

**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
PADA PENGGAJIAN KOPERASI SIMPAN PINJAM MITRA  
PERKASA DI PROBOLINGGO**

**S K R I P S I**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian  
Program Pendidikan Strata Satu  
Jurusan Akuntansi



Oleh :

**ANGKAH RIANI PUTRI BASKARA**  
**2008310383**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS  
SURABAYA  
2012**

**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
PADA PENGGAJIAN KOPERASI SIMPAN PINJAM MITRA  
PERKASA DI PROBOLINGGO**

Diajukan oleh :

**ANGKAH RIANI PUTRI BASKARA  
2008310383**

Skripsi ini telah dibimbing  
dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing,  
Tanggal : 30 JANUARI 2012



**( Erida Herlina, SE., M.Si. )**

# SKRIPSI

## EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN PADA PENGGAJIAN KOPERASI SIMPAN PINJAM MITRA PERKASA DI PROBOLINGGO

Disusun oleh :

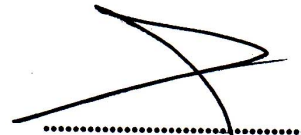
**ANGKAH RIANI PUTRI BASKARA**

**2008310383**

Dipertahankan di depan Tim Penguji  
Dan dinyatakan Lulus Ujian Skripsi  
Pada tanggal 16 Februari 2012

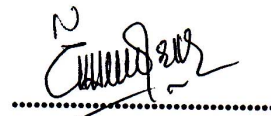
Tim Penguji

**Ketua : ( Supriyati, SE., M.Si., Ak. )**



.....

**Sekretaris : ( Erida Herlina, SE., M.Si )**



.....

**Anggota : ( Sony Agus Irwandi, SE., M.Si )**



.....

## PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Angkah Riani Putri Baskara  
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 15 Oktober 1990  
N.I.M : 2008310383  
Jurusan : Akuntansi  
Program Pendidikan : Strata I  
Konsentrasi : Akuntansi Keuangan  
Judul : Evaluasi Sistem Pengendalian Intern Pada Penggajian  
Koperasi Simpan Pinjam Mitra Perkasa di Probolinggo

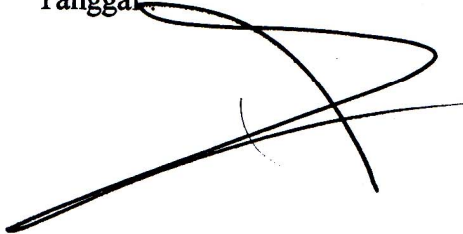
**Disetujui dan diterima baik oleh :**

Ketua Program Studi S1 Akuntansi

Dosen Pembimbing

Tanggal :

Tanggal :



( Supriyati, SE., M.Si., Ak. )



( Erida Herlina, SE., M.Si )

## mOTTO

“Jadilah seperti karang di lautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon”.

“Tidak ada harga atas waktu, tapi waktu sangat berharga. Memiliki waktu tidak menjadikan kita kaya, tetapi menggunakannya dengan baik adalah sumber dari semua kekayaan”.

“Orang sukses adalah orang yang tidak pernah berpikir dirinya kalah, ketika ia terpukul jatuh (gagal) pasti ia bangkit kembali, belajar dari kesalahannya dan bergerak maju menuju inovasi yg lebih baik”.

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini khusus saya persembahkan untuk orang – orang yang sangat berarti dan telah menjadi bagian dari perjalanan hidupku . . . . .

### **Thanks to :**

- ❖ Allah SWT atas karunia dan nikmat yang telah engkau berikan kepadaku karena telah mengabulkan doa dan keinginan yang telah aku panjatkan kepada–Mu. Keteguhan hati, kesabaran dan keyakinanku senantiasa mengiringi setiap langkah menggapai cita – citaku. Kupanjatkan syukur atas rahmatmu yang begitu besar, serta Kuasa–Mu Ya Allah.
- ❖ Both of My Parents. Angkah sangat berterima kasih karena kalian telah mengajarku bagaimana menjalani dan menghadapi hidup ini, terima kasih atas kasih sayang yang tak pernah berhenti kepadaku, terima kasih telah banyak berkorban demi pendidikan yang kudapatkan, terima kasih atas semua doa demi keberhasilanku. Kalian adalah motivator hidupku untuk terus berusaha, berjuang, menggapai semua harapan, cita – cita, dan impianku.
- ❖ Untuk adikku tersayang. Kalian juga motivator bagiku untuk bisa berusaha, berjuang, menggapai semua harapan, cita – cita, dan impian serta keberhasilanku. Kakak sayang kalian . . . . .
- ❖ The Lastone My Ardimas Novan Pribadi. Terima kasih atas support, bantuan, dan pengorbanan untukku, terima kasih telah menemani hari – hariku dalam mengerjakan skripsi, terima kasih telah mendengarkan keluh kesahku dan semangat hidup yang kau berikan untukku. Terima kasih atas semuanya . . . .  
Akhirnya kita Wisuda bareng . . . . Deeply I’m In Love With You !!
- ❖ Untuk Ibu Erida Herlina, selaku dosen pembimbing. Terima kasih telah memabantuku, membimbingku, dan selalu memberi semangat dari awal hingga akhir demi keberhasilanku.
- ❖ Untuk para dosen S1 Akuntasnsi. Terima kasih atas segala ilmu dan pengalaman yang telah diberikan kepadaku.

- ❖ Untuk Sahabat – Sahabatku “My O’cRazie” : Ria, Olive, Cepy, Cece, Ibam, Ahonk, Abang, Ekky, Cahyow, Glenn, Antok, Adif. Terima kasih buat kalian semua telah menjadi teman terbaikku dan persahabatan yang indah ini. Terima kasih juga buat Ira sekeluarga yang telah membantu dalam proses penelitian ini. Tak lupa untuk Thata yang juga memberiku hari – hari yang penuh canda tawa. Thanks a lot My friends . . . . .
- ❖ Untuk Sahabat – Sahabatku “Ruwet” : Mbah, Fandy, Beryl, Denny, Rovi, Denny, Naka, Ajenk, Listy. Terima kasih buat kalian semua telah menjadi teman yang dengan ikhlas membuat hidup berwarna. Semoga persahabatan ini ga seruwet Team “Ruwet”.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sesuai dengan tujuan dan waktu yang telah ditentukan dengan judul : “EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN PADA PENGGAJIAN KOPERASI SIMPAN PINJAM MITRA PERKASA DI PROBOLINGGO.”

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang selama ini memberikan bantuan dan dukungannya, yaitu kepada :

1. Prof. Dr. Dra. Psi. Tatik Suryani, MM. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya.
2. Erida Herlina, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikiran Beliau dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Supriati, S.E., M.Si., Ak. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya.
4. Nanang Shonhadji, S.E., Ak., M.Si. selaku Dosen Wali yang telah membantu mengarahkan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya yang dengan ikhlas telah memberikan ilmu dan pengalaman kepada penulis selama proses pembelajaran.
6. Seluruh Staf Perpustakaan dan Civitas Akademika Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Penulis berharap agar hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat baik bagi penulis sendiri maupun pihak lain yang berkepentingan.

**Surabaya, 03 Februari 2012**

**Penulis**



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SIAP DIUJI .....	ii
HALAMAN LULUS UJIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRACT .....	xiv
<b>BAB I   PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan .....	5
<b>BAB II   TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Terdahulu .....	6
2.2 Landasan Teori.....	12
2.2.1 Pengertian Sistem .....	12
2.2.2 Pengertian Informasi.....	13
2.2.3 Pengertian Sistem Informasi.....	14
2.3 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi .....	17
2.4 Pengertian Sistem Pengendalian Intern .....	19
2.4.1 Pengendalian Intern Sistem Informasi .....	27
2.4.2 Prosedur Penggajian .....	29
2.5 Tinjauan Tentang Koperasi.....	30
2.5.1 Pengertian Koperasi.....	30
2.5.2 Landasan dan Asas Koperasi.....	30
2.5.3 Tujuan, Fungsi, dan Peran Koperasi .....	31
2.5.4 Modal Koperasi .....	32
2.5.5 Pengertian Koperasi Simpan Pinjam .....	33
2.6 Proposisi Penelitian .....	34
2.7 Kerangka Pemikiran .....	34
<b>BAB III   METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Rancangan Penelitian.....	36
3.2 Unit Analisis.....	36

3.3 Sumber dan Metode Pengumpulan Data .....	38
3.3.1 Sumber Data .....	38
3.3.2 Metode Pengumpulan Data .....	39
3.4 Keterkaitan Data dengan Proposisi .....	40
3.5 Kriteria Penilaian .....	42
<b>BAB IV GAMBARAN OBYEK PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Koperasi.....	49
4.1.1 Sejarah Singkat Koperasi.....	49
4.1.2 Lokasi Koperasi.....	50
4.1.3 Tujuan dan Usaha Koperasi.....	51
4.1.4 Struktur Organisasi dan <i>Job Description</i> .....	51
4.1.5 Kebijakan Usaha Simpan Pinjam.....	61
4.1.6 Modal Koperasi.....	63
4.1.7 Jenis – Jenis Fasilitas Kredit.....	63
4.2 Deskripsi Unit Analisis .....	67
4.2.1 Lingkungan Pengendalian .....	69
4.2.2 Aktivitas Pengendalian.....	71
4.2.3 Perhitungan Risiko .....	74
4.2.4 Informasi dan Komunikasi .....	74
4.2.5 Pemantauan Kinerja .....	75
4.3 Implementasi Penelitian.....	76
4.3.1 Implementasi Penelitian di Koperasi Pusat Mitra Perkasa Probolinggo .....	76
4.3.2 Implementasi Penelitian di Koperasi Cabang Mitra Perkasa Pasar Klojen – Lumajang .....	84
4.3.3 Implementasi Penelitian di Koperasi Cabang Mitra Perkasa Kraksaan – Probolinggo.....	92
4.3.4 Kesimpulan Hasil Penelitian .....	101
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Kesimpulan .....	108
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	111
5.3 Saran .....	111
<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	<b>113</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 2.1 .....	10
TABEL 4.1 .....	101

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR 2.1 .....	24
GAMBAR 2.2 .....	35
GAMBAR 4.1 .....	53
GAMBAR 4.2 .....	58

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Daftar Pertanyaan Wawancara
- Lampiran 2 : Daftar Gaji Karyawan
- Lampiran 3 : Slip Presensi Karyawan
- Lampiran 4 : Slip Permohonan Pencairan Kas Koperasi
- Lampiran 5 : Slip Gaji Karyawan dan Salinan Slip Gaji Karyawan
- Lampiran 6 : Dokumen Surat Keterangan Pengangkatan Karyawan
- Lampiran 7 : Dokumentasi Foto
- Lampiran 8 : Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian dari Koperasi Mitra Perkasa

**EVALUATION THE INTERNAL CONTROLS SYSTEM  
OF THE PAYROLL SYSTEM IN THE MITRA PERKASA  
COOPERATIVE PROBOLINGGO**

**ABSTRACT.**

*The purpose of the research is to evaluate the internal controls system of the payroll system in the Mitra Perkasa Cooperative Probolinggo. This research uses qualitative methods. To take that purpose, have collected a primary data, is a directly data with give the question list to the respondent in Mitra Perkasa Cooperative and get the secondary data by intermediary media, such as testimony or document of payroll system. One way that can be used to reduce errors and fraud actions salary fund is to evaluate the internal controls system of the payroll system with using COSO (Committee Of Sponsoring Organization) indicators are consisting of the Control Environment, Control Activities, Risk Assessment, Information and Communication, and Performance monitoring. The result of the research represent that Mitra Perkasa Cooperative have a good internal controls system of the payroll.*

*Key Words : COSO (Committee Of Sponsoring Organization), Internal Controls.*