

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan sebagai variable moderating. Obyek dalam penelitian ini adalah AJB Bumiputera Di Kota Surabaya. Penelitian ini menggunakan paradikam kuantitatif yaitu menggunakan data primer dan sekunder. adapun sampelnya adalah 82 manajer di AJB Bumiputera Di Kota Surabaya.

Pengujian pada penelitian ini menggunakan uji analisis regresi linier sederhana untuk hipotesis pertama, dan uji analisis regresi moderasi untuk hipotesis kedua dan ketiga. Melihat dari hasil analisis data dan pembahasan yang telah diungkapkan sebelumnya, maka yang dapat disimpulkan dari hasil penelitian ini antara lain:

#### **5.1. Simpulan**

1. Hipotesis yang pertama yang menyatakan Partisipasi Anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial dapat terbukti kebenarannya. Hal ini didukung dengan hasil dari analisis deskripsi yang menunjukkan bahwa partisipasi anggaran yang menjadi responden penelitian tergolong tinggi, demikian juga dengan kinerja manajerial yang menjadi responden penelitian tergolong tinggi. Dimana partisipasi anggaran menekankan pada keterlibatan atasan dan bawahan dalam partisipasi anggaran mendorong

pengendalian informasi yang tidak simetris dan ketidakpastian tugas, melalui partisipasi anggaran individu dapat mengurangi tekanan tugas

2. Hipotesis yang kedua yang menyatakan Komitmen Organisasi Berpengaruh Positif Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Kinerja Manajerial terbukti kebenarannya. Hal ini diduga dengan hasil dari analisis deskripsi bahwa komitmen Manajer AJB Bumiputera di kota Surabaya sangat tinggi. Dimana Manajer AJB Bumiputera di kota Surabaya bangga bekerja di AJB Bumiputera di kota Surabaya. Bersedia menerima tugas, bisa menemukan nilai-nilai sesuai tujuan organisasi, serta menjadi inspirasi dalam menyelesaikan pekerjaan.
3. Hipotesis yang ketiga yang menyatakan Gaya kepemimpinan Berpengaruh Positif Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Kinerja Manajerial terbukti kebenarannya. Hal ini diduga dengan hasil dari analisis deskripsi bahwa Gaya Kepemimpinan AJB Bumiputera di kota Surabaya selalu bersikap hati – hati dan penuh toleransi kepada bawahannya untuk memberikan rasa nyaman bagi bawahan sehingga bawahan dapat bekerja secara baik, selain itu pemimpin selalu memberikan motivasi dan dorongan karyawan dengan selalu mendukung semua kegiatan karyawan.

## 5.2. **Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini mempunyai keterbatasan-keterbatasan yang mempengaruhi hasil penelitian. Hasil yang lebih baik bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk lebih

mempertimbangkan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Responden dalam penelitian ini hanya sebagian terkait yang berhubungan dengan anggaran dari keseluruhan responden yang ada
2. Penelitian ini menggunakan penarikan sampel dimana semua anggota populasi dijadikan sampel.

### **5.3. Saran**

Berdasarkan dari hasil penelitian, pembahasan, kesimpulan yang diambil, serta keterbatasan penelitian, maka peneliti akan memberikan saran yang mungkin bisa bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan, antara lain:

1. Bagi peneliti selanjutnya, apabila ingin membahas kinerja manajerial dan factor – faktor yang mempengaruhinya diharapkan dapat lebih mengembangkan teknik analisis dengan memperbanyak jumlah responden sampai wilayah jawa timur sehingga dapat memperoleh hasil yang lebih baik.
2. Peneliti selanjutnya sebaiknya tidak hanya menggunakan satu perusahaan saja sebagai obyek penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiputro, Gunawan dan Marwan Asri. 2003. *Anggaran Perusahaan*, Edisi 2003-2004. Yogyakarta BPFE.
- Ariez, 2011. “Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dan Komitmen Organisasi PT.PLN Surabaya”.
- Armstrong Michael,,1999, *The Art of HRD: Human Resource Management* London : Crest Publishing House.
- Anthony, Robert N, 2003, *Sistem Pengendalian Manajemen*, Salemba Empat, Jakarta
- Anwar Prabu Mangkenegara, 2005 *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1, PT Refika Aditama, Jakarta
- Avolio, B. J., Bass, B. M., & Jung, D. I, 1999, Re-Examining the Components of Transformational and Transactional Leadership Using the Multifactor Leadership Questionnaire, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 72, 441–462.
- Bambang Sardjito dan Osmad Muthaher, 2007, Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating, *Jurnal SNA VIII Solo*, 15 – 16 September
- Bass, B, 1985, *Leadership and Performance Beyond Expectations*. New York: The Free Press.
- Blocher, Dkk, *Manajemen Biaya*, Edisi 3, Buku 1, Salemba Empat, Jakarta, 2007 Boston:PWS-Kent Publising Company
- Brown, F. W., Bryant, S. E., & Reilly, M. D, 2006, Does Emotional Intelligence as Measured by the EQI-Influence Transformational Leadership and/or Desirable Outcomes? *Leadership and Organizational Development Journal*, 27(5), 330-351.
- Gunawan Adisaputro, MBA, 2003, *Anggaran Perusahaan*, BPFE, Yogyakarta,
- Garrison Ray H,and Eric W.Noreen. 2003. *Manajerial Accounting* Tenth Edition: The McGraw Hill Companies
- Garry Yukl., 1994, *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Jakarta, Prenhallindo.

- Gibson, Ivancevich, Donnelly, 1997, *Organizational Behavior Structure, Process*, USA : Business Publication. IC.
- Glenn A Welsch, *Budgeting Profit Planning and Control*, 1981 fourth edition prentice hall of India Private Limited, New Delhi
- Gorda, Ngurah, 1 Gusti, 2002 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Widya Kriya Gematama, Denpasar
- Halim, Abdul, 2000 *Akuntansi Manajemen*, Edisi 1 BPFE, Yogyakarta
- Hansen Dan Mowen, 2000, *Akuntansi Biaya ( Akuntansi Dan Pengendalian )*, Edisi 1, Salemba Empat, Jakarta
- Hansen, Don. R dan Marryanne M. Mowen. 2009. *Managemen Accounting*. Edisi: Ketujuh. Terjemahan. Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Heni Triwulan. 2009. "Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan".
- Hermadi, 2009, Penganggaran Partisipatif: Efek Pembelajaran Teori Keagenan dan Penata Layanan Terhadap Kinerja Manajerial dengan Sikap dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi, *Jurnal SNAVIII, Palembang*. (nov). Pp 4-6
- Hilton, Ronald. W. 1999. *Manajemen Accounting*. Fourth Edition. America: The McGraw Hill Companies.
- Horngren, 2005 *Akuntansi Biaya*, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta
- Horngren, Sirkant M. Datar Dan George Foster, 2005 *Akuntansi Biaya Dan Penekanan Manajerial*, Edisi II, PT. Indeks Gramedia, Jakarta
- Husnan, Suad, 2001 *Manajemen Personalia*, Cetakan ketiga, BPFE, Yogyakarta
- Ikhsan, Arfan Dan Muhammad Ishak, 2005, *Akuntansi Keperilakuan*, Salemba Empat, Jakarta.
- J. Sumarno, 2005, Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial, *Jurnal SNA VIII, Solo, 15-16 September 2005*
- Kartono, Kartini, 2004 *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Cetakan Ketujuh, PT. Raja Grafindo Persana, Jakarta

- Meyer, Allen, 1991, A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment, *Human Resources Management Review*, Vol 1, No. 1, pp 61-89.
- Mottaz, C. J, 1988, Determinants of Organizational Commitment, *Human Relations*, Vol 41, pp 467-482.
- Mowday, R. T., L. W. Porter, and R. M. Steers, 1982, *Employee-organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. New York: Academic Press.
- Mulyadi, 2001 *Akuntansi Manajemen (Konsep, Manfaat Dan Rekayasa)*, Edisi 3, Salemba Empat, Jakarta,
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Moorman, R. H., & Fetter, R, 1990, Transformational Leader Behaviors and Their Effects on Followers' Trust in Leader, Satisfaction, Organizational Citizenship Behaviors. *The Leadership Quarterly*, 1 (2), 107-142.
- Rachilin, Karlene H. and Devid M. Hunt. 1991. *Organization Behavior*
- Robert, Carlene H. And David M. Hunt. 1991 ***Organization Behafior***.
- Robbinson, David, Linda S dan Frank P., 1999, *Research On Staff Commitment : A Discussion Paper*. Correctional Service of Canada
- Shadur, Kienzle, Rodwell, 1999, The Relationship Between Organisational Climate and Employee Perceptions of Involvement", *Group and Organization Management*, Vol. 24 No.4, pp.479-503
- Shepherd, Jeryl and Brian Mathews, 2000, Employee Commitment: Academic Vs Practitioner Perspectives. *Journal of Employee Relations*, 22( 6) :1-12..
- Siagian, Sondang P. 2007, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Cetakan Kelima, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta
- Steers, Porter, 1979, The Measurement of Organizational Commitment, *Journal of Vocational Behaviour*, 14, pp 224-247.
- Sumarsono, 2004, "*metodologi Akuntaansi*", edisi revisi Surabaya
- Supriyono, 2003, ***Akuntansi Biaya dan Akuntansi Manajemen Untuk Teknologi Maju Dan Globalisasi***, Edisi 2 BPFE UGM, Yogyakarta
- Tjiptono, Fandi dan Dianan, Anastasia, 2005, ***Total Quality Manajement***, Cetakan Pertama ANdi Offset, Yogyakarta

Toha, Miftah, 2003, *Perilaku Organisasi*, Cetakan Keenam, Raja Grafindo, Persada, Jakarta.

Usry, Carter, 2004, *Akuntansi Biaya*, Edisi 13, Buku 1, Salemba Empat, Jakarta.

Wahyudi, 2007. “Desentralisasi dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Sebagai Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial”. (Juli) 26-28

Wiener, Y, 1982, *Commitment in Organizations: A Normative View*, *Academy of Management Review* 7: 418-428.

Wijoto, Edisi. 2001. *Pengaruh Karakteristik Anggaran Terhadap kinerja Manajerial Pusat Pertanggungjawaban*. *Majalah Ekonomi*. (Tahun XI No.1 April): 25-42

[http://www.kmpm.ugm.ac.id/data/spmkk/61memonitoring%20dan%20evaluasi%20kinerja%20klinis%20\(revfeb03\).doc](http://www.kmpm.ugm.ac.id/data/spmkk/61memonitoring%20dan%20evaluasi%20kinerja%20klinis%20(revfeb03).doc)

<http://www.sukabumikota.go.id/restra/bab%20v.pdf>