

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompensasi, motivasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian keuangan pada PT Terminal Petikemas Surabaya yang bergerak pada bidang penyediaan fasilitas terminal petikemas untuk perdagangan domestik maupun internasional dan penyedia jasa transportasi pengiriman barang di wilayah Indonesia Timur dengan jumlah responden sebanyak 39. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode sensus (*Completed Enumeration*) yakni mengambil semua data karyawan bagian keuangan pada PT Terminal Petikemas Surabaya. Teknik pengumpulan sampel yang digunakan adalah dengan membagikan kuisioner secara langsung pada karyawan bagian keuangan pada PT Terminal Petikemas Surabaya dan menggunakan alat uji statistika SPSS 16. Kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Dari hasil Uji F menunjukkan bahwa model regresi atau persamaan faktor Kompensasi (X1), Motivasi (X2), Lingkungan Kerja (X3), dan Gaya Kepemimpinan (X4) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dapat dikatakan fit.
2. Dari hasil Uji t menunjukkan bahwa, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

3. Dari hasil penelitian di atas dapat disimpulkan bahwa dalam menilai tinggi rendahnya Kinerja Karyawan bagian keuangan, dapat dilihat dari sebesar baik atau seberapa besar kenyamanan Lingkungan Kerja yang ada di perusahaan untuk karyawan. Seorang karyawan yang merasakan kenyamanan berada di lingkungan kerja akan membuat karyawan lebih senang berada di lingkungan kerja dan akan membuat pekerjaan yang dilakukan karyawan lebih banyak lagi untuk perusahaan.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian menyadari bahwa dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil penelitian. Keterbatasan-keterbatasan tersebut adalah:

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada satu perusahaan dan sampelnya hanya pada bagian keuangan perusahaan tersebut, sehingga jumlah responden yang terlibat hanya 39 responden. Dengan jumlah 39 responden sekalipun yang sudah memenuhi sampel kecil tetapi perlu adanya upaya untuk memperluasnya.
2. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa pengaruh faktor Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan hanya sebesar 29,3%, sedangkan sisanya sebesar 70,0% merupakan kontribusi dari faktor lainnya.
3. Dalam penelitian ini uji validitas menggunakan korelasi *pearson* yaitu hanya melihat nilai signifikansinya sehingga tidak dapat mengetahui hubungan kuat atau tidaknya tiap item pertanyaan.

### 5.3 Saran

Dengan memperhatikan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka dapat disajikan saran yang diharapkan mempunyai manfaat dan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya dimasa akan datang dan sebagai pertimbangan untuk perusahaan dalam pengambilan keputusan. Dari hasil analisa dan kesimpulan yang telah diperoleh di atas peneliti menyarankan sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya bisa lebih mengupayakan agar semakin banyak karyawan bagian keuangan untuk menjadi responden sehingga perlu adanya pendekatan yang lebih terhadap perusahaan.
2. Peneliti selanjutnya bisa menambahkan variabel, tidak hanya pada kompensasi, motivasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.
3. Penggunaan instrumen tidak hanya berupa kuisisioner, juga bisa dilakukan wawancara secara langsung dengan narasumbernya, agar hasil yang didapatkan lebih akurat, tidak terjadi persepsi yang berbeda antara responden dengan penelitian, serta menghindari tidak kembalinya kuisisioner.
4. Perusahaan diharapkan dapat lebih memperhatikan besarnya kompensasi yang diberikan kepada karyawan sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerjanya.

## DAFTAR RUJUKAN

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara.2004.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Rosda.Bandung
- AA.Anwar Prabu Mangkunegara. 2008. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara.2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Rosda.Bandung
- Alex,S.,Nitisemito, 2000. *Manajemen personalia*, Ghalia Indonesia Jakarta.
- Augusty, Ferdinand. 2006. *Metodologi Penelitian Manajemen. Edisi 2*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Danang Sunyoto, 2012. *Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*
- Fahmi, M., Haryono, A. T., & Fathoni, A. (2015). The Effect Of Culture Kaizen, And Compensation Of Employees With The Spirit Of Organization Commitment As An Intervening Variable (case study of employees pt. Smartfren Telecom Tbk. SEMARANG.*Journal of Management, 1*.
- Ferdinand, August. 2006. *Metode Penelitian Manajemen. Edisi 2*. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomes, Faustino Cardoso. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Andi.
- Hani Handoko, 2010, *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia, Edisi kedua*, BPFE UGM Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, W. P. D. S., & Magdalena L. L. S. (2013). “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kantor Pusat, Medan”. *E-Jurnal Universitas Sumatera Utara*.
- Herujito, Yayat M. 2006. *Dasar-Dasar Manajemen*. PT Grasindo. Jakarta

- Indrawan, D. C., & Dewi, A. A. (2014). "Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Cargo Asas International, Denpasar". *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(6).
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi 1. Cetakan Pertama BPFE. Yogyakarta.
- Istijanto. 2006. *Riset Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka
- Jonathan Sarwono, 2006, "Riset Pemasaran dengan SPSS", Yogyakarta.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, 2001. *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.
- Lewa, K., Iip, Idham, Eka dan Subowo, 2005, "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat Cirebon". *Jurnal SINERGI: Kajian Bisnis dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources*.
- Marihot, tua Effendi Hariandja, (2009): *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan produktivitas pegawai*. Jakarta: Grafindo.
- Miftah Thoha (2010), *Kepemimpinan dan Manajemen, Devisi Buku Perguruan Tinggi*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Moehersono, (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi cetakan 1. Jakarta: Rajawali Pers.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(02), 215-228.
- Nasution. 2003. *Metode Research*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta
- P. Siagian Sondang, 2003, *Teori dan Praktek Kepemimpinan*, Penerbit Rineka Cipta Jakarta.

- Reza, R. A., & Dirgantara, I. (2010). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara* (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Robbins SP, dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta
- Sadili, Samsudin. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja (3 rd ed)*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti.(2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju
- Sihombing,Umberto, 2004, Pengaruh Keterlibatan Dalam Pengambilan Keputusan, Penilaian pada Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja Pamong Praja, (<http://www.dupdiknas.go.id>, diakses 16 Oktober 2015)
- Sudjana, 2001, *Metode Statistika*, Edisi Revisi, Cetakan Keenam, Bandung, Tarsito.
- Suryadi Perwiro Sentono (2001). *Model Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia, Asia dan Timur Jauh*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Wibowo, 2010. *Manajemen Kinerja*, Edisi Ketiga, Rajawali Pers, Jakarta
- Wilson Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga. Bandung.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.