

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji ulang pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja kerja karyawan bagian akuntansi pada BANK JATIM di Surabaya. Sampel dalam penelitian Karyawan Bagian Akuntansi pada BANK JATIM Surabaya sebanyak 30 karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Dari 30 kuesioner yang dibagikan, 30 kuesioner dapat diolah menggunakan bantuan komputer dengan aplikasi program SPSS 19.00 (*Statistical Program for Social Science*) dibawah operasi windows untuk di uji validitas, reliabilitas, regresi linier berganda, uji F , uji T untuk menentukan pengaruh dari masing-masing variabel.

Hasil analisa data dan pembahasan dapat disimpulkan hasil penelitian ini, antara lain :

1. Hasil uji hipotesis pertama dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan bagian akuntansi.
2. Hasil uji hipotesis kedua dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja karyawan bagian akuntansi.
3. Hasil uji F dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan bagian akuntansi.

4. Hasil uji T disimpulkan bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan akuntansi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam pelaksanaan penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan, antara lain:

1. Penelitian ini hanya metode survey dengan menggunakan kuesioner, dimana salah satu hal yang menjadi kelemahan metode survey adalah peneliti tidak dapat mengontrol dan memprediksi kondisi responden pada saat pengisian kuesioner
2. Penelitian ini hanya menggunakan 1 sampel, yaitu Cabang Utama Bank Jatim Basuki Rahmat Surabaya.
3. Keterbatasan waktu staff accounting mengisi kuisisioner penelitian dikarenakan sibuk pekerjaan yang harus diselesaikan dengan deadline, sehingga jawaban beberapa responden menjadi bias.

5.3 Saran

Dengan kasimpulan yang telah dikemukakan, maka dapat disajikan saran yang diharapkan mempunyai manfaat dan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk penelitian dimasa yang akan datang. Dari hasil kesimpulan dan analisa yang telah diperoleh diatas peneliti menyarankan sebagai berikut :

1. Terbatasnya waktu penelitian dan sumber daya yang ada, penelitian ini hanya terbatas pada Karyawan Bagian Akuntansi pada BANK

JATIM Surabaya saja. Sehingga penelitian selanjutnya dapat memperluas area sampel penelitian.

2. Peneliti selanjutnya bisa menambahkan variabel penelitian yang dirasa tepat untuk diterapkan dalam menguji pengaruh kinerja karyawan bagian akuntansi.



DAFTAR RUJUKAN

- Aurelia, Potu. 2013. *Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen kekayaan negara sulutenggo dan maluku utara dimanado.*, Jurnal EMBA, Vol. 1 No.4 Desember 2013. Hal. 1208-1218
- Chandraningtyas, I., Al Musadieq, M., & Utami, H. N. 2012. Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional (studi pada karyawan PT. Kusuma Karya Persada yang outsourcing di PT. Sasa Inti Probolinggo). *PROFIT (JURNAL ADMINISTRASI BISNIS)*, 6(2).
- Dwija, Putri. , Edi Sujana. , dan Nyoman Ari Surya. D. 2014. *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Account Officer (AO) Pada Bank Swasta di Singaraja Tahun 2013*, Jurnal S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha Vol.2, No.1 Tahun 2014.
- Erlangga, Kesuma Negara.2014. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT.PLN Persero APJ Malang)*, Jurnal Administrasi Bisnis(JAB),Vol.11 No.1 Juni 2014.
- Harry, murty. 2013. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun.*, Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi, Vol. 1 No. 1 Februari 2013.
- Hasibuan, Malayu SP. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ed 5. Jakarta : Bumi Aksara.
- Helga, Margareth. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Pada Divisi Network Management Pt Indosat, Tbk.)*, Skripsi Universitas Bakrie Jakarta tak diterbitkan
- <http://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/view/2414/2091>
- <http://eprints.uny.ac.id/9579/2/bab%202%20-07104244063.pdf>
- Indra, Jaya. 2012. *Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Tanjung Jabung Barat.*, Jurnal Volume 14, Nomor 1, Hal. 37-46 Januari – Juni 2012.
- Inneke, D Oktaviana, 2012. *Motivasi, Kepuasan Atas Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada PT Perumas Jawa Timur*. Jurnal Vol.2, No.1, Januari 2012, hal 91-100, STIE Perbanas Surabaya.

- Karima, A. P. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia (Persero) Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 4(2).
- Lumantow, R. Y., Tewel, B., & Lengkong, V. P. 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Oleh Masa Kerja Pada PT. Deho Canning Company Bitung. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1).
- Mathis dan Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. ed 3. Bandung : Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.
- Sigid, Adri Saputra. 2010. *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Perusahaan Umum Di Surabaya dan Sidoarjo*, Skripsi STIE Perbanas Surabaya tak diterbitkan.
- Tri Wahyuni, 2013, *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Bank OCBC Nisp Di Surabaya*, Skripsi STIE Perbanas Surabaya tak diterbitkan.
- Windy, Aprilia Murty. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi kasus pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya)*, Jurnal Volume 2, No.2, July 2012 hal. 215-228.