain "Gak ada loe, Gak rame" Yang telah meramaikan pertemanan kita, perkuliahan kita, perjuangan kita. Saling berbagi, saling mengingatkan, adalah hal yang kalian ajarkan pada saya.

Teruntuk Anggota Action Team dan Para Pembimbingnya...

Semua hal baru yang belum saya temui sebelumnya, saya temukan di dalam Action Team. Arti perjuangan yang sebenarnya, arti kompetisi yang sebenarnya. Semua pengalaman tersebut telah membukakan mata saya terhadap dunia luar.

Teruntuk Para Dosen, dan Teman-teman Kuliah, Adik dan Kakak Tingkat...

Banyak hal yang telah mereka berikan pada saya, banyak hal yang mereka tunjukkan pada saya mengenai ilmu pengetahuan, perjuangan, pergaulan, dan kehidupan.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul : **"Analisis Faktor-Faktor Pengaruh Intensi Whistleblowing"** sehingga dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Penelitian ini dibuat dalam rangka memenuhi salah satu syarat penyelesaian Program Pendidikan Strata Satu Jurusan Akuntansi di STIE Perbanas Surabaya.

Pada penulisan skripsi ini tentunya banyak menghadapi hambatan dan kesulitan, namun berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, segala hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan baik secara moral maupun material dalam penyusunan skripsi ini, yaitu :

1. Orang tua peneliti, yang selalu memberikan dukungan dan doa yang menyertai peneliti.
2. Bapak Dr. Lutfi, SE., M.Fin selaku Ketua STIE Perbanas Surabaya.
3. Ibu Dr. Luciana Spica Almilia, SE., M.Si., QIA., CPSAK selaku Ketua Program Studi Sarjana Akuntansi.
4. Bapak Prof. Dr. Drs. R. Wilopo, Ak., M.Si, CFE selaku dosen pembimbing dan Ibu Dian Oktarina, SE., MM selaku co-dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan ilmu, bimbingan,

masukan, dan pengarahan dalam penyusunan penulisan skripsi ini sehingga dapat menjadi karya yang baik dan bermanfaat.

5. Bapak Dr. Nanang Shonhadji, SE., Ak., M.Si., CA., CIBA., CMA dan Ibu Dra. Nur Suci I. Mei Murni, Ak., M.M., CA selaku dosen penguji skripsi, Ibu Erida Herlina, SE., M.Si selaku dosen wali, serta dosen-dosen lain yang turut membantu dalam proses penyelesaian penulisan skripsi.
6. Seluruh staf dan karyawan STIE Perbanas Surabaya dan seluruh rekan-rekan mahasiswa yang turut membantu baik secara langsung maupun tidak langsung.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena tidak lepas dari berbagai kekurangan, sehingga peneliti berharap masukan dan kritikan yang membangun untuk kemajuan pendidikan di masa yang akan datang. Peneliti berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak. Selain itu semoga penelitian ini dapat dikembangkan sebagai sumber pemecahan masalah di masa mendatang.

Demikian yang bisa disampaikan oleh peneliti. Atas doa, dukungan, dan kesempatan yang diberikan, peneliti mengucapkan banyak terima kasih.

Surabaya, 7 Maret 2018

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SIAP UJI	ii
HALAMAN LULUS UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
BABII TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
2.2 Landasan Teori	19
2.3 Kerangka Pemikiran.....	29
2.4 Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Rancangan Penelitian.....	31

3.2 Batasan Penelitian	32
3.3 Identifikasi Variabel	32
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
3.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	34
3.6 Instrumen Penelitian.....	35
3.7 Data dan Metode Pengumpulan Data.....	38
3.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	39
3.9 Teknik Analisis Data.....	40
BAB IV PEMBAHASAN.....	45
4.1 Gambaran Subyek Penelitian.....	45
4.2 Analisis Data.....	48
4.3 Pembahasan.....	69
BAB V PENUTUP	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Keterbatasan Penelitian	77
5.3 Saran	78
DAFTAR RUJUKAN	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 : Penelitian terdahulu dan <i>research gap</i>	17
Tabel 4.1 : Hasil pengumpulan data dari responden	55
Tabel 4.2 : Profil responden	56
Tabel 4.3 : Kategori nilai mean setiap variabel	61
Tabel 4.4 : Hasil analisis deskriptif komitmen organisasional	62
Tabel 4.5 : Hasil analisis deskriptif <i>personal cost</i>	63
Tabel 4.6 : Hasil analisis deskriptif tingkat keseriusan kecurangan	64
Tabel 4.7 : Hasil analisis deskriptif intensi <i>whistleblowing</i>	66
Tabel 4.8 : Hasil uji validitas dan reliabilitas	67
Tabel 4.9 : Hasil uji normalitas	70
Tabel 4.10 : Hasil uji multikolinieritas	71
Tabel 4.11 : Hasil uji heteroskedastisitas	72
Tabel 4.12 : Hasil uji kelayakan model	72
Tabel 4.13 : Hasil uji regresi linier berganda dan uji t	72
Tabel 4.14 : Hasil uji koefisien determinasi	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran Hubungan Faktor-Faktor Pengaruh yang Mempengaruhi Intensi <i>Whistleblowing</i>	29



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner penelitian
Lampiran 2 : Penyebaran dan pengembalian instrumen penelitian
Lampiran 3 : Validitas dan reliabilitas *pilot test*
Lampiran 4 : Tabulasi data *pilot test*
Lampiran 5 : Tabulasi data instrumen penelitian
Lampiran 6 : Hasil pengujian instrumen penelitian



ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PENGARUH INTENSI WHISTLEBLOWING

Ilna Octa Briyanti

ilnaocta010@gmail.com

STIE Perbanas Surabaya

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of organizational commitment, personal cost, the seriousness of wrongdoing on the whistleblowing intention of civil servant in Mojokerto. This research used primary data that obtained from the survey questionnaire which directly distributed. Using the samples can be examined as many as 58 employees. The examination in this research uses multiple linear regression analysis by IBM SPSS 22. The results show that one of three variables influence significantly to the whistleblowing intention of civil servant in Mojokerto. the influence variable is the seriousness of wrongdoing and other variables that do not influence are organizational commitment and personal cost. The research has some limitations on the sample and data collection. Through this research, we suggest the next researcher to explore, enlarge the sample and prepare the data collection process better done.

Keywords : whistleblowing intention, organizational commitment, personal cost, The seriousness of wrongdoing

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PENGARUH INTENSI WHISTLEBLOWING

Ilna Octa Briyanti

ilnaocta010@gmail.com

STIE Perbanas Surabaya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen organisasional, *personal cost*, tingkat keseriusan kecurangan terhadap intensi *whistleblowing* pegawai instansi Pemerintah Kota Mojokerto. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari survei kuesioner yang disebarakan secara langsung. Menggunakan sampel yang dapat diuji sebanyak 58 pegawai. Pengujian dalam penelitian ini merupakan pengujian regresi linier berganda yang menggunakan IBM SPSS 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa satu dari tiga variabel signifikan berpengaruh terhadap intensi atau minat melakukan *whistleblowing* dari para pegawai instansi Pemerintah Kota Mojokerto. Variabel yang berpengaruh tersebut adalah tingkat keseriusan kecurangan, sementara dua variabel lainnya yang tidak berpengaruh adalah komitmen organisasional dan *personal cost*. Penelitian ini memiliki keterbatasan pada sampel dan pengumpulan data. Melalui penelitian ini peneliti menyarankan penelitian berikutnya untuk memperluas sampel serta mempersiapkan lebih matang proses pengumpulan data.

Kata kunci : intensi *whistleblowing*, komitmen organisasional, *personal cost*, tingkat keseriusan kecurangan.

