BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian "Analisis Sistem Pengendalian Intern atas Penggajian pada PT. GOSEPA Tour&Travel surabaya ini bertujuan untuk mengetahui prosedur penggajian karyawan dan bagaimana sistem pengendalian intern atas penggajian karyawan.

Analisis yang dilakukan terkait prosedur penggajian pada PT. GOSEPA Tour&Travel sudah sesuai dengan teori. Namun juga masih ada kekurangan seperti kurang efektif dalam prosedur pencatatan waktu karena kartu absensi karyawan dapat dipertukarkan atau dititipkan untuk mengisi daftar kehadirannya. .

Sistem pengendalian intern atas penggajian untuk penerapan struktur organisasi pemisahan fungsi belum sepenuhnya diterapkan oleh perusahaan, hal ini terlihat belum dipisahnya antara fungsi pencatat waktu dengan fungsi pembuat daftar gaji. Selain itu penerapan otorisasi juga dirasa masih kurang efektif karena untuk otorisasi gaji karyawan dan otorisasi bukti kas keluar masih dilakukan oleh satu bagian yaitu bagian manajer keuangan.

Sistem pengendalian intern pada perusahaan PT. GOSEPA Tour&Travel sangat diperlukan. Terlebih dalam pengawasan perlu ditingkatkan agar dapat membantu pimpinan dalam mengelola semua kegiatan agar sesuai dengan tujuan perusahaan yang telah direncanakan.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan peneliti untuk perusahaan setelah melakukan penelitian ini adalah:

1. Sebaiknya adanya pemisahan fungsi antara fungsi pencatat waktu dengan fungsi pembuat daftar gaji yang dirangkap oleh bagian administrasi setiap cabang perusahaan. Pemisahan ini bertujuan agar mengindari kemungkinan terjadinya lebih atau kurang bayar pada penggajian.
2. Untuk daftar gaji karyawan otorisasi gaji karyawan bisa dilakukan oleh manajer operasional karena bukti kas keluar juga diotorisasi oleh manajer keuangan Surabaya. Hal tersebut dilakukan agar menghindari tindak kecurangan.
3. Hendaknya perusahaan bisa mempertahankan absen karyawan dengan menggunakan mesin *fingerprint*. Karena dengan menggunakan *fingerprint* kecurangan atau manipulasi seperti *setting*, *reset* manual atau menitipkan kartu hadir bisa dihindarkan. Untuk perawatan mesin juga bisa dilakukan beberapa minggu sekali atau sebulan sekali karena setiap mesin *fingerprint* juga memilki kualitas yang berbeda.

5.3 Implikasi Penelitian

Dampak hasil penelitian yang dilakukan terhadap perusahaan adalah perusahaan memperbaiki sistem pengawasan dalam penggajian. Perusahaan juga mulai mengusahakan memisahkan tugas dan wewenang yang dirangkap oleh fungsi pencatat waktu dan fungsi pembuat daftar gaji. Serta perusahaan juga mulai membagi tugas dan tanggung jawab sesuai dengan jabatan. Perusahaan juga mengutamakan karyawan yang mutunya sesuai dengan tanggung jawabnya, sehingga pengendalian intern dapat tercapai.

DAFTAR RUJUKAN

Oko Berata. 2012. "*Evaluasi Atas Sistem Penggajian Dalam Kaitannya Dengan Pengendalian Intern Pada Dae Kwang*". Jurnal Ilmiah Ranggagading. Pp 148-149

Yadiat dan Wahyudi. 2012. *"Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengu pahan dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan*". Jurnal Administrasi Bisnis. Pp 12-13

Komaruddin. 2013. *"Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan"*. Jurnal Administrasi Bisnis. hal. 5.

Mulyadi. 2008. *Sistem Akuntansi Penggajian*. Jakarta : Salemba Empat

_____. 2010. *Sistem Akuntansi*. Jakarta : Salemba Empat

Jogianto. 2010. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung : Lingga Jaya

Diana dan Settiawati. 2011. *"Evaluasi Pengendalian Intern pada Siklus Penggajian dan Kepegawaian untuk Menentukan Risiko Fraud"*. Jurnal Akuntansi.

Krismiaji. 2010. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Penerbit Erlangga

Mardi.2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor : Ghalia

____. 2014. *Sistem Informasi akuntansi*. Cetakan Kedua. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia

Rivai. 2009. *"Analisis Sistem Pengendalian Internal Atas Siklus Penggajian Pada Jasa Travel*". Jurnal Administrasi Bisnis. hal. 179.

Hasibuan. 2008. *Panduan Lengkap Sistem Administrasi Gaji dan Upah*. Jakarta : Laksana

Hastoni dan Suryadinata. 2011. *"Analisis Sistem dan Pengendalian Intern Pembayaran Gaji dan Upah Karyawan pada PT Bara Dinamika Muda Sukses Malinau"*. Jurnal: Ilmu Administrasi Bisnis.

Sarno. 2009. *"Pengembangan Sistem Akuntansi atas Penggajian dan Pengupahan dalam Memperbaiki Informasi pada Koperasi Pekerja Palembang"*. Jurnal Ekonomi Bisnis.

Jusup. 2010. *Riset Bisnis Untuk Pengambilan Keputusan*. Edisi Satu. Yogyakarta : Andi Yogyakarta

Baridwan, Zaki. 2009. *Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode*. Yogyakarta : BPFE