

**Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Informasi Simetris,  
Budaya dan Komitmen Organisasi Terhadap  
*Budgetary Slack***

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian Program  
Pendidikan Strata Satu Jurusan Akuntansi



Oleh

RESTI SUGIWARDANI

2008310532

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS

SURABAYA

2012

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, INFORMASI  
ASIMETRIS, BUDAYA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
*BUDGETARY SLACK***

Diajukan oleh :

**RESTI SUGIWARDANI**

**2008.310.532**

Skripsi ini telah dibimbing  
dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing,

Tanggal : 31 Jan 2012.



**(Dra. Gunasti Hudiwinarsih, Ak.,M.Si.)**

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, INFORMASI ASIMETRIS,  
BUDAYA, DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP *BUDGETARY SLACK***

Disusun oleh

**RESTI SUGIWARDANI**

**2008310532**

Dipertahankan di depan Tim Penguji  
dan dinyatakan Lulus Ujian Skripsi

Pada tanggal .....

Tim Penguji

Ketua : (Pepie Diptyana, SE. Ak., M.Si)

Sekretaris : (Dra. Gunasti Hudiwinarsih, Ak., M.Si)

Anggota : (Supriyati, S.E.,M.Si., Ak)



.....  
.....  
.....

## PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Resti Sugiwardani  
Tempat, Tanggal Lahir : Kediri, 20 Juli 1989  
NIM : 2008310532  
Jurusan : Akuntansi  
Program Pendidikan : Strata I  
Kosentrasi : Akuntansi Keuangan  
Judul : Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Informasi Asimetris,  
Budaya dan Komitmen Organisasi Terhadap *Budgetary Slack*

Disetujui dan diterima baik oleh :

Ketua Program Studi SI Akuntansi

Tanggal : .....



(Supriyati, S.E.,M.Si.,Ak)

Dosen Pembimbing,

Tanggal : 29 Feb 2012



(Dra. Gunasti Hudiwinarsih, Ak., M.Si.)

## MOTTO

- ✚ **Gunakan waktu sebaik mungkin, karena waktu tidak bisa diputar kembali.**
- ✚ **Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua.**
- ✚ **Hari ini harus lebih baik dari kemarin dan hari esok adalah harapan.**
- ✚ **Segala yang indah belum tentu baik, namun segala yang baik sudah tentu indah.**
- ✚ **Jangan mengaku kalah sebelum mencoba karena jika engkau mengalah sebelum mencoba maka engkau adalah pecundang kekalahan.**
- ✚ **berjuang untuk mendapatkan sesuatu bukan menunggu untuk mendapatkannya.**

## It's Dedicated to

**ALLAH SWT**

Terimakasih tuhan atas segala rahmad dan berkah yang selalu Engkau limpahkan kepadaku, sehingga tugas akhir ini bisa

**AYAH**

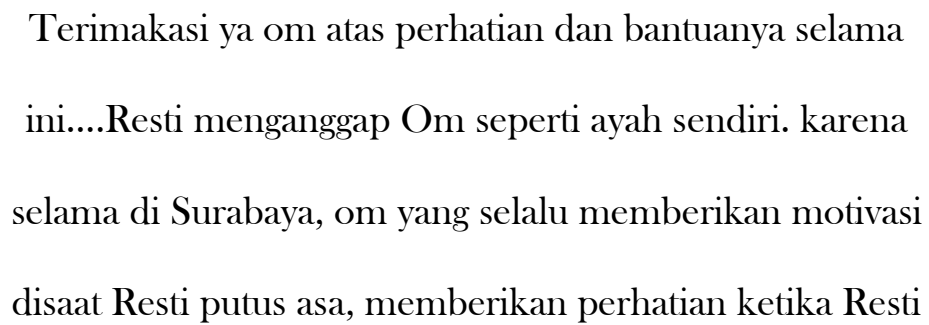
Terimakasih banyak buat ayahq, walaupun kelihatannya cuek dan sibuk dengan tugasnya, tapi ayah selalu memberikan yang terbaik buat Resti. Resti sangat bangga ma ayah karena ayah

**AMI**

Terimakasih buat amiqu, yang selalu mendoakanqu supaya aku selalu diberikan kemudahan dalam mencapai cita-cita, memberikan motivasi dan nasehat yang sangat berarti ketika aku mengalami



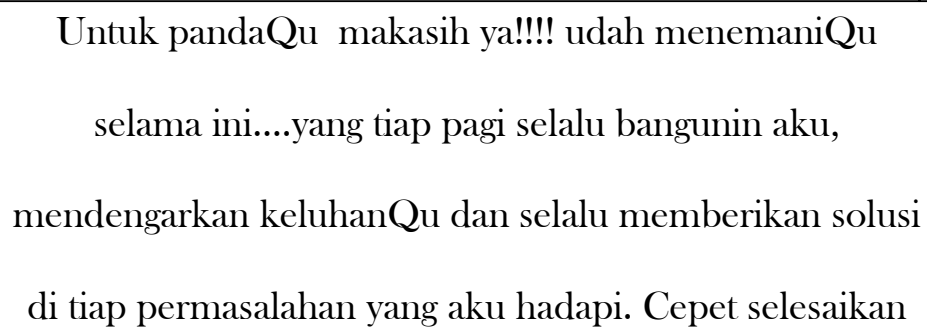
**OM  
NANAN**



Terimakasih ya om atas perhatian dan bantuanya selama ini....Resti menganggap Om seperti ayah sendiri. karena selama di Surabaya, om yang selalu memberikan motivasi disaat Resti putus asa, memberikan perhatian ketika Resti



**RIZQI**



Untuk pandaQu makasih ya!!!! udah menemaniQu selama ini....yang tiap pagi selalu bangunin aku, mendengarkan keluhanQu dan selalu memberikan solusi di tiap permasalahan yang aku hadapi. Cepet selesaikan



**BEST**

**FRIEND**

- ❖ Buat sahabatku Ika, Fifi, Nisa, Gilang, Aidi terimakasih karena kalian teman terbaikku yang selalu memberikan motivasi & membantu aku pada waktu aku kesusahan. Sedih rasanya harus berpisah sama kalian dan banyak sekali kenangan yang kita lalui selama 3,5 tahun ini...Untuk Aidi & Gilang semangat selalu dan cepet nyusul Qt yang sudah sarjana he...he....he...Semoga kita semua bisa sukses bersama-sama....amin
- ❖ Buat teman kosku Yumey & Mbak Mita makasih sudah kasih semangat dan menghibur aku kalau aku lagi sedih di kos, dan selalu nglucu yang bikin aku ketawa & sejenak melupakan permasalahan yang ada.....



## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Informasi Asimetris, Budaya, dan Komitmen Organisasi Terhadap *Budgetary Slack*”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat penyelesaian program pendidikan sarjana Strata Satu (S1) jurusan Akuntansi Keuangan STIE Perbanas Surabaya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proses penyusunan skripsi ini telah melalui banyak sekali hambatan dan rintangan yang mau tidak mau harus diselesaikan dengan kesabaran hati. Namun berkat dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, maka akhirnya penulisan ini dapat diselesaikan. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Prof. DR. Dra. Psi. Hj. Tatik Suryani, M.M. selaku ketua STIE Perbanas Surabaya.
2. Ibu Supriyati SE., Msi., Ak. Selaku ketua jurusan Akuntansi STIE Perbanas Surabaya.
3. Ibu Dra. Gunasti Hudiwinarsih, Ak., M.Si. selaku dosen pembimbing yang selalu membimbing saya hingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Ibu Laila Saleh S.Psi., M.MT selaku dosen wali saya yang telah membimbing selama penulis menempuh studi di STIE Perbanas Surabaya.
5. Bapak Ibu dosen STIE Perbanas Surabaya yang telah member ilmu dan pengalaman kepada penulis selama menuntut ilmu di bangku kuliah.

6. Seluruh staff dan karyawan akademik STIE Perbanas Surabaya yang telah banyak memberikan bantuan dan nasihat bagi penulis.
7. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dalam menambah wawasan mengenai akuntansi keuangan pada umumnya.

Surabaya, Maret 2012

Penulis



Resti Sugiwardani

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PERSETUJUAN SIAP DIUJI .....	ii
HALAMAN LULUS UJIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....	iv
HALAMAN MOTTO & PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAKSI .....	xiii
ABSTRACT .....	
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Landasan Teori .....	16
2.2.1 Anggaran .....	16
2.2.2 Budgetary Slack.....	25
2.2.3 Partisipasi Anggaran.....	26
2.2.4 Informasi Asimetris .....	29
2.2.5 Budaya.....	30
2.2.6 Komitmen Organisasi.....	36
2.2.7 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Budgetary Slack</i> .....	37
2.3 Kerangka Pemikiran .....	40
2.4 Hipotesis Penelitian .....	42
BAB III METODE PENELITIAN .....	43
3.1 Rancangan Penelitian .....	43
3.2 Batasan Penelitian .....	43
3.3 Identifikasi Variabel .....	43
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	46
3.4.1 Definisi Operasional.....	46
3.4.2 Pengukuran Variabel .....	47
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	47
3.6 Data dan Metode Pengumpulan Data .....	50
3.6.1 Sumber Data .....	50
3.6.2 Metode Pengumpulan Data .....	50
3.7 Teknik Analisis Data .....	50
3.7.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50

3.7.2	Analisis Deskriptif.....	51
3.7.3	Analisis Regresi Berganda .....	52
3.7.4	Uji Asumsi Klasik .....	52
3.7.5	Uji Hipotesa.....	54
BAB IV GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....		58
4.1	Gambaran Subyek Penelitian .....	58
4.2	Analisis Deskriptif .....	60
4.2.1	Karakteristik Responden .....	60
4.2.2	Analisis Deskriptif Jawaban Responden .....	65
4.3	Pengujian Instrumen.....	74
4.3.1	Uji Validitas.....	74
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	76
4.4	Uji Asumsi Klasik Analisis Regresi.....	76
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda .....	81
4.5.1	Persamaan Regresi.....	81
4.5.2	Uji F.....	83
4.5.3	Uji t.....	85
4.6	Pembahasan.....	88
4.6.1	Pengaruh partisipasi anggaran terhadap <i>budgetary slack</i> .....	88
4.6.2	Pengaruh informasi asimetris terhadap <i>budgetary slack</i> .....	89
4.6.3	Pengaruh budaya terhadap <i>budgetary slack</i> .....	91
4.6.4	Pengaruh komitmen organisasi terhadap <i>budgetary slack</i> .....	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		95
5.1	Kesimpulan.....	95
5.2	Saran .....	95

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 : Daftar Variabel dan Indikator	49
Tabel 3.2 : Data Demografi Populasi	55
Tabel 4.1 : Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintahan Kota Kediri	66
Tabel 4.2 : Daftar Kuesioner	67
Tabel 4.3 : Deskripsi Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.4 : Deskripsi Identitas Responden Berdasarkan Umur	68
Tabel 4.5 : Deskripsi Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
Tabel 4.6 : Deskripsi Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	70
Tabel 4.7 : Deskripsi Identitas Responden Berdasarkan Jabatan Terakhir	70
Tabel 4.8 : Deskripsi Identitas Responden Berdasarkan Pengalaman Menyusun Anggaran	71
Tabel 4.9 : Kategori Rata-Rata Jawaban Responden	72
Tabel 4.10 : Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Partisipasi Anggaran	73
Tabel 4.11 : Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Informasi Simetris	74
Tabel 4.12 : Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Budaya	76
Tabel 4.13 : Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Komitmen Organisasi	78

Tabel 4.14 : Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel <i>Budgetary Slack</i>	80
Tabel 4.15 : Hasil Uji Validitas	82
Tabel 4.16 : Hasil Uji Reliabilitas	84
Tabel 4.17 : Hasil Uji Multikolinieritas	85
Tabel 4.18 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	87
Tabel 4.19 : Hasil Uji Normalitas	89
Tabel 4.20 : Hasil Estimasi Koefisien Regresi	90
Tabel 4.21 : Hasil Uji F	92
Tabel 4.22 : Nilai R dan R <i>Square</i>	93
Tabel 4.23 : Hasil Uji t	94

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Empat Jenis Budaya Organisasi	35
Gambar 2.2 : Kerangka Pemikiran	44
Gambar 4.1 : <i>Scatter Plot</i> Uji Heteroskedastisitas	86
Gambar 4.2 : <i>Normal Probability Plot</i> Uji Normalitas	88

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Data Penelitian
- Lampiran 3 : Uji Validitas
- Lampiran 4 : Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 : Distribusi Frekuensi Identitas Responden
- Lampiran 6 : Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 7 : Distribusi Statistik Jawaban Responden
- Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik Analisis Regresi
- Lampiran 9 : Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 10 : Tabel Statistik Untuk Distribusi F
- Lampiran 11 : Tabel Statistik Untuk Distribusi t



# **ANALYSIS INFLUENCE PARTISIPATION IN BUDGETING, ASYMETRIC INFORMATION, CULTURE AND ORGANIZATIONAL COMITMENT OF BUDGETARY SLACK**

## **ABSTRACT**

*One tool that can be used by management in managing the organization is the budget. Budgets can be used by management as a tool for planning and controlling activities of the organization. Budgeting should be done honestly and openly and reported in a structure that is easy to understand and relevant. Budgetary slack is a behavior that does not support the use of the budget because the budget-making process is done by raising fees or reducing revenues than they should. Research on budgetary slack in the public sector such as local governments and agencies have not done a lot. Public sector organizations have very different characteristics of a good budget properties, preparation, and reporting. Based on this study aims to prove empitis influence budgetary participation, asymmetric information, culture, and organizational commitment of budgetary slack in SKPD Kediri.*

*The data used in this study is the primary data obtained from the questionnaires to officials in SKPD structural Kediri who have a role in the budgeting process (RKA-SKPD) and has a working period of at least one year in the budget preparation period., With the number of respondents as many as 40 people. Analysis technique used is multiple linear regression analysis.*

*From the results of multiple linear regression analysis can be concluded that the participation of the budget, asymmetric information, culture, and organizational commitment simultaneous significant effect on budgetary slack in SKPD Kediri. Also concluded that the partial participation of the budget, information asymmetry and organizational commitment have a significant effect on budgetary slack in SKPD Kediri, whereas culture is partially no significant effect on budgetary slack in SKPD Kediri.*

*Keywords : Participation in budgeting, asymmetric information, culture, organizational commitment, and budgetary slack.*