

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi karyawan bagian akuntansi perusahaan-perusahaan konveksi di Sidoarjo atas pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja individu karyawan. Responden sebanyak 40 (empat puluh) karyawan bagian akuntansi perusahaan-perusahaan konveksi di Sidoarjo. Melalui pengujian regresi berganda, dihasilkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Karakteristik responden diketahui bahwa karyawan bagian akuntansi perusahaan-perusahaan konveksi di Sidoarjo sebanyak 23 perusahaan konveksi. Jenis kelamin secara keseluruhan karyawan bagian akuntansi pada perusahaan-perusahaan konveksi adalah wanita. Usia dari karyawan bagian akuntansi pada perusahaan-perusahaan konveksi tersebut mayoritas memiliki usia 22-30 tahun dan 30-40 tahun. Adapun jenjang pendidikan dari karyawan bagian akuntansi pada perusahaan-perusahaan konveksi mayoritas memiliki jenjang pendidikan sarjana (S1). Lama bekerja dari karyawan bagian akuntansi pada perusahaan-perusahaan konveksi sekitar 5-10 tahun.
2. Penelitian ini membuktikan bahwa hipotesis H_0 ditolak, yang menyatakan bahwa motivasi dan komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja individual karyawan bagian akuntansi pada perusahaan-perusahaan konveksi di Sidoarjo.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Jawaban responden yang disampaikan secara tertulis melalui penyebaran kuesioner, tidak diikuti dengan wawancara.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis yang telah disimpulkan, maka peneliti dapat memberikan saran-saran yang dapat bermanfaat bagi pihak yang terkait dan diharapkan pada penelitian mendatang untuk lebih memperhatikan item pertanyaan yang dapat mengukur variabel secara lebih tepat:

1. Peningkatan kualitas karyawan dengan pemberian motivasi dan penjelasan mengenai komitmen organisasional dari manajemen.
2. Mengadakan evaluasi terhadap tenaga kerja atau karyawan yang dimiliki perusahaan.
3. Penambahan reward atas kinerja yang dihasilkan oleh tenaga kerja perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Samekto. 1999. "perbedaan Kinerja Laki – laki dan Wanita pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya". Tesis Universitas Gajah Mada.
- Andre R. Drake, Jeffrey Wong, dan Stephen B Salter. 2007. "Empowerment, Motivation, and Performance: examining the impact of Feedback and Incentives on Non – Management Employees".
- Arfab Ikhsan – Muhammad Ishak. 2005. Akuntansi Keprilakuan. Jakarta. Penerbit Salemba Empat.
- Darmawan Kusbandono. 2009. "Pengaruh Motivasi Komitmen Organisasional, dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Individual Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daop VIII Surabaya". Skripsi Sarjana Tak Diterbitkan, STIE Perbanas Surabaya.
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia, 2006. "Kamus Besar Bahasa Indonesia". Jakarta : Perum Balai Pustaka.
- Harif Amali Rifai dan Pramusinto. 2005. "Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasional, dan Kompetensi terhadap Kinerja Individual". Kajian bisnis STIE Widya Wiwahana Yogyakarta. Vol.13 No.3 : 272 – 286
- Herman Sofiandi dan Iwa Ganiwa. 2007. Prilaku Organisasi. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Husein Umar. 2003."Metode Riset Bisnis". Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama
- Imama Ghozali. 2005. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Moch As'ad. 2002. "Seri Ilmu Sumber Daya Manusia; Psikologi Industri". Edisi Keempat. Cetaka Ketujuh. Liberty: Yogyakarta.
- Nur Indriyanto dan Bambang Supomo. 2002. Metode Penelitian Bisnis untuk Akuntan Manajemen.
- Robbins, Stephen P. 2002. "Prinsip – Prinsip Prilaku Organisasi" Edisi Lima
- Sugiyono. 2004. Metode Penelitian Bisnis
- Sunarto. 2003. Prilaku Organisasi. Edisi Tiga Yogyakarta : AMUS.
- Uma Sekaran. 2006. Metode Penelitian untuk Bisnis. Jakarta. Salemba Empat