

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN ORGANISASI,
KOMITMEN PROFESIONAL, KEPUASAN KERJA,
MOTIVASI, DAN LETAK KENDALI DIRI PADA
KINERJA AKUNTAN PENDIDIK**

S K R I P S I

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat penyelesaian
Program Pendidikan Strata Satu
Jurusan Akuntansi



Oleh:
RIFQY RIF'ATUL MUNA
2008310195

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS
SURABAYA
2012**

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN ORGANISASI,
KOMITMEN PROFESIONAL, KEPUASAN KERJA,
MOTIVASI, DAN LETAK KENDALI DIRI PADA
KINERJA AKUNTAN PENDIDIK**

S K R I P S I

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat penyelesaian
Program Pendidikan Strata Satu
Jurusan Akuntansi



Oleh:

RIFOY RIF'ATUL MUNA
2008310195

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS
SURABAYA
2012**

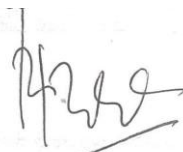
**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN ORGANISASI,
KOMITMEN PROFESIONAL, KEPUASAN KERJA,
MOTIVASI, DAN LETAK KENDALI DIRI PADA KINERJA
AKUNTAN PENDIDIK**

Diajukan oleh :

**RIFQY RIF'ATUL MUNA
2008310195**

Skripsi ini telah dibimbing
Dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing,
Tanggal : 11 Juli 2012



Nurul Hasanah Uswati Dewi, SE.,M.Si

S K R I P S I

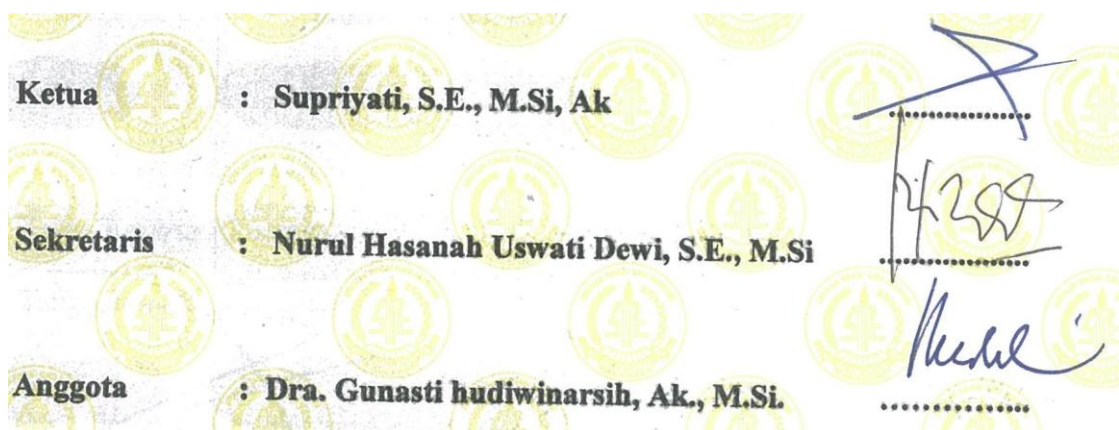
PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN ORGANISASI, KOMITMEN PROFESIONAL, KEPUASAN KERJA, MOTIVASI, DAN LETAK KENDALI DIRI TERHADAP KINERJA AKUNTAN PENDIDIK

Disusun Oleh

Rifqy Rif'atul Muna
2008310195

Dipertahankan Didepan Tim Penguji
Dan Dinyatakan Lulus Ujian Skripsi
Pada Tanggal **14 Agustus 2012**

Tim penguji



PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rifqy Rif'atul Muna
Tempat, Tanggal Lahir : Tulungagung, 28 Maret 1987
N.I.M : 2008310195
Jurusan : Akuntansi
Program Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Akuntansi Keuangan
Judul : Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Letak Kendali Diri Terhadap Kinerja Akuntan Pendidik.

Disetujui dan diterima baik oleh :

Ketua Jurusan Akuntansi,

Dosen Pembimbing,

Tanggal: 28 September 2012

(Supriyati, S.E., M.Si, Ak)

Tanggal: 28 September 2012

(Nurul Hasanah Uswati Dewi, S.E., M.Si)

MOTTO

**KESUKSESAN SEJATI DIPEROLEH DARI SETIAP
TETESAN PELUH PERJUANGAN DAN AIRMATA
DALAM DO'A. MAN JADDA WAJADA.**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan teruntuk :

1. Allah SWT atas segala limpahan nikmat, anugerah, kemudahan, kesehatan yang telah dikaruniakan untuk saya, hingga saya dapat menyelesaikan pendidikan saya di STIE Perbanas Surabaya ini dengan baik. Junjungan besar Rosululloh Muhammad SAW atas tuntunannya dalam pencapaian hidup yang lebih baik dengan ilmu.
2. Untuk ayah dan ibu, yang selama ini tidak pernah berhenti mendo'akan dan mendukung sepanjang waktu. Kesabaran juga perhatian yang selalu mendampingi dalam segala kondisi. Agar saya dapat menjadi anak yang berguna bagi orangtua, masyarakat, negara, juga umat. Terimakasih yang tidak terhingga untuk segalanya,,ayah dan ibu..yiyi sangat menyayangi ayah ibu.
3. Untuk mbah putri, yang selalu mendo'akan dan memberi dukungan yang luar biasa. Kesabaran serta perhatian yang luar biasa, pembelajaran yang istimewa. Terimakasih banyak ya, mbah uti.
4. Untuk suamiku tersayang, terimakasih banyak sudah selalu mendampingi, menemani, mendo'akan, mendukung dalam segala keadaan. Terimakasih banyak atas kesabaran dan pengertianmu selama ini saat menemani menyelesaikan tugas akhir ini. Aku menyayangimu,mas.
5. Untuk keluarga besar, tante-tante juga om-om semua,,terimakasih banyak atas segala do'a serta dukungannya untuk saya.
6. Untuk adek kembarku, Winda Puspitasari dan Windy Puspitasari. Terimakasih banyak atas segalanya, do'a, dukungan yg tiada henti, bantuan, sampai skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Aku sangat menyayangi kalian.

7. Bapak Kautsar Riza Salman selaku Dosen Wali, terimakasih bapak, karena sudah selalu memberikan pengarahan kepada saya, dukungan, serta do'a selama saya menjadi mahasiswi di STIE Perbanas Surabaya.
8. Ibu Nurul Hasanah Uswati Dewi selaku Dosen Pembimbing saya, terimakasih ibu atas waktu, tenaga, dan pikiran untuk bimbingannya dari awal hingga akhir skripsi ini.
9. Ibu Supriyati dan Ibu Gunasti selaku dosen penguji saya, terimakasih untuk segala masukan yang ibu-ibu berikan untuk menjadikan skripsi ini lebih baik.
10. Bapak Soni Agus Irwandi dan Bapak Agus Samekto selaku dosen Akuntansi Keperilakuan, terimakasih banyak atas segalanya bapak. Do'a, dukungan, kesabaran, serta pembelajaran yang luar biasa untuk saya. Saat tersenyum bahkan saat menangis. Terimakasih banyak atas segalanya bapak..
11. Sahabatku Meriyana Prabandari dan Adi Cahyo Utomo yang selalu mendukung dan mendo'akan untuk keberhasilan serta kebahagiaan saya.
12. Mbak Nita Perlita yang selalu mendukung, mendo'akan, dan menemani saya menyelesaikan penelitian ini di tempat kos. Adek mega yang tidak pernah lelah untuk menemani dan membantu saya.
13. Nisa Sabila yang sudah menemani saya bolak balik ke Perbanas untuk menyelesaikan bimbingan selama ini. Sholahuddin yang juga sudah membantu, mendukung dan menemani saya, semoga segera menyusul.
14. Sahabat-sahabat saya angkatan 2008 yang namanya tidak bisa saya sebutkan satu per satu, terimakasih banyak.
15. Keluarga Besar Unit Kegiatan Kerohanian Islam semua yang selalu mendo'akan dan mendukung saya.
16. Seluruh civitas di STIE Perbanas Surabaya, terimakasih banyak atas do'a serta dukungannya.

17. Untuk laptopku “Lepita Acer” yang selalu dengan sangat setia menemani aq belajar,mulai awal kuliah,lembur mengerjakan tugas sampai sekarang lembur menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN ORGANISASI, KOMITMEN PROFESIONAL, KEPUASAN KERJA, MOTIVASI, DAN LETAK KENDALI DIRI TERHADAP KINERJA AKUNTAN PENDIDIK.”

Penulis menyadari keterbatasan yang dimiliki, sehingga tidak akan dapat menyelesaikan sendiri tanpa adanya bantuan dari pihak-pihak lain. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada segenap pihak-pihak yang telah mendukung penulis.

Kiranya, semoga Allah SWT selalu memberikan limpahan rahmat dan hidayah-Nya atas bantuan yang telah diberikan. Penulis menyadari atas ketidaksempurnaan skripsi ini. Penulis akan menerima segala kritik dan saran untuk perbaikan penulisan yang akan datang. Harapan penulis, semoga pemikiran yang tertuang dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi almamater, pembaca, masyarakat dan ilmu pengetahuan. Amin

Surabaya, September 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PERSETUJUAN SIAP DIUJI	II
HALAMAN LULUS UJIAN SKRIPSI	III
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	IV
HALAMAN MOTTO	V
HALAMAN PERSEMBAHAN	VI
KATA PENGANTAR.....	IX
DAFTAR ISI.....	X
DAFTAR GAMBAR.....	XII
DAFTAR TABEL	XIII
DAFTAR LAMPIRAN	XV
ABSTRACT	XVI
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG MASALAH	1
1.2 PERUMUSAN MASALAH	4
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	4
1.4 MANFAAT PENELITIAN	5
1.4.1 <i>Bagi Akuntan Pendidik</i>	<i>5</i>
1.4.2 <i>Bagi Lembaga Pendidikan.....</i>	<i>5</i>
1.4.3 <i>Bagi Peneliti Selanjutnya.....</i>	<i>5</i>
1.5 SISTEMATIKA PENULISAN SKRIPSI.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 PENELITIAN TERDAHULU.....	8
2.1.1 <i>Agus Samekto dan Sony Agus Irwandi (2010).....</i>	<i>8</i>
2.1.2 <i>Soni Agus Irwandi (2008).....</i>	<i>9</i>
2.1.3 <i>Suharno Leonard dan Muchamad Syafruddin (2010).....</i>	<i>9</i>
2.1.4 <i>Jantje Eduard Lekatompessy (2005).....</i>	<i>11</i>
2.1.5 <i>J. Sumarno (2005).....</i>	<i>11</i>
2.1.6 <i>Shinta Permata Sari (2006)</i>	<i>12</i>
2.1.7 <i>Fitriany, dkk., (2010)</i>	<i>13</i>
2.1.8 <i>Richard T. Fisher (2001)</i>	<i>14</i>
2.1.9 <i>Matthew Hall et. al (2005).....</i>	<i>14</i>
2.1.10 <i>Frank Collins et. al (1995)</i>	<i>15</i>
2.2 LANDASAN TEORI.....	15
2.2.1 <i>Kompetensi.....</i>	<i>15</i>
2.2.2 <i>Komitmen Organisasi</i>	<i>16</i>
2.2.3 <i>Komitmen Profesional</i>	<i>18</i>
2.2.4 <i>Kepuasan Kerja</i>	<i>18</i>
2.2.5 <i>Motivasi</i>	<i>19</i>
2.2.6 <i>Letak Kendali Diri</i>	<i>21</i>
2.2.7 <i>Kinerja Akuntan Pendidik.....</i>	<i>22</i>

2.3	PENGARUH HIPOTESIS	24
2.4	KERANGKA PEMIKIRAN	27
2.5	HIPOTESIS PENELITIAN	28
BAB III	METODE PENELITIAN	30
3.1	RANCANGAN PENELITIAN.....	30
3.2	BATASAN PENELITIAN	30
3.3	IDENTIFIKASI VARIABEL.....	31
3.4	DEFINISI OPERASIONAL DAN PENGUKURAN VARIABEL.....	31
3.5	POPULASI, SAMPEL DAN TEKNIK PENGAMBILAN SAMPEL	34
3.6	DATA DAN METODE PENGUMPULAN DATA	35
3.7	TEKNIK ANALISIS DATA.....	36
3.7.1	<i>Analisis Statistik Deskriptif</i>	36
3.7.2	<i>Uji Validitas</i>	36
3.7.3	<i>Uji Reliabilitas</i>	36
3.7.4	<i>Asumsi Klasik</i>	37
3.7.5	<i>Uji Hipotesis</i>	38
3.7.6	<i>Analisis Regresi dengan Variable Dummy</i>	39
BAB IV	GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	40
4.1.	Gambaran Subyek Penelitian	40
4.1.1	<i>Karakteristik Responden berdasarkan Usia</i>	42
4.1.2	<i>Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin</i>	42
4.1.3	<i>Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan</i>	43
4.1.4	<i>Karakteristik Responden berdasarkan Lama Masa Kerja</i>	44
4.2.	Analisis Data	45
4.2.1	<i>Analisis Deskriptif</i>	45
4.2.2	<i>Uji Validitas</i>	55
4.2.3	<i>Uji Reliabilitas</i>	63
4.2.4	<i>Asumsi Klasik</i>	64
4.2.5	<i>Analisis Regresi</i>	65
4.2.6	<i>Pembahasan</i>	70
BAB V	75
5.1	Kesimpulan.....	75
5.2	Keterbatasan Penelitian	77
5.3	Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	28
------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	36
Tabel 4.1	40
Tabel 4.2	41
Tabel 4.3	42
Tabel 4.4	43
Tabel 4.5	43
Tabel 4.6	44
Tabel 4.7	46
Tabel 4.8	47
Tabel 4.9	49
Tabel 4.10	51
Tabel 4.11	53
Tabel 4.12	54
Tabel 4.13	55
Tabel 4.14	56
Tabel 4.15	56
Tabel 4.16	57
Tabel 4.17	58
Tabel 4.18	59
Tabel 4.19	60
Tabel 4.20	61
Tabel 4.21	61
Tabel 4.22	62
Tabel 4.23	62
Tabel 4.24	63
Tabel 4.25	65
Tabel 4.26	65
Tabel 4.27	66

Tabel 4.28	67
Tabel 4.29	68
Tabel 4.30	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Input Data

Lampiran 3 Analisis Deskriptif

Lampiran 4 Uji Validitas

Lampiran 5 Uji Reliabilitas

Lampiran 6 Asumsi Klasik

Lampiran 7 Uji Regresi Dummy

***INFLUENCE OF COMPETENCE, ORGANIZATION
COMMITMENT , PROFESSIONAL COMMITMENT, JOB
SATISFACTION, MOTIVATION, AND SELF CONTROL LIES IN
THE PERFORMANCE OF ACCOUNTING EDUCATORS***

ABSTRACT

By :
Rifqy Rif'atul Muna

Lecturer :
Nurul Hasanah Uswati Dewi, SE.,M.Si

The purpose of this research was to describe return influence of competence, organization commitment , professional commitment, job satisfaction, motivation, and self control lies in the performance of accounting educators. Competence is a set of knowledge, skills, and behaviors that must be owned, lived, and controlled by teachers or lecturers in carrying out his professional duties. Organization commitment is degree to which an employee to partially in the organization. Professional commitment is an individual's level of loyalty to his profession. Job satisfaction is a manifestation of someone's attitude towards the work that comes from their perceptions of the job. Motivation is the process of starting a conscious action and purposeful. Location of self-control is one way of opinion to an incident. Performance is a measure of achievement from an activity. Tests performed include validity, reliability, normality, and regressions. These results indicate that the competence and self-control lies are insignificant effect on the performance of Accounting Educators. While organization commitment, professional commitment and job satisfaction have a significant effect on the performance of Accountants Educators.

Keywords: competence, organization commitment, professional commitment, job satisfaction, motivation, self-control position, the performance of accounting educators, and behavioral accounting.