

Lampiran I : Kuesioner



STIE PERBANAS SURABAYA

JL. Nginden Semolo 34-36 Surabaya

Tlp. 031-5912611/ www.perbanas.ac.id

Saya Noval Mauludyanto mahasiswa STIE Perbanas Surabaya yang saat ini sedang melakukan penelitian guna menyelesaikan program studi strata (skripsi) yang berjudul “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI MEMILIH KARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK”. Oleh karena itu saya mohon kesediaan rekan-rekan mahasiswa untuk mengisi daftar pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda (√) pada jawaban yang anda pilih. Identitas saudara sangat saya rahasiakan. Atas perhatian dan waktunya saya ucapkan terima kasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon di isi dengan memberikan tanda silang (X) pada pertanyaan pilihan dan menjawab secara singkat dan jelas pada pertanyaan isian.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : 1. Laki- laki 2. Perempuan
3. Umur : Tahun
4. Semester :
5. Telah Mengampuh
Mata Kuliah Pengauditan : Sudah / Belum

Mohon di isi dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu skala 1 s.d 5 dengan keterangan sebagai berikut:

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

SSS = Sangat Setuju Sekali

1. Nilai-nilai Instrinsik

Dalam memilih karir sebagai Akuntan Publik anda mengharapkan hal-hal sebagai berikut :	TS	KS	S	SS	SSS
1. Mengharapkan adanya Penghargaan kinerja					
2. Mengharapkan adanya Kesempatan mendapatkan promosi jabatan					
3. Mengharapkan adanya Tanggung jawab pekerjaan yang jelas					
4. Mengharapkan adanya Tantangan intelektual Pekerjaan					
5. Mengharapkan adanya Pelatihan Pekerjaan					

2. Gaji atau Penghargaan Finansial

Dalam memilih karir sebagai Akuntan Publik anda mengharapkan hal-hal sebagai berikut:	TS	KS	S	SS	SSS
1. Dalam memilih karir menjadi akuntan publik mengharapkan gaji awal yang tinggi					
2. Dalam memilih karir sebagai akuntan publik mengharapkan adanya dana pensiun					
3. Dalam memilih karir sebagai akuntan publik mengharapkan kenaikan gaji yang lebih cepat					

3. Pelatihan Profesional

Dalam memilih karir sebagai Akuntan Publik, anda mengharapkan:	TS	KS	S	SS	SSS
1. Mengharapkan adanya Pelatihan kerja sebelum mulai bekerja					
2. Mengharapkan Sering diadakannya latihan diluar lembaga untuk meningkatkan profesional					
3. Mengharapkan Sering diadakannya pelatihan rutin di dalam lembaga					

4. Mengharapkan dapat memperoleh pengalaman kerja yang bervariasi					
---	--	--	--	--	--

4. Pengakuan Profesional

Dalam memilih karir sebagai akuntan publik anda mengharapkan hal-hal sebagai berikut:	TS	KS	S	SS	SSS
1. Mengharapkan untuk lebih banyak memberikan kesempatan kepada anda untuk berkembang					
2. Mengharapkan adanya pengakuan apabila anda berprestasi					
3. Memerlukan banyak cara untuk naik pangkat					
4. Memerlukan keahlian tertentu untuk mencapai sukses					

5. Nilai-Nilai Sosial

Dalam memilih karir sebagai akuntan publik anda mengharapkan hal-hal sebagai berikut:	TS	KS	S	SS	SSS
1. Lebih memberikan kesempatan untuk melakukan kegiatan sosial					
2. Lebih memberikan kesempatan untuk berinteraksi dengan orang lain					
3. Lebih memerlukan kesempatan untuk menjalankan hobi					
4. lebih memperhatikan perilaku individu					
5. Pekerjaannya lebih bergengsi dibanding karir yang lain					
6. Lebih memberikan kesempatan untuk bekerja dengan ahli dibidang yang lain					

6. Lingkungan Kerja

Dalam memilih karir sebagai akuntan publik anda mengharapkan hal-hal sebagai berikut:	TS	KS	S	SS	SSS
1. Mengharapkan Pekerjaan yang dijalani rutin					
2. Mengharapkan Pekerjaan yang dijalani lebih cepat diselesaikan					
3. Mengharapkan Pekerjaan yang dijalani lebih banyak tantangan					

4. Mengharapkan lingkungan pekerjaan menyenangkan					
5. Mengharapkan Rutinitas pekerjaan yang sering lembur					
6. Mengharapkan adanya tingkat kompetensi antar karyawan tinggi untuk menimbulkan semangat kerja					
7. Ada tekanan kerja untuk mencapai hasil yang sempurna					

7. Pertimbangan Pasar Kerja

Dalam memilih karir sebagai akuntan publik anda mengharapkan hal-hal sebagai berikut:	TS	KS	S	SS	SSS
1. Keamanan kerjanya lebih terjamin (tidak mudah PHK)					
2. Lapangan kerja yang ditawarkan mudah diketahui atau diakses baik melalui media internet maupun media cetak					

8. Personalitas

Dalam memilih karir sebagai akuntan publik anda mengharapkan hal-hal sebagai berikut:	TS	KS	S	SS	SSS
1. Mencerminkan personalitas yang bekerja secara profesional					
2. Pekerjaan yang sesuai dengan yang diharapkan oleh individu					

9. Pemilihan Profesi Akuntan Publik (y)

Anda memilih karir tersebut, karena menurut anda karir tersebut:	TS	KS	S	SS	SSS
1. Akuntan Publik dapat menjadi konsultan bisnis yang terpercaya					
2. Akuntan public dapat memperluas wawasan dan kemampuan akuntansi					
3. Akuntan public dapat menjadikan lebih profesional dalam bidangnya					

4. Bekerja pada akuntan public mudah untuk mendapatkan promosi jabatan					
5. Imbalan yang diperoleh sesuai dengan upaya yang diberikan					
6. Kepuasan pribadi dapat dicapai atas tahapan karir					
7. Keamanan kerja lebih terjamin					
8. Memperoleh penghargaan tinggi di masyarakat					

Demikian pertanyaan dan pernyataan kami, penulis mengucapkan terimakasih pada Saudara/i atas kesediaannya menjawab kuisioner ini.

Lampiran 2. Scoring Variabel Penelitian

Nilai-Nilai Instrinsik (X1)						Penghargaan Finansial/ Gaji (X2)			Pelatihan Profesional (X3)			
No	P1	P2	P3	P4	P5	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P4
1	3	3	5	3	3	3	4	4	4	4	3	3
2	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	4	5
3	3	3	4	4	5	4	5	4	3	2	4	4
4	3	2	3	3	4	3	2	3	3	2	2	2
5	3	3	4	5	4	3	4	4	4	5	4	5
6	5	5	5	4	3	3	3	4	5	4	4	3
7	4	5	4	2	4	3	4	4	5	4	4	4
8	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3
9	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4
10	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	4	5
11	4	5	5	4	5	4	3	3	4	5	5	3
12	4	3	2	2	3	5	5	5	4	2	4	3
13	4	4	4	3	4	3	5	4	3	2	4	3
14	5	5	4	4	4	3	5	4	5	3	3	4
15	3	4	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
17	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3
18	5	5	5	5	5	2	3	3	5	5	5	5
19	4	4	5	4	4	2	3	3	5	5	5	5
20	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
21	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4
22	3	4	4	3	4	3	3	2	4	4	4	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3
25	4	3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	5
26	3	3	3	4	3	5	4	3	3	3	3	3
27	5	5	5	5	5	4	3	3	4	5	4	5
28	3	3	4	3	3	3	3	2	4	5	3	3
29	4	4	3	4	3	3	2	5	5	4	4	3
30	3	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3	3
31	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4
32	3	4	2	3	3	3	2	5	4	5	3	3
33	3	5	3	4	4	4	3	3	5	3	4	4
34	4	3	4	5	4	4	4	3	3	3	4	5
35	4	4	4	4	3	3	3	2	5	4	3	3
36	3	5	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4
37	4	3	4	4	4	2	3	3	3	4	2	3
38	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4
39	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	4	2
40	5	4	3	4	3	3	4	3	4	4	5	4

Nilai-Nilai Instrinsik (X1)						Penghargaan Finansial/ Gaji (X2)			Pelatihan Profesional (X3)			
No	P1	P2	P3	P4	P5	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P4
41	3	4	3	3	2	2	2	3	4	3	4	5
42	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	2	4
43	5	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4
44	5	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4
45	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	5
46	5	4	3	4	5	3	4	2	4	3	4	3
47	4	3	3	3	3	4	5	4	3	4	4	4
48	4	3	3	2	3	4	5	5	4	4	3	5
49	3	4	3	3	4	3	5	4	3	3	4	4
50	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3
51	5	3	4	5	4	3	5	5	4	5	4	5
52	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4
53	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	3	4
54	3	3	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4
55	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4
56	4	5	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4
57	4	4	4	3	3	3	5	3	4	3	3	3
58	4	3	5	4	3	3	3	3	4	3	5	4
59	4	3	5	4	3	5	4	3	4	3	4	4
60	4	3	5	4	4	3	5	5	5	3	4	4
61	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4
62	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4
63	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4
64	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	3	3
65	5	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4
66	4	3	3	3	3	4	5	3	4	3	4	4
67	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5
68	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
69	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
70	3	5	4	3	3	3	4	4	5	4	4	5
71	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	5	3
72	3	5	4	3	4	5	4	4	5	3	4	4
73	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
74	3	5	3	4	4	4	5	5	4	3	5	4
75	5	3	4	5	5	5	5	5	4	3	4	5
76	3	4	2	2	3	3	5	4	4	3	5	3
77	5	3	4	3	4	4	5	4	5	4	3	4
78	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4
79	4	3	4	2	4	4	5	4	4	3	4	4
80	5	4	5	4	3	3	4	4	4	3	5	4
81	5	3	4	3	4	4	5	4	4	3	3	3
82	4	3	5	4	3	4	4	5	4	3	2	4
83	4	5	3	4	4	5	5	4	3	4	3	3
84	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4

Nilai-Nilai Instrinsik (X1)						Penghargaan Finansial/ Gaji (X2)			Pelatihan Profesional (X3)			
No	P1	P2	P3	P4	P5	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P4
85	2	3	3	4	4	2	2	3	5	3	4	4
86	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3
87	4	5	3	4	5	4	4	4	3	2	3	3
88	3	4	5	4	3	4	4	3	4	3	5	4
89	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
90	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3
91	5	3	4	5	5	4	4	3	5	4	3	5
92	3	5	4	4	5	3	3	4	3	4	2	3
93	3	4	4	4	4	2	4	3	5	4	5	4
94	4	3	4	4	4	4	3	5	4	3	5	5
95	4	4	3	5	3	4	4	3	4	3	5	4
96	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	3	2
97	4	4	5	5	4	4	3	5	4	3	3	4
98	4	3	4	4	4	4	5	4	3	2	3	3
99	4	3	3	3	4	3	5	4	4	3	3	5
100	3	4	4	3	4	5	4	3	5	3	4	4
101	4	5	4	4	3	3	4	5	4	3	4	5
102	2	4	4	2	3	3	4	4	4	5	4	3
103	3	4	3	4	4	3	3	4	2	4	3	3
104	3	3	3	3	5	5	4	3	3	3	4	4
105	4	4	2	4	5	3	3	3	3	4	3	2
106	4	3	4	3	4	4	5	4	3	3	3	4
107	4	4	5	3	4	3	4	4	5	3	4	5
108	3	5	4	4	4	3	4	3	4	5	5	4
109	5	4	4	5	3	2	3	4	3	4	4	3
110	4	4	3	3	4	4	5	5	3	2	3	3
111	3	5	5	4	5	3	5	4	3	3	4	4
112	5	4	4	5	3	3	4	3	4	3	2	3
113	4	3	4	4	2	4	5	5	4	5	4	5
114	3	3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4
115	4	3	2	3	5	4	5	4	4	3	3	4
116	5	3	4	5	4	3	3	4	2	3	2	3
117	4	4	3	2	3	2	4	3	5	4	5	4
118	4	4	3	3	2	4	3	5	4	3	5	5
119	4	5	4	4	4	3	2	4	5	3	3	4

Pengakuan Profesional (X4)				Nilai-Nilai Sosial (X5)						Lingkungan Kerja (X6)							
No	P1	P2	P3	P4	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
1	4	4	3	4	3	3	3	2	2	2	3	2	4	3	3	3	4
2	4	5	4	3	4	4	5	5	5	5	3	5	4	5	3	4	3
3	3	2	2	2	3	4	2	2	3	3	4	4	2	4	3	2	3
4	4	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	1	1	1
5	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	5	3	4	4	5
6	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	2	1	3	1	3	2
7	3	4	3	3	3	4	4	3	2	2	4	4	4	5	4	4	3
8	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	2	3	4	4	2	3	3
9	5	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4
10	4	5	3	5	3	3	3	4	5	5	2	4	5	4	3	4	4
11	3	4	4	4	4	3	3	3	5	3	3	5	3	5	3	3	3
12	3	4	3	2	4	4	3	2	3	3	2	2	2	3	3	4	4
13	4	5	4	4	3	2	4	2	3	4	4	5	3	4	2	3	3
14	3	4	4	3	3	3	4	2	2	3	3	4	4	5	2	4	3
15	4	4	3	3	3	5	2	4	2	5	2	4	2	5	2	2	3
16	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4
17	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4
18	5	5	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5
19	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	2	4	4	3	3	3	3
20	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	5	3	4	4	5	3	4
21	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	5	4	3	5	4
22	3	4	4	4	2	3	2	2	5	4	3	3	4	3	5	5	4
23	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	2
24	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	2	3
25	3	4	4	4	3	4	3	3	5	4	4	4	3	3	2	3	3
26	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
27	4	5	3	5	3	3	3	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4
28	4	4	5	3	3	3	4	4	3	3	3	5	2	3	3	3	2
29	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3
30	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	2	4	4	4	3	3	2
31	4	4	5	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	5
32	3	5	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	5	5	4
33	3	4	3	3	2	3	2	2	5	4	3	2	3	3	3	3	4
34	4	5	4	4	3	3	3	3	2	2	3	2	4	3	4	3	3
35	4	5	4	5	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2
36	3	4	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
37	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	2	2	3	3	3	3	4
38	4	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
39	4	3	2	4	2	5	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3
40	2	4	3	4	2	4	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4	3
41	4	2	2	3	1	3	4	2	3	3	2	4	3	2	4	3	4
42	3	4	3	3	3	2	3	4	3	4	2	4	3	3	3	3	4
43	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	3	3	5
44	5	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5
45	4	3	3	4	3	5	3	4	4	3	4	3	3	4	5	3	4

Pengakuan Profesional (X4)				Nilai-Nilai Sosial (X5)						Lingkungan Kerja (X6)							
No	P1	P2	P3	P4	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
46	3	4	3	3	4	3	3	4	5	4	4	3	5	4	3	4	4
47	4	3	3	4	5	3	4	4	3	4	3	4	5	3	4	3	3
48	4	4	3	4	5	4	3	4	3	3	2	4	4	2	3	4	3
49	3	4	3	3	3	3	3	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4
50	3	4	4	2	4	3	4	2	4	3	4	4	3	3	4	3	3
51	5	3	4	3	1	4	3	3	4	3	5	3	4	4	5	3	4
52	4	3	5	4	5	4	2	5	4	5	5	3	4	5	4	4	5
53	4	5	3	4	4	2	4	3	5	4	2	1	4	3	4	3	3
54	4	3	4	2	5	3	4	5	3	5	4	5	4	4	5	3	3
55	2	3	3	4	5	4	5	4	4	5	3	4	5	3	4	3	4
56	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	5	4	5	5	4
57	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	4	2	3	3
58	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3
59	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
60	3	3	2	2	2	4	3	4	4	5	4	2	3	3	4	3	3
61	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
62	4	3	4	3	5	4	4	4	5	3	3	3	3	4	3	3	3
63	5	4	3	4	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3
64	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3
65	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4
66	3	2	4	2	3	5	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4
67	5	5	5	5	4	3	3	3	3	3	5	4	4	5	4	4	5
68	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	5	4	3
69	4	5	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	5
70	4	3	5	3	1	3	4	2	3	3	4	3	3	4	4	5	4
71	4	3	5	4	3	3	3	3	3	3	5	4	3	4	3	4	4
72	5	3	4	3	4	3	5	4	4	4	5	5	4	3	4	2	4
73	3	3	4	4	5	4	4	4	4	3	1	3	2	4	3	5	4
74	4	4	3	4	2	1	1	2	3	4	4	4	5	4	5	5	5
75	5	3	4	3	4	4	4	5	4	5	3	5	4	3	4	3	4
76	4	3	2	3	5	5	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	5
77	3	3	4	3	3	5	3	4	3	5	5	3	4	4	3	5	4
78	3	4	3	4	5	4	4	5	3	5	4	5	3	5	4	3	4
79	4	5	3	4	1	3	2	4	3	4	5	3	4	4	4	3	5
80	5	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4	3	3	5	4	4	4
81	4	3	5	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3
82	4	3	2	3	2	4	2	3	4	4	4	3	5	3	4	3	3
83	3	2	4	3	3	2	3	4	3	4	4	4	3	5	4	2	3
84	2	2	3	4	5	3	4	4	4	4	5	3	4	4	3	5	4
85	3	4	5	4	2	3	3	5	4	4	2	3	3	3	5	4	4
86	4	4	3	5	4	4	3	5	3	3	3	5	4	4	3	5	3
87	3	4	3	5	3	5	3	5	3	5	4	5	3	4	4	3	3
88	2	4	3	3	3	5	4	3	3	5	5	3	4	4	5	3	5
89	3	2	3	3	5	3	3	5	5	4	3	5	4	4	3	3	5
90	3	2	3	3	5	4	3	3	5	5	5	3	4	3	3	5	5

Pengakuan Profesional (X4)					Nilai-Nilai Sosial (X5)						Lingkungan Kerja (X6)						
No	P1	P2	P3	P4	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
91	4	4	4	5	5	3	4	4	3	3	5	4	4	5	4	4	5
92	4	4	3	5	3	4	2	3	4	4	3	4	5	3	4	4	5
93	3	3	3	3	5	4	2	4	3	5	4	3	5	2	3	4	4
94	3	4	2	4	3	4	5	4	3	3	4	5	5	3	5	5	3
95	3	3	3	3	3	4	5	5	4	3	3	4	4	3	5	4	3
96	4	3	3	4	4	4	3	4	3	5	5	3	4	5	3	3	3
97	3	2	4	2	3	4	5	4	3	2	3	5	4	4	3	3	4
98	4	5	5	4	3	3	3	5	4	3	5	4	3	5	4	5	4
99	2	3	3	2	2	4	5	3	4	5	5	4	3	4	4	3	5
100	5	5	5	4	4	5	5	3	4	3	3	3	3	3	3	4	5
101	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5	5
102	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	5	4	3	4	3	4	5
103	4	4	5	3	4	3	3	4	5	4	3	4	5	4	4	3	3
104	4	3	3	3	3	4	5	4	3	4	3	2	4	3	2	3	4
105	3	4	3	3	4	3	4	5	4	3	3	2	3	3	2	3	4
106	3	4	2	3	3	4	4	3	4	5	3	4	4	5	3	4	3
107	4	3	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	3
108	3	3	4	4	4	5	4	5	5	3	3	4	3	4	3	3	3
109	3	3	3	3	3	4	4	5	3	4	3	3	3	5	5	4	3
110	4	4	3	4	5	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3
111	3	4	3	3	3	3	3	2	2	4	2	2	3	3	3	3	4
112	3	4	4	2	4	3	4	2	4	3	4	4	3	3	4	3	3
113	3	3	4	3	1	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	2	4
114	4	3	2	4	5	4	2	5	4	5	5	3	4	5	4	4	5
115	4	2	3	4	4	2	4	3	5	4	2	4	4	2	3	4	3
116	4	4	3	5	3	4	2	3	4	4	3	4	4	4	2	4	3
117	3	3	3	3	5	4	2	4	3	5	4	3	5	2	3	4	4
118	3	4	3	4	3	4	5	4	3	3	4	4	3	3	5	5	3
119	3	2	4	3	3	3	4	2	2	3	2	2	2	3	3	4	4

Pertimbangan Pasar Kerja (X7)			Personalitas (X8)		Minat Menjadi Akunn Publik (Y)							
No	P1	P2	P1	P2	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
1	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4
2	4	3	4	3	5	5	3	4	4	5	4	5
3	4	4	4	3	5	4	3	3	4	4	3	4
4	3	4	3	3	2	3	3	2	2	2	4	3

Pertimbangan Pasar Kerja (X7)			Personalitas (X8)		Minat Menjadi Akunn Publik (Y)							
No	P1	P2	P1	P2	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	5	3	4
6	3	3	4	3	5	5	5	4	4	3	4	4
7	4	4	4	3	5	3	5	4	4	4	3	5
8	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	5	3
9	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5	4
10	4	4	3	3	5	5	4	5	4	5	4	5
11	5	5	4	3	5	5	4	5	5	3	5	4
12	4	4	5	4	3	3	4	3	4	3	3	4
13	5	5	5	4	4	4	3	2	3	3	4	3
14	4	4	4	3	5	4	5	3	3	4	3	4
15	3	3	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4
16	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
17	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4
18	3	3	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5
19	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	4
20	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4
21	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
22	2	3	3	3	3	5	4	4	4	3	3	4
23	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3
25	4	3	3	4	4	5	4	3	4	5	3	4
26	3	2	3	4	4	5	3	3	3	3	4	3
27	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5
28	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4
29	3	3	3	4	2	3	4	4	4	3	3	3
30	3	3	3	3	4	3	3	3	5	3	5	4
31	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
32	2	3	3	3	4	5	4	5	3	3	3	5
33	3	3	3	2	3	3	5	3	4	4	3	5
34	3	5	4	3	4	3	3	3	4	5	4	5
35	4	4	3	2	3	2	3	4	3	3	4	3
36	4	2	3	5	4	3	4	3	3	4	3	4
37	3	4	2	3	3	3	3	4	2	3	3	4
38	4	4	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3
39	5	5	4	3	4	3	5	3	4	2	4	3
40	4	5	5	4	5	3	4	4	5	4	2	4
41	5	5	4	4	4	3	4	3	4	5	5	4
42	3	4	4	4	4	3	3	4	2	4	3	4
43	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4
44	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4
45	4	4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	3
46	4	5	4	5	4	5	4	3	4	3	3	4
47	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3
48	2	3	4	5	5	5	4	4	3	5	4	4

Pertimbangan Pasar Kerja (X7)			Personalitas (X8)		Minat Menjadi Akun Publik (Y)							
No	P1	P2	P1	P2	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
49	4	4	3	3	5	4	3	3	4	4	3	4
50	2	3	3	2	4	3	4	3	2	3	3	4
51	4	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5	3
52	5	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3
53	4	5	4	5	5	4	4	3	3	4	4	5
54	5	3	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3
55	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	2	3
56	4	5	4	3	3	4	5	5	4	4	4	5
57	3	3	3	5	5	3	4	3	3	3	4	4
58	4	5	4	3	3	3	4	3	5	4	4	3
59	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5
60	5	5	3	3	5	5	5	3	4	4	3	3
61	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
62	3	3	3	3	5	5	4	5	5	4	4	5
63	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	5	4
64	3	3	3	3	5	4	4	5	3	3	4	3
65	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4
66	4	3	4	4	5	3	4	3	4	4	3	5
67	4	3	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5
68	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4
69	3	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5
70	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3
71	4	5	4	4	3	4	4	3	5	3	4	3
72	5	3	5	4	4	4	5	3	4	4	5	3
73	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5
74	2	2	4	3	5	5	4	3	5	4	4	4
75	5	4	4	5	5	5	4	3	4	5	5	3
76	5	5	5	4	5	4	4	3	5	3	4	3
77	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	5	3
78	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4
79	4	3	3	3	5	4	4	3	4	4	4	5
80	5	5	5	5	4	4	4	3	5	4	5	3
81	4	5	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3
82	4	3	4	5	4	5	4	3	5	4	4	3
83	2	2	4	4	5	4	3	4	3	3	3	2
84	1	3	3	4	5	5	4	4	3	4	5	5
85	5	5	4	4	4	3	5	3	4	4	3	4
86	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4
87	4	3	4	5	4	4	3	5	3	5	3	4
88	4	3	5	4	4	3	4	3	5	4	5	4
89	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
90	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4
91	4	3	3	5	4	3	5	4	3	5	4	4
92	3	4	4	5	3	4	5	4	4	3	4	4

Pertimbangan Pasar Kerja (X7)			Personalitas (X8)		Minat Menjadi Akun Publik (Y)							
No	P1	P2	P1	P2	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
93	3	5	4	5	4	3	5	4	5	4	3	3
94	4	4	3	5	3	5	4	3	5	5	3	4
95	2	3	4	5	4	3	4	3	5	4	3	3
96	4	4	4	5	4	3	3	4	5	5	4	3
97	4	3	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4
98	3	3	4	5	5	4	3	5	5	3	4	5
99	5	3	4	3	5	4	4	3	3	5	5	5
100	4	3	2	3	4	3	5	3	4	4	5	5
101	4	3	3	4	4	5	4	3	4	5	4	4
102	3	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	5
103	4	5	4	3	3	4	5	4	3	3	4	4
104	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3
105	3	4	5	4	3	3	3	4	3	2	3	4
106	4	5	2	3	4	4	3	3	5	5	4	4
107	3	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	3
108	4	4	3	4	4	3	4	5	5	4	3	3
109	5	4	5	4	3	4	3	4	4	3	5	3
110	2	3	4	5	5	5	4	4	3	5	4	4
111	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4
112	2	3	5	4	4	3	4	3	2	3	3	4
113	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3
114	3	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3
115	4	5	4	5	3	4	4	3	3	4	4	4
116	3	4	4	5	3	4	5	4	4	3	4	4
117	3	5	4	5	4	3	5	4	5	4	3	3
118	4	4	3	3	3	5	4	3	4	4	3	4
119	4	4	4	3	5	4	5	3	3	4	3	4

Lampiran 3. Analisis Deskriptif Profil Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	70	58.8	58.8	58.8
	Perempuan	49	41.2	41.2	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20	3	2.5	2.5	2.5
	21	53	44.5	44.5	47.1
	22	59	49.6	49.6	96.6
	23	4	3.4	3.4	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Semester

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5	31	26.1	26.1	26.1
	7	88	73.9	73.9	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Lampiran 4. Analisis Deskriptif Jawaban Responden

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	119	2	5	3.87	.747
x1.2	119	2	5	3.82	.802
x1.3	119	2	5	3.74	.797
x1.4	119	2	5	3.75	.836
x1.5	119	2	5	3.82	.736
Valid N (listwise)	119				

x1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	2	1.7	1.7	1.7
S	36	30.3	30.3	31.9
SS	57	47.9	47.9	79.8
SSS	24	20.2	20.2	100.0
Total	119	100.0	100.0	

x1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	1	.8	.8	.8
S	48	40.3	40.3	41.2
SS	42	35.3	35.3	76.5
SSS	28	23.5	23.5	100.0
Total	119	100.0	100.0	

x1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	6	5.0	5.0	5.0
S	39	32.8	32.8	37.8
SS	54	45.4	45.4	83.2
SSS	20	16.8	16.8	100.0
Total	119	100.0	100.0	

x1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	6.7	6.7	6.7
	S	36	30.3	30.3	37.0
	SS	53	44.5	44.5	81.5
	SSS	22	18.5	18.5	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	2.5	2.5	2.5
	S	36	30.3	30.3	32.8
	SS	60	50.4	50.4	83.2
	SSS	20	16.8	16.8	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x2.1	119	2	5	3.55	.767
x2.2	119	2	5	3.92	.855
x2.3	119	2	5	3.77	.786
Valid N (listwise)	119				

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	6.7	6.7	6.7
	S	50	42.0	42.0	48.7
	SS	49	41.2	41.2	89.9
	SSS	12	10.1	10.1	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	5.0	5.0	5.0
	S	30	25.2	25.2	30.3
	SS	50	42.0	42.0	72.3
	SSS	33	27.7	27.7	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	4.2	4.2	4.2
	S	38	31.9	31.9	36.1
	SS	55	46.2	46.2	82.4
	SSS	21	17.6	17.6	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x3.1	119	2	5	3.94	.751
x3.2	119	2	5	3.59	.817
x3.3	119	2	5	3.72	.812
x3.4	119	2	5	3.80	.777
Valid N (listwise)	119				

x3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	2.5	2.5	2.5
	S	28	23.5	23.5	26.1
	SS	61	51.3	51.3	77.3
	SSS	27	22.7	22.7	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	6.7	6.7	6.7
	S	50	42.0	42.0	48.7
	SS	44	37.0	37.0	85.7
	SSS	17	14.3	14.3	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	6.7	6.7	6.7
	S	36	30.3	30.3	37.0
	SS	56	47.1	47.1	84.0
	SSS	19	16.0	16.0	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	3.4	3.4	3.4
	S	38	31.9	31.9	35.3
	SS	55	46.2	46.2	81.5
	SSS	22	18.5	18.5	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x4.1	119	2	5	3.61	.739
x4.2	119	2	5	3.61	.846
x4.3	119	2	5	3.43	.819
x4.4	119	2	5	3.53	.811
Valid N (listwise)	119				

x4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	4.2	4.2	4.2
	S	50	42.0	42.0	46.2
	SS	51	42.9	42.9	89.1
	SSS	13	10.9	10.9	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	11	9.2	9.2	9.2
	S	42	35.3	35.3	44.5
	SS	49	41.2	41.2	85.7
	SSS	17	14.3	14.3	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x4.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	13	10.9	10.9	10.9
	S	54	45.4	45.4	56.3
	SS	40	33.6	33.6	89.9
	SSS	12	10.1	10.1	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x4.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	12	10.1	10.1	10.1
	S	44	37.0	37.0	47.1
	SS	51	42.9	42.9	89.9
	SSS	12	10.1	10.1	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x5.1	119	1	5	3.37	.999
x5.2	119	1	5	3.60	.774
x5.3	119	1	5	3.42	.897
x5.4	119	1	5	3.56	.953
x5.5	119	1	5	3.55	.880
x5.6	119	2	5	3.69	.841
Valid N (listwise)	119				

x5.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	5	4.2	4.2	4.2
KS	12	10.1	10.1	14.3
S	54	45.4	45.4	59.7
SS	30	25.2	25.2	84.9
SSS	18	15.1	15.1	100.0
Total	119	100.0	100.0	

x5.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	.8	.8	.8
KS	6	5.0	5.0	5.9
S	45	37.8	37.8	43.7
SS	55	46.2	46.2	89.9
SSS	12	10.1	10.1	100.0
Total	119	100.0	100.0	

x5.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	1.7	1.7	1.7
KS	14	11.8	11.8	13.4
S	48	40.3	40.3	53.8
SS	42	35.3	35.3	89.1
SSS	13	10.9	10.9	100.0
Total	119	100.0	100.0	

x5.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.8	.8	.8
	KS	17	14.3	14.3	15.1
	S	34	28.6	28.6	43.7
	SS	48	40.3	40.3	84.0
	SSS	19	16.0	16.0	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x5.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.8	.8	.8
	KS	10	8.4	8.4	9.2
	S	48	40.3	40.3	49.6
	SS	42	35.3	35.3	84.9
	SSS	18	15.1	15.1	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x5.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	5.9	5.9	5.9
	S	45	37.8	37.8	43.7
	SS	45	37.8	37.8	81.5
	SSS	22	18.5	18.5	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x6.1	119	1	5	3.47	.964
x6.2	119	1	5	3.52	.882
x6.3	119	1	5	3.61	.836
x6.4	119	2	5	3.67	.793
x6.5	119	1	5	3.51	.891
x6.6	119	1	5	3.53	.822
x6.7	119	1	5	3.66	.847
Valid N (listwise)	119				

x6.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.8	.8	.8
	KS	16	13.4	13.4	14.3
	S	49	41.2	41.2	55.5
	SS	32	26.9	26.9	82.4
	SSS	21	17.6	17.6	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x6.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.8	.8	.8
	KS	14	11.8	11.8	12.6
	S	40	33.6	33.6	46.2
	SS	50	42.0	42.0	88.2
	SSS	14	11.8	11.8	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x6.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.8	.8	.8
	KS	7	5.9	5.9	6.7
	S	47	39.5	39.5	46.2
	SS	47	39.5	39.5	85.7
	SSS	17	14.3	14.3	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x6.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	4.2	4.2	4.2
	S	48	40.3	40.3	44.5
	SS	47	39.5	39.5	84.0
	SSS	19	16.0	16.0	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x6.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.7	1.7	1.7
	KS	11	9.2	9.2	10.9
	S	45	37.8	37.8	48.7
	SS	46	38.7	38.7	87.4
	SSS	15	12.6	12.6	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x6.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.8	.8	.8
	KS	7	5.9	5.9	6.7
	S	54	45.4	45.4	52.1
	SS	42	35.3	35.3	87.4
	SSS	15	12.6	12.6	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x6.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.8	.8	.8
	KS	5	4.2	4.2	5.0
	S	48	40.3	40.3	45.4
	SS	44	37.0	37.0	82.4
	SSS	21	17.6	17.6	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x7.1	119	1	5	3.65	.860
x7.2	119	2	5	3.71	.845
Valid N (listwise)	119				

x7.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.8	.8	.8
	KS	9	7.6	7.6	8.4
	S	39	32.8	32.8	41.2
	SS	52	43.7	43.7	84.9
	SSS	18	15.1	15.1	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x7.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	3.4	3.4	3.4
	S	52	43.7	43.7	47.1
	SS	37	31.1	31.1	78.2
	SSS	26	21.8	21.8	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x8.1	119	2	5	3.80	.743
x8.2	119	2	5	3.78	.855
Valid N (listwise)	119				

x8.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	2.5	2.5	2.5
	S	38	31.9	31.9	34.5
	SS	58	48.7	48.7	83.2
	SSS	20	16.8	16.8	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

x8.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	3.4	3.4	3.4
	S	47	39.5	39.5	42.9
	SS	39	32.8	32.8	75.6
	SSS	29	24.4	24.4	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
y1.1	119	2	5	4.04	.785
y1.2	119	2	5	3.84	.759
y1.3	119	3	5	4.02	.689
y1.4	119	2	5	3.65	.755
y1.5	119	2	5	3.84	.781
y1.6	119	2	5	3.85	.766
y1.7	119	2	5	3.80	.777
y1.8	119	2	5	3.83	.729
Valid N (listwise)	119				

y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	1.7	1.7	1.7
	S	28	23.5	23.5	25.2
	SS	52	43.7	43.7	68.9
	SSS	37	31.1	31.1	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	1.7	1.7	1.7
	S	39	32.8	32.8	34.5
	SS	54	45.4	45.4	79.8
	SSS	24	20.2	20.2	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	27	22.7	22.7	22.7
	SS	63	52.9	52.9	75.6
	SSS	29	24.4	24.4	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	2.5	2.5	2.5
	S	53	44.5	44.5	47.1
	SS	46	38.7	38.7	85.7
	SSS	17	14.3	14.3	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	4.2	4.2	4.2
	S	32	26.9	26.9	31.1
	SS	59	49.6	49.6	80.7
	SSS	23	19.3	19.3	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	2.5	2.5	2.5
	S	36	30.3	30.3	32.8
	SS	56	47.1	47.1	79.8
	SSS	24	20.2	20.2	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	2.5	2.5	2.5
	S	41	34.5	34.5	37.0
	SS	52	43.7	43.7	80.7
	SSS	23	19.3	19.3	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	.8	.8	.8
	S	40	33.6	33.6	34.5
	SS	56	47.1	47.1	81.5
	SSS	22	18.5	18.5	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Correlations

		Tot_x1
x1.1	Pearson Correlation	.582**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x1.2	Pearson Correlation	.558**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x1.3	Pearson Correlation	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x1.4	Pearson Correlation	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x1.5	Pearson Correlation	.590**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.630	5

Correlations

		Tot_x2
x2.1	Pearson Correlation	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x2.2	Pearson Correlation	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x2.3	Pearson Correlation	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.611	3

Correlations

		Tot_x3
x3.1	Pearson Correlation	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x3.2	Pearson Correlation	.606**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x3.3	Pearson Correlation	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x3.4	Pearson Correlation	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.611	4

Correlations

		Tot_x4
x4.1	Pearson Correlation	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x4.2	Pearson Correlation	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x4.3	Pearson Correlation	.619**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x4.4	Pearson Correlation	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.606	4

Correlations

		Tot_x5
x5.1	Pearson Correlation	.630**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x5.2	Pearson Correlation	.507**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x5.3	Pearson Correlation	.506**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x5.4	Pearson Correlation	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x5.5	Pearson Correlation	.590**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x5.6	Pearson Correlation	.558**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.638	6

Correlations

		Tot_x6
x6.1	Pearson Correlation	.624**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x6.2	Pearson Correlation	.422**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x6.3	Pearson Correlation	.568**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x6.4	Pearson Correlation	.435**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x6.5	Pearson Correlation	.621**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x6.6	Pearson Correlation	.543**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x6.7	Pearson Correlation	.616**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.613	7

Correlations

		Tot_x7
x7.1	Pearson Correlation	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x7.2	Pearson Correlation	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.647	2

Correlations

		Tot_x8
x8.1	Pearson Correlation	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
x8.2	Pearson Correlation	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.641	2

Correlations

		Tot_y
y1.1	Pearson Correlation	.622**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
y1.2	Pearson Correlation	.536**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
y1.3	Pearson Correlation	.414**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
y1.4	Pearson Correlation	.510**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
y1.5	Pearson Correlation	.504**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
y1.6	Pearson Correlation	.595**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
y1.7	Pearson Correlation	.487**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119
y1.8	Pearson Correlation	.465**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.611	8

Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik

Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		119
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.23172490
Most Extreme Differences	Absolute	.059
	Positive	.059
	Negative	-.046
Kolmogorov-Smirnov Z		.646
Asymp. Sig. (2-tailed)		.798

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Nilai-nilai Instrinsik (X1)	.898	1.113
	Gaji atau Penghargaan Finansial (X2)	.871	1.148
	Pelatihan Profesional (X3)	.775	1.290
	Pengakuan Profesional (X4)	.850	1.177
	Nilai-nilai Sosial (X5)	.807	1.239
	Lingkungan Kerja (X6)	.648	1.544
	Pertimbangan Pasar Kerja (X7)	.864	1.157
	Personalitas (X8)	.816	1.226

a. Dependent Variable: Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik (Y)

Heteroskedastisitas

Correlations

			Unstandardized Residual
Spearman's rho	Nilai-nilai Instrinsik (X1)	Correlation Coefficient	-.018
		Sig. (2-tailed)	.844
		N	119
	Gaji atau Penghargaan Finansial (X2)	Correlation Coefficient	.045
		Sig. (2-tailed)	.625
		N	119
	Pelatihan Profesional (X3)	Correlation Coefficient	.036
		Sig. (2-tailed)	.701
		N	119
Pengakuan Profesional (X4)	Correlation Coefficient	.064	
	Sig. (2-tailed)	.492	
	N	119	
Nilai-nilai Sosial (X5)	Correlation Coefficient	.078	
	Sig. (2-tailed)	.399	
	N	119	
Lingkungan Kerja (X6)	Correlation Coefficient	.078	
	Sig. (2-tailed)	.401	
	N	119	
Pertimbangan Pasar Kerja (X7)	Correlation Coefficient	-.011	
	Sig. (2-tailed)	.907	
	N	119	
Personalitas (X8)	Correlation Coefficient	-.022	
	Sig. (2-tailed)	.816	
	N	119	

Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.806 ^a	.650	.624	.24000	2.105

a. Predictors: (Constant), Personalitas (X8), Nilai-nilai Instrinsik (X1), Gaji atau Penghargaan Finansial (X2), Pelatihan Profesional (X3), Pengakuan Profesional (X4), Pertimbangan Pasar Kerja (X7), Nilai-nilai Sosial (X5), Lingkungan Kerja (X6)

b. Dependent Variable: Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik (Y)

Lampiran 7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.806 ^a	.650	.624	.24000	2.105

a. Predictors: (Constant), Personalitas (X8), Nilai-nilai Instrinsik (X1), Gaji atau Penghargaan Finansial (X2), Pelatihan Profesional (X3), Pengakuan Profesional (X4), Pertimbangan Pasar Kerja (X7), Nilai-nilai Sosial (X5), Lingkungan Kerja (X6)

b. Dependent Variable: Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik (Y)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11.755	8	1.469	25.510	.000 ^a
	Residual	6.336	110	.058		
	Total	18.091	118			

a. Predictors: (Constant), Personalitas (X8), Nilai-nilai Instrinsik (X1), Gaji atau Penghargaan Finansial (X2), Pelatihan Profesional (X3), Pengakuan Profesional (X4), Pertimbangan Pasar Kerja (X7), Nilai-nilai Sosial (X5), Lingkungan Kerja (X6)

b. Dependent Variable: Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.213	.284		.751	.454
	Nilai-nilai Instrinsik (X1)	.178	.047	.226	3.799	.000
	Gaji atau Penghargaan Finansial (X2)	.184	.039	.284	4.696	.000
	Pelatihan Profesional (X3)	.336	.047	.460	7.185	.000
	Pengakuan Profesional (X4)	.118	.044	.164	2.687	.008
	Nilai-nilai Sosial (X5)	.002	.046	.003	.049	.961
	Lingkungan Kerja (X6)	.134	.058	.162	2.315	.022
	Pertimbangan Pasar Kerja (X7)	.007	.032	.014	.226	.822
	Personalitas (X8)	.022	.036	.039	.629	.531

a. Dependent Variable: Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik (Y)

JADWAL PENULISAN SKRIPSI

Keterangan	Bulan September				Bulan Oktober				Bulan Nopember					Bulan Desember				Bulan Januari				
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	
Penulisan Pra-proposal																						
Presentasi Proposal																						
Pengumpulan Data																						
Analisis Data																						
Penulisan laporan Skripsi																						
Penyerahan Skripsi																						

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Noval Mauludyanto
Alamat : Perum Jatialang Indah A9/11, Sidoarjo
Nim : 2011310156
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : Strata 1

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul :

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Memilih Karir Menjadi Akuntan Publik (Survey Pada Mahasiswa Akuntansi STIE Perbanas Surabaya) adalah benar – benar merupakan karya saya sendiri dan bukan jiplakan (plagiat) dari karya ilmiah orang lain serta bukan hasil dibuatkan oleh orang/pihak lain. apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya tersebut tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi beserta segala hal yang terkait dengan skripsi tersebut.

demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya,

Yang Menyatakan,



(Noval Mauludyanto)



Yayasan Pendidikan Perbanas Jawa Timur
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya
 Jalan Nginden Semolo 34-36 Surabaya, Telp. (031)5947151 - 52 / Fax. (031)5935937

BERITA ACARA PERBAIKAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini, Jumat, tanggal 21 Nopember 2014 telah dilakukan evaluasi proposal skripsi

Nama : NOVAL MAULUDYANTO
 N I M : 2011310156
 Program Pendidikan : S1 Akuntansi
 dengan saran perbaikan/revisi sebagai berikut :

No.	Halaman	ACC Penguji
<p><u>Pak Agus</u> Definisi operasional variabel penelitian dibingkai / skaitkan dengan Teori pengharapan</p> <p><u>Bu Nurul</u> Penulisan judul diperbaiki Kutipan langsung, spt di Bab 2 dikurangi - Hal 36 wheeler, Hal 49 ... Lihat catatan buku pedoman Pengukuran = validitas deb hal 56 → pakai yg mang (pakai batasan) → kuesioner telah direvisi !!</p> <p><u>Bu Erida</u> Jelaskan kebanan penelitian apa ? Penelitian terdahulu, tidak usah batas lagi teori, rangkum Penulisan Huruf besar kecil Tabel penelitian terdahulu → kopals tabel diringkas tapi Hal 21, beri ket gambar Butet as ganti angka atau huruf.</p>		<p><i>[Signature]</i></p> <p><i>[Signature]</i> 06/01/15</p> <p><i>[Signature]</i> 06/01/15</p>

Perubahan Judul : ADA / TIDAK ADA *)

Judul Baru :

Tim Evaluator Proposal

Tanda Tangan

1. Dr.Drs. AGUS SAMEKTO, Ak., M.Si.	1. <i>[Signature]</i>
2. ERIDA HERLINA, SE.,M.Si	2. <i>[Signature]</i>
3. NURUL HASANAH USWATI DEWI, SE, M.Si.	3. <i>[Signature]</i>
4. Dra. JOICENDA NAHUMURY, M.Si.,Ak., CA	4. <i>[Signature]</i>


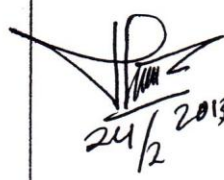


Yayasan Pendidikan Perbanas Jawa Timur
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya
 Jalan Nginden Semolo 34-36 Surabaya, Telp. (031)5947151 - 52 / Fax. (031)5935937

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Ujian ke - 1

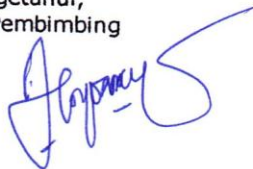
Nama : NOVAL MAULUDYANTO
 N I M : 2011310156
 Program Pendidikan : S1 Akuntansi
 Hari, tanggal : Jumat, 20 Februari 2015

	Halaman	ACC Penguji
<p><u>u Diah Eka</u></p> <p>Cara Penyajian Penelitian Terdahulu Teori Pengharapan → cari tahun & penemu/pencetus Jml. Mhsu yg mengilahi MK Pengabdian → (Keterbatasan) Penulisan tabel jangan diputus Kesimpulan ada &</p>		
<p><u>u Nur Suci</u></p> <p>Bab 3, Penyusunan Instrumen Penelitian → xuanitz Penelitian terdahulu, dicantumkan dlm hasil Bab 4 (Peneliti yg lain)</p>	<p>}</p>	 24/2 2013

ahan Judul : ADA / TIDAK ADA *)

Baru :

Mengetahui,
 Dosen Pembimbing



Dra. JOICENDA NAHUMURY, M.Si.,Ak., CA

Tim Penguji,
 Sekretaris



Dra. JOICENDA NAHUMURY, M.Si.,Ak., CA