

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP PERSEPSI KINERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Strata Satu
Jurusan Akuntansi



OLEH :

NUGROHO HADI SUCAHYO
2006310389

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS
S U R A B A Y A
2012**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP PERSEPSI KINERJA KARYAWAN**

Diajukan oleh :

NUGROHO HADI SUCAHYO

2006310389

Skripsi ini telah dibimbing
dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing

Tanggal : *Agst '12*



Dra. GUNASTI HUDIWINARSIH, Ak., M.Si

Co. Dosen Pembimbing

Tanggal : .. *22/11* .. 2012 ..



Dr. Drs. DJUWARI, M.Hum

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP PERSEPSI KINERJA KARYAWAN

Disusun oleh

NUGROHO HADI SUCAHYO
2006310389

Dipertahankan di depan tim penguji
dan dinyatakan Lulus Ujian Skripsi
pada tanggal 13 September 2012

Tim Penguji

Ketua : Supriyati, SE.,Ak.,M.Si

Sekretaris : Dra. Gunasti Hudiwinarsih,Ak.,M.Si.

Anggota : Erida Herlina, SE.,M.Si



.....
.....
.....

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nugroho Hadi Sucahyo
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 25 Mei 1988
N.I.M : 2006310389
Jurusan : Akuntansi
Program Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul : Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Persepsi Kinerja Karyawan

Disetujui dan diterima baik oleh :

Dosen Pembimbing

Tanggal : 21 Nov '12

Dra. GUNASTI HUDIWINARSIH, Ak., M.Si

Co. Dosen Pembimbing

Tanggal : 22/11/2012

Dr. Drs. DJUWARI, M.Hum

Ketua Program Studi S1 Akuntansi

Tanggal :

SUPRIYATI, SE., Ak., M.Si

MOTTO

TADA kesuksesan tanpa kesabaran dan perjuangan

Meski jalan hitam terbentang panjang

*Yakinlah kesuksesan itu pasti datang dan akan mengubah
semuanya menjadi terang*

*Mungkin Tuhan sengaja memberi ujian yang menyakitkan
agar kita tahu apa itu perjuangan*

*Syukuri apa yang telah kita peroleh meski itu
tidak terasa baik untuk kita*

*Pemenang ialah mereka yang mampu mengubah kegagalan
menjadi sebuah kesuksesan.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah saya ucapkan kepada Allah SWT yang melimpahkan segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Persepsi Kinerja Karyawan**”.

Penulis menyusun skripsi ini sebagai salah satu persyaratan yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar sarjana dalam bidang Akuntansi Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Perbanas.

Keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan doa dari beberapa pihak. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Yang saya cintai mama dan papa yang telah memberikan doa, semangat, bimbingan, serta materi yang senantiasa diberikan dengan ikhlas.
2. Prof Dr. Drs. Psi. Hj. Tatik Suryani, M.M selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Perbanas
3. Ibu Supriyati, S.E.,M.Si.,Ak. selaku Ketua jurusan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Perbanas Surabaya sekaligus dosen penguji untuk meluangkan waktunya
4. Bpk Sasongko Budisetya, SE.,Ak.,BAP selaku dosen wali yang selalu mengarahkan segala ssesuatu nya dalam perkuliahan selama ini.
5. Dra. Gunasti Hudiwinarsih, Ak., M.Si. sebagai dosen pembimbing yang dengan sabar dan banyak meluangkan waktu dalam memberikan saran dan arahan serta dukungan dalam penyusunan skripsi.
6. Ibu Erida Herlina, SE.,M.Si selaku penguji yang telah bersedia memberikan kontribusi dalam penyusunan skripsi.
7. Saudara – saudara HRD Perusahaan konveksi di Sidoarjo yang bersedia membantu mengisi kuisioner untuk memenuhi data yang diperlukan.
8. Mas Fandi Ahmad thank’s for every think.

9. Papa dan mama yang selalu support dalam setiap masalah perkuliahan.
10. Adik ku Rachmawati Suciningrum atas semua bantuannya.

Surabaya, 14 November 2012

Penulis

Nugroho Hadi Sucahyo

DAFTAR ISI

HALAMN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SIAP UJI	ii
HALAMAN LULUS UJIAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Sistematika Penulisan skripsi	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Landasan Teori	9
2.2.1 Motivasi	9
2.2.2 Komitmen Organisasional	12
2.2.3 Persepsi	15
2.2.4 Kinerja Individual	17
2.3 Hubungan Antar Variabel	20
2.3.1 Hubungan Motivasi dengan Kinerja Individual	20
2.3.2 Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Individual	21
2.4 Kerangka Pemikiran	21
2.5 Hipotesis Penelitian	22

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	23
3.2 Batasan Penelitian	23
3.3 Identifikasi Variabel	24
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
3.4.1 Definisi Operasional	24

3.4.2	Pengukuran Variabel	25
3.5	Instrumen Penelitian	26
3.6	Populasi, Sample, dan Teknik Pengambilan Sampel	27
3.6.1	Populasi	27
3.6.2	Sample dan Teknik Pengambilan Sampel	27
3.7	Data dan Metode Pengumpulan Data	28
3.7.1	Jenis dan Sumber Data	28
3.7.2	Metode Pengumpulan Data	28
3.8	Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen Penelitian	28
3.9	Teknik Analisis Data	29
3.9.1	Analisis Deskriptif	29
3.9.2	Analisis Statistik	30
BAB IV	ANALISIS DATA DAN HASIL PENELITIAN	
4.1	Gambaran Subyek Penelitian	35
4.1.1	Karakteristik Responden	35
4.2	Analisis Data	38
4.2.1	Analisis Deskriptif	38
4.2.2	Analisis Statistik	42
4.2.3	Pembahasan	48
BAB V	PENUTUP	
5.1	Kesimpulan	51
5.2	Keterbatasan Penelitian	52
5.3	Saran	52

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	36
Tabel 2 : Karakteristik responden berdasarkan usia	36
Tabel 3 : Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	37
Tabel 4 : Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	38
Tabel 5 : Skala interval	38
Tabel 6 : Tanggapan responden terhadap variabel motivasi	39
Tabel 7 : Tanggapan responden terhadap variabel komitmen organisasi	40
Tabel 8 : Tanggapan responden terhadap variabel kinerja individual	41
Tabel 9 : Hasil uji validitas variabel motivasi	42
Tabel 10: Hasil uji validitas variabel komitmen organisasi	43
Tabel 11: Hasil uji validitas variabel kinerja individual	44
Tabel 12: Hasil reliabilitas variabel motivasi	45
Tabel 13: Hasil reliabilitas variabel komitmen organisasi	45
Tabel 14: Hasil reliabilitas variabel kinerja individual	45
Tabel 15: Hasil analisa statistik regresi linear berganda	46
Tabel 16: Hasil analisa statistik uji F	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Skema kerangka pemikiran	22
Gambar 2 : Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji F	32
Gambar 3 : Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Data Tabulasi

Lampiran 2: Tabel Karakteristik

Lampiran 3: Tabel Deskriptif

Lampiran 4: Uji Validitas

Lampiran 5: Uji Reliabilitas

Lampiran 6: Uji Regresi

Influence Motivation and Organizational Commitment Against Employee Perceptions Regarding Accounting Section Individual Performance

ABSTRACT

In order to achieve the objectives set employee must bring the latest innovations in business competition. Motivation itself comes from the Latin, meaning moving movere. Motivation cause employees willing to move the power capability and time to carry out all the activities that have the duty and responsibility that obligations are met and the goals and objectives of the company materialized

The purpose of this study was to determine the effect of motivation and organizational commitment to the perception of the performance of employees at the accounting firms convection in Sidoarjo.

Based on the results of the study can be seen that all the independent variables used in this study, in each equation entirely, partially significant at a significance level of 5% two-sided ($\alpha / 2 = 0.025$). Motivation variable gives the coefficient of 0.686 with 7.290 t hitung smaller than t table at 2.021 and 0.000 significance value less than 0.05 and an organizational commitment to deliver value to t hitung 5.803 0.400 coefficient greater than 2.021 and t table at 0.000 significance value smaller than 0.05. It can be concluded that the motivations and organizational commitment have influence with individual performance. And based on the results of multiple linear regression analysis using SPSS 12 for windows that are listed in the table 4:14 concluded that H_0 rejected and accepted, it is due and the significance F value smaller than 0.05 ($0.000 < 0.05$). Thus it can be said that the motivation and organizational commitment significantly influence the performance of individual employees in the accounting firms convection in Sidoarjo.

Keyword : *Motivation and Organizational Commitment Against Employee Perceptions Regarding Accounting Section Individual Performance*