

BAB V

PENUTUP

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Letak Kendali Diri, Jabatan Organisasi, Konflik Peran dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Auditor Internal, dimana responden dalam penelitian ini adalah Auditor Internal perusahaan yang bekerja di Perusahaan Manufaktur di Sektor Makanan dan Minuman yang berada di wilayah Surabaya dan Sidoarjo.

Karakteristik responden yang mendukung penelitian ini yaitu jenis kelamin, usia, lama bekerja, pendidikan terakhir dan jabatan organisasi. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode kuisisioner. Data yang dapat dikumpulkan oleh peneliti sejumlah 59 kuisisioner yang selanjutnya diolah dengan menggunakan SPSS 17.0 *for windows* untuk di uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heterokedastisitas), dan uji regresi berganda dengan variabel dummy.

5.1 Kesimpulan

Berasarkan hasil analisis data yang telah diuraikan dibab IV dapat diambil kesimpulan bahwa dari 4 hipotesis yang diajukan, hanya satu hipotesis yang ditolak yaitu pada hipotesis ketiga dalam penelitian ini menyatakan bahwa konflik peran berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Pernyataan tersebut sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Dwi Cahyono dan Imam Ghozali (2002) berkesimpulan bahwa

konflik peran berpengaruh negative terhadap kepuasan kerja. Selain itu juga hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan Puspa dan Riyanto (1999) yang menyatakan bahwa konflik peran untuk kelompok dokter berpengaruh secara negatif baik terhadap kepuasan kerja maupun kinerja.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, keterbatasan ini perlu diperhatikan agar dapat diperbaiki oleh peneliti-peneliti selanjutnya:

1. Metode pengumpulan data yang dapat dilakukan hanya melalui penyebaran kuesioner, tidak disertai dengan pengumpulan data yang lain seperti observasi dan wawancara. Hal ini disebabkan karena kebijakan perusahaan yang tidak mengizinkan peneliti untuk mewawancarai responden secara langsung.
2. Responden pada penelitian ini adalah hanya sebatas auditor internal perusahaan saja yang hanya berada di wilayah Surabaya dan Sidoarjo sehingga sampel yang didapat oleh peneliti sangat lah kecil.
3. Banyak pertanyaan di beberapa variabel yang tidak valid sehingga banyak pertanyaan yang dibuang atau tidak di pergunakan.
4. Banyak responden yang tidak paham akan tata bahasa yang ada pada kuisisioner untuk variabel Letak Kendali Diri sehingga dapat mengakibatkan kurangnya tingkat jawaban responden akan pertanyaan tersebut.

5.3 Saran

Adapun saran yang diberikan penulis sehubungan dengan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi penelitian yang selanjutnya diharapkan dapat memperbanyak sampel.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel yang lain, karena pada dasarnya masih banyak faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja Auditor Internal.
3. Lebih meneliti kembali tata bahasa yang ada pada kuisioner sehingga tidak mempersulit responden untuk menjawab setiap butir pertanyaan.

DAFTAR RUJUKAN

- Arfan ikhsan lubis. 2010. *Akuntansi keperilakuan*. Salemba empat. Jakarta
- Brahmansari, Ida ayu dan Agus Suprayetno 2008. “Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (studi kasus pada PT Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia)” *jurnal manajemen dan kewirausahaan*, vol 10, no. 2. Pp 124-135
- Cahyono,Dwi dan Ghazali, Imam 2002. ”Pengaruh jabatan, budaya organisasi, dan konflik peran terhadap hubungan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi : studi empiris di kantor akuntan publik ” *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, vol.5,no. 3. Pp 341-353
- Dwi fitria Puspa, Bambang Riyanto LS.1999. ”Tipe Pengetahuan Pengendalian Organisasi,Orientasi Profesional, Konflik Peran, Kepuasan Kerja Dan Kinerja : Studi Penelitian Empiris”. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol 2, no 1- Pp. 117-135
- Engko, cecilia dan Gudono, 2007. ” Pengaruh Kompleksitas Tugas Dan Locus Of Control Terhadap Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Auditor”. *JAAI*. Vol 11, No 2, pp. 105-124
- Jakson , SE dan Shuler, R.S . A Meta –analysis and Conceptual Critique of Research on Role Ambiguity and Role Conflict in word settings, *Organizational Behavior and Human Decision Process* (1985)pp. 16.78
- Prof .Dr. H. Imam ghozali,M Com, Akt. 2011. *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19*”. Badan Penerbit Universita Diponegoro. Semarang.
- Johan Rita. 2002. Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Lingkungan Institusi Pendidikan. *Jurnal pendidikan penabur*. (online), tahun 1, No 1, (<http://www.universitas.atmajaya.jakarta.ac.id>, diakses 20 september 2011)
- Setiawan, Ivan aries dan Imam Ghozali, 2001. *Teori Akuntansi Keprilakuan*: Salemba Empat. Jakarta.

- Suwandi & Indriantoro. 1999. "Model Turnover Pasewark & Stawser: studi empiris pada lingkungan akuntansi publik". *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol 2, no.2. pp.173-195
- Soni Agus Irwandi. 2008, "Analisis Variabel-Variabel Predictors Job Insecurity Terhadap Turnover Intentions: Studi Empiris Pada Dosen Fakultas Ekonomi PTS". *Jurnal optimal*. vol 6, no. 1, oktober.
- Sugiyono. 2010. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Yasmin Umar Assegar. 2005. " Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Akuntan Publik dan Akuntan Pemerintah di Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2005)". *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*. Volume 5 No.2.