

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING
PADA AJB BUMIPUTERA 1912**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Pendidikan Strata Satu jurusan Akuntansi



Oleh :

MIRA KUMALA SARI

2007310310

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS

SURABAYA

2012

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING
PADA AJB BUMIPUTERA 1912**

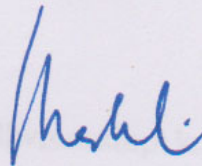
Diajukan oleh :

MIRA KUMALA SARI

2007310310

Skripsi ini telah dibimbing
Dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing
Tanggal : 10 Sept 2012



(Dra. Gunasti Hudiwinarsih, AK.,M.Si)

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING
PADA AJB BUMIPUTERA 1912**

Disusun oleh :

MIRA KUMALA SARI

2007310310

Dipertahankan di depan Tim Penguji
dan dinyatakan Lulus Ujian Skripsi
pada tanggal 5 Oct 2012

Tim Penguji

Ketua : (Supriyati, S.E.,M.Si.,Ak)

.....


Sekretaris : (Dra Gunasti Hudiwinarsih,Ak.,M.Si)

.....


Anggota : (Erida Herlina,SE.,M.Si)

.....


PENGESAHAN SKRIPSI

HALAMAN MOTTO & PERSEMBAHAN

Nama : Mira Kumala Sari
Tempat, tanggal Lahir : Nganjuk, 24 februari 1990
N.I.M : 2007310310
Jurusan : Akuntansi
Program Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul : Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating Pada AJB BUMI PUTERA 1912

Disetujui dan diterima baik oleh :

Ketua Program Studi S1 Akuntansi
Tanggal : 23 Okt '12

Dosen Pembimbing
Tanggal : 23 Okt '12


(Supriyati, S.E., M.Si., Ak.)


(Dra. Gunasti Hudiwinarsih, AK., M.Si)

HALAMAN MOTTO & PERSEMBAHAN

**TIADA USAHA YANG SIA - SIA JIKA DIJALANI DENGAN
SUNGGUH - SUNGGUH SERTA DO'A YANG TULUS DARI ORANG
- ORANG DI SEKITAR KITA**

Thank's to:

- Terima kasih pada Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW...
karna telah memberikan ku kekuatan untuk dapat menyelesaikan tugas ini.
- Terima kasih pada mama dan papa, atas segala do'a dan perjuanganya untuk dapat membantu ku menyelesaikan skripsi ini.
- Terima kasih untuk nenek ku tersayang yang udah mau mendo'akan ku, dan aku do'akan juga nenek cepet sembuh.
- Terima kasih untuk saudara – saudara ku yang telah mendukung selama ini
- Untuk teman – teman ku thank's guys udah mau support aku selama ini...

- Untuk mas Yudha, mas Ridwan, dan mbak Henik makasih banget udah mau bantu aku, dukung aku dan support aku....
- Untuk someone ku.... thank yaaa... udah mewarnai hari – hari ku selama ini, thank juga udah support aku dan sabar menghadapiku selama ini. Thank you so much ☺
- Untuk orang – orang yang ada di sekitar ku yang tidak bisa aku sebutkan satu per satu, thank's udah membantu ku selama ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan segala puji dan Rasa Syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala Rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating Pada AJB BUMIPUTERA 1912”**, yang merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana S1 pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya.

Penulis menyadari bahwa dengan selesainya Skripsi ini kiranya banyak pula kekurangan-kekurangannya. Sehingga merupakan suatu kebanggaan tersendiri bagi penulis, apabila mendapatkan saran dan kritik yang bersifat konstruktif.

Penulis juga menyadari bahwa selesainya penulisan ini tidak lain adalah berkat bantuan dari berbagai pihak. Dan kesempatan ini penulisan menyampaikan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Orang Tua yang telah memberikan banyak dorongan, semangat serta doa restu, baik secara moril maupun materiil.
2. Prof. DR. Dra. Psi. Tatik Suryani, MM, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya
3. Supriyati, S.E., M.Si.,Ak., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya

4. Dra. Gunasti Hudiwinarsih, AK.,M.Si, selaku dosen pembimbing yang dengan tulus ikhlas lahir dan batin memberikan petunjuk dan bimbingannya mengenai cara-cara yang benar dan baik dalam penulisan Skripsi ini.
5. Seluruh keluarga, yang tidak henti-hentinya memberikan dorongan moral dan semangat serta memanjatkan do'a demi keberhasilan studi ini.
6. Seluruh staf pengajar dan karyawan, khususnya segenap Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya yang telah membekali penulis pengetahuan yang sangat berguna dan berharga selama menempuh perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya
7. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan, yang telah membantu kelancaran dalam penyusunan Skripsi ini.

Menyadari akan segala keterbatasan yang ada pada penulis, dalam penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, maka dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, peneliti sangat berterima kasih kepada pihak yang berkepentingan serta dapat memberikan sumbangan yang berguna bagi almamater tercinta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surabaya, Agustus 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SIAP DIUJI	ii
HALAMAN LULUS UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO & PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK/RINGKASAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan masalah	5
1.3 Tujuan penelitian	6
1.4 Manfaat penelitian	6
1.5 Sistematika penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori	12
A. Pengertian Anggaran dan Partisipasi Anggaran	12
1. Pengertian Anggaran	12
2. Tujuan Anggaran	14
3. Karakteristik Anggaran	18
4. Keuntungan Anggaran	19
5. Kelemahan Anggaran	20
6. Pengertian Partisipasi Anggaran	20
B. Kinerja Manajerial	24
1. Pengertian Kinerja	24
2. Evaluasi Kinerja	27
3. Pengukuran Kinerja	28
C. Komitmen Organisasi	29
D. Gaya Kepemimpinan	37
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	37
2. Fungsi Kepemimpinan	39
3. Kepemimpinan Transformasional	41
2.3. Kerangka Konseptual	43
2.4. Hipotesis Penelitian	43

1. Hubungan Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajeria	43
2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja manajerial ...	44
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja manajerial ...	45
 BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1. Rancangan Penelitian	47
3.2. Batasan Penelitian	47
3.3. Identifikasi Variabel	48
3.4. Definisi Operasional dan Pengaruh Kinerja	48
3.5. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	50
3.6. Instrumen Penelitian	51
3.7. Data dan Metode Pengumpulan Data	53
3.8. Teknik Analisis	54
3.9. Pengujian Hipotesis	56
 BAB IV GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.	58
4.1. Profil Perusahaan	58
4.2. Tanggapan Responden	72
1. Tanggapan Responden Tentang Partisipasi Anggaran	73
2. Tanggapan Responden Tentang Kinerja Manajerial	74
3. Tanggapan Responden Tentang Komitmen Organisasi	75
4. Tanggapan Responden Tentang Gaya Kepemimpinan.....	76
4.3. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	77
1. Pengujian Validitas.....	77
2. Pengujian Reliabilitas	78
4.4. Analisis data	79
4.5. Pembahasan	84
 BAB V PENUTUP	87
5.1. Simpulan	87
5.2. Keterbatasan Penelitian	88
5.3. Saran	89

DAFTAR RUJUKAN
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. : Kisi-Kisi Pernyataan	52
Tabel 4.1. : Tanggapan Responden Tentang Partisipasi Anggaran.....	73
Tabel 4.2. : Tanggapan Responden Tentang Kinerja Manajerial.....	74
Tabel 4.3. : Tanggapan Responden Tentang Komitmen Organisasi.....	75
Tabel 4.4. : Tanggapan Responden Tentang Gaya Kepemimpinan	76
Tabel 4.5. : Uji validitas.....	77
Tabel 4.6. : Hasil Reliabilitas variabel.....	78
Tabel 4.7. : Regresi Linier Sederhana	79
Tabel 4.8. : Analisis Regresi Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dimoderasi oleh Komitmen Organisasi.....	80
Tabel 4.9. : Analisis Regresi Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dimoderasi oleh Gaya Kepemimpinan.....	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1.: Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 4.1: Struktur Organisasi AJB Bumi Putera	66

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tanggapan Responden
- Lampiran 3 : Hasil uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 : Analisis Regresi Linier Sederhana Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial
- Lampiran 5 : Analisis Regresi Moderasi Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dimoderasi oleh Komitmen Organisasi
- Lampiran 6 : Analisis Regresi Moderasi Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dimoderasi oleh Gaya Kepemimpinan

ABSTRACT

EFFECT OF BUDGETARY PARTICIPATION ON MANAJERIAL PERFORMANCE WITH ORGANIZATION COMITMENT AND LEADERSHIP STYLE AS A MODERATING VARIABLE ON AJB BUMIPUTERA 1912

Organizational commitment is a form of employee loyalty to always give their best efforts in order to achieve company goals. It is of course very important for the progress of the company. Organizational commitment can help a company to be able to grow and develop so that the company can remain in good condition. Organizational commitment alone tidaklah enough for the company to provide incentives for employees to encourage them to give pengapdian for promotional purposes but also takes leadership style. Leadership is a behavior pattern that is designed to integrate the goals of the organization with the aim of individuals to achieve a certain goal. Leadership should be able to give life to the organization in such a way that employees are willing to provide work and its resources to the company. This study aims to determine the effect of Managerial Performance Against Budget Participation With Organizational Commitment and Leadership Styles For Variable Moderating the AJB Bumiputra 1912

The study population was manager - manager owned by AJB Bumiputra Surabaya 1912. Determination of the sample used in this study is that the sample saturated sampling by taking the entire population being members of the sample. Moderated regression analysis techniques using analisis

The results found that the Budget Participation positive effect of managerial performance. Positive Impact Of Organizational Commitment Relationship Between Budget Participation With Managerial Performance. Influential leadership style Toward Positive Relationship Between Budget Participation With Managerial Performance

Keywords: Budget Participation, Managerial Performance, Organizational Commitment and Leadership Style